

## ***Motiveringar gällande avtalsmotioner***

### **TrA.50 En lön att leva på trots att man är sjuk**

Motionen vill att Handels ska verka för ökad ersättning från AGS-försäkringen. Förändringar i villkor rörande avtalsförsäkringar är en LO-gemensam fråga. Det är vanligen något som hanteras genom LO-gemensamma förhandlingar, och som en del av LO-samordningen. De är då kopplade till de förbundsvisa förhandlingarna och kan påverka löneutrymmet. Exakt hur AGS-försäkringen ska utformas, kvalificering, ersättning mm är därför en fråga för en avtalsrörelse.

### **TrA.51 Tjänstepension som ska följa den riktade allmänna pensionen**

### **TrA.52 Tjänstepension som ska följa den riktade allmänna pensionen**

Motionerna vill att Handels ska driva ökade åldersgränser för inbetalningar av avtalade pensioner. Det är en fråga som Handels förhandlar tillsammans med andra LO-förbund, vanligen inom LO-samordningen.

Exakt hur villkoren ska se ut är därför en fråga för dessa avtalsdelegationer, och historiskt har det i sin tur haft påverkan på löneutrymmet. Motionerna ses därför som avtalsmotioner som behöver tas i en annan demokratisk process med avtalskonferenser.

### **TrA.53 Avtalspension från första till sista kronan**

### **TrA.54 Prioritering av avtalspension, större pensionsavsättningar, lägre intjänandeålder och löneväxling**

Frågan om villkor och förändringar i tjänstepensioner förhandlar Handels tillsammans med övriga LO-förbund. Vanligen är det också en del i en LO-samordning.

När vi senast förhandlade om sänkt ålder från 25 till 22 år för intjänande av pension var det en del i ett samlat avtalspaket, vilket innebar att det påverkade löneutrymmet.

Motionärerna vill att Handels ska prioritera avsättningar till tjänstepension. Det är då en fråga som kommer att innebära mindre löneutrymme.

Det är en möjlig väg men det är en avtalsrelaterad fråga som behöver vägas mot andra satsningar. Detsamma gäller för förslagen om sänkt ålder och löneväxling. Vår samlade bedömning är därför att det är en avtalsfråga som behöver tas upp i samband med avtalskonferenser.

**TrA.55 Lika lön för lika arbete**

Motionen vill att Handels i de kommande avtalsförhandlingarna ska ta bort individuell pottfördelning, samt införa enbart objektiva kriterier. Då motionen riktar sig mot de kommande avtalsförhandlingarna är det en avtalsmotion som behöver tas i en annan demokratisk process och tas upp på avtalskonferenser.

**TrA.56 Tak av tjänster**

Motionären vill få in en mening i handlingsprogrammet. "Det är viktigt att begränsa arbetsgivarens möjlighet till att införa ett tak på de tjänster som verksamheten erbjuder, något som gör att de anställda aldrig kan erhålla en heltidstjänst".

Förbundsstyrelsen förstår behovet, och har bifallit att-satser om att förstärka rätten till heltid och att heltid ska vara norm.

Här handlar det dock om att motionären vill att vi i kommande avtalsförhandlingar ska begränsa arbetsgivarnas leda och fördela, vilket har en direkt koppling till förhandlingar om kollektivavtal. Då detta är en fråga som ska ske i avtalsförhandlingar betraktas det som en avtalsmotion som behöver tas i en annan demokratisk process och tas med på avtalskonferenser.