

Motioner och utlåtanden
till handlingsprogrammet

Vi tar kampen för

Facklig styrka



*Handels kongress
2025*



Handels

Vi är Handels

Tillsammans tar vi kampen



Innehåll

Motion FaS.1	7	Motion FaS.6	11
Förstärka löftet	7	Kurser på fler språk	11
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.1	7		
Motion FaS.2	8	Motion FaS.7	12
2. Facklig medlemsutbildning sida 3 rad 34	8	Kurser på fler språk	12
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.2	8	Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.6 och FaS.7	12
Motion FaS.3	9	Motion FaS.8	13
Riktade utbildningar för medlemmar 18-35 år	9	Det fysiska mötet krossar det digitala!	13
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.3	9	Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.8	13
Motion FaS.4	9	Motion FaS.9	14
Utbildningssatsning	9	Tvärfackliga studier i samverkan	14
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.4	10	Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.9	14
Motion FaS.5	10	Motion FaS.10	14
Medlemsutbildningar	10	Handels står stadigt i samverkan med ABF	14
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.5	11		

Motion FaS.11	15
Handels+ABF=SANT.....	15
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.10 och FaS.11	15
Motion FaS.12	16
Medlemsavgift för ny medlem vid medverkan på kurs.....	16
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.12 .	16
Motion FaS.13	16
Gå om medlemsutbildningar sid 4 rad 13.....	16
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.13 .	17
Motion FaS.14	17
Utbildningen Vägen framåt!.....	17
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.14 .	18
Motion FaS.15	18
Medlemsutbildning om EU	18
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.15 .	19
Motion FaS.16	19
Medlemsutbildning	19
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.16 .	19
Motion FaS.17	20
Den lokala fackliga organisationen är viktig.....	20
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.17 .	20
Motion FaS.18	21
Stärka arbetsmiljökunskaperna hos alla förtroendevalda	21
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.18 .	21
Motion FaS.19	22
Skyddsombudens hemliga verktyg!.....	22
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.19 .	23
Motion FaS.20	23
Facklig tid	23
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.20 .	23
Motion FaS.21	24
Var och en drar sitt strå till stacken	24
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.21 .	25

Motion FaS.22	25
Stöd för nya fackklubbar och förtroendevalda	25
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.22 .	26
Motion FaS.23	27
Kunskapsbanken på Handels.se	27
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.23 .	28
Motion FaS.24	28
Vi måste ta vara på och stötta våra förtroendevalda.	28
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.24 .	29
Motion FaS.25	29
Skapa ett internt digitalt forum	29
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.25 .	30
Motion FaS.26	31
Våld i nära relationer	31
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.26 .	31
Motion FaS.27	31
Mer utbildning inom diskriminering och värdegrunden för förtroendevalda i Handels	31
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.27 .	32
Motion FaS.28	33
Föräldraledigas möjligheter att delta på verksamhet	33
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.28 .	34
Motion FaS.29	34
Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda, sida 6 rad 1	34
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.29 .	35
Motion FaS.30	35
Rätt utbildning för förtroendevalda när behov finns	35
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.30 .	35
Motion FaS.31	36
Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda ...	36
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.31 .	36
Motion FaS.32	36
Ropen skalla, 8 mars är för alla.	36
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.32 .	37

Motion FaS.33 38

Textändringsförslag rörande ungverksamhet 38
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.33 38

Motion FaS.34 38

LUK:en in i framtiden 38
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.34 39

Motion FaS.35 39

Åldersgräns LUK 39
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.35 40

Motion FaS.36 40

Förläng ungdomen 40

Motion FaS.37 41

Förläng ungdomen 41

Motion FaS.38 42

Förläng ungdomen 42

Motion FaS.39 43

Förläng ungdomen 43
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna
FaS.36, FaS.37, FaS.38 och FaS.39 44

Motion FaS.40 45

Soldaterna vinner kriget 45
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.40 46

Motion FaS.41 46

Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar 46
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.41 47

Motion FaS.42 48

Upprättande av fackligt stödteam! 48
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.42 48

Motion FaS.43 49

Erfarenhetsutbyte för fackligt förtroendevalda 49
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.43 49

Motion FaS.44 50

Förutsättningar för förtroendevald 50
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.44 50

Motion FaS.45 51

Plattform för förtroendevalda 51
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.45 51

Motion FaS.46 52

Motion gällande bildande av alternativ
riksklubb, att likställa med regional branschklubb 52

Motion FaS.47 53

Motion gällande bildande av alternativ
riksklubb, likställa med regional branschklubb 53
Förbundsstyrelsens utlåtande
över motion FaS.46 och FaS.47 54

Motion FaS.48 55

Handels måste än tydligare synas för
att hjälpa klubbar och fackombud 55
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.48 55

Motion FaS.49 56

Synliggöra kollektivavtalskollen 56

Motion FaS.50 56

Ökad synlighet för vilka företag
som tecknat kollektivavtal 56

Motion FaS.51 57

HANDLINGSPROGRAMMET FÖR FACKLIG STYRKA 57
Förbundsstyrelsens utlåtande över
motion FaS.49, FaS.50 och FaS.51 58

Motion FaS.52 59

"Obligatorisk" utbildning i kollektivavtalet 59
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.52 59

Motion FaS.53 60

Försäkringsinformatörerna 60
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.53 60

Motion FaS.54 61

Våra försäkringsinformatörer
larmar om sämre vidareutbildning! 61
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.54 62

Motion FaS.55 62

Stärka Handels roll gentemot HR 62
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.55 . 63

Motion FaS.56 64

Fler behöver utbildas i värvningsteknik! 64
Förbundsstyrelsens utlåtande över FaS.56 64

Motion FaS.57 65

Webbshop för handelsmedlemmar 65
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.57 . 65

Motion FaS.58 66

Markering på medlemslista
vid en bristande betalning 66
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.58 . 66

Motion FaS.59 67

Medlem värvar medlem 67
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.59 . 67

Motion FaS.60 68

Profilkläder, sättet för ett synligt Handels..... 68
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.60 . 68

Motion FaS.61 69

Profilkläder åt alla..... 69
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.61 . 69

Motion FaS.62 69

Facklig intro..... 69
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.62 . 70

Motion FaS.63 70

Synliggöra medlemsförmåner..... 70
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.63 . 70

Motion FaS.64 71

Hur gör vi med medlemmar som inte kan
betala sin avgift..... 71
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.64 . 71

Motion FaS.65 72

Kompletterings tjänstegrupplivförsäkring
för alla medlemmar..... 72
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.65 . 72

Motion FaS.66 73

Satsa på unga genom ökad sociala medienärvaro. . 73

Motion FaS.67 74

HANDLINGSPROGRAMMET FÖR FACKLIG STYRKA 74
Förbundsstyrelsens utlåtande
över motion FaS.66 och FaS.67 74

Motion FaS.68 75

Val av sociala plattformar 75
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.68 . 75

Motion FaS.69 76

Mera skryt åt folket..... 76
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.69 . 76

Motion FaS.70 76

En tillgänglig flerspråkig hemsida..... 76

Motion FaS.71 77

Tillgänglighet på flera språk..... 77
Förbundsstyrelsens utlåtande
över motion FaS.70 och FaS.71 77

Motion FaS.72 78

Visa oss verkligheten..... 78

Motion FaS.73 79

Visa oss verkligheten..... 79
Förbundsstyrelsens utlåtande
över motion FaS.72 och FaS.73 80

Motion FaS.74 80

Mångfaldsplan 80

Motion FaS.75 81

Spegla medlemskåren 81
Förbundsstyrelsens utlåtande
över FaS.74 och FaS.75..... 82

Motion FaS.76 83

Glöm inte miljökrisen 83
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.76 . 83

Motion FaS.77 84

Handels måste positionera sig
genom LO-distrikten och LO-facken. 84
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.77 . 84

Motion FaS.78 84

Världen blir bara mer och mer galen 84
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.78 . 85

Motion FaS.79 86

Handels blir medlemsförbund
i tankesmedjan Katalys..... 86
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.79 . 87

Motion FaS.80 88

Organisationsutredning 88
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.80 . 88

Motion FaS.81 89

Hela Handels ska leva 89
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.81 . 89

Motion FaS.82 90

Skapandet av ett starkare Handels genom ett
sammangående med Transportarbetarförbundet.. . 90
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.82 . 91

MotionFaS.83 92

Djur i bur ska aldrig ses som underhållning 92
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.83 . 93

Motion FaS.84 93

Handelsnytt i brevlådan 93

Motion FaS.85 93

Begränsa utgivningen av Handelsnytt 93
Förbundsstyrelsens utlåtande
över FaS.84 och FaS.85..... 94

Motion FaS.86 95

Ett likvärdigt medlemskap vad innebär det?..... 95
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.86 . 95

Motion FaS.87 96

Obligatorisk facklig introduktion..... 96
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.87 . 96

Motion FaS.88 96

För framtagandet av en medlemsutbildning
riktad mot bemanningsanställda..... 96
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.88 . 97

Motioner under rubrik 1:

Facklig styrka

Motion FaS.1

Motionär

Lena Almén och Fredrik Olsson, avdelning 2 Trollhättan.

Förstärka löftet

Handels medlemmar lovar varandra genom sitt medlemskap att aldrig någonsin arbeta till sämre lön eller villkor än vad vi tillsammans kommer överens om i föreningen.

Vi vill att alla handels medlemmar skall ha en insikt och förståelse för detta löfte, därför vill vi att det fackliga löftet finns med i alla vår verksamhet så som i utbildning, konferenser och andra möten ute på arbetsplatserna.

Kongressen föreslår

1 att öka medvetenheten om det fackliga löftet genom att lyfta det i varje verksamhet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.1

Det fackliga löftet är en effektiv illustration av den fackliga idén. Därför använder vi det fackliga löftet i många sammanhang. Vilka ord och bilder man ska använda måste dock få avgöras från fall till fall. Därför kan vi inte besluta att vi ska lyfta det fackliga löftet i varje verksamhet.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motioner under rubrik 2:

Facklig medlemsutbildning

Motion FaS.2

Motionär

Halo Rash, avdelning 18 Eskilstuna

2. Facklig medlemsutbildning sida 3 rad 34

Ålderdomliga ord kan leda till missförstånd.

För att göra texten mer lättläst föreslår jag följande textändring.

Den fackliga idén utgår från insikten att gemenskap ger styrka. Ensam befinner sig en arbetstagare i en utsatt position gentemot sin arbetsgivare. Arbetstagaren är beroende av arbetsgivaren för att tjäna sitt levebröd, och kan därför tvingas acceptera villkor hen egentligen finner oacceptabla. Men arbetsgivaren är beroende av arbetstagarna som kollektiv. Om ingen gör jobbet kan arbetsgivaren inte göra någon ekonomisk vinst. Att agera samordnat tillsammans, och förhandla kollektivt, är därför arbetstagarnas nyckel till inflytande och goda löne- och arbetsvillkor.

Kongressen föreslår

1 att byta ut "levebröd" mot "sin inkomst".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.2

Motionären vill byta ut ordet "levebröd" mot "sin inkomst".

Förbundsstyrelsen håller med.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion FaS.3

Motionär

Lokala ungdomskommittén, avdelning 1 Malmö

Riktade utbildningar för medlemmar 18-35 år

Som ungdomskommitté och medlemmar ser vi ett stort behov av fler trygga mötesplatser för unga medlemmar mellan 18 och 30 år. Vi behöver skapa utrymmen för öppna samtal om våra rättigheter, vilket både engagerar nya medlemmar och medlemmar som varit med länge, men som tvekat att delta på grund av otrygga anställningar. Många hittar inte det fackliga engagemanget att våga engagera sig både på arbetsplatser och lokalt förrän senare i tjugoårsåldern. Fler trygga mötesplatser för unga skulle fylla vakuumet efter nedläggningen av LO Ung och bygga långsiktig facklig styrka. Vi har tidigare hållit kurser för denna åldersgrupp och fått mycket positiv respons lokalt.

Kongressen föreslår

1 att fortsätta stycket på sid 4 rad 6 med texten: "för att skapa ett tryggt rum för våra unga medlemmar så behöver medlemsutbildningarna också finnas riktade i åldrarna 18-30 år".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.3

Det finns situationer där det är bra att ha medlemsutbildningar riktade till unga medlemmar. I andra situationer kan det vara bättre att blanda åldrar. Ibland finns inte tillräckligt med underlag för att genomföra en utbildning för en specifik målgrupp. Inget hindrar att avdelningar genomför medlemsutbildningar för unga medlemmar. Men avdelningarna måste själva bedöma behovet och möjligheten.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.4

Motionär

Johan Sjöstrand, avdelning 6 Helsingborg

Enskild motion

Utbildningssatsning

Min känsla är att många avdelningar idag dras med dålig ekonomi och det avspeglar sig i det viktigaste verktyget vi har, utbildningarna. Avdelningarna

drar ner på medlemsutbildningar och begränsar kraftigt antalet förtroendevalda som får åka på centrala utbildningar. Det försvagar Handels som förbund och rörelse. Att dessutom göra det i en tid då arbetsgivarna flyttar fram sina positioner och pressar fackklubbarna hårt är i mitt tycke att skjuta oss själva i foten. Men jag har ett förslag: då Handels ändå aldrig går ut i konflikt kan vi ta en rimlig del av våra strejkkassor och satsa det på ett ordentligt utbildningspaket för både medlemmar och förtroendevalda. Vilket hade stärkt förbundet på alla nivåer, då kunskap är makt och makt är något vi behöver.

Kongressen föreslår

- 1** att Handels under de kommande fyra åren storsatsar på att utbilda medlemmar och förtroendevalda genom att förflytta pengar från strejkkassorna till utbildningsenheten.
- 2** att Handels samtidigt utvärderar hur vi ska hålla en hög nivå på medlemsutbildningarna samt erbjuda en stor mängd utbildningar för att rusta våra medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.4

Handels utbildningar fyller en oerhört viktig funktion för förbundet. När medlemmar och förtroendevalda har goda kunskaper kan de organisera sig och hävda sina intressen på arbetsplatsen. Därför pågår arbetet ständigt med att utvärdera hur utbildningarna kan bli ännu bättre och genomföras för ännu fler.

Handels strejkkassa fyller dock ett annat syfte. Den gör det möjligt att ta till stridsåtgärder, när det krävs, för att få till kollektivavtal med goda villkor. Att använda dessa pengar till något annat ändamål riskerar att urgröpa vår fackliga styrka. De fackliga utbildningarna ska därför finansieras inom ramen för den ordinarie budgeten.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen
- Bifalla andra att-satsen

Motion FaS.5

Motionär

Johanna Söderlund och Caroline Olsson, avdelning 17 Karlstad

Medlemsutbildningar

För att öka intresset och kunskapen om det fackliga arbetet, bör det bli obligatoriskt att Handels erbjuder nya medlemmar minst en utbildning

under det första medlemsåret. Även förståelsen för det viktiga fackliga arbetet skulle då bli större.

Vi vill därför att kongressen lägger till följande tillägg i Facklig styrka, kap 2, sid 4, rad 7;

Kongressen föreslår

1 att av de fackliga grundutbildningar som finns, bör det vara obligatoriskt att Handels erbjuder minst en utbildning under det första medlemsåret, för att medlemmarna ska få bättre insikt och kunskap om det fackliga arbetet. Genomförs en utbildning, så väcks ofta ett intresse för att lära sig mer. Ökad kunskap ger ökad trygghet, och kan därmed bidra till en bättre arbetsmiljö på arbetsplatserna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.5

Motionären vill lägga till en text om vikten av att skyndsamt erbjuda utbildning när någon blivit medlem i förbundet. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text, även om den inte är identisk med motionärens förslag.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion FaS.6

Motionär

Avdelning 36 Uppsala

Kurser på fler språk

Vi har ett växande antal internationella medlemmar och förtroendevalda, som inte kan tillgodose sig information från svenskspråkiga kurser. För att kunna möta våra medlemmars behov, och låta dem skolas i det fackliga arbetet, krävs att vi tillhandahåller kurser på flera språk. Särskilt har vi uppfattat ett behov av engelska, men en generell öppenhet gentemot språk vi idag inte har material på är positivt.

Under §2 Facklig medlemsutbildning, i handlingsprogrammet för facklig styrka, saknas specificering om vilka som ska kunna ta del av dessa utbildningar. Således föreslår vi att, i slutet av andra stycket i paragrafen (sida 4, rad 6), lägga till en mening i stil med följande: "Det ska eftersträvas att utbildningar finns tillgängliga på flera olika språk utefter lokal efterfrågan, så att alla arbetare har möjlighet att delges informationen".

Kongressen föreslår

- 1** att Handelsanställdas förbund ska tillhandahålla kurser på fler språk än det görs idag, däribland engelska.
- 2** att §2 Facklig medlemsutbildning, i handlingsprogrammet för facklig styrka, inkluderar eftersträvan att förbundet ska tillhandahålla utbildningar och kurser på flera språk.

Motion FaS.7

Motionär

Lokala ungdomskommittén, avdelning 20 Stockholm

Kurser på fler språk

Vi har ett växande antal medlemmar och förtroendevalda med andra modersmål än svenska som inte fullt ut kan tillgodose sig information från svenskspråkiga kurser. För att kunna möta våra medlemmars behov krävs att vi tillhandahåller kurser på flera språk.

Under §2 Facklig medlemsutbildning, i handlingsprogrammet för facklig styrka, saknas specificering om vilka som ska kunna ta del av dessa utbildningar.

Kongressen föreslår

- 1** att på sida 4 rad 12 lägga till meningen: "För att säkerställa att Handels studieverksamhet och dess positiva effekter når alla medlemmar ska Handels verka för att tillhandahålla medlemsutbildningar på olika språk, i egen regi eller i samverkan med närstående föreningar".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.6 och FaS.7

Motionärerna pekar på behovet av medlemsutbildningar på fler språk än svenska. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla första att-satsen motion FaS.6
- Bifalla andra att-satsen motion FaS.6
- Bifalla motion FaS.7

Motion FaS.8

Motionär

Jonas Isgren, avdelning 1 Malmö

Det fysiska mötet krossar det digitala!

SVT Nyheter skriver 2024-12-02: "Det finns flera fördelar med den ökade digitaliseringen i samhället, men vi måste också inse baksidorna. Det menar psykiatrikern Anders Hansen. Inte minst för att många människor i dag känner sig ensamma".

Som SVT Nyheter Jönköping berättat i flera reportage besväras i dag drygt var tredje ung vuxen av ensamhet och isolering, enligt siffror från Folkhälso-myndigheten. Enligt Anders Hansen befinner vi oss i den snabbaste beteendeomläggningen i vår arts historia och exakt hur det påverkar oss är för tidigt att säga. Men han understryker att vi är biologiska varelser och att de sociala behoven finns kvar som en stark fysisk komponent i oss.

Handels har under en tid varit tvungna att ställa om sina rutiner kring utbildningar, precis som samhället i övrigt, men både deltagare och handledare känner att det fysiska mötet ger så mycket mer i kunskaps-inhämtning, inte minst kring lunch och fikastunder, då det också diskuteras erfarenheter och lärdom, om än mindre formellt. Det vet väl alla, som någon gång varit på en fest, att de bästa samtalen sker i köket, där alla attribut såsom kroppsspråk, energi och dialog kommer till sin rätt. Det heter att "ambitionen med Handels utbildningar är att medlemmar ska se medlem-skapets värde", vilket starkt underlättas med det fysisk och sociala mötet.

Naturligtvis ska Handels erbjuda digitala utbildningar som ett komplement, men det primära siktet ska vara inställt på det fysiska mötet, som vi människor är konstruerade för sedan urminnes tider. Detta är påtagligt då vi har betydligt enklare att rekrytera deltagare till de fysiska utbildningarna än de digitala varianterna. Jag föreslår följande text tillägg på rad 8:

Kongressen föreslås

1 att lägga till texten: "En viktig del av de fackliga utbildningarna är det fysiska mötet och det sociala nätverk en skapar. Vi ser därför att digitala utbildningar endast ska användas som komplement till de fysiska" på sida 4, rad 8 innan meningen som börjar med Ambitionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.8

Motionären anser att kurser ofta blir bättre om man träffas fysiskt.

Förbundsstyrelsen delar den uppfattningen och lägger till en text, även om den inte är identisk med motionärens förslag.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion FaS.9

Motionär

Åsa Tobrant, avdelning 12 Borås

Tvärfackliga studier i samverkan

Handels har sedan tidigare kongresser beslutat att vi ska ha tvärfackliga utbildningar för medlemmar. Vilket är bra med tanke på att vi kan erbjuda fler utbildningstillfällen än om vi bara skulle vara Handels medlemmar på utbildningarna, i alla fall för våra små avdelningar.

Tvärfackliga studier i samverkan med studieförbund som har möjlighet att samordna med handledare, administration och mycket annat är bra för alla.

Kongressen föreslår

- 1 att besluta om ett tillägg i texten 2. facklig medlemsutbildning sist i tredje stycket: "Vi bör samverka med andra fackliga organisationer och studieförbund inom arbetarrörelsen".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.9

Motionären påtalar att kurser ofta blir bättre om de genomförs i samverkan med andra fackliga organisationer och studieförbund inom arbetarrörelsen. Förbundsstyrelsen instämmer och lägger till en text.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion FaS.10

Motionär

Anna Skarsjö, avdelning 2 Trollhättan

Handels står stadigt i samverkan med ABF

I Handlingsprogrammet för facklig styrka skriver FS många vackra ord om facklig grundutbildning. Man nämner dock inget om att dessa utbildningar med fördel sker i samverkan med sitt bildningsförbund ABF. I en tid då folkbildningen i stort och ABF i synnerhet är under attack av den SD stödda

Tidöregeringen behövs varje markering om att facken står upp för bildningsförbunden. Sedan 1912 har arbetare skolat sig med stöd av ABF för att klara av arbetet i sina föreningar och för att kunna ta kampen mot orättvisorna i så väl samhället som på arbetsplatsen. Naturligt vore då att fackförbundet som organiserar arbetarna på ABF även är tydliga med det i sina viktiga handlingsprogram för framtiden.

Kongressen föreslår

1 att på sida 4 rad 6 lägga till texten "Dessa utbildningar görs med fördel i samverkan med ABF".

Motion FaS.11

Motionär

Anna Skarsjö, avdelning 2 Trollhättan

Handels+ABF=SANT

Varje år går flera tusen medlemmar och förtroendevalda i utbildning organiserat av Handels eller tvärfackligt. På många håll i landet så är samverkan med ABF (Arbetarnas Bildnings Förbund) ett naturligt inslag men inte överallt. En samverkan garanterar kvaliteten både på utbildningen och på handledarna men också att det görs folkbildningsmässigt. Att det fackförbund som organiserar arbetarna på ABF inte mer tydligt markerar vikten av att deras studier alltid ska ske i samverkan med ABF är högst förvånande.

Kongressen föreslår

1 att på sid 9 rad 32 lägga till meningen "Så många som möjligt av utbildningarna Handels medlemmar och förtroendevalda går ska samverkas med ABF".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.10 och FaS.11

Motionärerna vill ha in texter om samverkan med ABF. I förbundsstyrelsens reviderade förslag till handlingsprogram står att kursverksamheten i många fall gynnas av att vi samverkar med andra fackförbund och utbildningsanordnare inom arbetarrörelsen, och att vi i sådana fall också ska samverka. Förbundsstyrelsen ser inga skäl att särskilt peka ut ABF då vi även samverkar med ett flertal folkhögskolor med arbetarrörelseanknytning.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motion FaS.10
- Besvara motion FaS.11

Motion FaS.12

Motionär

Christer Andréasson, avdelning 2 Trollhättan

Medlemsavgift för ny medlem vid medverkan på kurs.

Många medlemmar stannar inte kvar i förbundet efter en inledande period. Kanske man behövde hjälp en kort stund, eller tycker sig inte behöva Handels hjälp.

För att ytterligare behålla nya medlemmar tror vi att en rabatterad medlemsavgift nästkommande månad efter genomförd utbildning, eller annan premie, är en positiv väg för både engagemang och kunskap.

Kongressen föreslås

1 att se över hur man skulle kunna premiera deltagare efter genomförd utbildning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.12

Hur man kan motivera fler medlemmar att utbilda sig ses ständigt över. Att man får betalt för den tid man utbildar sig är redan generöst, och är inget som andra ideella organisationer kan erbjuda. Kanske kan man därutöver få ett diplom, som visar att man genomfört utbildningen, men förbundsstyrelsen anser inte att en ytterligare ekonomisk premie är rätt väg att gå.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.13

Motionär

Avdelning 18 Eskilstuna

Gå om medlemsutbildningar sid 4 rad 13

Bakgrund

På mitt arbete är det många som har gått bland annat medlemsutbildningen "medlem i facket 2" och varit nöjda med utbildningen. Flera medlemmar vill oftast gå om kursen efter ett par år, dels för att utbildningarna uppdateras med ny information, och att medlemmen har större chans att få in nya medlemmar på utbildningen om medlemmen också kan gå om den.

Brister och följder

För att möta våra medlemmar med relevant och uppdaterad information bör vi kunna erbjuda medlemmarna att gå om en utbildning efter ett par år eller om medlemmen tar med sig ny/nya deltagare till utbildningen. Det kan leda till att fler kommer vilja gå utbildningarna om ens vän är med dem, samt att medlemmarna uppdateras med information om medlemmen missat något vid tidigare tillfälle.

Kongressen föreslår

1 att lägga till följande text på sid 4 rad 13:

”För att möta våra medlemmar med relevant och uppdaterad information bör vi kunna erbjuda medlemmarna att gå om en utbildning efter ett par år eller när det skulle vara passande om det har tillkommit viktiga nya fakta som medlemmen behöver ta del av”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.13

Det finns situationer där en medlem, som så önskar, behöver gå om en kurs hen gått för länge sedan. Någon generell sådan rättighet kan dock inte slås fast. Vi behöver prioritera att utbilda medlemmar som ännu inte gått någon kurs, det bygger vår fackliga styrka. Det är upp till avdelningarna att avgöra huruvida någon ska erbjudas att gå om en kurs, och så bör det vara även fortsatt.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.14

Motionär

Styrelsen Stora Coop Norra Backa, avdelning 13 Borlänge

Utbildningen Vägen framåt!

Syftet med Vägen framåt är att deltagarna ska få en grundläggande ideologisk förståelse så att de med självförtroende kan samtala och debattera fackliga och politiska frågor i olika forum.

Efter genomförd utbildning kommer deltagarna känna ökad kunskap kring bland annat konflikten mellan arbete och kapital, arbetarrörelsens prioriteringar och strategier i dagens samhälle och att kunna ”avkoda” politiska diskussioner till sin kärna och därigenom bättre kunna förstå och analysera samhällsdebatten.

Kongressen föreslår

- 1** att Handels verkar för ett samarbete med Byggnads gällande Vägen Framåt.
- 2** att Handels inför Vägen Framåt i grundläggande utbildningsutbud.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.14

Handels utbildningsverksamhet utvärderas och utvecklas ständigt. I det arbetet sneglar vi gärna på vad andra förbund och andra organisationer gör. Att på kongressen besluta att vi ska anamma ett specifikt utbildningskoncept vore dock att låsa fast oss i detaljer som måste kunna hanteras under kongressperiodens gång.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.15

Motionär Klubbstyrelsen ICA DE Helsingborg, avdelning 6 Helsingborg

Medlemsutbildning om EU

Dom flesta vet att Sverige är medlem i EU, men inte exakt vad det betyder och hur det påverkar oss. Men sedan den 1 januari 1995 har EU en stor betydelse för hur våra lagar ser ut, mellan 40-70% av våra lagar och beslut nationellt bygger på beslut i EU.

Detta gäller inte minst frågor som gäller arbetsmarknad och fackliga frågor. Tex har EU just nu ett förslag under behandling om en gemensam minimilön inom EU. Andra frågor rör tex bemanningsföretag och visstidsanställningar. Det kommer beslut som är både bra och dåliga för oss löntagare från EU.

Detta är dock något inte alla har koll på och ger ofta upphov till missuppfattningar och misstolkningar. För oss i Handels är det även förslag som gäller rörlighet och handel som påverkar. Därför borde det vara i vårt intresse att öka medlemmarnas kunskaper om EU. Dessutom är två av Socialdemokraternas ledamöter i Europaparlamentet, Johan Danielsson och Evin Incir, medlemmar i vårt förbund.

Kongressen föreslår

- 1** att Handels ser över möjligheten att få till en medlemsutbildning om EU och dess betydelse för vår lagstiftning och arbetsmarknad.
- 2** att Handels även lyfter upp frågan på central LO-nivå för att även ta initiativ till en tvärfacklig utbildning om EU och dess betydelse för vår lagstiftning och arbetsmarknad.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.15

Handels medlemsutbildningar ska ge en grundläggande kunskap om vilka regelverk som gäller på arbetsplatsen och hur man kan organisera sig för ökad facklig styrka. EU påverkar svensk lagstiftning och arbetsmarknad. Men medlemsutbildningarna bör behålla sitt arbetsplatsnära fokus. Detta utesluter inte möjligheten att ta fram en specialutbildning i anslutning till val till Europaparlamentet, men det behovet måste bedömas där och då.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.16

Motionär

Marie-Louise Ekberg, Filip Westlin och Christer Andreasson, avdelning 2
Trollhättan

Medlemsutbildning

För att öka intresset och kunskapen hos nya medlemmar bör det finnas snabb väg direkt till utbildning när man skriver in sig digitalt

Kongressen föreslår

- 1** att man automatiskt ska slussas vidare på hemsidan efter ett inträde till anmälan för studier.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.16

I Handels pågår ett ständigt arbete att utveckla hur nya medlemmar välkomnas till förbundet. Det kallas välkomstresan, och är en del av medlemsresan. En av de saker vi tidigt vill kommunicera till nya medlemmar är möjligheten att gå en utbildning, eftersom att vi vet att det fyller medlemskapet med värde. Inom ramen för arbetet med välkomstresan och medlemsresan följer vi noggrant vad som ger bäst resultat, och optimerar ständigt våra arbetssätt för att de ska bli så effektiva som möjligt.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Besvara motionen

Motioner under rubrik 3:

Arbetsplats- organisation

Motion FaS.17

Motionär

Avdelning 17 Karlstad

Den lokala fackliga organisationen är viktig.

En fackförenings styrka avgörs av dess förankring på golvet. Den lokala fackliga organisationen är viktig för förbundet, och detta bör framhållas på ett tydligare sätt i handlingsprogrammet. All lokal aktivitet, alla möten och samtliga förtroendevalda bär den lokala fackliga organisationen. Därför bör handlingsprogrammets text i avsnitt 3, utvecklas och förtydligas.

Kongressen föreslår

- 1** att den tredje meningen i det tredje stycket i avsnittet arbetsplatsorganisationen ska lyda som följer:
- ”Med medlemsaktiviteter, möten, en aktiv styrelse och övriga förtroendevalda främjar firmaklubben ett gemensamt ansvarstagande för den fackliga verksamheten på arbetsplatsen”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.17

Motionären vill understryka den lokala fackliga aktivitetens betydelse. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text, även om den inte är identisk med motionärens förslag.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion FaS.18

Motionär

Mathias Gustafsson, avdelning 11 Örebro

Stärka arbetsmiljökunskaperna hos alla förtroendevalda

Tillägg till första stycket på sida 11, rad 3 efter befintlig mening.

Genom att stärka kunskapen om arbetsmiljölagen och arbetsmiljöarbetet hos alla fackligt förtroendevalda så stärker vi våra positioner eftersom vi kan få ett starkare samarbete mellan de fackligt förtroendevalda och skyddsombuden på arbetsplatser som har fungerande klubb och skyddsorganisation.

Fackligt förtroendevalda kan lättare bevaka att arbetsmiljölagen följs när de sitter i förhandlingar, minska risken att förhandla om något som påverkar arbetsmiljön negativt samt stärka våra förtroendevalda i sin roll och våga kräva riskbedömningar gjorda i samverkan med skyddsombuden innan förhandling påbörjas.

På arbetsplatser där vi ej har skyddsombud eller klubb stärker vi bevakningen av arbetsmiljön. Genom att ge fackombuden ökad kunskap inom området och lättare kan flagga upp till våra regionala skyddsombud när något inte står rätt till samt att om fackombudet har större kunskap så stärker vi hen i sina försök att få någon kollega på arbetsplatsen att ta an sig uppdraget som skyddsombud.

Kongressen föreslår

1 att Handels ska även verka för att öka kunskapen inom arbetsmiljöområdet hos alla fackligt förtroendevalda.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.18

Det är viktigt att fackligt förtroendevalda har grundläggande kunskaper i arbetsmiljö. Därför lägger förbundsstyrelsen till en text som går i linje med motionärens förslag.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion FaS.19

Motionär

Jonas Isgren, avdelning 1 Malmö

Skyddsombudens hemliga verktyg!

Tillsammans med arbetsmarknadens parter, Svenskt Näringsliv, LO, PTK och ett stort antal branscher utvecklar Afa Försäkring sedan år 1997 ett webbaserat system för information om arbetsmiljö (IA). IA-systemet hjälper våra skyddsombud med enkel rapportering för att registrera samt hantera risker och avvikelser på arbetsplatser. Alla riskobservationer, tillbud, olyckor, checklistor, skyddsronder mm rapporteras in via en app i mobilen. Det går även att bifoga förklarande foton och andra dokument. De inknappade ärendena mejlas automatiskt till ansvarig chef, uppgiftslämnare samt skyddsombud. Görs ingen uppföljning inom rimlig tid får chefen en påminnelse via mejl. Inga ärenden kan avslutas förrän skyddsombudet satt dit sin digitala "OK-stämpel". IA-systemet får användas utan extra kostnad av alla företag och organisationer som har någon av de arbetsskadeförsäkringar vilka följer med kollektivavtalet.

De stora företagen har ofta sina egna system för att rapportera arbetsmiljö, men alla vi andra skulle ha stor nytta av IA-systemets fördelar. Hela 4 500 organisationer med fler än 1,7 miljoner anställda inom ett 40-tal branscher använder IA-systemet som stöd i sitt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM). IA-systemet är idag Sveriges största system för arbetsmiljöavvikelser.

En brist i Handels organisation är att detta IA-system är ganska okänt för våra medlemmar. Det informeras inte om detta system på våra arbetsmiljöutbildningar, vilket förbundsstyrelsen höll med om under den senaste kongressen och menade att det skulle bli ändring på detta, men frågan har inte fått den uppmärksamhet den förtjänar. Afa Försäkring lägger regelbundet ut information på YouTube och håller återkommande presentationer via Microsoft Teams. Vi inom Handels borde finna ett sätt, så denna information kommer våra skyddsombud till del.

Kongressen föreslås

1 att lägga till texten: "Ett sätt att underlätta för våra skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet är IA-systemet, vilket samtliga ska informeras om" på sidan 11 rad 1 mellan meningen som slutar med förtroendevalda och meningen som börjar med dessutom.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.19

Det finns ett antal verktyg som underlättar arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna. Dessa ska vi tillgängliggöra för skyddsombuden. Men vilka verktyg vi informerar om i vilka sammanhang måste de som ansvarar för dessa frågor kunna avgöra under kongressperioden.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.20

Motionär

Klubbstyrelsen ICA DE Helsingborg, avdelning 6 Helsingborg

Enskild motion

Facklig tid

På många arbetsplatser idag upplever våra förtroendevalda att arbetsgivarna motarbetar deras uppdrag, inte minst genom att försvåra uttag av facklig tid. Arbetsgivarna är på offensiven och ifrågasätter vår fackliga tid, gör det svårare för oss att ta ut den tid vi känner att vi behöver samt vill veta i detalj vad vi gör på vår tid. Det har fått till följd att på flera arbetsplatser väljer fackliga att ta skyddstid istället då den är mer skyddad i lag och inte lika lätt för en arbetsgivare att bråka om. Vilket är en dålig utveckling då skyddstid skall gå till arbetsmiljöfrågor och facklig tid till fackliga frågor.

För att inte facket skall pressas tillbaka ännu mer ute på våra arbetsplatser kräver vi en ändring av förtroendemannalagen med en skrivning om att vi fackliga har rätt att ta den tid vi behöver.

Kongressen föreslås

- 1 att anta motionen samt skicka över ett förslag om detta till den socialdemokratiska riksdagsgruppen.
- 2 att skicka in denna motion som förbundets egen till nästa LO-kongress.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.20

Den fackliga tiden är viktig för att få till en fungerande facklig verksamhet på arbetsplatsen. Att förhandla facklig tid är ofta en av de första sakerna en nybildad arbetsplatsorganisation får vägledning i att göra. Detta ingår också i våra utbildningar för förtroendevalda.

När vi förhandlar facklig tid stöder vi oss på sjätte paragrafen i förtroendemannalagen: "Facklig förtroendeman har rätt till den ledighet som fordras

för det fackliga uppdraget”. Att, som motionären föreslår, ändra förtroendemannalagen med en skrivning om att vi fackliga har rätt att ta den tid vi behöver skulle inte tillföra något. I de fall vi inte lyckas ta ut den fackliga tid vi behöver beror det på något annat än att lagstiftningen är för svag.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.21

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 9 Växjö

Var och en drar sitt strå till stacken

Handels är fackförbundet som ansvarar för förhandlingarna av avtalen för flera andra LO-förbund, Hyresgästföreningen, AFO, ABF och övriga organisationer inom folkrörelseavtalet, alltså våra systerorganisationer sprungna ur arbetarrörelsen. Tillsammans strävar vi mot samma mål: att öka medlemsantalet och stärka våra intäkter. Detta skapar möjlighet för oss att bedriva mer verksamhet som gynnar våra medlemmar.

För att nå detta mål arbetar vi aktivt för att hålla nere våra budgetar och spara där det är möjligt, samtidigt som vi ser till att investera i de områden där pengarna verkligen gör skillnad, exempelvis genom att genomföra viktiga kurser och konferenser. Att erbjuda bildning och utveckling är en av våra viktigaste uppgifter för att stärka oss som organisation och för att rusta oss inför framtiden.

Handels anordnar utbildningar och konferenser för medlemmar som är anställda på olika fackexpeditioner, samt för anställda inom övriga folkrörelseorganisationer. För dessa medlemmar står vi för förlorad arbetsförtjänst och resekostnader när de deltar i kurser och konferenser, precis som vi gör för alla medlemmar. Det blir dock kontraproduktivt när vi jobbar mot samma mål, men det är Handels som får ta den största delen av kostnaden.

Alla systerorganisationer stärks och växer genom facklig kunskap och engagemang, och därför anser vi att det borde vara självklart att arbetsgivaren tar det ekonomiska ansvaret för sina egna anställda inom rörelsen. Detta innebär att arbetsgivaren bör stå för lön och milersättning för dem som vill utvecklas och bidra till att stärka och utveckla demokratin.

Kongressen föreslår

- 1** att Handelsanställdas förbund arbetar för att säkerställa att arbetsgivare inom våra systerorganisationer tar det ekonomiska ansvaret för sina anställdas deltagande i utbildningar och konferenser.
- 2** att Handelsanställdas förbund fortsätter att prioritera utbildning och utveckling för sina medlemmar inom de avtal som rör våra systerorganisationer för att stärka organisationen och demokratin på lång sikt.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.21

Handels organiserar anställda i organisationer som också är viktiga allierade i kampen för ett mer jämlikt och demokratiskt samhälle. Även om dessa organisationer är motparter i fackliga frågor så finns ett gemensamt intresse av att främja de värden som förenar arbetarrörelsens organisationer.

Förutsättningarna för den fackliga verksamheten kan skilja sig något åt mellan sådana organisationer och företag som driver affärsverksamhet. Utbildningar och annat kan därför behöva anpassas för denna grupp av medlemmar och förtroendevalda. Inte för att de ska prioriteras framför någon annan, men för att verksamheten behöver just anpassas.

Om dessa organisationer vill stå för kostnaden för sina anställdas deltagande i utbildningar och konferenser, även när vi inte kräver det av andra arbetsgivare, så är det givetvis välkommet. Vi kan dock inte särbehandla olika arbetsgivare genom att ställa olika krav på dem.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen
- Besvara andra att-satsen

Motion FaS.22

Motionär

Belladina Stenström, avdelning 13 Borlänge

Stöd för nya fackklubbar och förtroendevalda

När en fackklubb startas och nya förtroendevalda väljs på lokala arbetsplatser är det viktigt med snabbt stöd, information och hjälp för att personerna i fråga ska kunna utföra det som förväntas av dem.

Vid en övergång av ordförande kan exempelvis dialogen vara bristande då det kan ske exempel som att tidigare ordförande är med om en olycka och inte återkommer till jobbet för att kunna utföra en komplett överlämning till nästträdande ordföranden.

Eller en nystartad klubb som inte har all information om Handels organisation och vilka hjälpmedel som finns att tillgå.

Oftast efter något års mandat brukar dessa saker komma naturligt då förtroendevalda själva går med ljus och lykta för att söka svar och hittar de kontakter som finns att tillgå.

Men för att förenkla processen och tillhanda hålla en gemensam riktlinje och kvalitet på samtliga avdelningar inom Handels anser jag att man borde tillhandahålla alla nya fackklubbar, nyvalda ordförande, nyvalda huvudskyddsombud, Handelsombud och fackombud en lämplig organisationskarta och kontaktuppgifter till de som har hand om just den lokala arbetsplatsen (avdelningsassistent, ombudsman eller annan lämplig kontakt så som t ex ungdomsansvarig för avdelningen m.m.), en lathund med övergripande förslag på instruktioner och förväntningar av det förtroendeuppdraget (ex. Handels stadgar m.m.).

Med detta arbetssätt kommer förtroendevalda effektivare och snabbare igång med sitt uppdrag, de får en tydlig stöttning och vägledning i uppdraget och det ger effekt på en klarhet av som ska upprätthållas och förväntas i ens uppdrag. Denna ökning av direkt, snabb kommunikation kommer ge en effekt på ökad facklig styrka och därmed medlemsantalet.

Kongressen föreslår

1 att varje avdelning inom förbundet ska tillhandahålla förtroendevalda ett paket som innehåller lämplig organisationskarta, lista med relevanta kontaktuppgifter och en övergripande lathund med förslag på instruktioner och förväntningar av förtroendeuppdraget och Handels stadgar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.22

Varje avdelning ska tillhandahålla nya förtroendevalda den information de behöver för uppdraget. Exakt vad de behöver kan skilja sig åt mellan avtalsområden och avdelningar. Det vore därför olyckligt att på kongressen låsa fast hur ett sådant "paket" ska se ut.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.23

Motionär

Avdelning 20 Stockholm

Kunskapsbanken på Handels.se

I och med det stora intresset för att stärka våra förtroendevalda ute i landet, att göra dem mer självgående och för att öka kunskapen bland dem anser jag att det borde upprättas en ny och förbättrad kunskapsbank på Handels hemsida.

Jag anser att den kunskapsbank som idag finns på handels.se är undermålig vad avser såväl kvalitet och kvantitet som funktionalitet.

Då det finns en väldigt stor kollektiv kunskap inom vårt fack är min tanke att vi borde utnyttja den genom en sådan kunskapsbank.

Där skulle t. ex. kunna finnas en tipsbank med nyttig information och bra tips från våra ombud och verksamhetsutvecklare runt om i landet, protokoll från olika förhandlingar som hållits, AD-domar i fall som är relevanta etc.

Till detta bör då också finnas en sökmotor där man kan söka på nyckelord för att få fram relevant information eller dokument. Ska du som lokal facklig t.ex. förhandla med din arbetsgivare kan du logga in på handels.se, navigera till sökmotorn för kunskapsbanken och söka på ämnet för förhandlingen så får du upp tips från andra i facket och om tillämpliga protokoll för att se hur det gått på andra ställen i samma frågor. Där skulle kunna finnas exempel på argument man kan använda sig av eller motargument som arbetsgivaren skulle kunna tänkas att komma med.

I anslutning till kunskapsbanken skulle även kunna finnas en mediabank där t.ex. filmer, flygblad, artiklar osv. görs tillgängliga.

Jag tror att en sådan kunskapsbank har oändliga möjligheter till att utvecklas och bli bättre och jag tror det skulle bidra till att kollektivet, självförtroendet och kunskapen bland oss alla stärks.

Kongressen föreslås

1 att med digitala medel se till att våra förtroendevalda har tillgång till det material och den kunskap de behöver för att bli starkare i sitt uppdrag genom att fortsätta utveckla den kunskapsbank vi har idag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.23

Med hjälp av Mina sidor kan vi enkelt tillgängliggöra information och verktyg till förtroendevalda. Arbetet med att utveckla detta pågår ständigt.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion FaS.24

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 36 Uppsala

Vi måste ta vara på och stötta våra förtroendevalda.

Att det kan vara tungt att jobba fackligt känner vi alla till. Även om uppdraget är något man brinner för och vill fortsätta arbeta med är det inte sällan man jobbar i motvind, vare sig det gäller lag- och avtalsbrott, brist på samverkan eller fackliga kränkningar som är svåra att bevisa.

Men våra förtroendevalda ger inte upp, de förstår vikten av sitt uppdrag, de jobbar aktivt och ständigt och deras arbetstider är förlagda under större delen av dygnet. Den är för många, speciellt inom detaljhandeln, inte bara förlagd på vardagar utan även kvällar, helger och röda dagar - och det är här vi stöter på ett problem.

Vikten av uppdraget som förtroendevald och den närheten det ger till medlemmarna och arbetsplatserna är extremt viktigt för förbundet och dess överlevnad, därför är stödet till de förtroendevalda minst lika viktigt, men som det ser ut nu finns det stödet tyvärr inte alltid tillgängligt vid behov.

När det dyker upp mer akuta saker efter vanlig kontorsarbetstid kan det kännas väldigt ensamt och det är extra tungt vid högtider och klämdagar som gör att man måste vänta än längre på kontakt. Detta blir ett ännu större problem för nya klubbar, ensamma fack-och Handelsombud och för medlemmar på arbetsplatser utan klubb när man till exempel blir felbehandlad, upptäcker allvarliga lag-och avtalsbrott eller blir blixtkallad på förhandling. Att kunna nå någon som kan ge hjälp i dessa stunder, om det är via telefon, chatt eller annat, kan vara avgörande för en medlem eller förtroendevald.

Kongressen föreslås

- 1 att i handlingsprogrammet för Facklig styrka under antingen punkt 4. Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda, sid 6, rad 2 eller punkt 6. Bevaka och hävda avtalet, sid. 8, rad 17, lägga till texten:
"Därför kommer Handels under kongressperioden att undersöka

möjligheten att utöka tillgängligheten av råd och stöd (för förtroendevalda) utanför vanlig kontorsarbetstid”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.24

Motionären vill se en utökad möjlighet till råd och stöd för förtroendevalda utanför kontorstid. Vi följer kontinuerligt vilka behov medlemmar och förtroendevalda har att kontakta Handels på olika tider av dygnet, och väger detta mot kostnaden. Samtidigt tillgängliggör vi information som inte är beroende av att någon bemannar en telefon. Till exempel har vi en chat-robot.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motionen

Motion FaS.25

Motionär

Avdelning 3 Halmstad

Skapa ett internt digitalt forum

Som förtroendevalda är vi beroende av företagets interna system när det kommer till att exempelvis samordna aktiviteter och synkronisera kalendrar på våra personliga mobiltelefoner. Dessa interna system är ofta väldigt låsta och vi kan inte installera egna program eller besöka grundläggande hemsidor för organisering, exempelvis Gmail eller Facebook.

Handels hade behövt egna interna digitala system för att underlätta och effektivisera arbetet för sina förtroendevalda.

Detta hade även gjort vårt arbete säkrare än om det sköts på företagets servrar, där vi inte vet hur mycket insyn arbetsgivaren har i vårt arbete.

När hela kontrollen ligger på arbetsgivarparten så kan denne potentiellt blockera tillgång till all vår digitala data när de vill.

Jag menar att Handels bör tillhandahålla flera olika digitala verktyg för organisering. Huvudfokus bör dock initialt ligga på ett internt digitalt forum för förtroendevalda.

Detta hade möjliggjort delning av erfarenheter och hjälp i det fackliga arbetet på flera olika plan. Det kan handla om tips på digitala verktyg eller hjälp i olika frågor, speciellt vid uppstarten av en klubb.

Ett internt forum med krav på inloggning via BankID är även säkrare än att exempelvis använda grupper på Facebook.

Jag föreslår ett Discourse-forum <https://discourse.org/>

Dessa forum är även gratis och open source.

Det vi behöver är moderatorer, vilket vi skulle kunna ta från Handels Direkt med tanke på att forumet kan avlasta deras arbete.

En fördel är att personalen utvecklas och får mer variation i sina arbetsuppgifter.

Om forumet kommer att ha delar för olika avdelningar så kan även personal på avdelningen ansvara för den delen av forumet.

Kongressen föreslår

1 att följande stycket läggs till på Sid 6 rad 35:

”Vi lever i en digital värld och ofta är det arbetsgivaren som kontrollerar både den hårdvara och mjukvara som våra förtroendevalda använder i sitt dagliga fackliga arbete. För att inte ge för mycket makt till arbetsgivarparten på det digitala planet behöver vi skapa egna verktyg för facklig organisering samt utbilda förtroendevalda i dess användning”.

2 att följande prioritering läggs till:

”Handels ser över möjligheten att skapa ett internt digitalt forum. Forumet ska vara ett verktyg för facklig organisering samt att stärka förtroendevalda i hela landet”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.25

Motionären pekar på riskerna med att fackligt förtroendevalda kommunicerar via plattformar som arbetsgivaren råder över. Förbundsstyrelsen ser allvarligt på dessa risker. Arbetet med att se över möjligheterna att utarbeta en egen plattform för intern facklig kommunikation har redan påbörjats.

Prioriteringarna för kongressperioden ska dock vara de stora strategiskt avgörande frågor som ska präglar verksamheten fram till nästa kongress. Dessa kan inte vara för många till antalet – om man prioriterar allt så prioriterar man inget. Förbundsstyrelsen anser inte att denna fråga är av tillräcklig dignitet för att tas upp som en av prioriteringarna för kongressperioden.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.26

Motionär

Mikael Persson, avdelning 13 Borlänge

Våld i nära relationer

Handels som är ett kvinnodominerat fackförbund behöver gå före i när det gäller att i möjligaste mån arbeta förebyggande för att stärka våra förtroendevalda att se och höra när någon kollega eller medmänniska utsätts för våld

Våld i nära relationer är vanligt, så många som var fjärde kvinna uppger att dem någon gång utsatts för våld i en relation, det finns naturligtvis ett stort mörkertal i det här då det ofta är förenat med skam att öppet berätta om det. Många kvinnor drabbas varje dag året runt över hela Sverige. Handels kan göra sin del genom att stärka våra förtroendevalda genom utbildning så att fler kan få hjälp tidigt

Kongressen föreslår

1 att Handels kongress beslutar att förtroendevalda på lämpligt sätt skall få utbildning inom ämnet våld i nära relationer.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.26

Våld i nära relationer är ett stort samhällsproblem. Ofta är arbetsplatsen en av få platser där man, under rätt förutsättningar, kan berätta om vad som sker i hemmet. Fackliga företrädare kan göra skillnad om de har kunskap om vilka signaler de ska vara uppmärksamma på och hur de kan initiera ett samtal. Förbundsstyrelsen lägger därför till en text som går i linje med vad motionären föreslår.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion FaS.27

Motionär

Joakim Anneflod, avdelning 11 Örebro

Mer utbildning inom diskriminering och värdegrunden för förtroendevalda i Handels

Som förtroendevalda i Handels har vi en viktig roll i att främja rättvisa, jämlikhet och respekt på arbetsplatserna och i samhället. Våra medlemmar

förväntar sig att vi inte bara står upp för dessa värden utan också är välutbildade för att hantera frågor om diskriminering och värdegrund i vårt uppdrag. Diskriminering i olika former är fortfarande en verklighet, och förtroendevalda behöver ha både kunskap och verktyg för att identifiera och bemöta detta på ett effektivt och professionellt sätt.

Trots att Handels redan erbjuder viss utbildning inom dessa områden är det tydligt att behoven är större. Fler utbildningsinsatser och en mer strukturerad och kontinuerlig plan behövs för att säkerställa att alla förtroendevalda har den kunskap och förståelse som krävs för att representera och stötta våra medlemmar på bästa sätt.

Som förtroendevalda möter vi medlemmar med olika bakgrunder och erfarenheter. För att kunna representera dem på ett inkluderande och rättvist sätt är det avgörande att vi har kunskap om diskriminering och en stark förankring i Handels värdegrund. Genom att prioritera utbildning i dessa frågor stärker vi inte bara oss själva som förtroendevalda, utan vi bidrar också till att skapa en tryggare och mer rättvis arbetsmiljö för våra medlemmar.

Facklig styrka 4 strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda
Sida 6, rad 29, ny mening

Kongressen föreslår

- 1** att vi i större utsträckning utbilda våra förtroendevalda i hantering av diskriminering som sker på våra arbetsplatser.
- 2** att vi ska fortsätta stärka våra förtroendevaldas kunskap i diskriminering.
- 3** att vi ska fortsätta att stärka våra förtroendevaldas kunskap om vår värdegrund.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.27

Att utbilda förtroendevalda i hur man identifierar och motverkar diskriminering samt i förbundets värdegrund är viktigt. Därför ingår utbildningen "Diskriminering och arbetsmiljö" i utbildningspaketet för förtroendevalda (Raketen). Det finns inga planer på att ändra detta.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara första att-satsen
- Bifalla andra att-satsen
- Bifalla tredje att-satsen

Motioner under rubrik 4:

Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda

Motion FaS.28

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 2 Trollhättan

Föräldraledigas möjligheter att delta på verksamhet

Under 2022 uppstod situationen att förtroendevald som var föräldraledig och ville delta på verksamhet/utbildning nekades detta p.g.a. att "Man inte kan ha med sig spädbarn på utbildning".

Handels är ett kvinnodominerat förbund, trots det är det främst män som söker sig till tyngre uppdrag i organisationen. Vi har kurser som "facklig feminism" för att utbilda våra medlemmar i jämställdhet och normkritik, och vi har tillsatt ett nätverk, "Systemskap i Handels", just för att stärka förtroendevalda kvinnor och för att fler skall växa, våga och ta plats.

Vi frågar oss också vad det är som gör att kvinnorna fortfarande står tillbaka och vad ska vi ändra på?

En bra början är att inte hindra kvinnor att fortsätta med sitt fackliga engagemang i Handels när de blir föräldrar.

Om våra förtroendevalda själva vill fortsätta med sina fackliga engagemang under föräldraledigheten och ha med bebis till möten och kurser så borde det vara en självklarhet och Handels som förbund borde göra vad vi kan för att underlätta.

Våra förtroendevalda känner sig själva och sina barn bäst och är fullt förmögna att själva avgöra vad som fungerar för just dem.

Men här backar Handels just nu in i framtiden.

I andra organisationer inom arbetarrörelsen uppmuntrar man till fortsatt engagemang och man har t.ex. erbjudit den andra föräldern att följa med för att möjliggöra deltagande.

(Bland annat löste Campus Bommersvik det så här under Bommersviks-akademin -17/18 för att inte hindra en deltagare som fick barn under utbildningsperioden att delta)

I fackföreningarnas och arbetarrörelsens framväxt ordnade vi redan för 60,70 år sedan barnstugor och barnpassning i samband med kurser, studiecirklar och fackliga möten – just för att vi skulle kunna organisera oss och att alla, även kvinnor, skulle kunna vara delaktiga. Det var en självklarhet. Att vi 2022 säger att kvinnor med spädbarn inte är välkomna på fackliga kurser är inget annat än att retirera 100 år i tiden och går verkligen inte ihop med att vara ett feministiskt förbund.

Kongressen föreslår

1 att förbundsstyrelsen aktivt verkar för och ger föräldralediga möjligheten att delta med sitt barn på fackliga utbildningar och verksamhet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.28

I normalfallet är den som är föräldraledig från sin arbetsplats också föräldraledig från sina fackliga uppdrag. Men det kan finnas situationer där det är relevant för en föräldraledig att medverka i en facklig aktivitet. Och i vissa sådana situationer kan det vara nödvändigt att ha med barnet. Hur detta i sådana fall kan underlättas måste avgöras från fall till fall. Att verka för att föräldralediga i allmänhet ska kunna medverka med sina barn på fackliga utbildningar och verksamhet är inte rätt prioritering.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.29

Motionär

Nathalie Alatalo, Nail Eroglu, avdelning 18 Eskilstuna

Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda, sida 6 rad 1

Det ska vara lätt att göra ett första bidrag till den fackliga kampen och sedan utmanas att ta ytterligare steg

Kongressen föreslår

1 att byta ut "utmanas att ta ytterligare steg" till "uppmuntras till vidareutveckling".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.29

Motionären vill ändra "utmanas att ta ytterligare steg" till "uppmuntras till vidareutveckling". Förbundsstyrelsen föreslår en blandning av de två: "uppmuntras att ta ytterligare steg".

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motionen

Motion FaS.30

Motionär

Patrik Felldin, avdelning 11 Örebro

Rätt utbildning för förtroendevalda när behov finns

När du tar på dig ett nytt förtroendeuppdrag så är det inte alltid att utbildningsnivån hänger med och behovet av kunskap är stort. Du blir kanske ordförande och behöver en ordförandeutbildning för att kunna leda sin styrelse, förhandla mm. Här är det väldigt viktigt att snabbt se till att den förtroendevalda får den utbildning den behöver, idag är Insikter ett måste för att få möjlighet att fortsätta vidareutbilda sig på Runö.

Här behöver vi hitta ett sätt där vi jobbar för den förtroendevalda så att den hamnar rätt direkt.

Kongressen föreslås

- 1** att lägga till på sidan 5 rad 41: "En förtroendevald ska snabbt få rätt utbildning för sitt uppdrag".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.30

Motionären betonar vikten av att förtroendevalda snabbt får rätt utbildning för sitt uppdrag. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text som går i linje med vad motionären föreslår.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion FaS.31

Motionär

Nathalie Alatalo, Nail Eroglu, avdelning 18 Eskilstuna

Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda

Utöver det fackliga arbetet på arbetsplatsen "kan" man bidra i kursverksamhet m.m

Kongressen föreslår

- 1 att ändra texten "utöver det fackliga arbetet på arbetsplatsen kan man bidra i kursverksamhet m m" till:
utöver det fackliga arbetet på arbetsplatsen uppmuntras man att bidra i kursverksamhet m m".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.31

Hela avsnittet 4. Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda syftar till att uppmuntra förtroendevalda att fördjupa sitt fackliga engagemang. Det finns dock en tendens i Handels att om en person är driven inom ett område så översköljs hen snart av uppdrag på alla möjliga områden. Men det fackliga engagemanget måste skraddarsys efter varje persons intresse, fallenhet och förutsättningar. Alla ska inte göra allt. Det strategiska arbetet för att stärka förtroendevalda som förbundsstyrelsen vill initiera går till stor del ut på att hjälpa förtroendevalda att hitta just sin grej. Förbundsstyrelsen ändrar i texten, men tar inte motionärens förslag rakt av, eftersom det kan tolkas som att alla ska uppmuntras att engagera sig i allt.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.32

Motionär

Lokala ungdomskommittén, avdelning 20 Stockholm

Ropen skalla, 8 mars är för alla

Handels är ett förbund som organiserar flera kvinnodominerade områden och liksom principprogrammet lyfter är den fackliga feminismen en förutsättning för att uppnå jämlikhet. Vi vill se dessa ställningstaganden omsatta i konkret handling även i handlingsprogrammen. Det feministiska arbetet ska vara en given del av Handels löpande verksamhet på alla nivåer i förbundet.

Som ett led i det vill vi se att hela förbundet uppmärksammar Internationella kvinnodagen den 8 mars. Internationella kvinnodagen har uppmärksamats i över ett sekel och har alltid varit nära knuten till en stor bredd av socialistiska organisationer och rörelser. I en tid där allt fler samhällsfrågor avpolitiserats är det viktigare än någonsin att ta tillbaka jämställdhet som en socialistisk kampfråga från nyliberalismens näringslivsfeminism.

Att synas och höras på 8 mars är ett sätt att sätta jämlikhet – mellan könen och hur det hänger samman med jämlikhet generellt – på den politiska dagordningen. Vi vill se att varje avdelning och förbundet som helhet uppmärksammar 8 mars som en av arbetarrörelsens viktiga högtidsdagar med samma brinnande engagemang som vi uppmärksammar 1 maj. Utformningen är upp till respektive avdelning, men vi vill se en högre ambitionsnivå och bredd än inlägg på sociala medier och att frågan läggs på enskilda engagerade feminister. Jämställdhet är en fråga för alla och därför kan den aldrig drivas till realitet av någon annan än oss. Därför yrkar vi

Kongressen föreslår

- 1** att på sid 6 rad 10 ändra texten till "uppsökerier, skolinformationer, politisk påverkan, uppmärksammande av 1 maj och 8 mars, med mera".
- 2** att Handels uppmärksammar 8 mars på såväl förbunds- som avdelningsnivå.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.32

Olika utåtriktade aktiviteter fyller en viktig funktion för att sätta fokus på Handels prioriterade frågor. Ofta i samband med särskilda dagar, som första maj, internationella kvinnodagen, kollektivavtalets dag, skyddsombudens dag, World Day for Decent Work och pridefestivaler. I stället för att räkna upp dessa dagar föreslår förbundsstyrelsen att man lägger till "utåtriktade aktiviteter" i texten.

Såväl förbund som avdelningar uppmärksammar ofta internationella kvinnodagen på olika sätt. Vi har en viktig roll i att tillsammans med andra fackliga organisationer och oss närstående organisationer hitta de bästa sätten att göra detta lokalt. För det är just lokalt man behöver hitta dessa former. Förbundsstyrelsen anser att det vore för detaljerat att på kongressen besluta att alla avdelningar ska uppmärksamma just en av de dagar som räknats upp ovan.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara första att-satsen
- Besvara andra att-satsen

Motion FaS.33

Motionär

Karolina Andersson, avdelning 29 Umeå

Textändringsförslag rörande ungverksamhet

I förslaget för punkt 4, rad 17, så står det "Ibland är det att föredra att unga medlemmar och potentiella medlemmar får möta unga fackliga företrädare".

Jag tycker att vi byter ut ordet "ibland" till "I första hand" för att påvisa hur viktigt det är att vi är strategiska och tydliga i hur vi på det mest effektiva sätt motiverar och engagerar våra medlemmar.

Kongressen föreslås

1 att ändra ordet "Ibland" till orden "I första hand" på rad 17, sista meningen under kolumn fem, i avsnittet 4. Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.33

I vissa situationer, som facklig skolinformation, är det önskvärt att unga medlemmar och potentiella medlemmar får möta unga fackliga företrädare. I andra situationer är det önskvärt att unga medlemmar får möta samma fackliga företrädare som alla andra medlemmar. Vid en omorganisation kan till exempel en dialog med sin klubbordförande vara att föredra framför en dialog med klubbens ungorganisatör. Därför vill förbundsstyrelsen inte skriva att det i första hand är att föredra att unga medlemmar och potentiella medlemmar får möta unga fackliga företrädare, utan vidhåller att detta ibland är att föredra. Det är också viktigt att påpeka att eftersom Handels har många unga medlemmar ska förbundet också ha många unga fackliga företrädare. Det gör att medlemmar ofta möts av unga fackliga företrädare, oavsett hur gamla medlemmarna är.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.34

Motionär

Filip Westlin, avdelning 2 Trollhättan

LUK:en in i framtiden

I november nästa år går startskottet för Handels organisationsförändring, som i praktiken innebär att det kommer att bli färre avdelningar och ett ökat

fokus på klubbarna. Det är där som vi hittar våra medlemmar och framtidens LUK:are. Den fackliga styrkan utgår från arbetsplatsen. Handels har haft en negativ medlemsutveckling i många år, kanske som en effekt av att arbetsplatserna blir mindre och mindre. Detta sätter en större press på förbundet som behöver hitta lösningar för att locka fler medlemmar. Ett sätt är att synas och höras mer! Genom digitala kanaler når man många och särskilt dom unga. En annan lösning är att uppmuntra varje avdelning till att satsa på utåtriktad verksamhet och på LUK:en. Ytterligare en annan lösning är att Handels verkar för att det finns en ungdomsansvarig i varje klubb. Det är ofta genom arbetsplatsen/styrelsen som unga får sin första kontakt med facket och det kan vara lättare för en ung att identifiera sig med en jämnårig ungdomsansvarig än en som är äldre. På så sätt kan kunskapen om rättigheter, skyldigheter och facket öka. Fler kanske ser värdet av att vara med i facket och väljer att engagera sig, både i klubben, avdelningen och LUK:en. På så sätt skapas större nätverk inom Handels och i förlängningen även tvärfackliga nätverk.

Kongressen föreslår

1 att Handels verkar för att avdelningarna satsar på utåtriktad verksamhet och LUK:en.

2 att Handels verkar för att det finns en ungansvarig i varje klubb.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.34

Varje avdelning ska ha en lokal ungomkommitté. I förbundets ungpolicy rekommenderas alla klubbar att ha en ungorganisatör.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla första att-satsen
- Bifalla andra att-satsen

Motion FaS.35

Motionär

Klubbstyrelsen ICA DE Helsingborg, avdelning 6 Helsingborg

Enskild motion

Åldersgräns LUK

Idag är det oklart vad som gäller när LUK-medlemmar fyller 30, ska man lämna när man fyller 30 eller får man sitta kvar året ut? Vi anser att man ska sitta kvar året ut de året man fyller 30.

Kongressen föreslår

- 1 att medlemmar i Luken får sitta året ut då de fyller 30.
- 2 att kongressen verkar för att detta skrivs in i våra stadgar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.35

Medlemmar som inte fyllt 30 år kan utses till lokala ungomkommittén. Det vore inte rimligt att de sedan måste avgå om de under verksamhetsåret fyller 30 år. De lokala ungomkommittéerna regleras dock inte i stadgarna, utan i ungpolicyn som förbundsstyrelsen beslutar om. Därför bör detta om åldersgränsen inte, som föreslås i den andra att-satsen, skrivas in i stadgarna.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.36

Motionär

Lokala ungomkommittén, avdelning 20 Stockholm

Enskild motion

Förläng ungdomen

Om avdelningens årsmöte avslår vår motion vill vi få den inskickad som enskild motion.

Programmet för facklig styrka lyfter vikten av ungas fackliga engagemang, något vi helt ställer oss bakom. Det är vi unga som utgör Handels framtid och bygger framtidens fackförening. Att fostra unga in i ett livslångt fackligt engagemang är nödvändigt för en stark och långlivad arbetarrörelse.

Sedan den idag rådande policyn för Handelsanställdas förbunds ungdomsverksamhet antogs 2010 har dock en del hänt. Handels arbetsplatser har fått allt fler otrygga anställningar vilket gör att den fackliga startsträckan blir allt längre. Vi vet alla hur svårt det är att värva personer med otrygga anställningar som medlemmar. Att förvänta sig att dessa personer dessutom ska hinna ta steget att engagera sig först lokalt på arbetsplatser och sedan på avdelningsnivå i sin lokala ungomkommitté innan de fyllt 30 är orimligt. Många hittar inte det fackliga spåret förrän senare i tjugooårsåldern och får därmed väldigt kort tid att först lära sig uppdraget och sen hinna göra ett bra jobb. Det skapar en instabilitet och kompetensbrist i ungomkommittéernas organisation där erfaren kompetens tvingas ut innan nya hunnit läras upp

och blivit trygga i sin roll. Det försvårar arbetet att bedriva verksamhet riktad mot unga och skapar en ond spiral där färre engagerade unga ger mindre verksamhet riktad mot unga vilket ger ännu färre unga medlemmar och förtroendevalda.

Utöver detta vet vi att för oss som är unga idag kommer arbetslivet att bli långt. Om den prognostiserade riktåldern stämmer kommer vi jobba tills vi är 70. Högre medelålder på arbetsplatserna och ett allt längre yrkesliv ger naturligt en längre tid som ung i sammanhanget. IF Metall och Transport ligger i framkant med en övre gräns för ungverksamhet på 35 år. Det är dags att Handels följer efter och uppdaterar oss efter vår branschs allt osäkrare villkor och längre arbetsliv. Därför yrkar vi

Kongressen föreslår

- 1** att på sid 6 rad 18 lägga till: "För att ge ungverksamheten den stabilitet som krävs för att framgångsrikt genomföra sitt arbete ska den övre åldersgränsen som ungverksamheten omfattar höjas".
- 2** att höja den övre åldersgränsen för Handels ungverksamhet i Policy för Handelsanställdas förbunds ungdomsverksamhet.

Motion FaS.37

Motionär

Filip Westin, avdelning 2 Trollhättan

Enskild motion

Förläng ungdomen

Programmet för facklig styrka lyfter vikten av ungas fackliga engagemang, något vi helt ställer oss bakom. Det är vi unga som utgör Handels framtid och bygger framtiden fackförening. Att fostra unga in i ett livslångt fackligt engagemang är nödvändigt för en stark och långlivad arbetarrörelse. Sedan den idag rådande policyn för Handelsanställdas förbunds ungdomsverksamhet antogs 2010 har dock en del hänt. Handels arbetsplatser har fått allt fler otrygga anställningar vilket gör att den fackliga startsträckan blir allt längre. Vi vet alla hur svårt det är att värva personer med otrygga anställningar som medlemmar. Att förvänta sig att dessa personer dessutom ska hinna ta steget att engagera sig först lokalt på arbetsplatser och sedan på avdelningsnivå i sin lokala ungdomskommitté innan de fyllt 30 är orimligt. Många hittar inte det fackliga spåret förrän senare i tjugårsåldern och får därmed väldigt kort tid att först lära sig uppdraget och sen hinna göra ett bra jobb. Det skapar en instabilitet och kompetensbrist i ungdomskommittéernas organisation där erfaren kompetens tvingas ut innan nya hunnit läras upp och blivit trygga i sin roll. Det försvårar

arbetet att bedriva verksamhet riktad mot unga och skapar en ond spiral där färre engagerade unga ger mindre verksamhet riktad mot unga vilket ger ännu färre unga medlemmar och förtroendevalda. Utöver detta vet vi att för oss som är unga idag kommer arbetslivet att bli långt. Om den prognostiserade riktåldern stämmer kommer vi jobba tills vi är 70. Högre medelålder på arbetsplatserna och ett allt längre yrkesliv ger naturligt en längre tid som ung i sammanhanget. IF Metall och Transport ligger i framkant med en övre gräns för ungverksamhet på 35 år. Det är dags att Handels följer efter och uppdaterar oss efter vår branschs allt osäkrare villkor och längre arbetsliv.

Källor: Pensionsmyndigheten. Riktålder – när kan jag ta ut allmän pension? Uppdateras 2024-11-19. <https://www.pensionsmyndigheten.se/ga-i-pension/planera-din-pension/pensionsaldrar-och-riktalder>

Kongressen föreslår

- 1** att på sid 6 rad 18 lägga till: "För att ge ungverksamheten den stabilitet som krävs för att framgångsrikt genomföra sitt arbete ska den övre åldersgränsen som ungverksamheten omfattar höjas".
- 2** att höja den övre åldersgränsen för Handels ungverksamhet i policy för Handelsanställdas förbunds ungdomsverksamhet till 35.

Motion FaS.38

Motionär

Avdelning 3 Halmstad

Förläng ungdomen

Programmet för facklig stryka lyfter vikten av ungas fackliga engagemang, det är något vi ställer oss bakom. Det är vi unga som är och förblir Handels framtid. Att fostra unga in i ett livslångt fackligt engagemang är nödvändigt för en stark och långlivad arbetarrörelse. Den policyn som antogs 2010 i Handelsanställdas förbunds ungdomsverksamhet ser idag inte ut på samma sätt. Handels arbetsplatser har fått fler otrygga anställningar vilket gör att startsträckan blir allt längre för unga att engagera sig. Alla vi vet hur svårt det är att värva personer med otrygga anställningar. Förväntningen att dessa personer ska hinna ta steget in och börja engagera sig både lokalt på arbetsplatserna och sedan i sina lokala ungdomskommittéer innan de fyllt 30 är orimligt. Det är många som senare i tjugoårsåldern börjar engagera sig fackligt, därmed får väldigt kort tid att lära sig sitt uppdrag och samtidigt hinna göra ett bra jobb. Det gör att instabilitet och kompetensbrist uppkommer inom ungdomskommittéernas organisation då erfarna tvingas ut innan nya hunnit bli trygga i sin roll. Det försvårar arbetet att bedriva ungdomsverksamheterna och skapar en ond cirkel där färre unga engagerar sig.

Som i sin tur minskar verksamheten mot unga som i sin tur ger färre unga medlemmar och förtroendevalda. Vi vet att för oss unga så är de långt kvar tills pensionen. Stämmer prognostiserade riktåldern lär vi jobba fram tills vi är 70. Högre medelålder på arbetsplatserna samt ett längre yrkesliv ger naturligt en längre tid som ung i sammanhanget. IF Metall och Transport ligger i framkant med en övre gräns för ungverksamhet på 35 år. Dags att Handels följer efter och uppdaterar oss efter vår branschs allt osäkrare villkor.

Kongressen föreslår

- 1** att på sida 6 rad 18 lägga till: "För att ge ungverksamheten den stabilitet som krävs för att framgångsrikt genomföra sitt arbete ska den övre åldersgränsen som ungverksamheten omfattar höjas".
- 2** att höja den övre åldersgränsen till 35 år för Handels ungverksamhet i policy för Handelsanställdas förbunds verksamhet

Motion FaS.39

Motionär

Lokala ungomkommittén, avdelning 26 Gävle

Enskild motion

Förläng ungdomen

Om avdelningens årsmöte avslår vår motion vill vi få den inskickad som enskild motion.

Programmet för facklig styrka lyfter vikten av ungas fackliga engagemang, något vi helt ställer oss bakom. Det är vi unga som utgör Handels framtid och bygger framtiden fackförening. Att fostra unga in i ett livslångt fackligt engagemang är nödvändigt för en stark och långlivad arbetarrörelse.

Sedan den idag rådande policyn för Handelsanställdas förbunds ungdomsverksamhet antogs 2010 har dock en del hänt. Handels arbetsplatser har fått allt fler otrygga anställningar vilket gör att den fackliga startsträckan blir allt längre. Vi vet alla hur svårt det är att värva personer med otrygga anställningar som medlemmar. Att förvänta sig att dessa personer dessutom ska hinna ta steget att engagera sig först lokalt på arbetsplatser och sedan på avdelningsnivå i sin lokala ungomkommitté innan de fyllt 30 är orimligt. Många hittar inte det fackliga spåret förrän senare i tjugooårsåldern och får därmed väldigt kort tid att först lära sig uppdraget och sen hinna göra ett bra jobb. Det skapar en instabilitet och kompetensbrist i ungomkommittéernas organisation där erfaren kompetens tvingas ut innan nya hunnit läras upp och blivit trygga i sin roll. Det försvårar arbetet att bedriva verksamhet riktad mot unga och skapar en ond spiral där färre engagerade unga ger mindre

verksamhet riktad mot unga vilket ger ännu färre unga medlemmar och förtroendevalda.

Utöver detta vet vi att för oss som är unga idag kommer arbetslivet att bli långt. Om den prognostiserade rikt åldern stämmer kommer vi jobba tills vi är 70 år. Högre medelålder på arbetsplatserna och ett allt längre yrkesliv ger naturligt en längre tid som ung i sammanhanget. IF Metall och Transport ligger i framkant med en övre gräns för ungverksamhet på 35 år. Det är dags att Handels följer efter och uppdaterar oss efter vår branschs allt osäkrare villkor och längre arbetsliv.

Därför yrkar vi att på sid 6 rad 18 lägga till: "För att ge ungverksamheten den stabilitet som krävs för att framgångsrikt genomföra sitt arbete ska den övre åldersgränsen som ungverksamheten omfattar höjas".

Att höja den övre åldersgränsen för Handels ungverksamhet i policy för Handelsanställdas förbunds ungdomsverksamhet.

Motionen läggs till Handlingsprogram – Vi tar kampen för facklig styrka > 4. Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda.

Kongressen föreslår

1 att på sid 6 rad 18 lägga till: "För att ge ungverksamheten den stabilitet som krävs för att framgångsrikt genomföra sitt arbete ska den övre åldersgränsen som ungverksamheten omfattar höjas".

2 att höja den övre åldersgränsen för Handels ungverksamhet i policy för Handelsanställdas förbunds ungdomsverksamhet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna

FaS.36, FaS.37, FaS.38 och FaS.39

Handels är ett förbund som utmärker sig genom sin unga medlemskår. Tre av tio medlemmar är under 30 år. Fyra av tio är under 35 år. Unga medlemmar tar därför en stor plats i Handels ordinarie fackliga strukturer – i klubbstyrelser, avdelningsstyrelser och andra organ. Ännu mer behöver göras för att de ska ta en ännu större plats. Unga medlemmar är underrepresenterade bland de förtroendevalda.

Ungverksamheten är viktig för att nå unga medlemmar och potentiella medlemmar, både för att sprida kunskap om arbetslivsfrågor och för att erbjuda ett sammanhang. Den kan fungera som ett sätt att komma in i den fackliga verksamheten.

Med det sagt så måste man vara vaksam så att unga medlemmar och förtroendevalda inte hänvisas till ungverksamheten i stället för att ta plats i de ordinarie fackliga strukturerna. Handels har inte något ungdomsförbund, ungverksamheten är inte en separat organisation i organisationen. Tvärtom ska ungverksamheten integreras i övrig facklig verksamhet.

Att i stället höja gränsen för ungverksamheten så att närmare hälften av medlemmarna kommer att omfattas av den tror förbundsstyrelsen är fel väg att gå. Det skulle också göra åldersskillnaderna inom gruppen som omfattas av ungverksamheten väldigt stora. 20-åringar och 35-åringar har generellt väldigt olika livssituationer, att klumpa ihop dem som "unga" vore inte träffsäkert.

Det ska också påpekas att inget hindrar att någon som fyllt 30 år medverkar i aktiviteter som vänder sig till unga medlemmar eller potentiella medlemmar – exempelvis facklig skolinformation, lägsta avgiftskampanjer, elevmedlemsringning – om man i avdelningen bedömer att det är lämpligt.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen motion FaS.36
- Avslå andra att-satsen motion FaS.36
- Avslå första att-satsen motion FaS.37
- Avslå andra att-satsen motion FaS.37
- Avslå första att-satsen motion FaS.38
- Avslå andra att-satsen motion FaS.38
- Avslå första att-satsen motion FaS.39
- Avslå andra att-satsen motion FaS.39

Motion FaS.40

Motionär

Uran Hoxha, avdelning 6 Helsingborg

Soldaterna vinner kriget

Den fackliga styrkan kommer försvagas om Handels förtroendevalda inte kan ta diskussioner och har förmågan att kunna argumentera för den fackliga styrkan och för det som Handels står för! Oftast står ickemedlemmar fast vid att inte gå med, och allt som behövs är en skicklig företrädare som kan argumentera där och då, för att kunna värva den potentiella medlemmen. Exakt samma gäller när man ska behålla en nuvarande medlem.

Jämför vi förtroendevalda som har gått Raketen med unga aktiva i LUK, ser man skillnaderna i deras argumentationsförmågor. Skolinformatörsutbildningen är bra, men långt ifrån tillräckligt! Lagar, skrivelser och möjligheten för att kunna tolka kollektivavtalet rätt, är något som unga aktiva oftast saknar.

Kongressen föreslår

1 att i Handlingsprogrammet – Vi tar kampen för facklig styrka, Strategiskt arbete för att stärka förtroendevalda, s. 6 rad 18, efter meningen "Ibland är det att föredra att unga medlemmar och potentiella medlemmar får möta unga fackliga företrädare", att det läggs till "Det är därför ytterst viktigt med specifika och avancerade utbildningar för unga engagerade, för att kunna ta sig an diskussioner på arbetsplatserna och komma väl rustade i sitt uppdrag"

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.40

Motionären vill se specifika och avancerade utbildningar för unga engagerade. Det kan finnas situationer då sådana är motiverade. Inget hindrar då avdelningarna från att genomföra sådana utbildningar. Men ofta är det också önskvärt att unga engagerade får gå utbildningar tillsammans med fackliga kamrater i olika åldrar. Förbundsstyrelsen anser därför att det vore olyckligt att på kongressen låsa fast att vi ska genomföra särskilda avancerade utbildningar för unga engagerade.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.41

Motionär

Rebecca Stenquist, avdelning 9 Växjö

Enskild motion

Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar

Annorlunda, konstig, störd... kärt barn har många namn. Men att få höra att det är en trend minskar inte våra problem, det skapar bara mer splittring. Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar har blivit allt vanligare vilket beror på att vårt samhälle har gjort att vi inte lika lätt kan passa in. Digitalisering är vår framtid som kommer kunna underlätta mycket men det kommer också få konsekvenser såsom mindre arbeten som vi alla redan vet. Men också alla människor som har svårare att anpassa sig till den världen på grund av svårigheter samt att deras koncentration inte håller dagens mått. Inget handlar om att skylla på en diagnos men dessa diagnoser gör att våra hjärnor fungerar annorlunda.

Kongressen föreslår

- 1** att Handels ska verka för en ökad kunskap om NPF-diagnoser.
- 2** att Handels ska ta fram hjälpmedel för sina utbildningar för medlemmar med NPF-diagnoser.
- 3** att Handels ska hjälpa medlemmar förklara för sina arbetsgivare om sina NPF -diagnoser.
- 4** att Handels ska verka för att medlemmar ska börja prata om NPF-diagnoser för att öka förståelsen.
- 5** att Handels ska verka för att samhället ska hitta lösningar för personer med NPF-diagnoser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.41

Arbetsplatser är ofta organiserade med utgångspunkt i hur så kallade neurotypiker fungerar. Detsamma gäller föreningsliv. Här har fackliga organisationer ett viktigt ansvar. Dels för att ställa krav på arbetsgivare att utforma sin verksamhet på ett sätt som passar fler. Dels genom hur man organiserar sin egen verksamhet.

Handels gör redan mycket för att skapa förutsättningar för alla att delta. Bland annat har experter på neuropsykiatriska funktionsnedsättningar föreläst för kurshandledare. Men mer behöver göras.

Förbundsstyrelsen tolkar den första att-stasen som att den handlar om kunskaperna om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar i samhället i stort. Det ligger bortom vad Handels kan prioritera, Handels ansvar rör framförallt arbetslivet och den egna verksamheten.

Den femte att-satsen beslutas under handlingsprogram Tillsammans tar vi kampen för en Rättvis framtid. Handels delar uppfattningen att personer med NPF-diagnoser bör kunna delta i samhället liksom alla andra utifrån sin förmåga. Förbundsstyrelsen menar att detta beskrivs i handlingsprogram Vi tar kampen för en rättvis framtid under avsnittet full sysselsättning och beskrivningen av behovet av en aktiv arbetsmarknadspolitik. Det innebär att även personer som av olika anledningar är mellan jobb eller befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden ska få samhällets stöd att få ett arbete med schyssta villkor och att branscher ska ta emot arbetslösa. Här tar redan våra branscher ett stort samhällsansvar och Handels bedriver ett aktivt remissförfarande, vilket vi bör fortsätta göra.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå första att-satsen
- Bifalla andra att-satsen
- Bifalla fjärde att-satsen
- Bifalla tredje att-satsen (behandling och beslut sker under handlingsprogram Vi tar kampen för trygghet och arbetsglädje)
- Besvara femte att-satsen (behandling och beslut sker under handlingsprogram Vi tar kampen för en rättvis framtid)

Motion FaS.42

Motionär

Styrelsen Stora Coop Norra Backa, avdelning 13 Borlänge

Upprättande av fackligt stödteam!

Fackligt arbete innebär att vi ständigt är med och hanterar svåra situationer på arbetsplatserna. Ofta har vi förtroendevalda förhandlingar som kan vara både tärande och konfliktfyllda. När förhandlingarna är över kan det vara svårt för en förtroendevald att återgå till sitt vanliga arbete eller att vända sig till sin chef för stöd, särskilt om relationen med arbetsgivaren är ansträngd efter förhandlingarna.

Genom att införa ett system för fackligt stödteam kan vi som förbund skapa ett tryggare arbetsklimate för våra fackliga kämpar och ge dem den hjälp de behöver för att må bra och kunna fortsätta sitt arbete på bästa sätt. Detta stöd kan inkludera samtal med fackliga företrädare, professionell rådgivning eller extern terapi vid behov.

Kongressen föreslås

- 1** att utveckla ett stödteam till förtroendevalda.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.42

Förtroendevalda hamnar ibland i situationer som är känslomässigt krävande. Det är viktigt att de då kan få stöd. De kan då vända sig till sin ombudsman eller till Handels Direkt. Det är möjligt att dessa funktioner behöver stärkas upp eller tillgängliggöras. Men att utveckla ett särskilt stödteam utöver detta tror förbundsstyrelsen inte är lämpligt.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motionen

Motioner under rubrik 5:

Företagsnätverk för fackligt förtroendevalda

Motion FaS.43

Motionär

Sabina Shams och Ida Andersson, avdelning 17 Karlstad

Erfarenhetsutbyte för fackligt förtroendevalda

Det är viktigt att få insyn i hur olika fungerande lösningar ser ut på andra arbetsplatser, det gäller inte bara inom samma företag utan även inom andra företag. Erfarenhetsutbyte med andra förtroendevalda kan generera till bra idéer som man kan implementera på sin egen arbetsplats.

Kongressen föreslår

1 att ändra meningen under punkt 5, sidan 7 på rad 14-15 till: Därför är det viktigt med forum som genererar till erfarenhetsutbyte då det kan ge insyn i hur olika lösningar kan implementeras på sin egen arbetsplats.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.43

För att bli en starkare facklig företrädare är det viktigt med erfarenhetsutbyte. Visst erfarenhetsutbyte sker redan i utbildningar och konferenser. Men som det står i programmet så kan det vara svårt att tillämpa lösningar som fungerat på ett annat företag på den egna arbetsplatsen. Detta problem kvarstår även om vi utökar antalet forum där fackliga företrädare från olika företag möts. Vi vill därför i stället satsa på att stärka upp möjligheterna till erfarenhetsutbyte med fackliga företrädare från det egna företaget.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motionen

Motion FaS.44

Motionär

Sabina Shams och Ida Andersson, avdelning 17 Karlstad

Förutsättningar för förtroendevald

Det är oerhört viktigt att de förtroendevalda får de förutsättningar som krävs för att både klara av och känna sig trygga i sitt uppdrag. Ju starkare och tryggare förtroendevalda och medlemmar blir i sin roll inom den fackliga organisationen desto bättre förutsättningar finns då för att dem ska kunna bära sin egna fackliga verksamhet på arbetsplatsen. Utöver att få de förutsättningar som krävs så kan förtroendevalda vända sig till sin ombudsman.

Kongressen föreslås

- 1** att ändra stycket helt på raderna 6-10 på sidan 7 under punkt 5 till:
Eftersom att ett fackombud på en arbetsplats oftast är ensam i sin roll och driver den fackliga verksamheten på arbetsplatsen så är det viktigt att dem får de förutsättningar som krävs för att känna sig trygga och säkra i sin roll. Känner man sig trygg och säker i sin roll så minskar känslan av att känna sig ensam i uppdraget och att det känns som en övermäktig uppgift att påverka arbetsgivaren. På så sätt ökar chanserna till att förtroendevalda och medlemmar kan bära sin egen fackliga verksamhet på arbetsplatsen.
- 2** att sista meningen under punkt 5, sidan 7 på rad 9-10 ändras till:
Förtroendevalda ska få de förutsättningar som krävs för att bli trygga och säkra i sin roll för att tillsammans med medlemmar kunna bära sin egen fackliga verksamhet.
- 3** att redaktionsutskottet formulerar om texten på rad 9-10 på sidan 7 under punkt 5 till att det handlar om att förtroendevalda ska få rätt förutsättningar som krävs för att klara av uppdraget.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.44

Texten beskriver de problem som finns kopplade till att många förtroendevalda känner sig ensamma i sitt uppdrag. Senare i avsnittet (från stycke 5) beskrivs vad förbundsstyrelsen vill göra åt dessa problem – nämligen satsa på att etablera företagsnätverk för fackligt förtroendevalda. Motionären vill att vi redan i stycke 3 ska skriva att vi ska ge förtroendevalda förutsättningar att känna sig trygga och säkra i sin roll.

Förbundsstyrelsen anser att stycke 3 är en del av bakgrundsbeskrivningen, medan lösningen presenteras från med start i stycke 5. En mindre ändring föreslås dock i texten.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Besvara första att-satsen
- Bifalla andra att-satsen
- Avslå tredje att-satsen

Motion FaS.45

Motionär

Linnéa Olsson Ax och Salha Reuterberg, avdelning 2 Trollhättan

Plattform för förtroendevalda

Våra chefer hänvisar ofta till att beslut som tagits "högre upp" vilket medför frågor från oss förtroendevalda.

Hade det funnits forum för oss förtroendevalda att samverka över gränser så hade vi inte bara blivit starkare på kollektivavtalet, i branschen eller på kedjeföretaget utan även starkare på arbetsplatsen.

Vi efterfrågar forum för oss där vi kan diskutera och få möjligheten att kolla upp vilka beslut som tagits "högre upp".

Kongressen föreslår

- 1** att centralt ifrån skapa mötesforum för förtroendevalda inom samma kollektivavtal, bransch eller kedjeföretag.
- 2** att centralt ifrån ge möjligheten att fler får centrala fackliga grupper inom samma kollektivavtal, bransch eller kedjeföretag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.45

Motionären föreslår att man ska skapa mötesforum för förtroendevalda inom samma kollektivavtal, bransch eller kedjeföretag. Förbundsstyrelsen har i sitt förslag prioriterat det sistnämnda – förtroendevalda i samma kedjeföretag. Eftersom vi inte arbetat tillräckligt med det tidigare, och det där finns ett behov. Inriktningen på arbetet beskrivs redan i förslaget till handlingsprogram.

Vidare föreslår motionären att man centralt ska ge möjligheten till fler att få centralfackliga grupper (CFG) inom samma kollektivavtal, bransch eller kedjeföretag. För det första kan CFG endast finnas inom ett kedjeföretag. För det andra läggs grunden för dessa lokalt. Det är när vi har lokal facklig organisation på tillräckligt många arbetsställen som vi kan väcka frågan om att bilda CFG. Det arbete förbundsstyrelsen nu föreslår, med nätverk för fackligt förtroendevalda i kedjeföretag, kan i förlängningen bidra till att fler företag får en så stark lokal facklig närvaro att det kan bli aktuellt att bilda CFG. Men det är i så fall en bieffekt av den lokala fackliga närvaron.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.46

Motionär

Socialdemokratiska ombudsmannaföreningen, avdelning 9 Växjö

Motion gällande bildande av alternativ riksklubb, att likställa med regional branschklubb.

Att det finns starka fackklubbar ute på våra arbetsplatser är helt avgörande för att det lokala fackliga arbetet ska kunna fungera som bäst.

Idag är det möjligt för arbetsplatser med fler än fyra medlemmar att bilda fackklubb, alternativt att utse fackombud på arbetsplatser med färre än fyra medlemmar.

Riksklubb kan också bildas under förutsättning att alla medlemmar går under samma organisationsnummer i hela landet.

För medlemmar inom folkrörelsen, socialdemokratiska ombudsmän och verksamhetsassistenter, är det mer vanligt att det endast finns en anställd inom samma organisationsnummer, alla partidistrikt och arbetarekommuner har olika organisationsnummer.

Följden av det blir då att det varken kan bildas fackklubb eller utses fackombud på många arbetsplatser i landet inom folkrörelseavtalet.

För att kunna få lokalt fackligt inflytande på arbetsplatser som saknar fackklubb eller fackombud behöver en förändring ske. Det är möjligt som vi ser det i följande exempel:

Det finns en huvudklubb, med ett organisationsnummer. Huvudklubben kommer överens i en lokal förhandling om att förhandla för ett annat organisationsnummer inom samma organisation. Ett lokalt kollektivavtal har därmed skapats.

Kongressen föreslås

- 1** att en huvudklubb ska kunna komma överens lokalt om att ha förhandlingsmandat för ett annat organisationsnummer inom samma organisation och kollektivavtal/bilaga.
- 2** att Handels ser över om en eventuell ändring i stadgarna behövs.

Motion FaS.47

Motionär

Avdelning 9 Växjö

Motion gällande bildande av alternativ riksklubb, likställa med regional branschklubb

Motion gällande bildande av alternativ riksklubb, att likställa med regional branschklubb.

Att det finns starka fackklubbar ute på våra arbetsplatser är helt avgörande för att det lokala fackliga arbetet ska kunna fungera som bäst.

Idag är det möjligt för arbetsplatser med fler än fyra medlemmar att bilda fackklubb, alternativt att utse fackombud på arbetsplatser med färre än fyra medlemmar.

Riksklubb kan också bildas under förutsättning att alla medlemmar går under samma organisationsnummer i hela landet.

För medlemmar inom folkrörelsen, socialdemokratiska ombudsmän och verksamhetsassistenter, är det mer vanligt att det endast finns en anställd inom samma organisationsnummer, alla partidistrikt och arbetarekommuner har olika organisationsnummer.

Följden av det blir då att det varken kan bildas fackklubb eller utses fackombud på många arbetsplatser i landet inom folkrörelseavtalet.

För att kunna få lokalt fackligt inflytande på arbetsplatser som saknar fackklubb eller fackombud behöver en förändring ske. Det är möjligt som vi ser det i följande exempel:

Det finns en huvudklubb, med ett organisationsnummer. Huvudklubben kommer överens i en lokal förhandling om att förhandla för ett annat organisationsnummer inom samma organisation. Ett lokalt kollektivavtal har därmed skapats.

Kongressen föreslår

1 att en huvudklubb ska kunna komma överens lokalt om att ha förhandlingsmandat för ett annat organisationsnummer inom samma organisation och kollektivavtal/bilaga.

2 att Handels ser över om en eventuell ändring i stadgarna behövs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.46 och FaS.47

Motionären pekar på de särskilda fackliga utmaningar som uppstår när flera juridiska personer ingår i samma företag eller organisation, där beslut som omfattar hela företaget eller organisationen fattas centralt. Medlemmarna har olika arbetsgivare men påverkas i stor utsträckning av att de arbetar för samma företag eller organisation. Dessa utmaningar behöver hanteras, varför förbundsstyrelsen lägger till en text om detta.

Förbundsstyrelsen avvisar dock lösningen att ge en "huvudklubb" mandat att förhandla hos andra arbetsgivare än den egna. Så länge organisationerna är skilda juridiska personer är de olika arbetsgivare, som kräver varsin facklig organisation.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen motion FaS.46
- Avslå andra att-satsen motion FaS.46
- Avslå första att-satsen motion FaS.47
- Avslå andra att-satsen motion FaS.47

Motioner under rubrik 6:

Bevaka och hävda avtalet

Motion FaS.48

Motionär

Avdelning 17 Karlstad

Handels måste än tydligare synas för att hjälpa klubbar och fackombud

Vi som förbund måste hjälpa de förtroendevalda än mer och öppet så de får lättare att värva och agera på sin arbetsplats. Kan låta lätt att säga att klubbarna och fackombudet ska öka den fackliga styrkan. Självklart är det ett måste och är bra. Men för att få förutsättningarna för det måste vi som förbund jobba än hårdare, våga ta striden för våra medlemmar tydligare och synas mer i debatten om de absolut viktigaste frågorna som kan hjälpa våra kollegor på arbetsplatserna att få fler medlemmar att gå med oss och få ett förstående att det är viktigt att vi tar striden tillsammans.

Kongressen föreslår

1 att kongressen beslutar om att lägga till följande text på rad 27 efter sista punkten:

”För att underlätta för klubbarna och fackombuden, ska Handels ta striden tydligare, hårdare och sätta ner foten i de viktigaste frågorna som är till gagn för våra medlemmar. Så klubbarna och fackombuden får lättare att få med sig sina arbetskamrater och få en större förståelse för Handels!”

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.48

Framgång föder framgång. När alla ser att Handels alltid företräder medlemmarnas bästa så är det lätt att som förtroendevald stå upp på arbetsplatsen. Därför är det viktigt att Handels är stridbart i alla instanser – på arbetsplatsen, gentemot företagen nationellt, i kollektivavtalsförhandlingar, i opinionsbildning, med mera.

Den fackliga styrkan grundläggs på arbetsplatserna. Förbundet blir starkt genom att ha en stark facklig organisation på arbetsplatserna. Det är vi som är Handels. Medlemmarna, klubbarna och fackombuden.

Förbundsstyrelsen föreslår ett tillägg i texten i samma anda som motionärens förslag.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion FaS.49

Motionär

Lokala ungdomskommittén, avdelning 1 Malmö

Synliggöra kollektivavtalskollen

Handelsprogrammet fastslår att det är viktigare än någonsin att vi får fler yrkesverksamma medlemmar. Därför är det viktigt att synliggöra det arbete vi lagt ner för att ta fram kollektivavtalskollen, då detta kan vara ett bra verktyg för såväl skolinformatörer som för skolelever att använda. Men vi ser även detta som ett verktyg för potentiella medlemmar, då de kan ta reda på om deras framtida arbetsplats har kollektivavtal eller inte.

Vi ser idag att det är för svårt för våra medlemmar och förtroendevalda att hitta kollektivavtalskollen på hemsidan, detta behöver förändras.

Kongressen föreslår

- 1 att fortsätta stycket på sida 8 rad 10 med texten: "Ett verktyg för att synliggöra detta är kollektivavtalskollen".

Motion FaS.50

Motionär

Lokala ungdomskommittéerna avdelning 36 Uppsala och avdelning 20 Stockholm

Ökad synlighet för vilka företag som tecknat kollektivavtal

I dagsläget är det svårt för medlemmar och konsumenter att veta vilka lager och butiker som har kollektivavtal på sina arbetsplatser. Handelsanställdas förbund har visserligen en funktion på sin webbplats för detta ändamål, men den är svår att hitta och inte särskilt anpassad till mobilskärm rent gränssnittsmässigt. För att kunna göra medvetna val i vardagen och stödja företag som värnar om sina anställda behövs en mer tillgänglig och användarvänlig lösning.

Vi i lokala ungdomskommittén vill gärna se att Handelsanställdas förbund utvecklar en app där medlemmar och allmänheten enkelt kan söka upp företag och se om de har kollektivavtal. Appen ska vara lättanvänd och

anpassad för både Android och iOS, med en tydlig och intuitiv design. Genom en sådan app kan vi säkerställa att fler får tillgång till denna viktiga information och kan göra medvetna val.

Genom att utveckla en app för att söka efter företag med kollektivavtal kan vi öka medvetenheten och synligheten för företag som tar ansvar för sina anställda. Detta kommer inte bara att gynna våra medlemmar, utan också stärka vår position och inflytande i samhället genom att främja rättvisa arbetsvillkor.

Idén till appen baseras på "Schyssta villkor" som anger vilka restauranger och hotell som har kollektivavtal med Hotell- och restaurangfacket.

Kongressen föreslår

- 1** att Handelsanställdas förbund förbättrar den nuvarande "kollektivavtalskollen" på hemsidan, och gör den mer lättillgänglig och användarvänlig.
- 2** att Handelsanställdas förbund utvecklar en app för att söka efter företag med kollektivavtal.
- 3** att appen utformas för att vara lättanvänd och tillgänglig för både Android och iOS.

Motion FaS.51

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 36 Uppsala

HANDLINGSPROGRAMMET FÖR FACKLIG STYRKA

Ökad synlighet för vilka företag som tecknat kollektivavtal

I dagsläget är det svårt för medlemmar och konsumenter att veta vilka lager och butiker som har kollektivavtal på sina arbetsplatser. Handelsanställdas förbund har visserligen en funktion på sin webbplats för detta ändamål, men den är svår att hitta och inte särskilt anpassad till mobilskärm rent gränssnittsmässigt. För att kunna göra medvetna val i vardagen och stödja företag som värnar om sina anställda behövs en mer tillgänglig och användarvänlig lösning.

Vi i avdelningsstyrelsen vill gärna se att Handelsanställdas förbund utvecklar en app där medlemmar och allmänheten enkelt kan söka upp företag och se om de har kollektivavtal. Appen ska vara lättanvänd och anpassad för både Android och iOS, med en tydlig och intuitiv design. Genom en sådan app kan vi säkerställa att fler får tillgång till denna viktiga information och kan göra medvetna val.

Genom att utveckla en app för att söka efter företag med kollektivavtal kan vi öka medvetenheten och synligheten för företag som tar ansvar för sina anställda. Detta kommer inte bara att gynna våra medlemmar, utan också stärka vår position och inflytande i samhället genom att främja rättvisa arbetsvillkor.

Idén till appen baseras på "Schyssta villkor" som anger vilka restauranger och hotell som har kollektivavtal med Hotell- och restaurangfacket.

Kongressen föreslår

- 1** att Handelsanställdas förbund förbättrar den nuvarande "kollektivavtalskollen" på hemsidan, och gör den mer lättillgänglig och användarvänlig.
- 2** att Handelsanställdas förbund utvecklar en app för att söka efter företag med kollektivavtal.
- 3** att appen utformas för att vara lättanvänd och tillgänglig för både Android och iOS.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.49, FaS.50 och FaS.51

Med hjälp av kollektivavtalskollen kan konsumenter undvika att stödja företag som saknar avtal för sina anställda. Detta är en viktig tjänst som har efterfrågats.

Det aktuella avsnittet i förslaget till handlingsprogram handlar dock om hur vi genom vårt fackliga arbete på arbetsplatserna bevakar och hävdar avtalet. Det är därifrån den fackliga styrkan utgår. Konsumenters aktiva val kan fungera som ett komplement, men grunden lägger vi genom vårt fackliga arbete.

Motionerna FaS.50 och FaS.51 föreslår konkreta ändringar av hur kollektivavtalskollen tillgängliggörs. Dessa idéer är bra att ha med i det fortsatta arbetet med kollektivavtalskollen. Det vore dock olyckligt att låsa fast sådana i detaljer i kongressbeslut.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motion FaS.49
- Avslå första att-satsen motion FaS.50
- Avslå andra att-satsen motion FaS.50
- Avslå tredje att-satsen motion FaS.50
- Avslå första att-satsen motion FaS.51
- Avslå andra att-satsen motion FaS.51
- Avslå tredje att-satsen motion FaS.51

Motion FaS.52

Motionär

Lokala ungdomskommittén, avdelning 1 Malmö

“Obligatorisk” utbildning i kollektivavtalet

I Handels stadgar står det att förbundets medlemmar ska “bevaka att kollektivavtal finns upprättat för arbetsplatsen, samt att arbetsgivaren respekterar och tillämpar detsamma”. Vi föreslår att våra förtroendevalda genomgår en vidare utbildning vid varje nytt kollektivavtal, då detta hade varit avgörande för att förtydliga och förenkla avtalsinnehållet. Det gör även att förtroendevalda lättare kan arbeta med de rättigheter och skyldigheter som avtalet innebär. Genom att säkerställa att alla förtroendevalda får denna utbildning hade vi möjliggjort ett starkare försvar av avtalen och vi hade också visat vår kampvilja. Det hade skapat “ringar på vattnet” och tydligt visat att vi är en organisation som aktivt kämpar för medlemmarnas rättigheter och förbättrade villkor.

Kongressen föreslår

1 att förändra meningen på sid 8 rad 16 till: “Här fyller medlemsutbildningarna en central roll, men även att förtroendevalda behöver vidareutbildas vid varje nytecknande av kollektivavtalen”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.52

Efter varje avtalsrörelse kommer nya skrivningar in i kollektivavtalen. Avdelningarna ansvarar för att informera de förtroendevalda på arbetsplatserna om dessa. Och förbundskontoret ansvarar för att ge avdelningarna underlag till sådana informationer.

Motionären föreslår att förtroendevalda ska vidareutbildas efter varje nytecknande av avtalen. Hur man definierar vidareutbildning är inte självklart. Men förbundsstyrelsen tolkar det som att motionären avser något mer långtgående än den information avdelningarna i dag ger. Det är en lovvärd ambition, men med tanke på de utmaningar förbundet står inför – inte minst att vi saknar förtroendevalda på många arbetsplatser – så anser förbundsstyrelsen att det inte är en prioritering vi kan låsa fast genom kongressbeslut.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.53

Motionär

Avdelning 36 Uppsala

Försäkringsinformatörerna

Alla förtroendevalda är viktiga i det fackliga arbetet och har sin funktion att fylla. Det känns rimligt och naturligt att vi uppmärksammar alla goda krafter i det fackliga arbetet. I förslaget till handlingsprogram Vi tar kampen för facklig styrka, räknas alla fackliga uppdrag upp utom försäkringsinformatörerna. Jag utgår ifrån att detta är ett olyckligt misstag. Försäkringsinformatörerna har en viktig uppgift i att synliggöra vikten och den praktiska nyttan med kollektivavtalet genom att Informera om de kollektivavtalade försäkringarna och hjälpa medlemmar och övriga anställda att anmäla skador och ansöka om ersättning. Det ger en mycket bra möjlighet att värva medlemmar när nyttan med kollektivavtalet blir så tydlig och även skillnaden på att vara medlem och inte vara det blir så uppenbar. "Som medlem omfattas du dessutom av det här paketet med medlemsförsäkringar".

Jag vill se ett tillägg i texten på sidan 5, till exempel efter rad 10. Tillägget skulle kunna vara detta:

"Försäkringsinformatörerna har även de en viktig roll i det fackliga arbetet. Till exempel när det handlar om att ta vara på värdet i kollektivavtalet genom att hjälpa sina kamrater att få information om de kollektivavtalade försäkringarna samt att hjälpa till med anmälningar. Försäkringsinformatörerna har en unik möjlighet att visa på värdet och nyttan med kollektivavtalet och är därför bland annat viktiga i arbetet med medlemsvärningen".

Kongressen föreslås

1 att lägga till följande text i handlingsprogrammet Vi tar kampen för facklig styrka på sidan 5 efter rad 10: "Försäkringsinformatörerna har även de en viktig roll i det fackliga arbetet. Till exempel när det handlar om att ta vara på värdet i kollektivavtalet genom att hjälpa sina kamrater att få information om de kollektivavtalade försäkringarna samt att hjälpa till med anmälningar. Försäkringsinformatörerna har en unik möjlighet att visa på värdet och nyttan med kollektivavtalet och är därför bland annat viktiga i arbetet med medlemsvärningen".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.53

Motionären vill lägga till en text om försäkringsinformatörernas viktiga arbete. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text som går i linje med vad motionären föreslår.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion FaS.54

Motionär

Jonas Isgren, avdelning 1 Malmö

Enskild motion

Våra försäkringsinformatörer larmar om sämre vidareutbildning!

I våra stadgar står att läsa: "Försäkringsinformatörens uppgift är att informera om medlems- och avtalsförsäkringar". Detta uppdrag har försvårats sedan Avtalat.se (pension och försäkring via jobbet) kom med i bilden runt 2021.

Så här ser det ut idag:

Avtalat erbjuder en digital 2-dagars grundutbildning för nya försäkringsinformatörer. Därefter ska man gå en 1-dagars utbildning i medlemsförsäkringar, som hålls av Folksam tillsammans med LO. Denna utbildning finns både digitalt och fysiskt. Tidigare blev informatörerna kallade till en fysisk vidareutbildning varje år. Denna dag låg på hösten och då presenterades nyheter i avtalsförsäkringarna inför kommande år.

Våra informatörers behov av utbildning och kompetensutveckling har inte minskat, men det finns bara Avtalats internetsida att tillgå. Under innevarande år har Avtalat meddelat våra informatörer att det finns en uppdaterad, digital, 30-minuters utbildning. Det är 3 år sedan Avtalat informerade om något liknande senast, vilket är alldeles för sällan.

För att vi bättre ska kunna följa våra stadgar, "Försäkringsinformatörens uppgift är att informera om medlems- och avtalsförsäkringar", måste våra informatörer erbjudas en årlig vidareutbildning, som ska vara fysisk. Digitala utbildningar kan fungera som ett komplement, men det fysiska mötet ska vara grundläggande.

Jag föreslår följande texttillägg på sidan 12:

Kongressen föreslås

- 1 att för att skapa trygghet och arbetsglädje ska vi under kongressperioden prioritera att stärka våra försäkringsinformatörer i deras uppdrag genom att erbjuda dem, en årlig och fysisk, vidareutbildning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.54

Försäkringsinformatörerna har en viktig roll i Handels. Som motionären påtalar håller det partsgemensamma bolaget Avtalat i utbildningar och vidareutbildningar för försäkringsinformatörerna. Denna verksamhet betalas av medel vi redan avstått i löneutrymme.

Motionären föreslår att försäkringsinformatörerna ska erbjudas en årlig och fysisk vidareutbildning. LO-förbunden har gemensamt drivit på för att Avtalat ska hålla fysiska träffar. Nuvarande överenskommelse gäller fysiska träffar vartannat år för samtliga försäkringsinformatörer, där syftet är att få uppdateringar i villkor och att stärkas i sitt förtroendeuppdrag.

Förbundsstyrelsen tolkar motionären som att Handels utöver detta skulle stå för - och bekosta - årliga vidareutbildningar. Det är en lovvärd ambition. Men det finns flera grupper av förtroendevalda som skulle ha nytta av årliga träffar. Förbundsstyrelsen anser inte att vi bör låsa fast sådana prioriteringar genom kongressbeslut.

Om avdelningarna ser ett sådant behov kan de välja att bjuda in sina försäkringsinformatörer till vidareutbildningar. De flesta avdelningar har redan i dag lokala försäkringskonferenser varje år.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.55

Motionär

Avdelning 36 Uppsala

Stärka Handels roll gentemot HR

Handels bör verka mot arbetsgivaren för att minska beroendet av HR som mellanhand i förhandlingar och istället främja en förhandlingsordning som inkluderar direkt kontakt med arbetsgivaren. En ökad direkt dialog skulle ge våra medlemmar större inflytande och förbättra arbetsvillkoren inom företagen. Dessutom är det viktigt att ifrågasätta HRs roll när de agerar som arbetsgivare då detta minskar våran möjlighet till inflytande på ett rättvist sätt. Idag fungerar HR som kappvändare som ena stunden förhandlar och andra stunden skall erbjuda stöd till medarbetare som de kanske redan förhandlat mot. Detta ger en skev maktbalans inom företagen.

Kongressen föreslås

- 1 att följande text läggs till på rad 31 efter arbetsgivaren: "En problematik idag är att HR ofta förhandlar för arbetsgivarens intressen, detta minskar

inflytandet för medarbetarna men gör också att arbetsgivare och arbetstagare står ännu längre ifrån varandra. För att återställa maktbalansen mellan arbetsgivare och fack behöver HR återgå till sin neutrala roll”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.55

När HR fungerar bra hjälper de chefer att hålla sig till de regelverk som finns. Vid personkonflikter kan HR inta en medlande roll, med ansvar för processen snarare än att välja sida. Därför finns många situationer där det gynnar den fackliga företrädaren att HR är med.

Man kan dock inte komma runt det faktum att HR arbetar på uppdrag av arbetsgivaren. I frågor där parterna står emot varandra kommer HR alltid att företräda motparten.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motioner under rubrik 8:

Medlemmar och förtroendevalda värvar sina arbetskamrater

Motion FaS.56

Motionär

Lokala ungkommittén avdelning 1 Malmö

Fler behöver utbildas i värvningsteknik!

Handlingsprogrammet fastslår att det är viktigare än någonsin att vi ökar anslutningsgraden till förbundet. Som ungkommitté, och som enskilda medlemmar, möter vi ofta argument om att det känns svårt och jobbigt att värva kollegor. Om fler hade haft möjlighet att utbildas i värvningsteknik, så hade vi lyckats skapa ett större engagemang, fler idébärare, samtidigt som vi avdramatiserar värvandet. På sikt hade detta skapat förutsättningar för att fler medlemmar och förtroendevalda deltar på såväl lokala som centrala uppsökeriveckor.

En viktig faktor för att förbundet ska kunna växa i medlemsantal är att ge kunskap och fler verktyg för medlemmar och förtroendevalda att kunna ta samtal som leder till skarpa avslut. För att kunna uppnå detta ser vi att såväl medlemmar som förtroendevalda utbildas i värvningsteknik.

Kongressen föreslår

1 att lägga till texten: "Som ett led i detta behöver därför fler medlemmar & förtroendevalda utbildas i värvningsteknik." på sid 9 rad 26 efter "en hög organisationsgrad på arbetsplatsen".

Förbundsstyrelsens utlåtande över FaS.56

Att personer som kommer nya till en arbetsplats blir värvade till facket av sina arbetskamrater är själva grunden i upprätthållandet av den fackliga organisationen. Därför, anser motionären, behöver fler medlemmar och förtroendevalda utbildas i värvningsteknik. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text i samma anda som motionären föreslår.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion FaS.57

Motionär

Belladina Stenström, avdelning 13 Borlänge

Webbshop för handelsmedlemmar

Det har uppkommit en efterfråga på webbshop för alla våra medlemmar inom förbundet, detta då man som medlem vill stötta och synlig göra sitt förbund. Idag har förbunden IF Metall, Kommunal, Elektrikerna och Seko egen webbshop för sina medlemmar. Detta är också en riktning för större synliggörande och erbjuder medlemmar funktionella varor för ett bra pris som går till förbundets framtid.

Kongressen föreslås

- 1** att Handels ska öppna en webbshop

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.57

Motionären föreslår att Handels ska öppna en webbshop med profilprodukter. Av brödtexten framgår att man ser framför sig att webbshopen ska vara öppen för medlemmar. Förbundsstyrelsen är i grunden positiv till att de medlemmar som så önskar ska kunna visa upp att de är stolta medlemmar i Handels.

Handels har redan en webbshop med profilprodukter. Men den är endast öppen för avdelningarna. Förtroendevalda som vill ha profilprodukter, till exempel för att dela ut på arbetsplatsen, behöver fråga om avdelningen har möjlighet att köpa in det. Att öppna upp den för medlemmar skulle kräva en del arbete. Är det värt den arbetsinsatsen? Vilka andra värvande, behållande och organiserande insatser hade man kunnat göra med motsvarande resurser? Hur stor är efterfrågan på Handels profilprodukter bland medlemmar? Detta anser förbundsstyrelsen att man borde undersöka närmare.

Att i nuläget besluta att webbshopen ska öppnas för medlemmar anser förbundsstyrelsen vore förhastat.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Besvara motionen

Motion FaS.58

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 36 Uppsala

Markering på medlemslista vid en bristande betalning

Som vi alla vet gör vi på arbetsplatserna ett stort jobb med att både värva och behålla våra medlemmar. För att göra det lite enklare för både klubbar och medlemmar skulle vi önska att det fanns en markering på medlemslistan, likt när nya medlemmar träder in eller när det saknas uppgifter, om det är så att någon medlem missat en betalning.

Det kan vara lätt för oss klubbar att då hantera denna medlem på ett snyggt och professionellt sätt för att hjälpa denne att betala igen och på så sätt inte få en för stor skuld som kan komma efter att ha missat flera betalningar. Vi skulle samtidigt som vi hjälper medlemmen hjälpa oss själva genom att inte förlora denne och på så sätt tappa organisationsgrad.

Kongressen föreslår

1 att följande text läggs till i handlingsprogram för facklig styrka punkt 8 rad 26 efter punkt: "Handels ska därför också se till att om en medlem missat en betalning skall det framgå med ett tecken vid medlemslistan på Mina sidor för att göra det enklare för förtroendevalda att upprätthålla organisationsgraden på sin arbetsplats".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.58

Arbetet med att förhindra att medlemmar lämnar Handels på grund av att de hamnat efter med medlemsavgiften underlättas om förtroendevalda på arbetsplatsen kan samtala med personen i fråga. Motionären föreslår att det ska synas på medlemslistan på Mina sidor om någon har en skuld. Här måste man ta hänsyn till GDPR och annan reglering kring den personliga integriteten. Arbetet med att underlätta förebyggande insatser mot att medlemmar ska hamna efter med avgiften fortsätter, men kongressen kan inte besluta exakt hur det ska gå till.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motionen

Motion FaS.59

Motionär

Marie-Louise Ekberg, Filip Westlin och Christer Andreasson, avdelning 2
Trollhättan

Medlem värvar medlem

För att öka antalet "medlem värvar medlem" så tror vi att ett annat sätt att premiera den enskilde medlemmen är nyttigt.

Ett superpresentkort är en sak, men vi tror att en reducering av medlemsavgiften eller något annat alternativ kan ha en större effekt.

Kongressen föreslår

1 att man tittar på ett alternativt sätt att premiera en rekryterare än med enbart presentkort.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.59

Hur man kan stimulera medlemmar att värva sina arbetskamrater till facket utvärderas ständigt. Vilka stimulanser vi ska använda oss av är inte en fråga för kongressen, det är alltför specifikt.

Med anledning av ovanstående föreslår

förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motioner under rubrik 9:

Värva och behålla

Motion FaS.60

Motionär

Belladina Stenström, avdelning 13 Borlänge

Profilkläder, sättet för ett synligt Handels

Handels har ett flertal olika tillfällen man behöver sätta in funktionärer för att utföra uppdrag för Handels per år. Så som skolinformationer, lägsta avgiftskampanj, värvningsveckor eller utbildningshandledning. Under dessa tillställningar deltar vanliga förtroendevalda eller medlemmar, men det finns i dagsläget inga profilkläder som utmärker att medlemmen är på uppdrag för Handels räkning. Under dessa tillställningar använder medlemmarna privata kläder.

För att synliggöra, uppmärksamma och göra mötet mellan funktionären och de andra personerna i interaktionen borde funktionären bära Handels profilkläder. Med den seriositeten kommer samtalen och mottagandet öka.

Kongressen föreslår

1 att personer som ska representera Handelsanställdas förbund på värvning, skolinformation och arbetsplatsbesök ska erbjudas något man kan bära på kroppen för att tydligt visa att man är på uppdrag av Handels.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.60

När man är på uppsökeri är det ofta bra att bära något plagg eller liknande, som gör att man enkelt kan identifieras som företrädare för Handels. Detta ombesörjs av avdelningarna.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motionen

Motion FaS.61

Motionär

Avdelning 17 Karlstad

Profilkläder åt alla

Eftersom upphandlingen av våra profilkläder inte kunnat tillgodose alla storlekar, så kan vi inte ha de kläder som vi behöver i vårt uppdrag. Utan att tvingas ha privata kläder utan våran logga som gör att vi syns mindre som organisation.

Kongressen föreslår

1 att i dokumentet Facklig styrka 11 efter rad 41 att vi lägger till ett nytt stycke som lyder: "När upphandlingen av profilkläder inte kan tillgodose storleksbehovet för personal, förtroendevalda och medlemmar får den lokala avdelningen rätt att införskaffa kläder som passar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.61

Motionären föreslår att avdelningarna ska ha tillåtelse att köpa in profilkläder från andra leverantörer när förbundets leverantör inte kan tillgodose storleksbehoven. Den leverantör förbundet har i dagsläget ska dock kunna möta alla storleksbehov. De har en leverantör med storlekar upp till 12XL. Och om det inte räcker så kan man köpa in ett plagg och skicka till leverantören för tryck.

Det ska med andra ord inte behöva finnas anledning för avdelningarna att på grund av begränsade storlekar gå någon annanstans för inköp av profilkläder än till förbundets leverantör.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.62

Motionär

Avdelning 36 Uppsala

Facklig intro

Vi vet att många inom våra verksamhetsområden aldrig fått frågan om medlemskap i Handels. För att komma närmre våra blivande medlemmar måste vi ta första steget att erbjuda dessa facklig intro. Detta bör ske inom alla våra verksamhetsområden för att öka medlemsantalet.

Kongressen föreslår

1 att följande text läggs in efter sista punkten rad 19:

”För att uppnå detta är det av vikt att facklig introduktion finns på samtliga arbetsplatser”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.62

Facklig introduktion för icke-medlemmar fyller en viktig funktion för att värva fler till Handels och bygga den fackliga styrkan på arbetsplatserna. Detta kommer vi fortsätta att arbeta med under kongressperioden. Vi har dock en utmaning i det att vi har många små arbetsplatser. På flera av dem saknas lokal facklig organisation. Att facklig introduktion ska genomföras på samtliga arbetsplatser är något att sträva efter, men att vi i nuläget ska kunna nå dit är inte realistiskt.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.63

Motionär

Lokala ungomkommittén avdelning 1 Malmö

Synliggöra medlemsförmåner

Handlingsprogrammet fastslår att det är viktigare än någonsin att vi ökar anslutningsgraden till förbundet, samtidigt som vi behåller befintliga medlemmar. Som ungomkommitté och enskilda medlemmar så tycker vi det är svårare att ha råd att leva. Därför är det extra viktigt att vi berättar om de förmåner vi faktiskt har tillgång till, både för medlemmar såväl som potentiella medlemmar.

Foldern med medlemsförmåner som har tagits fram ser vi som ett steg i rätt riktning, men samma information behöver också kommuniceras såväl digitalt som vid fysiska möten.

Kongressen föreslår

1 att lägga till texten: ”För att säkerställa detta så behöver vi ständigt påminna om medlemskapets värde” på sid 10 rad 5 efter ”En längre tid”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.63

Motionären vill lägga till en text om att påminna om medlemskapets värde. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text, även om den inte är identisk med motionärens förslag.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion FaS.64

Motionär

Klubbstyrelsen ICA DE Helsingborg, avdelning 6 Helsingborg

Hur gör vi med medlemmar som inte kan betala sin avgift.

Vi har många medlemmar i Handels som kämpar hårt med sin ekonomi idag. Höga räntor, hyreshöjningar och höga matpriser är bara en del av ekvationen. Lägg till det en reallöneminskning tack vare inflationen som raderade ut 10 års löneökningar och vi har en soppa som slår hårt mot Sveriges arbetare. Det gör att många kämpar ekonomiskt och blir tvungna att prioritera för att ha råd med mat och hyra, tyvärr gör det att vissa känner sig tvingade att prioritera bort avgiften till facket, och vi tappar därmed medlemmar. En situation ingen vinner på, varken förbundet eller den enskilda medlemmen. Vi föreslår därför kongressen att besluta följande:

Kongressen föreslås

- 1 att Handels tar fram en plan för hur man ska hjälpa ekonomiskt utsatta medlemmar att förbli medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.64

Motionären pekar på ett väldigt allvarligt problem, som måste tas på största allvar: Vissa människor har svårt att få pengarna att räcka till fackavgiften.

Handels arbetar på många sätt för att alla som arbetar inom förbundets avtalsområden ska ha råd att vara med i facket. Till att börja med tar vi strid för att alla ska ha en lön att leva på. Vi ser kontinuerligt över så att vi inte tar ut högre medlemsavgifter än vad som krävs för att upprätthålla den fackliga verksamheten. Vi har precis utvecklat arbetet med att påminna dem som kommit efter med avgiften, innan det blivit en alltför stor summa man har att betala.

Förbundsstyrelsen ser inte att en särskild plan för att hjälpa ekonomiskt utsatta medlemmar att förbli medlemmar skulle tillföra något till detta.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motionen

Motion FaS.65

Motionär

Annika Carlsson, avdelning 17 Karlstad

Kompletterings tjänstegrupplivförsäkring för alla medlemmar

Handels är det enda LO förbund som inte har kompletterings tjänstegrupplivförsäkring för medlemmar som inte omfattas av tjänstegruppliv (TGL) eller jämförbar försäkring tecknad av arbetsgivaren. Om man arbetar på en arbetsplats utan kollektivavtal så blir man straffad av att inte familjen inte får någon som helst hjälp vid dödsfall.

Kongressen föreslår

1 att ett helt stycke läggs till från rad 40 på sidan 6 under punkt 3 med texten:

”Vid dödsfall ska alla ha en trygghet och att oavsett om det finns kollektivavtal eller inte bör medlemmar omfattas av kompletterings tjänstegrupplivförsäkring. Det är svårt att alltid förstå vikten av kollektivavtal för våra medlemmar och att då stå utan skydd vid dödsfall kan slå väldigt hårt mot efterlevande”.

2 att en till att-sats läggs till på rad 11 sidan 11 med texten:

”Att verka för att utöka Handels medlemsförsäkringar med kompletterings tjänstegrupplivförsäkring”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.65

Motionären föreslår att Handels ska ta in en kompletterande tjänstegrupplivförsäkring bland sina medlemsförsäkringar. Detta skulle kräva att Handels antar hela LO-paketet. Det skulle innebära en stor kostnad för försäkringar som en begränsad del av medlemskåren skulle nyttja. Givet hur många som anger nivån på medlemsavgiften som skäl för att inte vara med i förbundet kan förbundsstyrelsen inte se att en sådan satsning är motiverad.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.66

Motionär

Lokala ungdomskommittéerna avdelning 20 Stockholm och avdelning 36 Uppsala

Satsa på unga genom ökad sociala medienärvaro

Vi ser idag hur fackförbunden, däribland Handels, konsekvent tappar i medlemsantal, något som kan bli förödande i framtiden för fackförbundens styrka i kollektivavtalsförhandlingar. I ett led att motverka detta, och säkerställa att unga nås av information om facket, krävs ökade satsningar på sociala medier och andra relevanta kanaler för att nå ut till unga.

I handlingsprogrammet om facklig styrka står på rad 7-8, sida 10: "[m]ålgruppsanpassad kommunikation i digitala kanaler väcker intresse för förbundet inte minst bland unga, där organisationsgraden är som lägst". Det är positivt att digitala kanalers användning är nämnd, men vi menar att det behövs mer.

Syftet med att besluta om en ökad satsning på sociala medier är att skapa en inkluderande kultur samt att säkerställa engagemang och finansiering från avdelningarna. Vi menar att trovärdighet, genuint intresse och egen erfarenhet från förbundets branscher har stor betydelse för hur material i digitala kanaler uppfattas, och hur avsändaren uppfattas.

Genom att satsa på trovärdig och informativ kommunikation på sociala medier och andra digitala kanaler kan vi säkerställa att förbundet når ut till unga och stärker sin medlemsbas. Detta kommer inte bara att gynna medlemmarna utan även stärka förbundets position och inflytande i framtida kollektivavtalsförhandlingar.

Därför yrkar LUKen i Handels Uppsala och Stockholm

Kongressen föreslås

- 1 att att-satsen i handlingsprogrammet istället bör lyda "att satsa på trovärdig, informativ och målgruppsanpassad kommunikation på sociala medier, och i andra digitala kanaler.
- 2 att uppmuntra och satsa på sociala-medieanvändning på alla avdelningar, speciellt inom ungverksamheten.
- 3 att säkerställa att Handels arbetar för en ökad närvaro på sociala medier, där man riktar sig till både medlemmar och framtida medlemmar.

Motion FaS.67

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 36 Uppsala

HANDLINGSPROGRAMMET FÖR FACKLIG STYRKA

Satsa på unga genom ökad sociala medienärvaro

Vi ser idag hur fackförbunden, däribland Handels, konsekvent tappar i medlemsantal, något som kan bli förödande i framtiden för fackförbundens styrka i kollektivavtalsförhandlingar. I ett led att motverka detta, och säkerställa att unga nås av information om facket, krävs ökade satsningar på sociala medier och andra relevanta kanaler för att nå ut till unga.

I handlingsprogrammet om facklig styrka står på rad 7-8, sida 10:

”målgruppsanpassad kommunikation i digitala kanaler väcker intresse för förbundet inte minst bland unga, där organisationsgraden är som lägst”. Det är positivt att digitala kanalers användning är nämnd, men vi menar att det behövs mer.

Syftet med att besluta om en ökad satsning på sociala medier är att skapa en inkluderande kultur samt att säkerställa engagemang och finansiering från avdelningarna. Vi menar att trovärdighet, genuint intresse och egen erfarenhet från förbundets branscher har stor betydelse för hur material i digitala kanaler uppfattas, och hur avsändaren uppfattas.

Genom att satsa på trovärdig och informativ kommunikation på sociala medier och andra digitala kanaler kan vi säkerställa att förbundet når ut till unga och stärker sin medlemsbas. Detta kommer inte bara att gynna medlemmarna utan även stärka förbundets position och inflytande i framtida kollektivavtalsförhandlingar.

Kongressen föreslås

- 1** att att-satsen i handlingsprogrammet istället bör lyda ”att satsa på trovärdig, informativ och målgruppsanpassad kommunikation på sociala medier, och i andra digitala kanaler, väcker intresse för organisering och för förbundet, inte minst bland unga, där organisationsgraden är som lägst”.
- 2** att säkerställa att Handels arbetar för en ökad närvaro på sociala medier, där man riktar sig till både medlemmar och framtida medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.66 och FaS.67

Motionerna FaS.66 och FaS.67 anser att Handels ska arbeta för en ökad närvaro på sociala medier. Handels är redan ett av de förbund som är mest närvarande på sociala medier. Men för att nå viktiga målgrupper ska förbundet fortsätta att arbeta för att synas och kommunicera än mer där.

Förbundets policy för sociala medier inbegriper också avdelningarna. De ska, i vissa situationer, få stöd i att använda sociala medier. I andra situationer är det bättre att avdelningarna förser förbundets konton, som redan har många följare, med innehåll. Att, som i andra att-satsen motion FaS.66, säga att avdelningarnas sociala medier-användning ska uppmuntras är därför för kategoriskt.

Förbundsstyrelsen föreslår ett tillägg i handlingsprogrammet, om än inte formulerat exakt som motionärerna föreslår.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen motion FaS.66
- Besvara andra att-satsen motion FaS.66
- Bifalla tredje att-satsen motion FaS.66
- Avslå första att-satsen motion FaS.67
- Bifalla andra att-satsen motion FaS.67

Motion FaS.68

Motionär

Sven-Erik Svahn, avdelning 29 Umeå

Val av sociala plattformar

Den som äger X/Twitter är även ägare till Tesla.

Teslas verkstäder i Sverige vägrar teckna kollektivavtal och är fackföreningsfientliga.

Kongressen föreslår

1 att Handelsanställdas förbund pausar sitt konto på den sociala plattformen X/Twitter.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.68

Motionären föreslår att Handels ska pausa sitt konto på sociala medier-plattformen X. Denna plattform är problematisk ur flera perspektiv. Högerextremt innehåll och annat innehåll som hotar demokratin lyfts fram, vilket undergräver möjligheterna till ett demokratiskt samtal på X. Detta har eskalerat sedan Elon Musk köpte upp plattformen (som då hette Twitter). Samme Musk är ägare till Tesla, som trots en utdragen strejk vägrar att teckna kollektivavtal för sina mekaniker i Sverige. Med anledning av detta har Handels redan pausat sitt konto på X.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Besvara motionen

Motion FaS.69

Motionär

Anette Jansson, avdelning 1 Malmö

Mera skryt åt folket

Många medlemmar och en väl utbyggd arbetsplatsorganisering är helt avgörande för vår fackliga styrka inom Handels.

Som inspiration behöver vi bli bättre på att kommunicera och skryta med våra fackliga framgångar, främst i digitala kanaler som har mycket goda förutsättningar för stor spridning.

Vi måste se till att förtroendevalda, medlemmar och ännu icke medlemmar får insikt i hur det fackliga arbetet ute på arbetsplatserna skapar förändring och förbättring.

Kongressen föreslås

- 1** att fortsätta stycket på sida 10, rad 8 med meningen "Som ett led i behållarverksamheten ska vi utveckla våra digitala kanaler och därigenom kommunicera våra fackliga framgångar" in i handlingsprogrammet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.69

Motionären föreslår att vi ska kommunicera våra fackliga framgångar i digitala kanaler. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text som går i linje med vad motionären föreslår.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion FaS.70

Motionär

Monika Martinsson, avdelning 24 Göteborg

En tillgänglig flerspråkig hemsida

Vi lever i ett mångkulturellt samhälle. För att bygga facklig styrka behöver vi bli fler medlemmar. Många utav våra befintliga och blivande medlemmar

pratar inte svenska.

Språket ska inte vara ett hinder för att få information och kunna bli medlem hos oss. Det är en fråga om tillgänglighet.

Kongressen föreslår

- 1** att Handels ser över möjligheten att göra hemsidan (www.handels.se) tillgänglig på engelska.
- 2** att Handels verkar för att göra vår hemsida tillgänglig på andra språk.
- 3** att göra följande ändring av mening i principprogrammet "Vi tar kampen för facklig styrka" s. 10, rad 5, sista meningen:
Med Handels Direkts fackliga rådgivning och medlemservice samt en hemsida på flera språk är Handels alltid tillgänglig.

Motion FaS.71

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 16 Linköping

Tillgänglighet på flera språk

Arbetarrörelsen har genom alla tider gått i spetsen för omvälvande förändringar i det svenska samhället. Våra egna grundvärderingar ger oss den kraft och den trygghet som

behövs när facket och samhället möter förändringar och utmaningar. Vi kan och ska vända utvecklingen från ökad segregation till ett samhälle med och för alla. Vi är ett fackförbund för alla, vi överens om alla människors lika värde och lika rätt, men ändå har vi vår hemsida enbart på svenska.

Språk och tillgång till informationen är en avgörande faktor för ett demokratiskt samhälle och för oss inom arbetarrörelsen. Ska vi bli fler medlemmar och bli en kraft att räkna med behöver vi nå ut till de människor som inte har svenska som huvudsakligt språk.

Kongressen föreslår

- 1** att all facklig information på hemsidan ska finnas tillgänglig på fler språk än bara svenska.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.70 och FaS.71

Motionerna FaS.70 och FaS.71 föreslår att hemsidan ska tillgängliggöras på andra språk, i första hand engelska. Förbundsstyrelsen delar ambitionen att tillgängliggöra information om förbundet och fackliga frågor på olika språk.

Förbundsstyrelsen håller därför med om att man bör se över möjligheterna att göra hemsidan tillgänglig på engelska. Innan man beslutar att också

genomföra en sådan ändring måste man dock undersöka kostnaderna för detta. Om vi gör en engelskspråkig version av hemsidan så måste vi kunna gå i god för att översättningen är korrekt gjord, och att ändringar och uppdateringar alltid görs på engelska såväl som svenska. Det kan vi inte åta oss innan vi undersökt förutsättningarna.

I en sådan undersökning ska man också titta på vilka möjligheter användare har att själva låta översätta en hemsida, med hjälp av artificiell intelligens.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla första att-satsen motion FaS.70
- Avslå andra att-satsen motion FaS.70
- Avslå tredje att-satsen motion FaS.70
- Avslå motion FaS.71

Motion FaS.72

Motionär

Lokala ungdomskommittén, avdelning 20 Stockholm

Visa oss verkligheten

Vi som arbetar på golvet vet precis hur det ser ut. Vi känner lagret, salongen, och butiken som insidan av våra egna händer och kan direkt skilja verklighet från scen. En halv-avslappnad pose i en lyxigt avskalad butik ger en trevlig bild av vår bransch men vi som arbetar i den vet direkt att det inte är så vi har det. Än värre är avbildningen av lagerarbete där tomma kartonger och nystrukna kläder direkt avslöjar fasaden. Genom användandet av poserade modellbilder ger Handels ett intryck av att vara en verklighetsfrånvänd organisation utan riktig kontakt på golvet. Så är det inte, och det är dags att vår bildkommunikation reflekterar detta. Det är dags att komplettera materialet med riktiga ögonblicksbilder på våra medlemmars riktiga vardag!

Den nästan instinktiva invändningen vi fått mot förslaget, att det skulle vara svårt ur personuppgiftsynpunkt, ställer vi oss frågande till. Handels behandlar idag personuppgifter i form av bild på medlemmar i sina sociala medier utan problem och delar av det material som idag används på hemsidan är egenproducerat med Handels som personuppgiftsansvarig. Givetvis vill vi att den känsliga personuppgift som medlemskap i ett fackförbund utgör ska behandlas varsamt och vi välkomnar ett aktivt samarbete mellan press- och personuppgiftsansvariga tjänstemän för att säkerställa att en väl avvägd rättslig grund används för att samla in personuppgifter i alla lägen. Att GDPR utgör ett så stort hinder att det skulle vara omöjligt att skapa och använda bilder ur en egen bildbank avvisar vi däremot bestämt.

Vi vill att medlemmar och framtida medlemmar som besöker Handels hemsida ska mötas av bilder där vi känner igen oss. Vi vill att bildsättningen på vår hemsida ska reflektera den medlemsnära och verklighetsgrundade organisation som Handels är. Vi vill se bilder som fångar riktiga ögonblick från våra verkliga arbetsplatser och som visar att Handels är ett fackförbund som ser och engagerar sig för sina medlemmars riktiga vardag.

Kongressen föreslår

- 1** att på sida 10 rad 7 lägga till: "Detsamma gäller Handels hemsida som i många fall blir både den första och den mest återkommande kontakten med Handels. Där ska yrkesverksamma medlemmar och framtida medlemmar mötas av relevant information och bilder där de kan känna igen sig som avspeglar medlemskåren".
- 2** att Handels skapar en bildbank med icke-poserade ögonblicksbilder på sina medlemmar att använda på hemsidan och annat material för att uppnå ovan.

Motion FaS.73

Motionär

Filip Westlin, avdelning 2 Trollhättan

Visa oss verkligheten

Vi som arbetar på golvet vet precis hur det ser ut. Vi känner lagret, salongen, och butiken som insidan av våra egna händer och kan direkt skilja verklighet från scen. Enhalv-avslappnad pose i en lyxigt avskalad butik ger en trevlig bild av vår bransch men vi som arbetar i den vet direkt att det inte är så vi har det. Än värre är avbildningen av lagerarbete där tomma kartonger och nystrukna kläder direkt avslöjar fasaden. Genom användandet av poserade modellbilder ger Handels ett intryck av att vara en verklighetsfrånvärd organisation utan riktig kontakt på golvet. Så är det inte, och det är dags att vår bildkommunikation reflekterar detta. Det är dags att komplettera materialet med riktiga ögonblicksbilder på våra medlemmars riktiga vardag! Den nästan instinktiva invändningen vi fått mot förslaget, att det skulle vara svårt ur personuppgiftsynpunkt, ställer vi oss frågande till. Handels behandlar idag personuppgifter i form av bild på medlemmar i sina sociala medier utan problem och delar av det material som idag används på hemsidan är egenproducerat med Handels som personuppgiftsansvarig. Givetvis vill vi att den känsliga personuppgift som medlemskap i ett fackförbund utgör ska behandlas varsamt och vi välkomnar ett aktivt samarbete mellan press- och personuppgiftsansvariga tjänstemän för att säkerställa att en väl avvägd rättslig grund används för att samla in personuppgifter i alla lägen. Att GDPR utgör ett så stort hinder att det skulle vara omöjligt att skapa och använda

bilder ur en egen bildbank avvisar vi däremot bestämt. Vi vill att medlemmar och framtida medlemmar som besöker Handels hemsida ska mötas av bilder där vi känner igen oss. Vi vill att bildsättningen på vår hemsida ska reflektera den medlemsnära och verklighetsgrundade organisation som Handels är. Vi vill se bilder som fångar riktiga ögonblick från våra verkliga arbetsplatser och som visar att Handels är ett fackförbund som ser och engagerar sig för sina medlemmars riktiga vardag.

Kongressen föreslår

1 att på sida 10 rad 7 lägga till: "Detsamma gäller Handels hemsida som i många fall blir både den första och den mest återkommande kontakten med Handels. Där ska yrkesverksamma medlemmar och framtida medlemmar mötas av relevant information och bilder där de kan känna igen sig som avspeglar medlemskåren".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.72 och FaS.73

Motionerna FaS.72 och FaS.73 föreslår att Handels ska använda bilder där medlemmar figurerar i sin vardag, utan att posera. Förbundsstyrelsen ser samma behov. Därför är det glädjande att kunna berätta att en bildbank med just sådana bilder precis har tagits fram.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara första att-satsen motion FaS.72
- Besvara andra att-satsen motion FaS.72
- Besvara motion FaS.73

Motion FaS.74

Motionär

Avdelning 20 Stockholm

Mångfaldsplan

Mångfald handlar om likheter och olikheter. Våra unika identiteter skapas av vilket kön vi har, vår ålder, etnisk och kulturell bakgrund, klass, sexuell läggning, eventuell funktionsnedsättning, könsidentitet och könsuttryck, utbildningsbakgrund, familjeförhållanden, värderingar, intressen och erfarenheter samt mycket mer. Varje person värderas som en tillgång med unika styrkor, kunskaper och utvecklingsmöjligheter. Genom att se bortom skillnader och att inte kategorisera människor i grupper kan vi tillvarata och utveckla individers erfarenhet och kompetens på bästa sätt. Detta uppmuntrar till nytänkande, utvecklar vår organisation och våra sätt att

arbета. En inkluderande arbetsplats på våra avdelningar och förbunds nivå ger en ökad arbetstillfredsställelse.

Dessutom ger mångfald tillväxt fördelar. När våra förtroendevalda och Handelsanställda speglar medlemskårens sammansättning och det samhälle vi verkar i under lätta värvning på potential medlemmar. När vi tar tillvara på olika erfarenheter och perspektiv, skapar det många fördelar för vår organisation.

Handels ska ha synen att olikheter berikar och att alla människor ska ges lika rättigheter och möjligheter. Det gäller framförallt kvinnor, unga och personer med utländsk bakgrund som behöver bättre förutsättningar att ta på sig förtroendeuppdrag, anställningar hos Handels och hela vägen upp till förbundsstyrelsen. Precis som det står i Handlingsprogram: Vi tar kampen för facklig styrka 9. Värva och behålla (sidor 10, stycke 10-12): "Det blir lättare för potentiella medlemmar att relatera till Handels, och mer attraktivt att bli medlem i Handels, om förbundets företrädare bättre avspeglar medlemskårens sammansättning".

För att driva mångfaldsarbetet framåt behöver Handels en mångfaldsplan med tydliga upp satt mål; dels få en jämn könsfördelning - både bland chefer, medarbetare och förtroendevalda, framförallt på avdelningsstyrelse och förbundsstyrelsenivå. Men också mål att få fler unga och personer med utländsk bakgrund i dess kategori för att bättre avspeglar medlemskårens sammansättning.

Kongressen föreslår

- 1** att besluta att en handlingsplan för mångfald uppdateras och följs upp varje år.
- 2** att det görs en textändring under Facklig styrka (s. 10, rad 15 före "Detta arbete ska utvecklas..."): "Därför inför Handels ett verktyg för att omsätta mångfaldsarbetet i praktiken, som även inkluderar anställda och anställda personer i ledande position, och följs upp med tydliga mål årligen".

Motion FaS.75

Motionär

Fredrik Nyberg, avdelning 16 Linköping

Spegla medlemskåren

Allt handlar egentligen om relevans. Man kanske både är ung, har en deltidsanställning, ska plugga till "något annat sedan" och har invandrabakgrund, alltså, tillhör grupper som är svåra att organisera. Man ställer sig historielös till hur vi har fått de rättigheter och den trygghet som grundar

arbetsmarknaden idag. Dyrt är det ju med, nä, jag får "allt" ändå. Det kostar att driva en meningsfull medlemsorganisation och vi gör många bra saker, det vi behöver jobba mer på är att bli relevanta för de människor som jobbar på vårt avtalsområde. Vi behöver tala "rätt" språk. Att spegla medlemskåren är enligt mig en av de lägst hängande frukterna för att tala rätt språk och ta ett snabbspår för att organisera de grupper vi har problem med idag. Vi behöver förnygring inom organisationen bland de förtroendevalda och få in fler aktiva med invandrarbakgrund.

Kongressen föreslår

1 att aktivt verka för att spegla medlemskåren på alla nivåer inom Handels organisation, gällande ålder, kön och bakgrund.

Förbundsstyrelsens utlåtande över FaS.74 och FaS.75

Att Handels företrädare speglar medlemskåren är viktigt av många skäl. Förbundet arbetar med frågan, inte minst avseende kvinnors representation, men mycket återstår att göra.

Motion FaS.74 föreslår att en handlingsplan för mångfald ska tas fram för att sedan uppdateras och följas upp varje år. Förbundsstyrelsen håller med, även om den text man lägger till skiljer sig något från motionärens förslag.

Motion FaS.75 anser att förbundet ska arbeta aktivt för en bättre representation. Detta står redan i programmet att man ska göra. Och med tillägget om handlingsplanen för mångfald blir det än tydligare.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla första att-satsen motion FaS.74
- Besvara andra att-satsen motion FaS.74
- Bifalla motion FaS.75

Motioner under rubrik 10:

Handels i världen

Motion FaS.76

Motionär

Avdelning 20 Stockholm

Glöm inte miljökrisen

Det är inte bara klimatkrisen som kräver omedelbar och kraftfull handling. Vi står också inför miljöhot, som är lika allvarliga och akuta.

Sedan 1970 har 73% av de vilda djuren försvunnit, enligt WWF. Förlusten av biologisk mångfald utgör ett allvarligt hot mot mänskligheten, enligt FN:s expertpanel. Det drabbar människors försörjning, hälsa och tillgång till mat. Andra miljöproblem som påverkar allt liv på jorden och även Handels medlemmar är vattenbrist och föroreningar. Redan nu är handelsanställda extra utsatta för miljögifter i produkter som hanteras, vilket Handelsnytt har belyst. Än värre hälsoeffekter drabbar våra kamrater i tillverkningsländerna.

Klimat- och miljöhoten drivs båda av ett ekonomiskt system som kräver mer resurser och genererar mer avfall än vad jorden klarar av. Vi kan inte lösa klimatkrisen först och miljökriserna sen. De måste hanteras tillsammans.

Handeln har en central roll i att bromsa både klimat- och miljökrisen genom att ställa om till en hållbar produktion och konsumtion. Handels är som fackförbund en modig förespråkare för cirkulär ekonomi. Vi bör därmed alltid ta chansen att betona att det behövs handling för klimat OCH miljö.

Kongressen föreslår

1 att meningen "Klimatförändringarna, lokalt och globalt, påverkar allt liv på jorden – så även Handels medlemmar" (rad 24) ändras till: "Klimat- och miljöhoten, lokalt och globalt, påverkar allt liv på jorden – så även Handels medlemmar".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.76

Motionären anser att man bör skriva "klimat- och miljöhoten" i stället för "klimatförändringarna". Förbundsstyrelsen håller med.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion FaS.77

Motionär

Madelene Vikström och Per Lilja, avdelning 11 Örebro

Handels måste positionera sig genom LO-distrikten och LO-facken.

Handels måste lyfta upp våra frågor så att de andra 12 fackförbunden får en medvetenhet om vad vi kämpar för. Genom att vara en del av LO-distrikten och LO-facken i Sverige kan vi i Handels vara med och få gehör för våra frågor.

Ett exempel är kampanjen "Stoppa hyvlingen" där vi fick bra genomslag genom att vi tog snacket på alla nivåer inom LO. Vi behöver få mer inflytande med tanke på att vi är tredje största förbundet och vi behöver ta plats i LO-distriktens styrelser och LO-fack.

Kongressen föreslår

1 att bifalla ett texttillägg sidan 7, rad 21, efter "verkan om inflytande i politiken": "Handels måste positionera sig genom LO-distrikten och LO-facken".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.77

Motionären vill att Handels ska positionera sig genom LO-distrikten och LO-facken. Förbundsstyrelsen håller med och lägger till en text som går i linje med vad motionären föreslår.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion FaS.78

Motionär

Avdelning 17 Karlstad

Världen blir bara mer och mer galen

Världen blir galnare och galnare. Mängder av civila och oskyldiga dödas i olika krig och gängskjutningar. Krig i Ukraina, krig i Palestina, krig i Syrien, Jag kan göra listan hur lång som helst.. tyvärr.. och gängskjutningar och mord ska vi inte ens tala om.

I detta så producerar Sverige krigsmateriel för c:a 48 miljarder årligen enligt deras egen organisation. Vi är även på 13:e plats som exportörer. Pratar vi

sen om per capita så ligger vi i toppskiktet. Enligt Svenska Freds exporterade vi 2019-2021, 32% av vår export till icke fullt demokratiska länder så som t.ex Saudiarabien.

Ser vi sen de stora länderna som USA så hade de 5 största vapenföretagen 2019 en försäljning på hiskeliga 166 miljarder dollar.

Vart vill jag komma med detta då?

Jag anser att Handels inte ska vara med och gynna och framförallt tjäna pengar på denna galenskapen, på att civila, oskyldiga dödas och mördas med dessa vapen.

I vår placeringspolicy står det att vi kan placera i fonder förutom i krigsmateriel så som klusterbomber och truppminor. Detta är en ytterst liten del som dör av dessa vapen. De flesta dödas av andra vapen. Så den policyn blir rätt tandlös. Låt oss istället visa att vi menar allvar att vi anser att varje liv räknas och tar ett beslut om att alla nyplaceringar i fonder ska göras i fonder som inte handlar med bolag som producerar militära vapen.

Kongressen föreslår

1 att lägga till ett stycke på rad 27 med texten:

"Handels ser med oro på alla nya väpnade konflikter och krig i världen. Vi anser att varje liv betyder lika mycket och alla liv har ett värde. Handels ska inte tjäna pengar på dessa konflikter och allt dödande. Därför slutar Handels att placera nya placeringar i fonder som har bolag som producerar militära vapen för att visa att vi menar allvar med att alla liv har betydelse och är lika mycket värda!".

2 att lägga till att-satsen i prioriterade listan:

"Att: Handels med omedelbar verkan slutar placera nya placeringar i fonder som har bolag som producerar militära vapen".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.78

Motionären anser att Handels inte ska placera i fonder som har bolag som producerar militära vapen. Handels placeringsreglemente förbjuder redan placeringar i personminor, kärnvapen, klustervapen, kemiska och biologiska vapen samt vapen med vit fosfor eller utarmat uran.

Vi står dock inför en upprustning av det svenska militära försvaret. Vapen kommer att köpas in.

Om det inte finns vapenindustri i demokratiska stater så blir man då beroende av auktoritära stater för sina vapeninköp. Förbundsstyrelsen avvisar därför inte per definition investeringar i bolag som producerar militära vapen.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.79

Motionär

Avdelning 3 Halmstad

Handels blir medlemsförbund i tankesmedjan Katalys.

När denna motion skrivs under mellandagarna 2024 finns det en klart lysande stjärna inom arbetarrörelsens opinionspåverkan, och den stjärnan är tankesmedjan Katalys, inte minst genom sin folkbildande mission att föra fram tanken om att ekonomi är politik, inget annat.

Katalys är en progressiv tankesmedja som arbetar för att forma en bättre framtid för Sverige genom forskning, analys och idéutveckling inom ekonomi, arbetsmarknad och sociala frågor. Inte minst Katalys idéer om den essentiella gröna omställningen har utgjort ett viktigt inlägg i samhällsdiskussionen och dess utmanande idéer om hur vi, som samhälle, skulle kunna satsa oss ur pågående klimatförändringar och göra det på ett samhällsekonomiskt klokt sätt så vi får sociala, politiska och ekonomiska fördelar genom en klimat-omställning och hur arbetarrörelsen genom det kan få ett momentum som möjliggör ett återtagande av det goda samhället. Katalys utgör en ytterst viktig arena för att utveckla och sprida fackliga och demokratiskt socialistiska idéer, och har varit en god aktör för att driva på i frågor om rättvisa på arbetsmarknaden, jämlikhet och socialt ansvar.

Under december månad 2024 valdes Pappers in som nytt medlemsförbund i Katalys vid en extra årsstämma. Katalys bestod sedan tidigare av fackförbunden Byggnads, Elektrikerförbundet, Fastighetsanställdas förbund och Seko.

Som medlem och förtroendevald anser jag att vi saknar en tydlig påverkansstrategi och jag anser att Katalys erbjuder en viktig plattform för att påverka samhällsutvecklingen och föra fram de fackliga perspektiven i en tid av stora förändringar på arbetsmarknaden. Detta har ovan nämnda fackförbund inom LO-familjen tagit fasta på och riktar genom sitt medlemskap och arbete stöd till Katalys arbete med att forma samhällsdebatten på ett sätt som är fruktsamt för vår gemensamma arbetarrörelse.

Medlemskap i Katalys skulle ge Handels en strategisk möjlighet att påverka samhällsdebatten på ett djupare plan och bidra till utvecklingen av politiska och ekonomiska idéer som gynnar våra medlemmars villkor. Genom att bli ett medlemsförbund kan vi påverka samhällsutvecklingen och med våra unika fackliga erfarenheter och perspektiv kan vi vara med och forma

framtidens politik och idéer, på områden som våra medlemmar desperat behöver tillgodosedda, så som rättvisa arbetsvillkor, en sann jämställdhet och en faktisk välfärd för alla.

Min upplevelse, som delas av många andra fackligt förtroendevalda, är att våra motparter, arbetsgivarorganisationerna, har ett mycket tydligare opinionsarbete och är samlade bakom ett antal större aktörer, som Timbro till exempel. Detta ger dem fördelar i den offentliga debatten och låt oss vara ärliga, det är inte socialistiska och progressiva röster som har haft en tydlig och enad röst i denna debatt eller lyckats föra fram arbetarrörelsens tankegodt på ett tillräckligt effektivt sätt.

Genom Katalys kan vi i Handels få större genomslag i media och den offentliga debatten, vilket stärker vår förmåga att driva fackliga frågor.

Kongressen föreslår

- 1** att Handels kongress ger Handels förbundsstyrelse i uppdrag att ansöka om medlemskap i Katalys.
- 2** att Handels styrelse tar fram ett program för hur vi aktivt kan bidra till och engagera oss i Katalys opinionsbildande arbete.
- 3** att en arbetsgrupp tillsätts för att utvärdera och koordinera vårt samarbete med Katalys, samt säkerställa att medlemskapet ger önskad nytta för våra medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.79

Motionären föreslår att Handels ska ansöka om medlemskap i Katalys samt även i övrigt inleda ett närmare samarbete med tankesmedjan.

Handels bedriver ett aktivt opinionsbildande arbete i flera sammanhang. Grunden görs i förbundets eget namn, samt tillsammans med LO. Handels stöttar också tankesmedjan Arena Idé. Förbundets samhällspolitiska fond har finansierat samarbeten med olika tankesmedjor, bland annat Katalys.

Förbundsstyrelsen anser att den ordning vi har, där förbundsstyrelsen under kongressperioden kan besluta om olika samarbeten utifrån de behov som uppstår, fungerar väl. Att besluta om vilka tankesmedjor och andra organisationer vi ska ansluta oss till eller samarbeta med är därför en för specifik fråga för kongressen.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen
- Avslå tredje att-satsen

Motioner under rubrik 11:

Handels organisation

Motion FaS.80

Motionär

Avdelning 36 Uppsala

Organisationsutredning

Det har gjorts en gedigen utredning av vår verksamhet, inte av denna att förringa så har vi inte utrett de möjligheter som finns att komma närmare våra medlemmar och förtroendevalda genom att kolla på möjligheter att bli fler avdelningar.

Idag är vi en idéburen organisation där vi behöver vara många för att både driva och även förmedla vår idé. Vi behöver alltid hitta fler och utvecklande vägar för att driva vår idé framåt. Vi tror att genom utredningen som finns idag är risken att vi hamnar längre ifrån medlemmen eller våra förtroendevalda och på så sätt får vi svårare att föra vår idé framåt.

Vi har sett att där det skett hopslagningar i historien så har vi tappat förtroendevalda och genom det även organisering på arbetsplatserna. Detta i sin tur leder även till att medlemsantalet och därmed även organisationsgraden minskar. Vi pratar så ofta oroande om att vår organisationsgrad är låg och snart knappt avtalsbärande i vissa avtal. Och med utredningen som finns idag ser vi att risken är att den blir ännu lägre. Är detta en risk vi är villiga och vågar ta?

Med vår oro inför utredningen som är gjord så känner vi att just denna del om möjligheter som kommer med fler avdelningar eller nya arbetssätt för de som finns idag har vi inte utrett och grundligt tittat på.

Kongressen föreslår

1 att Handels utreder möjligheterna som kommer om vi blir fler avdelningar och att vi inte genomför en förändring i avdelningsindelningen innan denna utredning är fastlagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.80

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att minska antalet avdelningar. Motionären vill i stället att vi ska utreda möjligheterna som kommer med att utöka antalet avdelningar. Förbundsstyrelsen står fast vid sin argumentation och sin slutsats.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motionen

Motion FaS.81

Motionär

Avdelning 33 Luleå

Hela Handels ska leva

Vi pratar väldigt mycket om "ett Handels", alltså att medlemskapet ska vara likvärdigt för alla medlemmar. Men för avdelningarna med stort geografiskt område och lägre medlemstal blir det svårt att upprätthålla ett likvärdigt medlemskap och bilden av "ett Handels".

Det beror bland annat på kostnader kopplat till resor för personal och förtroendevalda, övernattningskostnader och extra resdagar. Exempelvis blir en kurs betydligt dyrare för en sådan avdelning då en stor del av deltagarna behöver övernattningar, resor och middagar.

Om staten som haft en blå majoritet i riksdagen i snart 20 år klarar av att upprätthålla en sådan solidarisk tanke om ekonomisk utjämning mellan olika delar av landet, borde också Handels klara av det.

Därför föreslår vi:

Kongressen föreslås

- 1** att i handlingsprogrammet Facklig styrka på sida 11 rad 40 lägga till:
"Handels behöver också ekonomiskt jämna ut förutsättningarna mellan avdelningarna med hänsyn till geografiska och demografiska skillnader".
- 2** att som prioriterad punkt i handlingsprogrammet Facklig styrka sida 12 rad 40 lägga till: "att utreda och införa ett kostnadsutjämningssystem i syfte att kompensera för kostnader baserat på geografiska och demografiska förutsättningar. Utredningen ska tillsättas skyndsamt med målet att genomföra förslaget innan nästa kongress".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.81

Motionären vill att geografiska och demografiska skillnader mellan avdelningarna ska vägas in när man fördelar medel. Organisationsutredningen tittade just på hur ombudsmännen ska fördelas mellan avdelningarna. I slutrapporten argumenterar man för att det finns flera faktorer man skulle kunna ta i beaktande – däribland geografiska och demografiska skillnader.

Om detta ska få allmän acceptans måste man dock även väga in andra faktorer. För att nämna ett exempel: i geografiskt stora och glest befolkade avdelningar blir restiderna långa. I storstadsområdena, som tvärtom är geografiskt koncentrerade och tätbefolkade, har man i stället många små arbetsplatser och en väldigt hög personalomsättning på arbetsplatserna, vilket ställer höga krav på medlemsvärningen.

Om man skulle ta in alla dessa faktorer, så skulle de (i viss mån) ta ut varandra. Det skulle också bli svårt att förstå systemet, det skulle bli krångligt att räkna ut hur resurserna ska fördelas. Förbundsstyrelsen vidhåller därför att antalet medlemmar fortsatt är det sätt att fördela resurser som lever upp till kriterierna att nyckeltalen ska vara enkla att förstå: de ska vara objektiva och allmänt accepterade samt stimulera beteende som bidrar till positiv verksamhetsutveckling.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.82

Motionär

Avdelning 3 Halmstad

Skapandet av ett starkare Handels genom ett sammangående med Transportarbetarförbundet.

2001 och millenniet var knappt barnet då Handels och Transport förde diskussioner om ett sammangående, bildandet av ett stort och brett fackförbund som organiserade arbetarna inom båda förbundens verksamhetsområden verkade kunna vara genomförbart. Av olika anledningar föll dessa samtal ihop men själva grundtanken var nog så god.

Att våra branscher utgör det logistiska navet från transport, till lagerhållning, till vidare transport och sedan försäljning och en eventuell slutleverans till kund, verkar vara tydligt för de flesta av oss. Den strategiska betydelsen av detta samband är kittlande. Flera av våra respektive branscher inom förbunden påminner dessutom idag ytterst mycket om varandra. Att ge service till kunder i butik skiljer väldigt lite från hur man ger service till kunder vid bemannade bensinstationer. Lagerarbete förekommer utbrett i båda förbundens avtalsområden och skillnaden däremellan är stundtals lika förvirrande för oss förtroendevalda som det är för den genomsnittliga medlemmen, för att inte tala om LO:s gränsdragningsproblematik på området. Då har vi inte ens nämnt att både Handels och Transport organiserar chaufförer.

Jag känner att tiden är kommen att återuppta tanken om ett större och starkare fackförbund som organiserar våra branscher och jag tror att synergi-effekterna av ett sådant sammangående skulle eka högt på den svenska arbetsmarknaden. Ett fackförbund med en bra bit över 200 000 medlemmar som skulle kunna dra nytta av en sammanslagen administration och minskade kostnader och bli en starkare röst i den offentliga kampen om arbetstagarnas hjärtan, hjärnor och tyckande som vi och arbetsgivarna dagligen för en kamp om, gällande balansen på den svenska arbetsmarknaden och ytterst om balansen i den svenska modellen. Med fler medlemmar hade vi blivit ett starkare förbund gemensamt, kunnat driva än hårdare avtalskrav och även kunnat utmana industrins hegemoni över lönebildning och kunnat driva en tydligare linje internt i LO genom representantskapet och det inflytandet det nya förbundet hade haft med sitt medlemsantal.

En annan intressant tanke med detta hade varit att vi kunnat tala med en röst gällande handelns och logistikens miljöpåverkan och detta om något ligger i tiden.

Tiden är kommen för att tänka i nygamla banor och skapa en än större medlemsnytta genom detta förslag.

Därför äskar jag följande för Handels kongress 2025.

Kongressen föreslås

- 1** att vi ålägger Handels förbundsstyrelse att utreda effekterna av ett sammangående med Transportarbetarförbundet.
- 2** att vi ger styrelsen i uppdrag att inleda undersökande samtal med Transports förbundsstyrelse om huruvida Transport ställer sig positiva till ett sammangående.
- 3** att kongressen ställer sig positiv till grundtanken om ett sammangående med Transport.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.82

Motionären vill att vi ska utreda effekterna av, samt att kongressen ska ställa sig positiv till, ett sammangående med Transport. Förbundsstyrelsen anser att vi måste vara öppna för att gå ihop med något annat förbund, särskilt om det är ett närstående förbund som har svårt att bära sin egen fackliga verksamhet. Att på kongressen låsa fast vilket förbund det skulle vara vore dock olyckligt. Dessutom har redan stora resurser lagts på att utreda frågan om samgående med just Transport. De faktorer som då gjorde att man valde att inte gå vidare med det, som bland annat handlar om skilda organisationsstrukturer, är fortfarande för handen.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen
- Avslå tredje att-satsen

MotionFaS.83

Motionär

Sebastian Lindberg, avdelning 24 Göteborg

Enskild motion

Djur i bur ska aldrig ses som underhållning

Djur har varit utnyttjade av människan ända sedan vi lärde oss tillverka verktyg och vapen för att kuva dem. Vi minskar deras naturliga habitat och dödar dem när vi sen anser att de inkräktar på vår miljö.

Djurparker är och har under en väldigt lång tid fungerat som en möjlighet för oss att få titta på djur som aldrig annars skulle finnas tillgängliga i vår natur. Lejon i Borås och schimpanser i Furuvijsparken för att nämna några.

Ett vanligt argument för djurparken är att de bedriver arträddande arbete och hjälper utrotningshotade djur. Sanningen är att en väldigt liten del av de djur som finns på djurparker är just utrotningshotade. Att tillåta besökare beskåda och stressa upp utrotningshotade djur som redan lever instängt är mycket svårt att se som artbevarande.

Alla minns den hemska händelsen på Furuvijsparken 2022 när schimpanserna Santino, Manda, Torsten och Linda avrättades och Selma blev skadeskjuten. Detta trots att de inte var en fara för någon.

I Borås så marknadsför djurparken när nya lejonungar föds och man bjuder in allmänheten att beskåda detta mot köp av en entrébiljett. Vad man inte säger är att när ungarna börjar bli för stora så avlivas de trots att de är fullt friska. Det är för dyrt att låta dem leva och vuxna lejon lockar inte samma skara besökare.

Det är oetiskt att låta djur vara underhållning och det är omoraliskt att använda medlemmarnas pengar till att under alla omständigheter finansiera detta.

Kongressen föreslår

- 1** att Handels aldrig använder finansiella medel för att bedriva en aktivitet eller verksamhet som går till att finansiera djurparker eller cirkusar där djur används som underhållning.
- 2** att Handels inte deltar i evenemang som hålls på en djurpark eller cirkus även om Handels inte står som finansiär eller organisatör.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.83

Motionären vill att Handels aldrig ska medverka i sammanhang där djur används som underhållning. Förbundsstyrelsen vänder sig emot dålig djurhållning. Familjeaktiviteter på parker som följer svensk standard avseende djurhållning, där intentionen är att djur inte ska reduceras till underhållning, är dock ofta en uppskattad medlemsförmån. Förbundsstyrelsen anser inte att det är Handels uppgift att gå i bräsch i denna fråga.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion FaS.84

Motionär

Avdelning 3 Halmstad

Handelsnytt i brevlådan

En tidning väger ca 200 g. Vi är enligt Handels hemsida 155 000 medlemmar. Ett träd kan uppskattningsvis tillverka 1 375 tidningar. Det innebär att Handelsnytt som har 151 200 adressater avverkar ca 110 st träd per nummer och då blir det 880 träd per år. Hur många av dessa träd går rakt ned i återvinningen eller ned i hushållssoporna och bränns upp. Frakt och tryck-kostnader tillkommer ju upp på detta. En del hushåll får samma tidning i två eller fler exemplar om det finns mer än en Handelsmedlem boende på samma adress.

Kongressen föreslås

- 1 att man ska kunna få en förfrågan om man vill ha Handelsnytt i fysisk form i brevlådan, eller att läsa den på nätet eller i app-form.

Motion FaS.85

Motionär

Robert Enkvist, avdelning 13 Borlänge

Begränsa utgivningen av Handelsnytt

Handelsnytt kommer 8 gånger per år. 152 900 exemplar 8 gånger per år = 1 223 200 tryckta tidningar per år.

För att spara på miljön borde vi tänka på en begränsad pappersupplaga till Handels medlemmar.

Vi lever i ett digitalt samhälle där många föredrar en digital upplaga.

50 procent av Handelsnyttts läsare är under 35 år och av dessa använder 75 procent internet för e-handel.

Vi förstår att människor tar till sig information på olika sätt och förespråkar inte att ta bort pappersversionen helt, utan begränsar utgivningen till 2 gånger per år.

Kongressen föreslår

1 att begränsa utgivningen av Handelsnytt i pappersform till 2 gånger per år för Handels medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över FaS.84 och FaS.85

Motionärerna föreslår att man, på olika sätt, ska begränsa utgivningen av Handelsnytt i pappersform. Förbundsstyrelsen välkomnar ambitionen att hushålla med förbundets resurser. Styrelsen för LO Mediehus, där Handelsnytt ingår, ser dock löpande över vad läsarna efterfrågar och vilka alternativ som är mest ekonomiskt gynnsamma. Utgivningen av tidningen i pappersform har också redan begränsats jämfört med tidigare. Hur detta bör hanteras i framtiden är en fråga som kongressen svårligen kan bedöma.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motion FaS.84
- Avslå motion FaS.85

Motioner gällande prioriteringar

Vi tar kampen för facklig styrka

Motion FaS.86

Motionär

Sanne Oredsson, avdelning 4 Kristianstad

Ett likvärdigt medlemskap vad innebär det?

Att medlemskapet i Handels ska vara likvärdigt oavsett var man bor i landet är för mig en självklarhet att jobba för. Men som förtroendevald har jag svårt att se att det blir så bara för att avdelningarna blir större eller mer "jämlika". Det jag tror är viktigt för att få likvärdigt medlemskap är att vara medlemsnära, både för att värva, vårda och bygga relationer med våra medlemmar och förtroendevalda. Därför delar jag inte organisationsutredningens slutsats om att vi ska bli färre avdelningar, då avstånden till våra medlemmar bli längre. Jag är rädd att vi riskerar att tappa eldsjälar, engagemang och idéer. Och är det inte just det som byggt vår organisation från grunden.

Kongressen föreslår

1 att ta bort att-satsen i handlingsprogrammet Facklig styrka på sidan 12 rad 38 – Att förändra avdelningsindelningen så att antalet avdelningar blir färre.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.86

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att minska antalet avdelningar. Motionären föreslår att kongressen inte ska fatta det beslutet. Förbundsstyrelsen står fast vid sin argumentation och sin slutsats.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.87

Motionär

Gabriella Burgess, avdelning 4 Kristianstad

Obligatorisk facklig introduktion

Genom att införa en obligatorisk facklig introduktion kan varje arbetstagare få möjlighet att känna till den kraft som finns i facklig organisering.

Kunskap är makt! Genom att Handels inför en facklig introduktion ökar chansen att de stannar kvar i förbundet. Med utbildning ökar kunskapen om det fackliga medlemskapet.

Kongressen föreslår

1 att i programmet vi tar kampen för facklig styrka sida 12 efter sista attsatsen lägga till: "Handels verkar för införandet av en obligatorisk facklig introduktion för icke-medlemmar".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.87

Motionären vill lägga till en prioritering som är att verka för införandet av en obligatorisk facklig introduktion för icke-medlemmar. För det första anser förbundsstyrelsen att det av demokratiska hänsyn inte kan motiveras att göra en sådan introduktion obligatorisk. Vi måste göra våra fackliga introduktioner så attraktiva att människor vill gå dem. Därutöver skulle detta tvinga oss att berätta för arbetsgivarna vilka som inte är medlemmar i facket.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion FaS.88

Motionär

Linus Jakobsson, avdelning 4 Kristianstad

För framtagandet av en medlemsutbildning riktad mot bemanningsanställda

Flera av våra kamrater arbetar på ett parallellt avtal, Bemanningsavtalet. Kunskapen kring detta är låg och för att få upp organisationsgraden och verka för deras fackliga organisering bör vi verka för att även välkomna in dessa våra kamrater genom utformandet av en medlemsutbildning som tar upp det som är särskilt för deras anställningsformer och avtal.

Kongressen föreslår

1 att i programmet Vi tar kampen för facklig styrka sida 12 efter sista attsatsen, lägga till: "Att ta fram en utbildning som stödjer bemanningsanställdas fackliga organisering och informerar om deras rättigheter".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion FaS.88

Motionären vill lägga till en prioritering som är att ta fram en särskild utbildning för bemanningsanställda. Det kan definitivt finnas skäl att genomföra utbildningar riktade till bemanningsanställda. Detta behov avgörs dock av avdelningarna, eftersom det kan skilja sig åt. Därutöver anser förbundsstyrelsen inte att denna fråga är av tillräcklig dignitet för att tas upp som en av prioriteringarna för kongressperioden.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Vi är Handels

Tillsammans tar vi kampen



*Handels kongress
2025*



Handels