



Organisationsutredningens slutsater samt FS förslag kring behandlingen av dem

Förslaget inkluderas i handlingsprogram ...	Frågan kräver kongressbeslut. FS ställer sig bakom slutsatsen och lägger fram ett förslag till kongressen, genom att inkludera det i ett handlingsprogram.
... hänskjuts till stadgekommittén	Frågan kräver kongressbeslut, i form av stadgeändring. Stadgekommittén tar frågan med sig in i sitt arbete.
Förbundsstyrelsen beslutar att ...	Frågan kräver inte kongressbeslut. FS beslutar i enlighet med slutsatsen.
Förbundsstyrelsen har redan beslutat ...	Frågan kräver inte kongressbeslut. FS har redan beslutat i enlighet med slutsatsen.
Förbundsstyrelsen ger kansliorganisationen i uppdrag att ta frågan med in i arbetet med verksamhetsplan ...	Frågan kräver inte kongressbeslut. FS ställer sig positivt till slutsatsen, men frågan kommer tillbaka till FS för beslut i samband med behandling av VP.
Förbundsstyrelsen instämmer	Slutsatsen inbegriper inte något konkret förslag till beslut. FS delar styrgruppens slutsats. Punkten sätts upp på en bevakningslista. Kanslichefen ges i uppdrag att med regelbundenhet rapportera hur utvecklingen ser ut inom det aktuella området. Om utvecklingen inte blir den önskade lyfts frågan om vilka beslut som eventuellt behöver fattas.
Förbundsstyrelsen noterar detta	FS tar inte ställning till slutsatsen, utan den förblir styrgruppens egen.

<p>1. Inledning 2. Organisationsutredning 2025 3. Medlemsnytta 4. Arbetsplatsorganisationen</p>	<p>Förslag till beslut</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att Handels fackliga organisation i större utsträckning bör anpassas efter varje företags egna organisatoriska struktur. Detta för att kunna omsätta det fackliga engagemang som finns i ett företag till största möjliga fackliga styrka. Ambitionen måste vara att det i så många företag som möjligt är förtroendevalda som utgör de "tyngsta" fackliga företrädarna.</p> <p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att ett pilotprojekt ska inledas på ett kedjeföretag. Projektet ska syfta till:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fackliga företrädare på arbetsplatserna – särskilt fackombud och Handelsombud – ska i större utsträckning känna att de är en del av en facklig gemenskap, som skänker stöd och trygghet när så behövs. • Fackligt förtroendevalda ska vara Handels främsta experter på företaget de arbetar i, och de som det är naturligt att vända sig till med fackliga frågor som rör företaget. • Arbetsplatser som saknar lokal facklig organisation ska inrätta sådan. Potentiella medlemmar ska bli medlemmar. • Medlemmar ska få en stärkt facklig identitet/känsla av facklig tillhörighet, som möjliggör ett samordnat fackligt agerande på arbetsplatsen. 	<p>Förbundsstyrelsen ger kansliorganisationen i uppdrag att ta frågan med in i arbetet med verksamhetsplan för 2025.</p> <p>Förslaget inkluderas i handlingsprogrammet för facklig styrka.</p>

<p>5. Förtroendevalda och anställda 5.1 Kongressen</p>	
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det är angeläget att de anställda i Handels kan följa kongressen. Detta kräver både att man har tid och teknisk möjlighet till det. Styrgruppen anser vidare att de anställda i Handels inte ska delta i beslutsfattandet om den verksamhet de sedan ska vara med och verkställa.</p>	<p>Förbundsstyrelsen har redan beslutat om möjlighet att följa kongressen.</p> <p>Frågan om anställdas deltagande i beslutsfattandet hänskjuts till stadgekommittén.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att kongressen bör ge förbundsstyrelsen ett tydligt uppdrag, med skarpa prioriteringar. Detta bör vägleda förbundsstyrelsens förslag till kongressen, likväl som delegationernas förberedelser inför kongressen.</p>	<p>Förbundsstyrelsen instämmer.</p> <p>Förbundsstyrelsen har redan beslutat att ge denna instruktion till grupperna som tar fram förslag till handlingsprogram till kongressen.</p>
<p>5.2 Verksamhetsplaneringen 5.3 Forum för endast förtroendevalda</p>	
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att förtroendevalda i förbundet bör ha en ständigt levande diskussion om den demokratiska styrningen av förbundet och rollfördelningen mellan förtroendevalda och anställda.</p>	<p>Förbundsstyrelsen instämmer.</p> <p>Förbundsstyrelsen ger kansliorganisationen i uppdrag att i arbetet med verksamhetsplan för 2025 ta med en träff för verkställande utskottet och avdelningarnas ordförande (och eventuellt fler förtroendevalda).</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att man bör arbeta för att det ska vara naturligt för förtroendevalda i olika avdelningar eller på förbunds nivå att kontakta varandra. En förutsättning för detta är att de har möjlighet att träffas ibland.</p>	<p>Förbundsstyrelsen instämmer.</p> <p>Förbundsstyrelsen ger kansliorganisationen i uppdrag att i arbetet med verksamhetsplan för 2025 ta med en träff för verkställande utskottet och avdelningarnas ordförande (och eventuellt fler förtroendevalda).</p>
<p>5.4 Opinionsbildning/föra Handels talan</p>	
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att Handels i frågor som inte rör specifika ärenden eller viss typ av krishantering i normalfallet bör företrädas i offentligheten av förtroendevalda.</p>	<p>Förbundsstyrelsen har redan beslutat i enlighet med detta.</p>

6. Försteombudsmännens roll	
Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det är önskvärt att försteombudsmännen, för att kunna koncentrera sig på sitt ledaruppdrag, inte ska ha ansvar för egna arbetsplatser. Styrgruppen anser dock att detta, åtminstone för de minsta avdelningarna, kräver att avdelningarna blir färre och (i det flesta fall) större.	Förbundsstyrelsen noterar detta.
7. Allfunktionärsrollen	
Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att lokalombudsmännen även fortsatt ska vara allfunktionärer. Ombudsmännen ska inte reduceras till förhandlingsmaskiner. Detta förutsätter dock att det i praktiken finns utrymme att arbeta med alla de tre benen i allfunktionärsrollen, annars blir det endast ett stressmoment.	Förbundsstyrelsen instämmer.
7.1 Specialisering	
Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det vore av godo om det fanns möjlighet för lokalombudsmän att, inom ramen för allfunktionärsrollen, specialisera sig.	Förbundsstyrelsen instämmer.
8. Verksamhetsassistenternas roll	
9. Digitaliseringens möjligheter – och begränsningar	
Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att Handels ska följa med i den tekniska utvecklingen och använda digital teknik där den kan underlätta, tillgängliggöra och effektivisera den fackliga verksamheten.	Förbundsstyrelsen instämmer.
10. Förbundets indelning i avdelningar	
Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att avdelningarna ska utvärdera huruvida de har sina kontor på de platser där det är mest ändamålsenligt.	Förbundsstyrelsen instämmer.
Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det är nödvändigt att ta ett helhetsgrepp om hur avdelningsstrukturen ska se ut. Avdelningarna bör ha så lika förutsättningar som möjligt. Det kan inte åstadkommas genom enskilda sammanslagningar.	Förslaget inkluderas i handlingsprogrammet för facklig styrka.

<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att fördelarna med att många avdelningar skulle bli större, och det totala antalet färre, överväger. Nackdelarna kan till stor del hanteras. Den ekonomiska stabiliteten förbättras och arbetsorganisationen blir mer hållbar och flexibel. Den demokratiska styrningen kan stärkas när högre konkurrens om avdelningsstyrelseplatserna gör att var och en i större utsträckning engagerar sig på det sätt där hen har mest att bidra med. Styrgruppen anser därför att man ska besluta att minska antalet avdelningar.</p>	<p>Förbundsstyrelsen noterar detta.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det vore önskvärt att det som i dag är avdelning 20 minskar i storlek. Detta för att minska storleksskillnaden mellan avdelningarna. Det är inte önskvärt att så många som 20 procent av medlemmarna tillhör en och samma avdelning. Styrgruppen anser dock att man inte ska dela avdelning 20 mitt itu. Avdelningen kommer därför även framgent att vara den klart största i Handels.</p>	<p>Förbundsstyrelsen noterar detta.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att Handels ska ha mellan tio och tolv avdelningar.</p>	<p>Förbundsstyrelsen noterar detta.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att utgångspunkten bör vara att alla avdelningar utom den som inbegriper Stockholm bör ha ungefär lika många medlemmar. Undantag kan behöva göras för den nordligaste eller de två nordligaste avdelningarna. Om dessa å andra sidan får lika många medlemmar som de sydliga avdelningarna så kan det kräva särskilda organisatoriska lösningar i norr.</p>	<p>Förbundsstyrelsen noterar detta.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att man behöver hålla öppet för att inte endast slå ihop befintliga avdelningar utan också rita om avdelningsgränser.</p>	<p>Förbundsstyrelsen noterar detta.</p>

<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att kongressen 2025 ska besluta att antalet avdelningar ska bli färre och att man ska eftersträva att alla avdelningar utom den som inbegriper Stockholm och eventuellt den nordligaste – eller de två nordligaste – har ungefär lika många medlemmar. Styrgruppen anser vidare att kongressen ska besluta att antalet avdelningar ska vara mellan tio och tolv. Slutligen anser styrgruppen att kongressen ska besluta att ett slutgiltigt beslut om avdelningsindelningen ska fattas av förbundsrådet senast 2027, och verkställas skyndsamt.</p>	<p>Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att besluta att antalet avdelningar ska bli färre, med ambitionen att avdelningarna ska få så likvärdiga förutsättningar som möjligt. Förbundsstyrelsen föreslår vidare kongressen att besluta att ett slutgiltigt beslut om avdelningsindelningen ska fattas av förbundsrådet senast 2027, och verkställas skyndsamt. Detta finns med som eget kapitel i handlingsprogrammet för facklig styrka.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att de beslut som här föreslås inte ska skjutas på framtiden. Det tar ett antal år att planera, förbereda och genomföra en ny avdelningsindelning. Att inte fatta beslut på kongressen 2025 innebär att ytterligare år adderas innan förändringen kan bli verklighet. Då riskerar Handels att i ett senare skede behöva fatta beslut med kniven mot strupen.</p>	<p>Förbundsstyrelsen noterar detta.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det förbundsrådsmöte som beslutar om en ny avdelningsindelning även ska besluta om ett nytt sätt att namnge dessa, som gör det lättare att förstå vilket område varje avdelning omfattar.</p>	<p>Förbundsstyrelsen instämmer.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att stadgarnas § 15 Moment 2 samt § 20 Moment 4, givet att kongressen 2025 beslutar om de förändringar i avdelningsindelningen som här föreslås, ska ändras och anpassas till den nya avdelningsstrukturen. Huruvida den nya ordningen ska inbegripa en kompenserande mekanism, till fördel för de minsta avdelningarna, ska utredas i särskild ordning av stadgekommittén.</p>	<p>Frågan hänskjuts till stadgekommittén.</p>
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att avdelningarna ska samarbeta med varandra där det gagnar medlemsnyttan.</p>	<p>Förbundsstyrelsen instämmer.</p>

<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att stadgekommittén bör utreda huruvida förbundsstyrelsens sammansättning bör ändras som en konsekvens av att antalet avdelningar, som här föreslås, minskar. I den utredningen bör även förbundsrådets funktion inkluderas. Styrgruppen anser vidare att det även fortsatt är angeläget att valet till förbundsstyrelsen, oavsett hur många ledamöter denna har, bereds i särskild ordning. Detta för att man ska kunna få en bra balans avseende inte endast avdelningstillhörighet utan även sådant som kollektivavtalsområden, ålder och kön. Styrgruppen anser med andra ord inte att varje avdelningsordförande per automatik borde ha en plats i förbundsstyrelsen.</p>	<p>Frågan hänskjuts till stadgekommittén.</p>
<p>11. Ett Handels <i>11.1 Antal organisationsnummer</i></p>	
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det långsiktigt bästa för Handels vore att gå över till ett organisationsnummer för hela förbundet. Det skulle stärka förutsättningarna att agera som ett Handels, samt möjliggöra förbundsgemensamma prioriteringar av hur resurser ska användas, vilket skulle bidra till att öka likvärdigheten i medlemskapet. Ansvarutkrävandet skulle bli tydligare om förbundsstyrelsen förfogade över de resurser som krävs för att förverkliga de av kongressen fattade besluten. Styrgruppen anser att det är viktigt att Handels har en lokal närvaro ute i landet och att försteombudsmännen har mandat att leda och fördela arbetet utifrån de lokala förutsättningarna. Styrgruppen anser vidare att stödet i avdelningarna för att gå över till ett organisationsnummer i dagsläget är för svagt för att man ska kunna rekommendera förbundsstyrelsen att lägga ett sådant förslag. Initiativet till en sådan förändring måste ytterst väckas av avdelningar som anser att det skulle gynna deras – och hela förbundets – förutsättningar att bedriva en effektiv och slagkraftig verksamhet.</p>	<p>Förbundsstyrelsen noterar detta.</p>

11.2 Rollfördelning

Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det fackliga arbetet ute på arbetsplatserna – oavsett om det handlar om förhandlingar och arbetsmiljö eller värvning och organisering – måste prioriteras. Ibland underlättas avdelningarnas medlemsnära arbete genom att andra arbetsuppgifter centraliseras. Visst medlemsnära arbete bedrivs också direkt från förbundskontoret. Därtill kan avdelningarnas medlemsnära arbete effektiviseras av att viss samordning och metodutveckling sker centralt. Och så finns arbetsuppgifter som bidrar till att förverkliga förbundets mål och som endast utförs på nationell nivå. Styrgruppen anser därför sammanfattningsvis att resurser som läggs på förbundskontoret alltid måste utvärderas i ljuset av vad de bidrar med, utifrån dessa kriterier. Frågan måste ställas kritiskt: hade motsvarande resurser gjort större nytta om de lagts direkt på medlemsnära verksamhet i avdelningarna? Medlemmen och medlemsnyttan ska alltid stå i fokus.

Förbundsstyrelsen noterar detta.

11.3 Intranät

Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det är nödvändigt för Handels att ha ett intranät som fungerar och används på ett effektivt sätt. Det är också nödvändigt att det finns naturliga kontaktytor mellan avdelningar och förbunds kontor, där man kan diskutera vilka underlag som redan finns och vilka som borde tas fram.

Förbundsstyrelsen instämmer.

11.4 Resursfördelning

12. Förbundskontoret

12.1 Förankring anställda på förbundskontoret

Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det är angeläget att alla anställda på förbundskontoret har god kännedom om och förståelse för verksamheten på avdelningarna, samt hur läget är ute på arbetsplatserna. Anställda på förbundskontoret och avdelningarna behöver också ha upparbetade kontakter med varandra så att det är naturligt att, vid behov, prata med varandra. Styrgruppen anser att samtliga som anställs på förbundskontoret utan att tidigare ha arbetat i en avdelning som en del av sin introduktion ska gå vid sidan om på en avdelning under några dagar. Styrgruppen anser vidare att majoriteten av de anställda på förbundskontoret varje år ska delta i verksamhet – planerad verksamhet som har ett tydligt syfte – i någon avdelning, och att anställda på förbundskontoret som har till uppgift att vara med och planera verksamhet som utförs i avdelningarna varje år ska besöka någon avdelning för att delta i den verksamheten.

Förbundsstyrelsen har redan beslutat i enlighet med detta.

12.2 Samarbete mellan funktionsgrupper på förbundskontoret

Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att förbundskontoret i samarbeten som inbegriper flera funktionsgrupper ska arbeta på sådant sätt att det är tydligt vilket uppdraget är, vem man rapporterar till, vem som ansvarar för att ta processen framåt, vilket mandat man har samt vem man vänder sig till i frågor där man saknar mandat. En viktig del i detta är att synpunkter som framförs från avdelningarna blir behandlade på ett seriöst sätt, och att återkoppling till avdelningarna sker.

Förbundsstyrelsen instämmer.

<p>12.3 Förbundskontorets organisatoriska struktur</p>	
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att förbundskontorets organisatoriska struktur ska utvärderas av en extern aktör. Frågeställningarna bör vara två: hur relevanta är de elva önskade effekterna från 2018 i dag och hur väl bidrar den nuvarande organisatoriska strukturen till att förverkliga dessa önskade effekter. Vägledande ska vara att Handels ska bli än mer medlemsnära, demokratiskt och kostnadseffektivt. Med organisatorisk struktur avses här sådant som grupp- och enhetsindelning, chefsled, gränssnitt mellan kanslichef och verkställande utskott, hur verkställande utskottet ger kanslichefen uppdrag, samarbetsytor mellan funktionsgrupper och enheter, samt mandat och beslutsforum. Styrgruppen anser vidare att denna utvärdering ska slutrapporteras till förbundsstyrelsen före kongressen i november 2025.</p>	<p>Förbundsstyrelsen ger kansliorganisationen i uppdrag att ta frågan med in i arbetet med verksamhetsplan för 2025.</p>
<p>13. Nyckeltal 13.1 Verksamhetsassistenter</p>	
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det även fortsatt, som en konsekvens av att avdelningarna är egna juridiska personer, inte ska finnas något förbundsgemensamt riktmärke avseende hur många verksamhetsassistenter en avdelning bör ha.</p>	<p>Förbundsstyrelsen instämmer.</p>
<p>13.2 Ombudsmän</p>	
<p>Styrgruppen för organisationsutredning 2025 anser att det bästa sättet att fördela lokalombudsmän mellan juridiskt självständiga avdelningar är utifrån antalet medlemmar.</p>	<p>Förbundsstyrelsen instämmer.</p>