

# HANDELS AVD 18

# NYHETSREV



nummer 1 2020

## *Ordföranden har ordet*

Kontrasterna är stora och följsamheten gentemot myndigheternas rekommendationer varierar. Just nu ekar många centrumkärnor, gallerior och köpcentra runt om i landet tomma. Samtidigt säljer bygghandeln som aldrig förr, lika så går spel och datakablår åt som smör i solsken och på lager och e-handelsområdet jobbar man häcken av sig.

Oftast respekterar kunder och besökande de avståndsmarkörer som satts upp i butiker och håller avstånd till sina medshoppare och anställda i butiken. Sedan får man andra bilder på näthinnan när man hör rapporter från exempelvis GeKås, där människor enligt utsago gör allt annat än respekterar avstånd och trängs på invanda "Ullaredstakter" bland butikshyllorna. Där man inte respekterar folkhälsomyndigheternas rekommendationer blir våra Handelsmedlemmar hårt ansatta och självklart ska vi agera när sådant händer!

Den 7 maj skrev vår förbundsordförande Susanna Gideonsson om fenomenet i [Expressen](#). Det finns ingen tveksamhet i artikeln, hon skriver bland annat:

*"- Gör rätt – annars stänger vi! Handels kommer inte att sätta handelsanställda i risk. Blir det inte ordning i butikerna tvekar vi inte att ta till de åtgärder som arbetsmiljölagen ger oss. Den är tydlig. Ansvaret för arbetsmiljön har arbetsgivaren. Våra skyddsombud sätter arbetsmiljön främst och vi kommer att ta de åtgärder som krävs för att företagen ska ta sitt lagstadgade ansvar."*

Fortsätt påtala om folk inte håller avstånd, se till att folk i din närhet inte reser i onödan eller håller stora kalas, vi måste vara rädda om varandra och oss själva! Håll er uppdaterade på arbetsplatsen, vem är skyddsombud, vad behöver vi göra hos oss, håll koll, för allas skull! Många av er jobbar redan bra med detta, men släpp inte fokus, riskerna är fortfarande stora! Läs Owe Eks text här i nyhetsbrevet, flera av er har säkert pratat med honom på sistone!

Var nu rädda om er, håll avstånd, håll hjärnan kall, håll hjärtat varmt och håll händerna rena, då kommer vi en bra bit på väg!

Vi är starka och vi kommer att klara detta tillsammans!



*Åsa Kratz*

Ordförande

[www.handels.se](http://www.handels.se)

[www.1177.se](http://www.1177.se)

[www.folkhalsomyndigheten.se](http://www.folkhalsomyndigheten.se)

[www.krisinformation.se](http://www.krisinformation.se)

[www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se)

**Handels**

**Även om vår avdelningsexpedition är stängd för besök just nu, pågår mängder av aktiviteter på distans, via webb och telefon. Owe som är ledamot i vår avdelningsstyrelse är en av dem som du kanske fått kontakt med de senaste veckorna när han ringt runt för att höra hur läget är ute på din arbetsplats! Vi fick en rapport från honom om hur arbetet avlöpt.**

Hej!

Mitt namn är Owe Ek och jag ringer från Handels. Så har de flesta av mina konversationer inletts den senaste veckan. Anledningen till detta är att jag har ringt till avdelningens skyddsombud.

Jag har ringt dem för att undersöka hur de upplever att deras arbetsgivare agerar för att skydda personalen mot den rådande Corona epidemin. Det har varit många roliga samtal och det har varit en positiv anda, läget till trots.

När man summerar veckan så har arbetsgivarna verkligen tagit sitt ansvar. Det är väldigt få arbetsplatser där skyddsombudet inte har varit helt tillfredsställd med de åtgärder som har vidtagits. De vanligaste åtgärderna i butik har varit handsprit, handskar, skyltar, avståndsmarkeringar i golvet och skydd vid kassor. Flertalet skyddsombud vittnade om den bristande hänsyn och respekt som kunder visade, både gentemot anställda och andra kunder. Ofta upplevde man sig utsatt ute i butiken.

Om man tittar på lager och e-handelssidan så har de arbetsgivarna haft det lättare att vidta åtgärder, då man är inte lika påverkade av yttre faktorer i samma omfattning. Där har de vanligaste åtgärderna varit handsprit, handskar, förändrade städrutiner och användning av de gemensamma personalutrymmena.

Som sagt så har arbetsgivarna gjort många och bra åtgärder för att skydda sin personal mot Corona. Men när jag talade med Andreas Tervo som är huvudskyddsombud på Menigo Foodservice i Strängnäs blev jag extra glad. Enligt Andreas har företaget agerat föredömligt och tidigt, innan det fanns rekommendationer från FHM och WHO. Man tillsatte arbetsgrupper och man gjorde risk-och konsekvensanalyser i samverkan med skyddsorganisationen. Företaget har varit väldigt tillmötesgående i personalens oro till följd av Corona. Företaget har också haft informationen på olika språk, för att verkligen säkerställa att alla medarbetare har förstått och tagit till sig av den informationen som har delgivits.

Det är jättekul att det fungerar så bra på de arbetsplatserna som jag har ringt till! Dock har jag bara varit i kontakt med arbetsplatser som har ett eller flera skyddsombud. Det är otroligt viktigt uppdrag som det borde vara fler som engagerar sig i, för det behövs!

Jag avslutar med ett tips. Gå in på [Prevent.se](https://www.prevent.se). De har tagit fram en Corona checklista för riskbedömningar som man kan använda sig av. Checklistan innehåller frågor om smittrisker, men även frågor om hur arbetsgivaren hanterar frågor som kommunikation, kunskaper och personalens oro. Checklistan behöver man inte vara skyddsombud för att ta till sig. Kanske får den just dig att engagera sig?

Ta hand om varandra, tvätta händerna, och håll avståndet.



## **Miss INTE!**

Är du intresserad av Handels kongress 2021? Kom på digitalt möte med förbundsledningen!

Första mötet har redan ägt rum, men nästa vecka är det dags igen!

På tisdag och onsdag, är du som medlem välkommen att delta, hör av dig till [avdelningen](#) om du är intresserad av att delta.

Mer information finns på [Kongresswebben](#), gå in och titta!