

Förslag till

Stadge- förändringar



Handels kongress
2025



Vi är Handels

Tillsammans tar vi kampen



Handels kongress
2025



Handels

Innehåll

Förbundsstyrelsens motiveringar till förändringar av stadgarna	3
---	----------

Förslag till stadgeförändringar vid kongress 2025	10
--	-----------

Läsanvisning	10
§ 1 FÖRBUNDETS UPPGIFT	11
§ 2 ORGANISATION	12
§ 3 FÖRBUNDETS SÄTE	13
§ 4 INTRÄDE	13
§ 5 ÖVERFLYTTNING	15
§ 6 MEDLEMSAVGIFTER	16
§ 7 MEDLEMSFÖRPLIKTELSE	18
§ 8 UTTRÄDE	19
§ 9 UTSLUTNING	20
§ 10 AVTALSÖRELSER OCH FÖRHANDLINGAR	24
§ 11 ERSÄTTNING VID KONFLIKT	30
§ 12 ERSÄTTNING VID TRAKASSERING	33

§ 13 RÄTTSHJÄLP	34
§ 14 BESLUT, VAL OCH NOMINERINGSRÄTT I FÖRBUNDETS ORGAN	35
§ 15 FÖRBUNDSSTYRELSEN	37
§ 16 FÖRBUNDSRÅDET	42
§ 17 FÖRBUNDETS FUNKTIONÄRER	49
§ 18 FIRMATECKNING	51
§ 19 EKONOMISK FÖRVALTNING	52
§ 20 REVISION	55
§ 21 ARKIVERING	59
§ 22 KONGRESSEN	59
§ 23 VALBEREDNINGAR	68
§ 24 AVDELNINGARNA	71
§ 25 ARBETSPLATSORGANISATION	90
§ 26 CENTRALA FACKLIGA GRUPPER	96
§ 27 ÖVERKLAGANDE AV BESLUT OCH SKILJEFÖRFARANDE	96
§ 28 BESLUT OM FÖRBUNDETS UPPLÖSNING	99
§ 29 ÄNDRING AV STADGAR	100

Ordlista	101
---------------------------	------------

Förbundsstyrelsens motiveringar till förändringar av stadgarna

Förbundsstyrelsens förslag har förberetts av stadgekommittén.

Stadgekommittén började sitt arbete under 2024. Kommittén har bestått av:

- Linda Palmethofer - ordförande
- Rasmus Tallén - förbundsstyrelsen
- Ellinor Johansson - förbundsstyrelsen
- Madeleine Harby Samuelsson - förbundskontoret, kanslichef
- Magnus Möller - förbundskontoret, enhetschef
- Daniel Carlstedt/Linnéa Björnstam - förbundskontoret, organisationssekreterare.

Ellinor Johansson har, på grund av jäv, inte deltagit i stadgekommitténs beredning eller förslag avseende medlemmar som är egenföretagare.

Kommittén arbetade inledningsvis med att identifiera vilka förändringar av stadgarna som var önskvärda. Därefter arbetade kommittén med de inkomna motionerna.

I detta dokument motiveras de förändringar av stadgarna som föreslås på stadgekommitténs och förbundsstyrelsens initiativ.

Här förs även ett resonemang kring ett par områden som det har inkommit flera motioner om.

Förslag till beslut avseende motioner i övrigt görs i motionsutlåtandet i motionshäftet för stadgar. I förslaget till stadgetext markeras var i motionshäftet en motion behandlas.

Struktur och språk

Till viss del föreslås en förändring i stadgarnas struktur genom att det som rör val, beslut, nomineringsrätt (§14), arkivering (§21), valberedning (§23) samt överklagan (§27) samlas i egna paragrafer. I nuvarande stadgar har exempelvis val och beslut för olika beslutande forum behandlats i olika paragrafer, nu samlas de i en egen paragraf. Överklagan har nämnts i flera paragrafer men samlas nu i en paragraf. Stadgekommittén menar att stadgarna blir mer överskådliga genom denna förändring.

I vissa paragrafer har ordningen på momenten justerats för att det ska bli mer logiskt.

I flera paragrafer har moment tillförts för att varje enskilt moment ska bli kortare och på det sättet skapa bättre läsbarhet.

Stadgekommittén har strävat efter ett enklare och tydligare språk i stadgarna. En ordlista har också skapats för att göra stadgarna mer tillgängliga.

Valbarhet inom Handels

Flera motioner handlar om vem som ska vara valbar till olika positioner inom Handels. Stadgekommittén har i sitt förslag landat i att som huvudregel ska yrkesaktiva medlemmar vara valbara. Som yrkesaktiva innefattas de som står till arbetsmarknadens förfogande eller som arbetar, det vill säga anställda, arbetslösa och de egenföretagare som är medlemmar i Handels.

Vid kongressen 2011 fattade Handels beslut om att vidga synen på arbetstagare, i relation till medlemskapet, till att även gälla egenföretagare med anställningsliknande förhållanden. Vid kongressen 2021 togs beslut om att intensifiera arbetet med att organisera egenföretagare.

Förbundsstyrelsen ser att det främst är inom frisörområdet som det finns egenföretagare men de blir fler även inom andra av Handels områden.

Förbundsstyrelsen anser att vi fortsatt ska erbjuda egenföretagare inom Handels områden medlemskap. Genom den kommunikation, medlemsutbildning etc som medlemskapet ger kan egenföretagare bli mer medvetna om de anställningsvillkor och standarder för arbetsmiljö som anställda har. Det kan då bli normsättande bland egenföretagare och minska risken för att de bidrar till dumpning av villkor.

Handels behöver tydliggöra innehållet i medlemskapet för egenföretagare så att de vet vad Handels kan erbjuda och inte. Handels ska fortsatt vara ett fackförbund och driva arbetstagares frågor, så det behöver tydligt framgå att vi inte kan bistå med företagsrådgivning.

Förbundsstyrelsen anser att egenföretagare, precis som andra yrkesaktiva medlemmar, ska vara valbara till Handels beslutande organ. Den som valts representerar väljarna, det vill säga hela Handels eller hela Handels lokala avdelning.

I Handels representativa organ används inte bestämda kvoter eller liknande. Ledamöter i en styrelse representerar inte enbart en del av medlemskåren. Den som arbetar inom lager förväntas representera helheten, likväl som den som är frisör – anställd eller egenföretagare. Undantaget är Handels förhandlingsdelegationer där man enbart kan tjänstgöra i den delegation inom vars avtal man är anställd. Egenföretagare kan inte väljas till dessa delegationer eftersom de inte är anställda.

Ett undantag som tydliggörs på fler ställen än tidigare i stadgekommitténs förslag är att varaktigt anställda på förbundskontor eller i avdelningar inte anses valbara. Detta eftersom det inte betraktas som förenligt att både vara anställd och förtroendevald i Handels organ. Självfallet kan anställda fortsatt vara förtroendevalda i de egna fackklubbarna.

Karens vid upprepade in- och utträden

Förbundsstyrelsen föreslår att upprepade in- och utträden utan giltigt skäl kan innebära att en medlem får tre månaders karens för rättshjälp, förhandlingshjälp och konfliktersättning.

Det är inte ett utbrett problem med medlemmar som går in och ut ur organisationen för att ha nytta av medlemskapet enbart när de behöver det. Men det finns individer som har ett sådant agerande. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att kunna stoppa den typen av beteende.

Offentliggörande av fackligt medlemskap

En ny skrivning föreslås som §7 moment 4 gällande offentliggörande av fackligt medlemskap. Innebörden är att den som accepterar en nominering, skriver en motion, accepterar att väljas till mötesfunktionär eller accepterar att väljas till ett uppdrag som omfattas av förtroendemannalagen också accepterar att det fackliga medlemskapet kan offentliggöras.

Modellen för skrivningen är hämtad från andra fackförbund och har underlättat arbetet med GDPR i dessa förbund.

Självfallet kommer Handels fortsatt att arbeta noggrant med GDPR och att skydda personuppgifter men just förtroendeuppdrag och liknande är en gråzon. Exempelvis är det inte helt klart ur GDPR-perspektiv, att det kan stå i kongresshandlingarna vem som har skrivit en motion, att medlemmar på en arbetsplats kan få veta namnet på den lokala förtroendevalda eller att det kan stå i möteshandlingar vilka som är nominerade till ett förtroendeuppdrag. Med den föreslagna skrivningen i stadgarna säkerställer vi den typen av hantering av personuppgifter.

Beslut, val och nomineringsrätt

Förbundsstyrelsen föreslår att stadgar gällande hur beslut och personval genomförs samlas i paragraf §14, gemensam för alla beslutande organ i Handels. Texten kommer från de tidigare skrivningarna som har varit utspridda i stadgarna.

En nyhet är att det föreslås ett moment där det framgår vem som har nomineringsrätt till vilka uppdrag. Detta har tidigare varit oreglerat och därför upplevts som otydligt.

Förtydligande gällande personal i styrelser

I Handels förbundsstyrelse och avdelningsstyrelser finns personalrepresentanter som har valts av respektive facklig organisation. Rollen för dessa föreslås förtydligas och det ska framgå att de har yttrande-, förslags- och rösträtt. Dock undantas rösträtt vid personval. Skälet till förtydligandet är att det har funnits olika tolkningar av rollen och här vill förbundsstyrelsen att det ska vara lika för alla.

För förste ombudsman förtydligas också yttrande-, förslags- och rösträtt. Däremot föreslås att förste ombudsman behåller sin rösträtt i personval eftersom hen inte är anställd av avdelningens förtroendevalda utan har sin anställning och stora delar av sitt uppdrag genom förbundsstyrelsen. Att rösta vid ett personval i avdelningen innebär därför inte att vara med och välja sin arbetsgivare.

Möjlighet kalla in annan suppleant om den personliga avslutar uppdraget

Handels förbundsstyrelse har valda personliga suppleanter. Om en suppleant avslutar sitt uppdrag så väljer förbundsrådet en ny suppleant. Men innan en ny person har valts kan förbundsstyrelseledamoten stå utan suppleant. I dessa fall vill förbundsstyrelsen kunna kalla in en av de andra valda suppleanterna, så att förbundsstyrelsen alltid kan vara beslutsför.

Tydliggörande av förbundsrådets beslutsrätt

Förbundsrådets paragraf har i förslaget omarbetats för att tydliggöra vad förbundsrådet ska fatta beslut om. Tidigare skrivning har varit att förbundsstyrelsen "ska höra" förbundsrådet. Förbundsstyrelsen önskade en större tydlighet kring vad förbundsrådet fattar beslut om. Förbundsstyrelsen kan fortfarande ha dialog med förbundsrådet inför beslut när förbundsstyrelsen så önskar. Förbundsrådet kommer också fortsättningsvis kunna kräva att det ska behandla och fatta beslut i en särskild fråga.

Fortsatt tre valda till verkställande utskottet

Handels kongress 2021–2022 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda om vald förbundssekreterare och vald avtalssekreterare ska ingå i det verkställande utskottet. Det skulle i så fall innebära att verkställande utskottet utökas till minst fyra personer.

Förbundsstyrelsen menar att det just nu inte är rätt läge att göra en sådan förändring. Handels kommer att genomgå förändringar under den

kommande kongressperioden och förbundsstyrelsen anser att dessa bör genomföras först. Eventuella förändringar av ledningsstrukturen bör beslutas senare.

När beslut om antal avdelningar i Handels ska fattas, senast 2027, ska förbundsrådet besluta huruvida man till nästkommande kongress ska föreslå en förändring i verkställande utskottet så att kongressen väljer avtals- och/eller förbundssekreterare.

Ansvarsfrihet och yttrande avseende styrelsens förvaltning

I samråd med de auktoriserade revisorerna föreslås förändring när det gäller hanteringen av beslut om ansvarsfrihet.

Förslaget till nya skrivningar innebär att frågan om ansvarsfrihet behandlas i samband med att årsredovisningen behandlas. Oftast kommer detta göras av förbundsrådet men om en kongress infaller på våren så behandlar den föregående års årsredovisning och beslutet om ansvarsfrihet.

Ett nytt förslag är att de förtroendevalda revisorerna ska avge ett särskilt yttrande till kongressen om styrelsens förvaltning och hur förbundsstyrelsen har förvaltat kongressens beslut. Yttrandet är inte kopplat till beslutet om ansvarsfrihet, eftersom det beslutet redan tagits av förbundsrådet. Yttrandets syfte är att granska förbundsstyrelsens och förbundsrådets förvaltning av kongressens beslut.

Fram tills nu har en revisionsberättelse avgetts för hela kongressperioden med beslut om ansvarsfrihet. Detta är inte juridiskt hållbart eftersom beslutet redan har tagits på förbundsrådet. Om en juridisk process mot en styrelseledamot ska inledas så måste det ske inom ett år. Flera år senare, vid en kongress, är den juridiska frågan inte möjlig att driva.

Kongressperiod på fem år

Förra kongressen beslutade att innevarande kongressperiod skulle vara fyra år, till skillnad mot praxis som har varit fem år.

Detta har väckt frågan om stadgarna ska innehålla en tidsbestämning av kongressperioderna? Femårsperioder skulle ge en rimlig möjlighet för förbundet att uppfylla kongressens beslut. Med kortare kongressperioder måste även kongresskostnaderna ses över, exempelvis antalet ombud, om mer av kongressens arbete ska ske digitalt, och färre antal dagar.

Tidsfrister vid extra kongress

Tidigare har det saknats en tidsfrist för hur lång tid som behöver gå innan man kan kalla till en extra kongress och när handlingarna ska vara ombuden tillhanda. Förslaget från förbundsstyrelsen är att tidsfristen, om möjligt, ska vara tre månader för kallelse och två veckor för handlingar. Detta för att ge tid till organisationen att hinna förbereda allt. Med skrivningen "om möjligt" finns dock fortsatt handlingsutrymme i det fall en kongress mycket snabbt behöver inkallas.

Motioner

I Handels kan motioner lämnas både till kongress och förbundsstyrelse. Praxis har dock varit att motioner om avtalsfrågor hänvisas till processen med avtalsförhandlingar, som är en egen demokratisk process. Det har också varit en outtalad praxis att personalfrågor gällande Handels egen personal hanteras mellan parterna och inte som motioner.

Nu föreslår förbundsstyrelsen att dessa två praxis skrivs in i stadgarna.

Det har inkommit en motion till kongressen om att den som skriver en motion till förbundsstyrelsen också ska ha möjlighet att föredra denna vid beslutssammanträdet. Förbundsstyrelsen föreslår att det ska stå i stadgarna.

Valberedningar

Nu föreslås en samlad paragraf §23, för alla valberedningar inom Handels. Större delen av förslaget är hämtat från existerande skrivningar som tidigare har varit utspridda i stadgarna.

Nytt i förslaget är att valberedningar stadgas en tydligare uppgift om att beakta medlemskårens representativitet samt att aktivt verka för inkludering och goda samarbeten. Nytt är också att varaktigt anställda inte kan väljas till någon valberedning eftersom Handels styrelser också är arbetsgivare. Den som är anställd bör inte delta i att bereda och föreslå sina arbetsgivare.

Förbundets valberedning föreslås förändras så att de ordinarie ledamöterna blir ojämna till antalet och att kongressen väljer en av dessa som ordförande.

Förbundsstyrelsen föreslår också att stadgarna reglerar att den som sitter i en valberedning inte kan delta i beredande av ett uppdrag som den själv kandiderar till.

Avdelningars representantskap

Under en period har Handels benämnt avdelningarnas beslutande möten för avdelningsmöten. Förbundsstyrelsen anser att det är tydligare att kalla

dessa för representantskap – eftersom det är just en samling av representanter. Ett avdelningsmöte kan vara så mycket mer, så som ett medlemsmöte för alla medlemmar m.m.

Särskilda stadgar vid högsta beredskap

Högsta beredskap innebär att det är risk för krig eller krig. Regeringen fattar beslut om Sverige ska befinna sig i högsta beredskap vid risk för krig (det föregås sannolikt av höjd och/eller skärpt beredskap). Det blir automatiskt högsta beredskap om Sverige hamnar i krig.

I händelse av risk för krig eller krig behöver Handels organisation kunna fungera i nödvändiga delar och fatta beslut under extraordinära omständigheter. Dessa omständigheter kan innebära att det är svårt att samla styrelsen och därmed svårt att fatta nödvändiga beslut enligt gällande stadgar. Det kan också finnas andra regler som bör gälla under högsta beredskap för att skydda organisationen, till exempel bör möjligheten att förändra förbundets syfte eller lägga ner förbundet inte vara möjligt under högsta beredskap.

Alla fackförbundsordförande har tillsammans träffat ansvariga myndigheter för beredskapsfrågor. Flera förbund, särskilt inom SACO, har efter det påbörjat eller genomfört ett liknande arbete att ta fram stadgar för högsta beredskap.

För att ge tid till en process att ta fram ett förslag till särskilda stadgar för högsta beredskap föreslår förbundsstyrelsen att ge förbundsrådet rätt att besluta om dessa. Det är sannolikt fem år tills nästa kongress och med tanke på omvärldsläget är det bra att ha de särskilda stadgarna på plats innan dess.

Förslag till stadgeförändringar vid kongress 2025

Läsanvisning

Vi rekommenderar att först läsa förbundsstyrelsens motiveringar till förändringar av stadgarna. Där motiveras och förklaras de större förändringar som förbundsstyrelsen föreslår.

Dokumentet med stadgetext har tre spalter. Den vänstra är den nuvarande lydelsen av stadgarna. Den mittersta är det nya förslaget från förbundsstyrelsen. I den högra spalten finns kortfattad förklaring till föreslagna ändringar samt hänvisning till motioner som har inkommit. Motiveringar till förbundsstyrelsens förslag till beslut gällande motioner finns i häftet med motioner och förbundsstyrelsens utlåtanden.

Ny text är understruken. Borttagen text är överstruken. Grå överstrykning är en så kallad "LO-absolut", det vill säga en del av stadgarna Handels är förpliktigade att ordagrant ha i sina stadgar genom sitt medlemskap i LO.

Motioner som beslutas innan stadgetexten behandlas

Några motioner behandlas innan beslut om stadgetexten, detta eftersom besluten om dessa motioner kan komma att innebära att konsekvensändringar behöver göras av förbundsstyrelsens förslag till stadgetext.

Motion Sta.1 Avslag

Motion Sta.2 Avslag

Motion Sta.3:1-2 Avslag

Motion Sta.4, Sta.5, Sta.6, Sta.7, Sta.8, Sta.9, Sta.10, Sta.11, Sta.12, Sta.13, Sta.14, Sta.15, Sta.16:1, Sta.17:1, Sta.18, Sta.19, Sta.20 Avslag

Motion Sta.21, Sta.22, Sta.23, Sta.24 Avslag

Stadgar för Handels

Gällande från den 14 januari 2022

Stadgar för Handelsanställdas förbund antagna vid förbundets 26e ordinarie kongress 10-13 januari 2022

§ 1 FÖRBUNDETS UPPGIFT

Organisationsområde

Moment 1 Handelsanställdas förbund är en sammanslutning av alla arbetstagare i Sverige inom handeln och med handeln närbesläktade områden, som enligt Landsorganisationens (LO) organisationsplan ska tillhöra förbundet.

Uppgift

Moment 2 Förbundets uppgift är:

att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden, inom näringslivet samt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet verka för

att främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella bildningssträvanden,

Stadgar för Handels

Gällande från den ~~14 januari 2022~~
17 november 2025

Stadgar för Handelsanställdas förbund antagna vid förbundets ~~26~~⁷e ordinarie kongress ~~10-13 januari 2022~~ 11-15 november 2025

§ 1 FÖRBUNDETS UPPGIFT

Organisationsområde

Moment 1: Organisationsområde

Handelsanställdas förbund är en sammanslutning av alla arbetstagare i Sverige inom handeln och med handeln närbesläktade områden, som enligt Landsorganisationens (LO) organisationsplan ska tillhöra förbundet.

Uppgift

Moment 2: Uppgift

Förbundets uppgift är:

att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden, inom näringslivet samt verka för en samhällsutveckling baserad på ~~grundval av~~ politisk, social och ekonomisk demokrati.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet verka för

att främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella bildningssträvanden,

Konsekvent förändring att moment kommer före rubrik för att öka tydligheten.

Sta.25 Avslag
Sta.26 Avslag
Sta.27 Bifall

att genom anslutning till LO samarbeta med övriga anslutna förbund,

att verka för alla människors lika värde, jämlikhet och likabehandling,

att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder som genom medlemskap i respektive centralorganisationer tillhör Internationella Fackliga Samorganisationen (IFS) eller är anslutna till internationell yrkessammanslutning, som samarbetar med IFS.

§ 2 ORGANISATION

Medlemmarnas inflytande över förbundets verksamhet och förvaltning utövas i följande beslutande och rådgivande organ:

Förbundets beslutande organ

Moment 1

- 1 Kongressen
- 2 Förbundsrådet
- 3 Förbundsstyrelsen

Förbundets rådgivande organ

Moment 2 Förbundsstyrelsen kan inrätta råd och kalla till konferenser.

att genom anslutning till LO samarbeta med övriga anslutna förbund,

att verka för alla människors lika värde, jämlikhet, jämställdhet och likabehandling,

att upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder som genom medlemskap i respektive centralorganisationer tillhör Internationella Fackliga Samorganisationen (IFS) eller är anslutna till internationell yrkessammanslutning, som samarbetar med IFS.

§ 2 ORGANISATION

Medlemmarnas inflytande över förbundets verksamhet och förvaltning utövas i följande beslutande och rådgivande organ:

~~Förbundets beslutande organ~~

Moment 1: Förbundets beslutande organ

- 1 Kongressen
- 2 Förbundsrådet
- 3 Förbundsstyrelsen

~~Förbundets rådgivande organ~~

Moment 2: Förbundets rådgivande organ

Förbundsstyrelsen kan inrätta råd och kalla till konferenser.

Tillägg av begreppet jämställdhet

Förbundets lokala verksamhet

Moment 3 Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningar.

§ 3 FÖRBUNDETS SÄTE

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

§ 4 INTRÄDE

Medlemskap

Moment 1 Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde har även de som genomgår för branschen inriktad gymnasial eller likvärdig (yrkes)utbildning. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger.

Medlemskap i förbundet innebär också medlemskap i Handelsanställdas arbetslöshetskassa, såvida inte hinder föreligger enligt kassans stadgar, eller om medlem

~~Förbundets lokala verksamhet~~

Moment 3: Förbundets lokala verksamhet

Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningar.

§ 3 FÖRBUNDETS SÄTE

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

§ 4 INTRÄDE

Medlemskap

Moment 1: Medlemskap

Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde har även de som genomgår för branschen inriktad gymnasial eller likvärdig (yrkes) utbildning. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger.

Medlem som vid mer än två tillfällen under en femårsperiod har begärt utträde utan sakligt skäl kan vid nytt inträde omfattas av tre månaders karens innan denna har rätt till förhandlingshjälp, rättshjälp och konfliktsättning.

Ett fullvärdigt mMedlemskap i förbundet innebär också medlemskap i ~~Handelsanställdas arbetslöshetskassa~~ Arbetslöshetskassan Handels,

Förändringar i text till följd av motioner om karens vid inträde. Förändringen innebär att karens kan bli aktuellt vid upprepade in- och utträden.

Sta.28:1-2 Avslag

Sta.29:1-3 Avslag

Tydliggörande av att Handelsanställdas förbund och Arbetslöshetskassan Handels hör ihop och att medlemskapet är fullvärdigt först när en är medlem i båda organisationerna.

Sta.30 Avslag

Sta.31 Avslag

meddelat annat.

Ansökan

Moment 2 Ansökan om inträde ska göras på det sätt förbundsstyrelsen beslutar.

Behandling i avdelningsstyrelse

Moment 3 Om avdelningen finner skäl för att avstyrka sökt medlemskap ska detta skriftligt göras i särskilt yttrande till förbundsstyrelsen eller den styrelsen utsett.

Beslut om inträde

Moment 4 Fråga om inträde provas och avgörs av förbundsstyrelsen eller av den styrelsen utsett. Bifalles ansökan ska medlemskap anses ha erhållits senast den första i den månad första avgiften erlagts med undantag för det som gäller enligt § 4 moment 7 och § 11 moment 1.

För elevmedlem gäller att medlemskap erhållits första dagen i den månad ansökan inkom.

Ny medlem ska erhålla bekräftelse på medlemskap.

Avslås ansökan ska detta omedelbart skriftligt meddelas den inträdessökande.

såvida inte hinder föreligger enligt kassans stadgar, eller om medlem meddelat annat.

Ansökan

Moment 2: Ansökan

Ansökan om inträde ska göras på det sätt förbundsstyrelsen beslutar.

Behandling i avdelningsstyrelse

~~**Moment 3** Om avdelningen finner skäl för att avstyrka sökt medlemskap ska detta skriftligt göras i särskilt yttrande till förbundsstyrelsen eller den styrelsen utsett.~~

Beslut om inträde

Moment 34: Beslut om inträde

Fråga om inträde provas och avgörs av förbundsstyrelsen eller av den styrelsen utsett. Bifalles ansökan ska medlemskap anses ha påbörjats ~~erhållits~~ ~~senast~~ den första i den månad första avgiften betalats ~~erlagts~~ med undantag för det som gäller enligt § 4 moment 7 och § 11 moment 1.

För elevmedlem gäller att medlemskap påbörjats ~~erhållits~~ första dagen i den månad ansökan inkom.

Ny medlem ska ~~erhålla~~ få bekräftelse på medlemskap.

Avslås ansökan ska detta omedelbart skriftligt meddelas den inträdessökande.

Eftersom medlemsadministrationen inte sköts av avdelningar utan av central funktion föreslås att detta stryks.

Språkliga justeringar för ökad tillgänglighet.

Överflyttning

Moment 5 Om överflyttning från annat till LO anslutet förbund stadgas i § 6 moment 2. Vid sådan överflyttning ska medlemskap anses ha erhållits från den första i månaden efter flyttningen skett enligt § 6 moment 2 första stycket.

Överklagan vid avslag

Moment 6 Beslut om avslag kan av den inträdessökande överklagas i den ordning som stadgas i § 25.

Försäkringar

Moment 7 Av förbundet tecknade medlemsförsäkringar gäller från och med den dag medlemskap erhållits eller den dag som framgår av gällande försäkringsvillkor. Försäkringarna upphör att gälla dagen efter det medlem utträtt eller blivit utesluten ur förbundet eller vid tidpunkt som regleras i det enskilda försäkringsavtalet.

§ 6 ÖVERFLYTTNING

Inom förbundet

Moment 1 Medlem, som erhåller anställning inom annan avdelnings verksamhetsområde, ska överflytta sitt medlemskap till denna avdelning, om inte flyttningen är av tillfällig karaktär.

Överflyttning

~~**Moment 5** Om överflyttning från annat till LO anslutet förbund stadgas i § 6 moment 2. Vid sådan överflyttning ska medlemskap anses ha erhållits från den första i månaden efter flyttningen skett enligt § 6 moment 2 första stycket.~~

Överklagan vid avslag

~~**Moment 6** Beslut om avslag kan av den inträdessökande överklagas i den ordning som stadgas i § 25.~~

Försäkringar

Moment ~~4~~7: Försäkringar

Av förbundet tecknade medlemsförsäkringar gäller från och med den dag medlemskap erhållits eller den dag som framgår av gällande försäkringsvillkor. Försäkringarna upphör att gälla dagen efter det medlem utträtt eller blivit utesluten ur förbundet eller vid tidpunkt som regleras i det enskilda försäkringsavtalet.

§ 5 ÖVERFLYTTNING

Moment 1: Inom förbundet

Medlem, som erhåller anställning inom annan avdelnings verksamhetsområde, ska överflytta sitt medlemskap till denna avdelning, om inte ~~flyttningen~~ anställningen i annat område är av tillfällig karaktär.

Momentet flyttat till direkt efter medlemskap.

All text om överklagan samlas i §27.

Flyttat hit.

Medlem som saknar anställning och flyttar till bostadsort i annan avdelning, ska överflytta sitt medlemskap till denna avdelning, om inte flyttningen är av tillfällig karaktär.

Överflyttning till annat LO-förbund

Moment 2 Medlem i förbundet har rätt och skyldighet att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, om medlemmen antingen fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller av annat skäl ska tillhöra detta på grund av LO-styrelsens beslut.

Medlemmen ska ha uppfyllt alla stadgeenliga förpliktelser.

§ 5 MEDLEMS- AVGIFTER

Fasta avgifter i avgiftsklasser

Moment 1 Förbundets medlemmar placeras i avgiftsklasser i intervaller om 1 000 kr. Huvudregel ska vara placering efter inkomst.

Avgifter

Moment 2 Medlem betalar samma avgift oberoende av vilken avdelning man tillhör. Kongressen fastställer principerna för avgiftssystemet. Förbundsrådet fastställer de faktiska avgifterna.

Medlem som saknar anställning och flyttar till bostadsort i annan avdelning, ska överflytta sitt medlemskap till denna avdelning, om inte flytteningen är av tillfällig karaktär.

Moment 2: Överflyttning till annat LO-förbund

Medlem i förbundet har rätt och skyldighet att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, om medlemmen antingen fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller av annat skäl ska tillhöra detta på grund av LO-styrelsens beslut.

Medlemmen ska ha uppfyllt alla stadgeenliga förpliktelser.

§ ~~5~~ MEDLEMS- AVGIFTER

~~Fasta avgifter i avgiftsklasser~~

~~**Moment 1** Förbundets medlemmar placeras i avgiftsklasser i intervaller om 1 000 kr. Huvudregel ska vara placering efter inkomst.~~

~~Avgifter~~

Moment ~~1~~ 2: Avgifter

~~Medlem betalar samma avgift oberoende av vilken avdelning man tillhör. Kongressen fastställer principerna för avgiftssystemet.~~

I förslaget har tidigare moment 1-3 slagits ihop och texten minskats ner. Stadgarna innehåller då enbart det övergripande kring medlemsavgifter, medans detaljer återfinns i avgiftskommitténs rapport.

Ordinarie avgift

Moment 3 Medlemsavgift inbetalas till förbundet på det sätt som förbundsstyrelsen fastställer.

Avgiftsbefrielse och nedsättning

Moment 4 Förbundsrådet kan besluta om undantag från huvudregeln om inkomst enligt moment 1 avseende avgiftsbefrielse eller nedsättning av avgifter för särskilda grupper av medlemmar.

Avgift till arbetslöshetskassan

Moment 5 Avgiften till arbetslöshetskassan beslutas av arbetslöshetskassans föreningsstämma.

Försäkringar

Moment 6 Avgiften till förbundet inkluderar premier för de kollektiva

Förbundets medlemmar placeras i avgiftsklasser som huvudregel efter inkomst.

Förbundsrådet fastställer de faktiska avgifterna.

Medlemsavgift inbetalas till förbundet på det sätt som förbundsstyrelsen fastställer.

~~Ordinarie avgift~~

~~**Moment 3** Medlemsavgift inbetalas till förbundet på det sätt som förbundsstyrelsen fastställer.~~

~~Avgiftsbefrielse och nedsättning~~

Moment 42: Avgiftsbefrielse och nedsättning

Förbundsrådet kan besluta om undantag från huvudregeln om inkomst enligt moment 1 avseende avgiftsbefrielse eller nedsättning av avgifter för särskilda grupper av medlemmar.

~~Avgift till arbetslöshetskassan~~

Moment 53: Avgift till arbetslöshetskassan

Avgiften till arbetslöshetskassan beslutas av arbetslöshetskassans föreningsstämma.

~~Försäkringar~~

Moment 64: Försäkringar

Avgiften till förbundet inkluderar

medlemsförsäkringar som tecknats av förbundet efter kongressens eller förbundsrådets beslut.

§ 7 MEDLEMS- FÖRPLIKTELSE

Sammanhållning och lojalitet

Moment 1 Medlem ska verka för förbundets sammanhållning och utveckling, följa stadgarnas föreskrifter och stadgeenligt fattade beslut samt iaktta lojalitet mot styrelser och andra som utsetts att företräda förbundet och dess underorganisationer.

Uppgiftslämnande

Moment 2 Medlem ska på begäran lämna statistiska och andra uppgifter om arbetsvillkor och anställningsförhållanden samt snarast anmäla varaktig förändring av bostadsadress och kontaktuppgifter.

Avtalsbevakning

Moment 3 Medlem ska bevaka att kollektivavtal finns upprättat för arbetsplatsen samt att arbetsgivaren respekterar och tillämpar detsamma.

premier för de kollektiva medlemsförsäkringar som tecknats av förbundet efter kongressens eller förbundsrådets beslut.

§ 7 MEDLEMS- FÖRPLIKTELSE

~~Sammanhållning och lojalitet~~

Moment 1: Sammanhållning och lojalitet

Medlem ska verka för förbundets sammanhållning och utveckling, följa stadgarnas föreskrifter och stadgeenligt fattade beslut samt iaktta lojalitet mot styrelser och andra som utsetts att företräda förbundet och dess underorganisationer.

~~Uppgiftslämnande~~

Moment 2: Uppgiftslämnande

Medlem ska på begäran lämna statistiska och andra uppgifter om arbetsvillkor och anställningsförhållanden samt snarast anmäla varaktig förändring av inkomst ~~bostadsadress~~ och kontaktuppgifter.

~~Avtalsbevakning~~

Moment 3: Avtalsbevakning

Medlem ska bevaka att kollektivavtal finns upprättat för arbetsplatsen samt att arbetsgivaren respekterar och tillämpar detsamma.

Moment 4: Offentliggörande av fackligt medlemskap

Medlem som till demokratiskt organ nyttjar sin motionsrätt eller accepterar att väljas till mötesfunktionär offentliggör därmed sitt fackliga medlemskap.

Detsamma gäller medlem som accepterar att nomineras eller utses till förtroendeuppdrag inom förbundet eller uppdrag inom ramen för förtroendemannalagen. Handels ansvarar för att alla som utses till dessa uppdrag, lämnar in motioner eller väljs till mötesfunktionärer informeras om att det även innebär att offentliggöra sitt fackliga medlemskap gällande den del som har accepterats.

Se förbundsstyrelsens motiveringar.

§ 8 UTTRÄDE**Rätt till utträde**

Moment 1 Medlem äger rätt till utträde ur förbundet vid utgången av den månad skriftlig uppsägning inlämnats och förfallna avgifter betalats.

Ansökan om utträde

Moment 2 Ansökan om utträde görs i juridiskt bindande form i enlighet med de rutiner förbundsstyrelsen fastställt.

Avslagsbeslut kan överklagas i den ordning som framgår av § 25.

§ 8 UTTRÄDE**~~Rätt till utträde~~****Moment 1: Rätt till utträde**

Medlem äger rätt till utträde ur förbundet vid utgången av den månad skriftlig uppsägning inlämnats och förfallna avgifter betalats.

~~Ansökan om utträde~~**Moment 2: Ansökan om utträde**

Ansökan om utträde görs i juridiskt bindande form i enlighet med de rutiner förbundsstyrelsen fastställt.

~~Avslagsbeslut kan överklagas i den ordning som framgår av § 25.~~

All överklagan återfinns i §27.

Del i tillgångar

Moment 3 Den som utträtt ur förbundet har inte rätt att få ut någon del av förbundets tillgångar.

§ 9 UTESLUTNING***Bristande betalning och försummad anmälan***

Moment 1 Uteslutning ur förbundet sker om medlem inte betalt stadgeenlig avgift inom två månader från förfallodagen eller, vid rätt till avgiftsbefrielse, utan giltigt skäl under motsvarande tid försummat sin anmälningsplikt.

Annan grund för uteslutning

Moment 2 Uteslutning kan också ske då medlem:

- a) genom medvetet oriktiga uppgifter blivit medlem i förbundet,
- b) genom oärligt förfarande fått ersättning eller tillägnat sig medel som tillhör organisationen, från dess arbetslöshetskassa eller medlemsförsäkringar,

Del i tillgångar**Moment 3: Del i tillgångar**

Den som utträtt ur förbundet har inte rätt att få ut någon del av förbundets tillgångar.

§ 9 UTESLUTNING***Bristande betalning och försummad anmälan*****Moment 1: Bristande betalning och försummad anmälan**

Uteslutning ur förbundet sker om medlem inte betalt stadgeenlig avgift inom två månader från förfallodagen eller, vid rätt till avgiftsbefrielse, utan giltigt skäl under motsvarande tid försummat sin anmälningsplikt sina medlemsförpliktelser.

Annan grund för uteslutning**Moment 2: Annan grund för uteslutning**

Uteslutning kan också ske då medlem:

- a) genom medvetet oriktiga uppgifter blivit medlem i förbundet,
- b) genom oärligt förfarande fått ersättning eller tillägnat sig medel som tillhör organisationen, från dess arbetslöshetskassa eller medlemsförsäkringar,

Språklig justering för att göra texten mer tillgänglig.

Sta.32 Avslag

- c) inte följt stadgeenligt beslut om konfliktåtgärd,
- d) utan medgivande av förbundsstyrelsen innehar medlemskap även i utanför LO stående facklig organisation,
- e) på annat sätt medvetet brutit mot stadgarna, vägrat rätta sig efter beslut av kongress, förbundsråd eller förbundsstyrelse eller föreskrifter som har stöd i stadgarna, bedrivit eller stöttat verksamhet som är oförenlig med organisationens ändamål genom § 1, moment 2 eller på annat sätt uppträtt illojalt.

Beslut om uteslutning

Moment 3 Uteslutning i fall som avses i moment 2 verkställs av förbundsstyrelsen.

Suspension

Moment 4 Istället för uteslutning kan förbundsstyrelsen, om sådan uteslutningsgrund föreligger som avses i moment 2 e), för viss tid eller tillsvidare återkalla rätten för medlem att mottaga och inneha förbunds-, avdelnings- eller arbetsplatsuppdrag för eller inom förbundet.

- c) inte följt stadgeenligt beslut om konfliktåtgärd,
- d) utan medgivande av förbundsstyrelsen innehar medlemskap även i utanför LO stående facklig organisation,
- e) på annat sätt medvetet brutit mot stadgarna, vägrat rätta sig efter beslut av kongress, förbundsråd eller förbundsstyrelse eller föreskrifter som har stöd i stadgarna, bedrivit eller stöttat verksamhet som är oförenlig med organisationens ändamål genom § 1, moment 2 eller på annat sätt uppträtt illojalt.

Beslut om uteslutning

Moment 3: Beslut om uteslutning

Uteslutning i fall som avses i moment 2 verkställs av förbundsstyrelsen.

Suspension

Moment 4: Suspension

Istället för uteslutning kan förbundsstyrelsen, om sådan uteslutningsgrund föreligger som avses i moment 2 e), för viss tid eller tillsvidare återkalla rätten för medlem att mottaga och inneha förbunds-, avdelnings- eller arbetsplatsuppdrag för eller inom förbundet.

Anmälan om delgivning

Moment 5 Anmälan, som kan leda till uteslutning enligt moment 2 a) - e), ska lämnas skriftligen till förbundsstyrelsen eller avdelningsstyrelsen.

I sistnämnda fall ska anmälan tillsammans med avdelningsstyrelsens yttrande översändas till förbundsstyrelsen.

Genom förbundsstyrelsens försorg ska anmälan delges medlemmen, som inom två veckor därefter ska inkomma med förklaring till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen kan före ärendets avgörande begära att avdelningen ska till- eller avstyrka uteslutning.

Vad som sägs i första och andra styckena i detta moment ska inte tillämpas, då den som uteslutningen gäller, uppenbarligen gjort sig skyldig till förfarande som strider mot dessa stadgar. Mot stadgeenligt fattade föreskrifter och kongressbeslut och som trots anmaning av förbundsstyrelsen underlåter att inom förelagd tid rätta sig därefter.

Anmälan om delgivning

Moment 5: Anmälan om delgivning

Anmälan, som kan leda till uteslutning enligt moment 2 a) - e), ska lämnas skriftligen till förbundsstyrelsen eller avdelningsstyrelsen.

I sistnämnda fall ska anmälan tillsammans med avdelningsstyrelsens yttrande översändas till förbundsstyrelsen.

FGenom förbundsstyrelsen ansvarar för atts försorg ska anmälan delges medlemmen, som inom två veckor därefter ska inkomma med förklaring till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen kan före ärendets avgörande begära att avdelningen ska till- eller avstyrka uteslutning.

~~Vad som sägs i första och andra styckena i detta moment ska inte tillämpas, då den som uteslutningen gäller, uppenbarligen gjort sig skyldig till förfarande som strider mot dessa stadgar. Mot stadgeenligt fattade föreskrifter och kongressbeslut och som trots anmaning av förbundsstyrelsen underlåter att inom förelagd tid rätta sig därefter.~~

Vad som sägs i första och andra styckena i detta moment tillämpas inte om den som är föremål för uteslutning gjort sig skyldig till handlingar som uppenbart strider mot stadgeenligt fattade beslut och trots uppmaning från förbundsstyrelsen underlåter att rätta sig därefter.

Språklig justering för att göra texten mer tillgänglig.

Förbundsstyrelsens beslut ska genom protokollsutdrag delges medlemmen till senast kända adress. I de fall som avses i tredje stycket ska beslut, som gäller uteslutning på en och samma grund av ett flertal medlemmar, anses behörigen delgivet genom skriftligt meddelande till vederbörande avdelning eller genom offentligt tillkännagivande.

Som delgivningsdag ska då anses den dag meddelandet inkommit till avdelningen eller tillkännagivandet offentliggjorts.

Överklagande

Moment 6 Om den som uteslutits ur förbundet anser att beslutet inte är stadgeenligt har denne rätt att överklaga i den ordning som stadgas i § 25. Den som blivit föremål för påföljd enligt moment 4 kan överklaga beslutet till förbundsrådet för slutgiltigt beslut.

Del i tillgångar

Moment 7 Den som uteslutits ur förbundet har inte rätt att få ut någon del av förbundets tillgångar.

Förbundsstyrelsens beslut ska ~~genom protokollsutdrag~~ delges medlemmen genom protokollsutdrag sänt till senast kända adress. I de fall som avses i tredje stycket ska beslut, som gäller uteslutning på en och samma grund av ett flertal medlemmar, anses behörigen delgivet genom skriftligt meddelande till vederbörande avdelning eller genom offentligt tillkännagivande.

Som delgivningsdag ska då anses den dag meddelandet inkommit till avdelningen eller tillkännagivandet offentliggjorts.

~~Överklagande~~

~~**Moment 6** Om den som uteslutits ur förbundet anser att beslutet inte är stadgeenligt har denne rätt att överklaga i den ordning som stadgas i § 25. Den som blivit föremål för påföljd enligt moment 4 kan överklaga beslutet till förbundsrådet för slutgiltigt beslut.~~

~~Del i tillgångar~~

Moment 67: Del i tillgångar

Den som uteslutits ur förbundet har inte rätt att få ut någon del av förbundets tillgångar.

All överklagan återfinns i §27

§ 10 AVTALS- RÖRELSE OCH FÖRHANDLINGAR

Handläggning

Moment 1 Frågor angående avtal och förhandlingar handläggs av förbundsstyrelsen.

Avtalsfullmäktige/ Avtalskonferens

Moment 2 Förbundsstyrelsen kan besluta om inrättande av avtalsfullmäktige eller kalla medlemsgrupper inom olika avtalsområden till centrala, regionala eller lokala konferenser.

Ombud till avtalskonferenserna

Moment 3 Ombud ska vara medlem med lokalt fackligt uppdrag, på arbetsplats- eller avdelningsnivå, som är berörd av det avtalsområde konferensen avser. Förbundsstyrelsen kan besluta om avsteg från detta. Konferensens beslut är av rådgivande natur. Inför genomförande

§ 10 AVTALS- RÖRELSE OCH FÖRHANDLINGAR

Handläggning

Moment 1: Handläggning

Frågor angående avtal och förhandlingar handläggs av förbundsstyrelsen.

Avtalsfullmäktige/ Avtalskonferens

Moment 2: Avtalskonferens/ Avtalsfullmäktige

Förbundsstyrelsen kan besluta om inrättande av avtalsfullmäktige eller kalla medlemsgrupper inom olika avtalsområden till ~~centrala, regionala eller lokala~~ konferenser.

Avtalskonferensens beslut är av rådgivande natur. Inför genomförande av avtalskonferenser fastställer förbundsstyrelsen riktlinjer för berörd avtalskonferens.

~~Ombud till avtalskonferenserna~~

Moment 3: Ombud till avtalskonferenser

Ombud ska vara medlem med lokalt fackligt uppdrag, ~~på arbetsplats- eller avdelningsnivå, som är berörd av~~ inom det avtalsområde konferensen avser. Förbundsstyrelsen kan besluta om avsteg från detta. ~~Konferensens beslut är~~

Flytt från moment 3 till moment 2 om avtalskonferensens mandat och riktlinjer.

av avtalskonferenser fastställer förbundsstyrelsen riktlinjer för berörd avtalskonferens.

Val av avtalsfullmäktige

Moment 4 Har förbundsstyrelsen beslutat inrätta avtalsfullmäktige ska styrelsen anordna val av fullmäktige på så sätt, som med hänsyn till avtalsområdets omfattning och förhållanden i övrigt, kan befinnas lämpligt. I valet har samtliga berörda medlemmar med lokalt fackligt uppdrag i sin klubb eller som är fackombud på sin arbetsplats rätt att delta. För varje ledamot av avtalsfullmäktige utses personliga suppleanter. Till ledamot och suppleant kan endast den utses som själv arbetar inom aktuellt avtalsområde.

Den som under mandattiden lämnar avtalsområdet är skyldig att omedelbart frånträda mandatet.

Förhandlingsdelegation

Moment 5 Vid lokala och regionala avtalskonferenser, i respektive avdelning, ska nominering av ledamöter till förhandlingsdelegation ske. Vid tillfällen då mandatperioderna går ut under en avtalsperiod bereds valen direkt av valberedningen utifrån av dem anvisat

~~av rådgivande natur. Inför genomförande av avtalskonferenser fastställer förbundsstyrelsen riktlinjer för berörd avtalskonferens.~~

~~Val av avtalsfullmäktige~~

Moment 4: Val av avtalsfullmäktige

Har förbundsstyrelsen beslutat inrätta avtalsfullmäktige ska styrelsen anordna val av fullmäktige på så sätt, som med hänsyn till avtalsområdets omfattning och förhållanden i övrigt, kan befinnas lämpligt. I valet har samtliga berörda medlemmar med lokalt fackligt uppdrag i sin klubb eller som är fackombud på sin arbetsplats rätt att delta. För varje ledamot av avtalsfullmäktige utses personliga suppleanter. Till ledamot och suppleant kan endast den utses som själv arbetar inom aktuellt avtalsområde.

Den som under mandattiden lämnar avtalsområdet är skyldig att omedelbart frånträda mandatet.

~~Förhandlingsdelegation~~

Moment 5: Förhandlingsdelegation

~~Vid lokala och regionala avtalskonferenser, i respektive avdelning, ska nominering av ledamöter till förhandlingsdelegation ske. Vid tillfällen då mandatperioderna går ut under en avtalsperiod bereds~~

Tydliggörande att förbundsrådet väljer förhandlingsdelegationer och nomineringar sker från avdelningsmöte/representantskap.

nomineringsförfarande. Valen genomförs av förbundsrådet.

Förbundsstyrelsen äger rätt att vid behov besluta om tillsättande av förhandlingsdelegation vid företag av riksomfattande karaktär eller genomföra fyllnadsval till övriga förhandlingsdelegationer.

Valbar till förhandlingsdelegationerna är medlem som är yrkesaktiv inom avtalsområdet och innehar lokala fackliga uppdrag i sin klubb eller är fackombud på sin arbetsplats.

Den som under mandattiden lämnar avtalsområdet eller inte längre innehar lokalt fackligt uppdrag på sin arbetsplats anses skild från uppdraget.

Riksavtal

Moment 6 Förbundsstyrelsen beslutar om framställan att upprätta nytt, förändra eller säga upp riksavtal.

~~valen direkt av valberedningen utifrån av dem anvisat nomineringsförfarande.~~

Valen till förhandlingsdelegationer genomförs av förbundsrådet som då också beslutar om mandatperiod för delegationen.

Förbundsstyrelsen äger rätt att vid behov besluta om tillsättande av förhandlingsdelegation vid företag av riksomfattande karaktär eller genomföra fyllnadsval till övriga förhandlingsdelegationer.

Valbar till förhandlingsdelegationerna är medlem som är yrkesaktiv inom avtalsområdet och innehar lokala fackliga uppdrag i sin klubb eller är fackombud på sin arbetsplats. Det är ej förenligt med uppdraget som ledamot eller ersättare av förbundsstyrelsen att delta i förhandlingsdelegation.

Den som under mandattiden lämnar avtalsområdet eller inte längre innehar lokalt fackligt uppdrag på sin arbetsplats anses skild från uppdraget.

Riksavtal

Moment 6: Riksavtal

Förbundsstyrelsen beslutar om framställan att upprätta nytt, förändra eller säga upp riksavtal. Förhandlingar om avtal enligt detta moment förs av förbundet. Därvid bör de direkt berörda medlemmarna vara representerade på sätt som förbundsstyrelsen fastställer.

Flyttat ihop moment som rör riksavtal.

Sta.33:1 Avslag

Avtal för viss arbetsplats

Moment 7 Framställan till arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation om att upprätta, förändra eller säga upp avtal för viss arbetsplats görs av förbundsstyrelsen på eget initiativ eller efter hemställan från avdelning och berörd medlemsgrupp. Framställan görs enligt av förbundsstyrelsen fastställda rutiner.

Förhandlingar

Moment 8 Förhandlingar om avtal enligt moment 6 förs av förbundet. Därvid bör de direkt berörda medlemmarna vara representerade på sätt som förbundsstyrelsen fastställer.

Ersättning vid förhandlingar

Moment 9 För ledamöter i avtalsfullmäktige, förhandlingsdelegationer, ombud i centrala avtalskonferenser samt vid förhandling som berör flera avdelningar och vid förhandling i övrigt på annan ort till vilken förbundsstyrelsen kallat ombud från avdelning, betalar förbundet kostnaden för logi, resor och förlorad arbetsförtjänst samt traktamente.

Traktamente utgår enligt förbundets resereglemente.

Avtal för viss arbetsplats

Moment 7: Avtal för viss arbetsplats

Framställan till arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation om att upprätta, förändra eller säga upp avtal för viss arbetsplats görs av förbundsstyrelsen på eget initiativ eller efter hemställan från avdelning och berörd medlemsgrupp. Framställan görs enligt av förbundsstyrelsen fastställda rutiner.

Förhandlingar

~~**Moment 8** Förhandlingar om avtal enligt moment 6 förs av förbundet. Därvid bör de direkt berörda medlemmarna vara representerade på sätt som förbundsstyrelsen fastställer.~~

Ersättning vid förhandlingar

Moment 9: Ersättning vid avtalsrörelse

~~Förbundet betalar kostnaden för logi, resor, förlorad arbetsförtjänst samt traktamente, i enlighet med förbundets resepolicy, i följande fall:~~

- För ledamöter i avtalsfullmäktige
- För förhandlingsdelegationer
- För ombud i avtalskonferenser
- Vid förhandling som är centralt samordnad och berör flera avdelningar
- Förhandling i övrigt på annan ort till vilken förbundsstyrelsen kallat

Flyttat ihop med moment 6.

Omgjort till punktlista för att förenkla språket, innehållet detsamma som tidigare.

Medlemsomröstning

Moment 10 Förbundsstyrelsen kan besluta om att förslag till uppgörelse ska underställas berörda medlemmar för prövning inför beslut enligt moment 13.

Twist

Moment 11 Om twist uppstår angående tolkning eller tillämpning av gällande avtal eller av annan orsak, ska avdelningen om den ej själv kan lösa tvisten, meddela förbundsstyrelsen och lämna de upplysningar som är erforderliga för tvistens lösande.

Stridsåtgärder

Moment 12 Om arbetsgivaren vägrar att förhandla eller om förhandling ej leder till uppgörelse, kan förbundsstyrelsen besluta om och verkställa stridsåtgärder. Motsvarande rätt

ombud från avdelning

För ledamöter i avtalsfullmäktige, förhandlingsdelegationer, ombud i centrala avtalskonferenser samt vid förhandling som berör flera avdelningar och vid förhandling i övrigt på annan ort till vilken förbundsstyrelsen kallat ombud från avdelning, betalar förbundet kostnaden för logi, resor och förlorad arbetsförtjänst samt traktamente.

Traktamente utgår enligt förbundets resereglemente.

Medlemsomröstning

~~**Moment 10** Förbundsstyrelsen kan besluta om att förslag till uppgörelse ska underställas berörda medlemmar för prövning inför beslut enligt moment 13.~~

Twist

~~**Moment 11** Om twist uppstår angående tolkning eller tillämpning av gällande avtal eller av annan orsak, ska avdelningen om den ej själv kan lösa tvisten, meddela förbundsstyrelsen och lämna de upplysningar som är erforderliga för tvistens lösande.~~

Stridsåtgärder

Moment 12 9: Stridsåtgärder

Om arbetsgivaren vägrar att förhandla eller om förhandling ej leder till uppgörelse, kan förbundsstyrelsen besluta om

Flyttat till moment slutgiltigt beslut.

Flyttat till sist i paragrafen.

tillkommer förbundsstyrelsen i fråga om sympatiåtgärder.

Stridsåtgärd får ej vidtas eller tillkännages utan att förbundsstyrelsen lämnat sitt godkännande.

Förbundets medlemmar har varken rätt eller skyldighet att följa annat än av förbundsstyrelsen utfärdat eller godkänt meddelande om stridsåtgärd.

Sedan arbetet nedlagts eller arbetsplatsen förklarats i blockad, ska kontroll utövas så att ingen arbetar förrän uppgörelse träffas eller konflikten förklarats avslutad.

Den som dessförinnan börjar arbeta på sådan plats betraktas som blockadbrytare. Dennes fullständiga namn samt medlemsnummer ska omedelbart meddelas förbundet av avdelningen.

Slutgiltigt beslut

Moment 13 Förbundsstyrelsen avgör slutgiltigt frågor som rör uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal, samt vidtagande av stridsåtgärder.

och verkställa stridsåtgärder. Motsvarande rätt tillkommer förbundsstyrelsen i fråga om sympatiåtgärder.

Stridsåtgärd får ej vidtas eller tillkännages utan att förbundsstyrelsen lämnat sitt godkännande.

Förbundets medlemmar har varken rätt eller skyldighet att följa annat än av förbundsstyrelsen utfärdat eller godkänt meddelande om stridsåtgärd.

Sedan arbetet nedlagts eller arbetsplatsen förklarats i blockad, ska kontroll utövas så att ingen arbetar förrän uppgörelse träffas eller konflikten förklarats avslutad.

Den som dessförinnan börjar arbeta på sådan plats betraktas som blockadbrytare. Dennes fullständiga namn samt medlemsnummer ska omedelbart meddelas förbundet av avdelningen.

Slutgiltigt beslut

Moment 1310: Slutgiltigt beslut

Förbundsstyrelsen avgör slutgiltigt frågor som rör uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal, samt vidtagande av stridsåtgärder.

Förbundsstyrelsen kan besluta om att förslag till uppgörelse föregås av en medlemsomröstning bland berörda medlemmar inför beslut.

Moment om medlemsomröstning föreslås flyttas till detta moment.

Sta.33:2 Avslag

Sta.33:3 Avslag

Sta34:1-3 Avslag

§ 11 ERSÄTTNING VID KONFLIKT

Rätt till ersättning

Moment 1 Vid strejk, som godkänts av förbundsstyrelsen, vid lockout samt då medlem berörs av konflikt inom annat förbunds verksamhetsområde, betalar förbundet ersättning från och med första konfliktdagen.

Fråga om rätt till ersättning vid lockout, eller om medlem kan betraktas som indragen i arbetsinställelse inom annat förbunds verksamhetsområde, avgörs av förbundsstyrelsen.

Rätt att erhålla konfliktersättning har medlem i förbundet eller medlem i annat till LO anslutet förbund. En medlem har inte rätt till konfliktersättning före det datum den första avgiften är betald.

Moment 11-:- Tvist

Om tvist uppstår angående tolkning eller tillämpning av gällande avtal eller av annan orsak, ska avdelningen om den ej själv kan lösa tvisten, meddela förbundsstyrelsen och lämna de upplysningar som är erforderliga för tvistens lösande.

§ 11 ERSÄTTNING VID KONFLIKT

Rätt till ersättning

Moment 1: Rätt till ersättning

Vid strejk, som godkänts av förbundsstyrelsen, vid lockout samt då medlem berörs av konflikt inom annat förbunds verksamhetsområde, betalar förbundet ersättning från och med första konfliktdagen.

Fråga om rätt till ersättning vid lockout, eller om medlem kan betraktas som indragen i arbetsinställelse inom annat förbunds verksamhetsområde, avgörs av förbundsstyrelsen.

Rätt att erhålla konfliktersättning har medlem i förbundet eller medlem i annat till LO anslutet förbund. En medlem har inte rätt till konfliktersättning före det datum den första avgiften är betald. Medlem som vid mer än två tillfällen under en femårsperiod har begärt utträde utan sakligt skäl kan vid nytt inträde omfattas av tre månaders karens innan denna har

Detta moment flyttat från tidigare i paragrafen för att paragrafen ska vara uppbyggd kronologiskt.

Se förbundsstyrelsens motiveringar.

Sta.35 Avslag

Sta.36 Avslag

Sta.37:1-2 Avslag

Förbundsstyrelsen kan också besluta om konfliktersättning till medlemmar i annat förbund som ej är anslutet till LO.

Ersättningsbelopp

Moment 2 Konfliktersättning utgörs av förlorad arbetsförtjänst samt semesterersättning för den tid som medlem skulle utfört arbete. Från ersättningen dras ett schablonbelopp motsvarande skatteavdrag.

Vid arbetsinkomst reduceras i förekommande fall konfliktersättningen så att den tillsammans med arbetsinkomsten icke överstiger vad som avses i första stycket.

Medlem, som betalar medlemsavgift i för låg avgiftsklass, erhåller konfliktersättning beräknad efter övre inkomsten i denna klass.

Vid omfattande konflikt eller då flera konflikter pågår samtidigt kan förbundsstyrelsen nedsätta ersättningsbeloppen.

Skyldighet att söka arbete

Moment 3 Medlem som är indragen i konflikt enligt moment 1 är skyldig att söka arbete. Medlem som vägrar att ta erbjudet lämpligt arbete har inte rätt till ersättning under så lång tid som det erbjudna arbetet beräknas pågå.

rätt till konfliktersättning.

Förbundsstyrelsen kan också besluta om konfliktersättning till medlemmar i annat förbund som ej är anslutet till LO.

Ersättningsbelopp

Moment 2: Ersättningsbelopp

Konfliktersättning utgörs av förlorad arbetsförtjänst samt semesterersättning för den tid som medlem skulle utfört arbete. Från ersättningen dras ett schablonbelopp motsvarande skatteavdrag.

Vid arbetsinkomst reduceras i förekommande fall konfliktersättningen så att den tillsammans med arbetsinkomsten icke överstiger vad som avses i första stycket.

Medlem, som betalar medlemsavgift i för låg avgiftsklass, erhåller konfliktersättning beräknad efter övre inkomsten i denna klass.

Vid omfattande konflikt eller då flera konflikter pågår samtidigt kan förbundsstyrelsen nedsätta ersättningsbeloppen.

~~Skyldighet att söka arbete~~

Moment 3: Skyldighet att söka arbete

Om förbundsstyrelsen meddelar så är mMedlem som är indragen i konflikt enligt moment 1 ~~är~~ skyldig att söka arbete. Medlem som vägrar att ta erbjudet lämpligt arbete har inte rätt till ersättning

Arbetsförmedlingen ställer inte dessa krav längre, i början av en konflikt behöver vi att fler kan vara strejkvakter men om konflikten blir långvarig bör vi ha möjlighet att aktivera detta moment.

Indragen ersättningsrätt

Moment 4 Medlem, som på grund av sjukdom eller olycksfall är oförmögen att arbeta eller som av annan anledning, är förhindrad, kan inte erhålla konfliktersättning.

Avdrag för avgifter

Moment 5 Vid utbetalning av ersättning ska avdrag göras för eventuellt obetalda medlemsavgifter. Kontrollåtgärder för erhållande av konfliktersättning och anvisningar för utbetalningen meddelas av förbundsstyrelsen.

Utbetalning

Moment 6 Förbundsstyrelsen ansvarar för att utbetalning av ersättning sker i enlighet med stadgarnas bestämmelser.

Återbetalning

Moment 7 Om medlem erhållit konfliktersättning med för högt belopp ska det överskjutande beloppet återbetalas.

Indragen ersättningsrätt

Moment 4: Indragen ersättningsrätt

Medlem, som på grund av sjukdom eller olycksfall är oförmögen att arbeta eller som av annan anledning, är förhindrad, kan inte erhålla konfliktersättning.

Avdrag för avgifter

Moment 5: Avdrag för avgifter

Vid utbetalning av ersättning ska avdrag göras för eventuellt obetalda medlemsavgifter.

~~Kontrollåtgärder för erhållande av konfliktersättning och anvisningar för utbetalningen meddelas av förbundsstyrelsen.~~

Utbetalning

~~**Moment 6** Förbundsstyrelsen ansvarar för att utbetalning av ersättning sker i enlighet med stadgarnas bestämmelser.~~

Återbetalning

Moment 67: Återbetalning

Om medlem erhållit konflikt-ersättning med för högt belopp ska det överskjutande beloppet återbetalas.

Frågan om kontrollåtgärder hanteras bättre i konflikttehandbok och konfliktkommitténs arbete, ej i stadgarna

Denna skrivning är ej nödvändig. Förbundsstyrelsen har ansvar för att all verksamhet sker i enlighet med stadgarnas bestämmelser.

§ 12 ERSÄTTNING VID TRAKASSERING

Ersättningsrätt

Moment 1 Medlem, som på grund av sin fackliga verksamhet för förbundet avskedas, eller på grund av annan trakassering från arbetsgivarens sida tvingas säga upp sin anställning, kan av förbundsstyrelsen beviljas ersättning om avdelningsstyrelsen tillstyrkt detta.

Innan sådan uppsägning sker ska medlemmen inhämta avdelningsstyrelsens medgivande. I dessa fall tillämpas bestämmelserna i § 11 moment 1-6.

Ersättning utgår för tid som förbundsstyrelsen beslutar.

Återbetalning

Moment 2 Om medlem, som har eller har fått ersättning enligt denna paragraf, erhåller skadestånd för ekonomisk förlust som åsamkats genom arbetsgivarens vidtagna åtgärd, ska medlemmen till förbundet återbetala den uppburna ersättningen, dock högst med det belopp som skadeståndet uppgått till.

§ 12 ERSÄTTNING VID TRAKASSERING

Ersättningsrätt

Moment 1: Ersättningsrätt

Medlem, som på grund av sin fackliga verksamhet för förbundet avskedas, eller på grund av annan trakassering från arbetsgivarens sida tvingas säga upp sin anställning, kan av förbundsstyrelsen beviljas ersättning om avdelningsstyrelsen tillstyrkt detta.

Innan sådan uppsägning sker ska medlemmen inhämta avdelningsstyrelsens medgivande. I dessa fall tillämpas bestämmelserna i § 11 moment 1-6.

Ersättning utgår för tid som förbundsstyrelsen beslutar.

Återbetalning

Moment 2: Återbetalning

Om medlem, som har eller har fått ersättning enligt denna paragraf, erhåller skadestånd för ekonomisk förlust som ~~åsamkats~~ orsakats av ~~genom~~ arbetsgivarens ~~vidtagna~~ åtgärd, ska medlemmen till förbundet återbetala den ~~uppburna~~ erhållna ersättningen, dock högst med det belopp som skadeståndet uppgått till.

Språkliga justeringar för en mer lättillgänglig text.

§ 13 RÄTTSHJÄLP

Rätt till rättshjälp

Moment 1

- 1 Till medlem eller avdelning som för att kunna hävda sina intressen gentemot arbetsgivare, myndighet eller försäkringsinrättning, måste vidta rättsliga åtgärder.
- 2 Till medlem som genom sin anställning utsätts för händelse som medför en rättslig tvist. Rättshjälp kan också beviljas avliden medlems rättsinnehavare.

Ansökan

Moment 2 Medlem ska inge ansökan om rättshjälp till avdelningsstyrelsen eller den som avdelningsstyrelsen utsett som med eget yttrande och tillgängligt utredningsmaterial översänder ärendet till förbundsstyrelsen.

Rättegång, för vilken rättshjälp begärs, får inte inledas av medlem eller avdelning förrän förbundsstyrelsens beslut meddelats.

§ 13 RÄTTSHJÄLP

Rätt till rättshjälp

Moment 1: Rätt till rättshjälp

Rättshjälp kan beviljas till

- ~~M~~Till medlem eller avdelning som för att kunna hävda sina intressen gentemot arbetsgivare, myndighet eller försäkringsinrättning, måste vidta rättsliga åtgärder.
- ~~M~~Till medlem som genom sin anställning utsätts för händelse som medför en rättslig tvist. Rättshjälp kan också beviljas avliden medlems rättsinnehavare.

Ansökan

Moment 2: Ansökan

Medlem ska inge ansökan om rättshjälp till förste ombudsman ~~avdelningsstyrelsen eller den som avdelningsstyrelsen utsett~~ som med ~~eget~~ yttrande och tillgängligt utredningsmaterial översänder ärendet till förbundsstyrelsen.

Rättegång, för vilken rättshjälp begärs, får inte inledas av medlem eller avdelning förrän förbundsstyrelsens beslut meddelats.

Språkliga justeringar samt bytt till punkter istället för siffror.

Förtydligande vem som ska skicka ansökan om rättshjälp.

§ 14 BESLUT, VAL OCH NOMINE- RINGSRÄTT I FÖRBUNDETS ORGAN

Moment 1: Organ som omfattas

§ 14 omfattar beslut i förbundets
beslutande organ, avdelningars
representantskap och styrelsemöte
samt vid fackklubbars
medlemsmöten och styrelsemöten.

Moment 2: Beslut

Beslut fattas med enkel majoritet
om inte dessa stadgar föreskriver
annat.

Vid lika röstetal avgörs frågan av
tjänstgörande ordförande om
denna har rösträtt, annars avgörs
frågan genom lottning.

Rösträtt kan ej överlåtas till annan
än vald tjänstgörande suppleant.

Moment 3: Personval

Personval genomförs med sluten
omröstning om inte mötet
enhälligt beslutar annat.

Antalet som ska väljas till respek-
tive post ska fastställas innan
omröstning sker.

För att bli vald krävs att ha fått mer
än hälften av avgivna, godkända,
röster.

Om detta röstetal inte uppnåtts
genomförs omval mellan de
kandidater som fått högsta röstetal
till dess att det antal personer som
ska väljas alla är valda med mer än
hälften av de avgivna, godkända,
rösterna.

Ny paragraf om hur beslut fattas och personval genomförs i beslutande organ i förbundet samt vem som kan nominera till vilka uppdrag.

Se förbundsstyrelsens motiveringar.

Kandidat som ställs under proposition vid val av ordinarie ledamöter men inte blir vald ska automatiskt sättas upp som kandidat vid suppleantvalet.

I det fall mötet ska välja både ordförande och vice ordförande gäller att kandidat som inte blir vald till ordförande automatiskt sätts upp som kandidat till vice ordförande.

Moment 4: Beslutsförmåga

Vid kongress, förbundsråd, förbundsstyrelsens möten samt avdelningarnas styrelsemöten gäller att 2/3 av tjänstgörande ledamöterna ska vara närvarande för att mötet ska vara beslutsförmågt.

För besluts giltighet i förbundsstyrelsen, avdelningarnas styrelse samt förbundsrådet krävs att mer än hälften av de närvarande tjänstgörande ledamöterna är ense om beslutet.

Moment 5: Nomineringsrätt

- Till val som genomförs av kongress har alla medlemmar nomineringsrätt
- Till val som genomförs av förbundsråd har alla avdelningar nomineringsrätt
- Till val som genomförs på avdelningsnivå har alla medlemmar i avdelningen nomineringsrätt
- Till val som genomförs på klubb-nivå har alla medlemmar i klubben nomineringsrätt
- Beslut om nominering av ledamöter till förhandlings-

Sta.38 Avslag

§ 14 FÖRBUNDS- STYRELSEN

Uppgift

Moment 1 Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och kongressbeslut. Under kongressperioderna är förbundsstyrelsen förbundets högsta beslutande organ, då beslutanderätten inte i enlighet med § 15 moment 1 utövas av förbundsrådet.

Sammansättning

Moment 2 Förbundsstyrelsen består av tretton ledamöter. Förbundsordföranden, 1:e vice ordföranden och 2:e vice ordföranden, ska väljas särskilt av kongressen för kongressperiod och vara anställda i förbundet med placering på förbundskontoret.

De förbundsanställda väljer en personalrepresentant och ersättare för denne. Personalrepresentanten

§ 14⁵ FÖRBUNDS- STYRELSEN

Uppgift

Moment 1: Uppgift

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och kongressbeslut. Under kongressperioderna är förbundsstyrelsen förbundets högsta beslutande organ, då beslutanderätten inte i enlighet med § 16⁵ moment 1 utövas av förbundsrådet.

Förbundsstyrelsen har rätt att tolka dessa stadgar.

Sammansättning

Moment 2: Sammansättning

Förbundsstyrelsen består av tretton ledamöter. ~~Förbundsordföranden, 1:e vice ordföranden och 2:e vice ordföranden,~~ Verkställande utskott ska, i enlighet med §17 moment 1, väljas särskilt av kongressen för kongressperiod. ~~och vara anställda i förbundet med placering på förbundskontoret.~~

Övriga nio ledamöter väljs för

Förtydligande att en av förbundsstyrelsens uppgifter är att tolka stadgarna.

Justerat i ordningen på de olika typerna av deltagare i förbundsstyrelsen.

Förtydligande av personalrepresentants roll.

ska inte delta i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal, stridsåtgärder eller andra frågor där de anställdas fackliga organisation har ett väsentligt intresse som kan strida mot organisationens.

Övriga ledamöter väljs för kongressperiod av ordinarie kongress.

På ordinarie kongress väljs för var och en av de nio icke anställda en personlig suppleant. Om ordinarie ledamot avgår under kongressperioden träder suppleanten in till dess kommande förbundsråd väljer ny ordinarie ledamot.

Centrala ungdomskommittén utser en representant till förbundsstyrelsen samt en ersättare för denne. Denna person deltar i förbundsstyrelsens arbete på samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. Centrala ungdomskommitténs representant äger dock inte rösträtt.

kongressperiod av ordinarie kongress. För var och en av dessa väljs även en personlig suppleant.

Om ordinarie ledamot avgår under kongressperioden träder suppleanten in till dess kommande förbundsråd väljer ny ordinarie ledamot.

Centrala ungdomskommittén utser en representant till förbundsstyrelsen samt en ersättare för denne. Denna person deltar i förbundsstyrelsens arbete på samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. Centrala ungdomskommitténs representant äger dock inte rösträtt.

De förbundsanställda väljer en personalrepresentant och ersättare för denne. Denna person deltar i förbundsstyrelsens arbete på samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande-, förslags- och rösträtt. Personalrepresentanten ska inte delta i personval, behandlingen av frågor som rör kollektivavtal, stridsåtgärder eller andra frågor där de anställdas fackliga organisation har ett väsentligt intresse som kan strida mot organisationens.

~~Övriga ledamöter väljs för kongressperiod av ordinarie kongress.~~

~~På ordinarie kongress väljs för var och en av de nio icke anställda en personlig suppleant. Om ordinarie ledamot avgår under kongressperioden träder suppleanten in till dess kommande förbundsråd~~

Sta.39:1-2 Avslag

Hinder för valbarhet

Moment 3 Pensionärs- och elevmedlemmar kan inte vara ledamöter av förbundsstyrelsen. Medlem som är varaktigt anställd av förbundet eller avdelning, dock med undantag av verkställande utskottets ledamöter och personalens ledamot, kan inte tillhöra förbundsstyrelsen.

Utträde, uteslutning och kompletteringsval

Moment 4 Ledamot av förbundsstyrelsen eller suppleant som utträder, utesluts ur förbundet eller som permanent byter arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden anses skild från uppdraget. Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förhinder, är frånvarande från två sammanträden i rad.

~~väljer ny ordinarie ledamot.~~

~~Centrala ungdomskommittén utser en representant till förbundsstyrelsen samt en ersättare för denne. Denna person deltar i förbundsstyrelsens arbete på samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. Centrala ungdomskommitténs representant äger dock inte rösträtt.~~

Hinder för valbarhet

Moment 3: Hinder för valbarhet

Pensionärs- och elevmedlemmar kan inte vara ledamöter av förbundsstyrelsen. Medlem som är varaktigt anställd av förbundet eller avdelning, dock med undantag av verkställande utskottets ledamöter och personalens ledamot representanten, kan inte tillhöra förbundsstyrelsen.

~~Utträde, uteslutning och kompletteringsval~~

Moment 4: Utträde, uteslutning och kompletteringsval

Ledamot av förbundsstyrelsen eller suppleant som utträder, utesluts ur förbundet eller som permanent byter arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden anses skild från uppdraget. Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förhinder, är frånvarande från två sammanträden i rad.

Språklig justering.

Om suppleant avgår under kongressperioden, utses ny suppleant av förbundsrådet.

Beträffande sådant val gäller i tillämpliga delar vad som stadgas i § 20 moment 13.

Suspension

Moment 5 Om sådana omständigheter föreligger mot ledamot i förbundsstyrelsen, att det förtroende som styrelseuppdraget förutsätter anses förverkat, dock utan att skäl till uteslutning ur förbundet föreligger, kan förbundsrådet på förslag av förbundsstyrelsen besluta om ledamotens suspension från uppdraget för tiden intill nästa ordinarie kongress.

Sammanträde och beslut

Moment 6 Förbundsstyrelsen sammanträder som regel 10 gånger per år. För att förbundsstyrelsen ska vara beslutsmässig krävs att minst 2/3 av styrelsens ledamöter eller tjänstgörande suppleanter är närvarande. För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens närvarande ledamöter är ense om beslutet.

Om suppleant avgår under kongressperioden, utses ny suppleant av förbundsrådet. Under perioden fram till kommande förbundsråd kan förbundsstyrelsen utse en av de övriga valda suppleanterna att tjänstgöra.

~~Beträffande sådant val gäller i tillämpliga delar vad som stadgas i § 20 moment 13.~~

Suspension

Moment 5: Suspension

Om sådana omständigheter föreligger mot ledamot i förbundsstyrelsen, att det förtroende som styrelseuppdraget förutsätter anses förverkat, dock utan att skäl till uteslutning ur förbundet föreligger, kan förbundsrådet på förslag av förbundsstyrelsen besluta om ledamotens suspension från uppdraget för tiden intill nästa ordinarie kongress.

~~Sammanträde och beslut~~

Moment 6: Sammanträden

Förbundsstyrelsen sammanträder som regel 10 gånger per år. ~~För att förbundsstyrelsen ska vara beslutsmässig krävs att minst 2/3 av styrelsens ledamöter eller tjänstgörande suppleanter är närvarande. För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens närvarande ledamöter är ense om beslutet.~~

Se förbundsstyrelsens motiveringar.

Tidigare hänvisning är till inaktuell paragraf, föreslås därför strykas.

Se förslag på ny paragraf 14 om beslut och personval i beslutande organ.

Förbundsstyrelsens sammanträden ska protokollföras.

Motionsrätt till förbundsstyrelsen

Moment 7 Medlem, klubb och avdelning äger rätt att få motion behandlad av förbundsstyrelsen.

Motion från medlem och klubb ska alltid ha ett yttrande från avdelningsstyrelsen bifogat.

Förbundsstyrelsen redovisar inkomna motioner och behandlingen av dessa årligen till förbundsrådet.

Ersättning och traktamenten

Moment 8 Förbundsstyrelsens ledamöter erhåller arvode med belopp som fastställs av kongressen. Ledamot erhåller ersättning för resor och förlorad arbetsförtjänst.

Traktamenten utgår i enlighet med förbundets resereglemente.

Förbundsstyrelsens sammanträden ska protokollföras.

Motionsrätt till förbundsstyrelsen

Moment 7: Motionsrätt till förbundsstyrelsen

Medlem, klubb och avdelning äger rätt att få motion behandlad av förbundsstyrelsen.

Motion från medlem och klubb ska alltid ha ett yttrande från avdelningsstyrelsen bifogat.

Medlem har möjlighet att föredra sin motion för förbundsstyrelsen vid beslutssammanträdet.

Förbundsstyrelsen redovisar inkomna motioner och behandlingen av dessa årligen till förbundsrådet.

Ersättning och traktamenten

Moment 8: Ersättning och traktamenten

Förbundsstyrelsens ledamöter, förutom VU, erhåller arvode med belopp som fastställs av kongressen. Ledamot erhåller ersättning för resor och förlorad arbetsförtjänst.

Traktamenten utgår i enlighet med förbundets resereglemente.

Sta.40 Bifall

Tydliggörande avseende verkställande utskottets ersättningar, VU har enbart lön och ej annat arvode för att sitta i förbundsstyrelsen.

Verkställande utskottet

Moment 9 Förbundsordföranden samt 1:e och 2:e vice ordföranden utgör styrelsens verkställande utskott, som har att besluta i löpande ärenden samt behandla frågor av brådskande natur. För att verkställande utskottet ska kunna fatta giltigt beslut krävs att minst två av ledamöterna är ense om beslutet.

Besluten ska protokollföras.

§ 15 FÖRBUNDSRÅDET

Uppgift

Moment 1 Förbundsrådets uppgift är att ha tillsyn över styrelsens förvaltning. Styrelsen får inte utan godkännande av förbundsrådet avgöra ärenden av större principiell, organisatorisk eller ekonomisk betydelse.

Om förbundsrådets beslutanderätt i vissa fall stadgas i § 5 moment 2 och 4, § 8 moment 2, § 9 moment 4, § 14 moment 4 och 5, § 15 moment 5 och 6, § 16 moment 1 och 2, § 18 moment 1, 4 och 6, § 19 moment 1, § 20 moment 2 och 12, § 22 moment 1 och 2, § 24 samt § 25.

I de frågor som förbundsstyrelsen väljer att höra förbundsrådets synpunkter, samt även vid extra förbundsrådsmöte, ska

Verkställande utskottet**Moment 9: Verkställande utskottet**

Förbundsordföranden samt 1:e och 2:e vice ordföranden utgör styrelsens verkställande utskott, som har att besluta i löpande ärenden samt behandla frågor av brådskande natur. För att verkställande utskottet ska kunna fatta giltigt beslut krävs att minst två av ledamöterna är ense om beslutet.

Besluten ska protokollföras.

§ 165 FÖRBUNDSRÅDET

Uppgift**Moment 1: Uppgift**

Förbundsrådets uppgift är att ha tillsyn över styrelsens förvaltning. Styrelsen får inte utan godkännande av förbundsrådet avgöra ärenden av större principiell, organisatorisk eller ekonomisk betydelse.

~~Om förbundsrådets beslutanderätt i vissa fall stadgas i § 5 moment 2 och 4, § 8 moment 2, § 9 moment 4, § 14 moment 4 och 5, § 15 moment 5 och 6, § 16 moment 1 och 2, § 18 moment 1, 4 och 6, § 19 moment 1, § 20 moment 2 och 12, § 22 moment 1 och 2, § 24 samt § 25.~~

förbundsstyrelsen presentera ett beslutsförslag och beslutsrätten i dessa fall ges förbundsrådet. Detta gäller även då mer än hälften av förbundsrådsledamöter begär att frågan ska behandlas och beslutas av förbundsrådet.

Förbundsrådet beslutar gällande:

- Medlemsavgifter enligt §5 moment 2
- Avgiftsbefrielse eller nedsättning av avgift enligt §5 moment 4
- Kompletteringsval till förbundsstyrelsen enligt §14 moment 4
- Lön och övriga anställningsvillkor för verkställande utskottet enligt §16 moment 1
- Val av ny andre vice ordförande enligt §16 moment 2
- Fyllnadsval till förbundets valberedning
- Antagande av placeringsreglemente enligt §18 moment 1
- Bindande beslut om inköp eller avyttring av fast egendom enligt §18 moment 4
- Godkännande av verksamhetsberättelse för gångna året (ej år som kongress hålls under våren)
- Godkännande av årsredovisning enligt §18 moment 6 (ej år som kongress hålls under våren)
- Godkännande av revisorsberättelse (ej år som kongress hålls under våren)
- Beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen kan till- eller avstyrkas (ej år som kongress hålls under våren)
- Utse auktoriserat revisionsbolag (ej år då kongressen hålls på våren)

- Vid behov utse nya revisorssuppleanter enligt §19 moment 1
- Beslut om extra kongress enligt §20 moment 2
- Val av förhandlingsdelegationer enligt §10 moment 5
- Avdelningars verksamhetsområde enligt §22 moment 1
- Överklagan av beslut enligt §25
- Antagande av särskilda stadgar att gälla om Sverige är under högsta beredskap

~~I de frågor som förbundsstyrelsen väljer att höra förbundsrådets synpunkter, samt även vid extra förbundsrådsmöte, ska förbundsstyrelsen presentera ett beslutsförslag och beslutsrätten i dessa fall ges förbundsrådet.~~

Förbundsstyrelsen kan välja att ge förbundsrådet beslutanderätt i fler frågor eller föra dialog med förbundsrådet inför beslut. Om Detta gäller även då mer än hälften av förbundsrådsledamöter begär att en fråga ska behandlas och beslutas av förbundsrådet ska så ske.

Sammansättning

Moment 2 Förbundsrådet består av 45 ledamöter. Avdelningsordförande och förbundsstyrelsen ingår utan val i förbundsrådet.

Sammansättning

Moment 2: Sammansättning

Förbundsrådet består av 45 ledamöter. Avdelningsordförande och förbundsstyrelsen ingår utan val i förbundsrådet.

Varje avdelning har rätt till en ledamot upp till 4 000 medlemmar. Resterande ledamöter fördelas proportionellt mellan de avdelningar vars medlemsantal överstiger 4 000. Allt framräknat efter perioden 31 december föregående år.

För de avdelningar som är berättigade till en ledamot ska vice ordförande vara ersättare utan särskilt val.

För de avdelningar som är berättigade till mer än en ledamot eller där ordförande ingår i förbundsstyrelsen ska vice ordförande ingå som ordinarie ledamot utan särskilt val.

Om avdelningen har rätt till fler än två ledamöter, som då utgörs av ordförande och vice ordförande, väljs dessa av årsmötet.

För varje ledamot väljs två personliga suppleanter för den mandatperiod som gäller för ordinarie ombud. Vid ordinarie ledamots förhinder inträder suppleant i den ordning de är valda.

Om ordinarie ledamot eller suppleant frånträder sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska avdelningsmötet göra fyllnadsval så att representationen alltid uppgår till ordinarie ledamot jämte två personliga suppleanter.

Varje avdelning har rätt till en ledamot upp till 4 000 medlemmar. Resterande ledamöter fördelas proportionellt mellan de avdelningar vars medlemsantal överstiger 4 000. Allt framräknat efter perioden 31 december föregående år.

För de avdelningar som är berättigade till en ledamot ska vice ordförande vara ersättare utan särskilt val.

För de avdelningar som är berättigade till mer än en ledamot eller där ordförande ingår i förbundsstyrelsen ska vice ordförande ingå som ordinarie ledamot utan särskilt val.

Om avdelningen har rätt till fler än två ledamöter, som då utgörs av ordförande och vice ordförande, väljs dessa av årsmötet.

För varje ledamot väljs två personliga suppleanter för den mandatperiod som gäller för ordinarie ombud. Vid ordinarie ledamots förhinder inträder suppleant i den ordning de är valda.

Om ordinarie ledamot eller suppleant frånträder sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska avdelningens representantskap ~~smötet~~ göra fyllnadsval så att representationen alltid uppgår till ordinarie ledamot jämte två personliga suppleanter.

Hinder för valbarhet

Moment 3 Pensionärs och elevmedlemmar kan inte tillhöra förbundsrådet.

Medlem som är varaktigt anställd av förbundet eller avdelning, med undantag för ledamöterna i verkställande utskottet och personalens representant i förbundsstyrelsen, kan inte tillhöra förbundsrådet.

Skyldighet vid uppdrag

Moment 4 Om ledamot av förbundsrådet eller suppleant utträder eller utesluts ur förbundet eller flyttar till ort utanför den avdelnings verksamhetsområde, för vilket valet avsett, anses vederbörande skild från uppdraget. Det samma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förhinder, är frånvarande från mer än ett sammanträde.

Sammanträden

Moment 5 Förbundsrådet har en gång om året ordinarie sammanträde senast i maj månad, undantaget kongressår då det hålls efter genomförd kongress. Kallelse utfärdas av förbundsstyrelsen minst tre månader i förväg. Dagordning och övriga handlingar som ska behandlas på sammanträdet utsändes minst en månad före sammanträdet.

Hinder för valbarhet

Moment 3: Hinder för valbarhet

Pensionärs och elevmedlemmar kan inte tillhöra förbundsrådet.

Medlem som är varaktigt anställd av förbundet eller avdelning, med undantag för ledamöterna i verkställande utskottet och personalens representant i förbundsstyrelsen, kan inte tillhöra förbundsrådet.

Skyldighet vid uppdrag

Moment 4: Skyldighet vid uppdrag

Om ledamot av förbundsrådet eller suppleant utträder eller utesluts ur förbundet eller flyttar till ort utanför den avdelnings verksamhetsområde, för vilket valet avsett, anses vederbörande skild från uppdraget. Det samma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förhinder, är frånvarande från mer än ett sammanträde.

Sammanträden

Moment 5: Sammanträden

Förbundsrådet har en gång om året ordinarie sammanträde senast i maj månad, undantaget de år kongressen hålls på våren, då kan det hållas på hösten.~~år då det hålls efter genomförd kongress.~~ Kallelse utfärdas av förbundsstyrelsen minst tre månader i förväg. Dagordning och övriga handlingar

Extra sammanträde hålls då förbundsstyrelsen finner det nödvändigt eller om mer än hälften av förbundsrådets medlemmar skriftligt begär det.

Kallelse till extra sammanträde utfärdas av förbundsstyrelsen minst fyra veckor i förväg.

Vid förbundsrådets sammanträden ska förbundsrevisorerna vara närvarande med yttrande- och förslagsrätt. Förbundsstyrelsen fastställer omfattningen av förbundets funktionärers deltagande.

Förbundsrådets sammanträden ska protokollföras.

Behandling

Moment 6 På förbundsrådets sammanträden ska frågor som hänskjutits dit av förbundsstyrelsen upptas till behandling. Samma gäller beträffande frågor som väckts av förbundsrådets ledamöter och senast två månader före sammanträdet skriftligen tillställts förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen äger rätt att besluta om fråga som inkommit senare ska upptas till behandling.

Motion som inkommit till förbundsstyrelsen enligt § 14 moment 7, och som av förbundsstyrelsen

som ska behandlas på sammanträdet utsändes minst en månad före sammanträdet.

Extra sammanträde hålls då förbundsstyrelsen finner det nödvändigt eller om mer än hälften av förbundsrådets medlemmar skriftligt begär det.

Kallelse till extra sammanträde utfärdas av förbundsstyrelsen minst ~~fyra veckor~~ en månad i förväg.

Vid förbundsrådets sammanträden ska förbundsrevisorerna vara närvarande med yttrande- och förslagsrätt. Förbundsstyrelsen fastställer omfattningen av förbundets funktionärers deltagande.

Förbundsrådets sammanträden ska protokollföras.

Behandling

Moment 6: Behandling

På förbundsrådets sammanträden ska frågor som hänskjutits dit av förbundsstyrelsen upptas till behandling. Samma gäller beträffande frågor som väckts av förbundsrådets ledamöter och senast två månader före sammanträdet skriftligen tillställts förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen äger rätt att besluta om fråga som inkommit senare ska upptas till behandling.

Motion som inkommit till förbundsstyrelsen enligt § ~~14~~ 15 moment 7, och som av förbundsstyrelsen

hänskjutits till förbundsrådet, kan av förbundsrådet hänskjutas till kongressen för beslut.

Vid det ordinarie sammanträdet, undantaget kongressår, förelägger förbundsstyrelsen verksamhetsberättelse samt revisionsberättelse för föregående år. Förbundsrådet granskar berättelserna och beslutar därefter om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen ska till eller avstyrkas till kongressen för den tid berättelserna avser. I dessa beslut deltar inte de förbundsrådsledamöter, som är ledamöter i förbundsstyrelsen.

Förbundsrådet utser inom sig ordförande vid sammanträdena.

Beslut och val

Moment 7 För att förbundsrådet ska vara beslutsfärdigt krävs att minst 2/3 av ledamöterna eller suppleanterna är närvarande. För giltighet av förbundsrådets beslut fordras, där inte stadgarna föreskriver annat, att mer än hälften av förbundsrådets närvarande ledamöter är ense om beslutet.

Förbundsrådet väljer i enlighet med § 14 moment 4 och § 16 moment 2 ledamöter och suppleanter till förbundsstyrelsen.

Val ska förrättas genom sluten omröstning, om inte förbundsrådet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.

hänskjutits till förbundsrådet, kan av förbundsrådet hänskjutas till kongressen för beslut.

~~Vid det ordinarie sammanträdet, undantaget kongressår, förelägger förbundsstyrelsen verksamhetsberättelse samt revisionsberättelse för föregående år. Förbundsrådet granskar berättelserna och beslutar därefter om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen ska till eller avstyrkas till kongressen för den tid berättelserna avser. I dessa~~ Vid beslut om verksamhetsberättelse, årsredovisning samt ansvarsfrihet deltar inte de förbundsrådsledamöter, som är ledamöter i förbundsstyrelsen.

Förbundsrådet utser inom sig mötesordförande ~~vid~~ att leda sammanträdena.

Beslut och val

Moment 7 För att förbundsrådet ska vara beslutsfärdigt krävs att minst 2/3 av ledamöterna eller suppleanterna är närvarande. För giltighet av förbundsrådets beslut fordras, där inte stadgarna föreskriver annat, att mer än hälften av förbundsrådets närvarande ledamöter är ense om beslutet.

~~Förbundsrådet väljer i enlighet med § 14 moment 4 och § 16 moment 2 ledamöter och suppleanter till förbundsstyrelsen.~~

~~Val ska förrättas genom sluten omröstning, om inte förbundsrådet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.~~

Stadga om behandling av verksamhetsberättelse, årsredovisning, revisionsberättelse och beslut om ansvarsfrihet flyttat till moment 1.

Förslag till ny paragraf om val och beslut samlat på ett ställe, §14.

Ersättning och traktamenten

Moment 8 Arvodet till förbundsrådet utgår med belopp som kongressen fastställer. Förbundsrådets ledamöter erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Reseersättning och traktamente utgår enligt förbundets resereglemente.

§ 16 FÖRBUNDETS FUNKTIONÄRER

Val av verkställande utskott

Moment 1 Ordinarie kongress väljer förbundsordförande, 1:e vice ordföranden och 2:e vice ordföranden. Mandatet omfattar en kongressperiod.

Lön och övriga anställningsvillkor fastställs av förbundsrådet.

~~Ersättning och traktamenten~~

Moment 78: Ersättning och traktamenten

Arvodet till förbundsrådets ledamöter, förutom VU, utgår med belopp som kongressen fastställer. Förbundsrådets ledamöter erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Reseersättning och traktamente utgår enligt förbundets resereglemente.

§ 176 FÖRBUNDETS FUNKTIONÄRER

~~Val av verkställande utskott~~

Moment 1: Val av verkställande utskott

Ordinarie kongress väljer förbundsordförande, 1:e vice ordföranden och 2:e vice ordföranden. Mandatet omfattar en kongressperiod. De anställs i förbundet under mandattiden.

Lön och övriga anställningsvillkor fastställs av förbundsrådet. Från detta avräknas övriga arvoden som verkställande utskottets ledamöter får med anledning av sitt uppdrag.

Tydliggörande avseende verkställande utskottets ersättningar och villkor. VU har enbart lön och inte övriga arvoden av Handels. Andra arvoden som erhålls i uppdrag blir avräknade vid lön.

Ersättare för ledamot av verkställande utskott

Moment 2 Frånträder ledamot i verkställande utskottet sitt uppdrag under kongressperioden ersätts ledamoten i enlighet med den successionsordning kongressen fastställt och sedan väljer förbundsrådet en ny andre vice ordförande för tiden fram till och med nästa ordinarie kongress. Beträffande sådant val gäller i tillämpliga delar vad som stadgas i § 20 moment 13. Om det sista förbundsrådet inför den ordinarie kongressen redan hållits kan förbundsstyrelsen adjungera en ny andre vice ordförande i verkställande utskottet fram till och med kongressen.

Ledning och ansvar

Moment 3 Förbundsordföranden leder i samråd med styrelsen förbundets löpande verksamhet. Förbundsordföranden leder förbundsstyrelsens sammanträden och ansvarar för att alla förekommande ärenden föredras samt att kongressens, förbundsrådets och styrelsens beslut verkställs.

Förbundsordföranden övervakar skötseln av förbundets ekonomiska angelägenheter.

Den eller de som förbundsstyrelsen utsett att handha kontanta medel och värdehandlingar ska vara garantiförsäkrade.

~~Ersättare för ledamot av verkställande utskott~~

Moment 2: ~~Ersättare för ledamot av verkställande utskott~~

Frånträder ledamot i verkställande utskottet sitt uppdrag under kongressperioden ersätts ledamoten i enlighet med den successionsordning kongressen fastställt och sedan väljer förbundsrådet en ny andre vice ordförande för tiden fram till och med nästa ordinarie kongress. ~~Beträffande sådant val gäller i tillämpliga delar vad som stadgas i § 20 moment 13.~~ Om det sista förbundsrådet inför den ordinarie kongressen redan hållits kan förbundsstyrelsen adjungera en ny andre vice ordförande i verkställande utskottet fram till och med kongressen.

~~Ledning och ansvar~~

Moment 3: ~~Ledning och ansvar~~

Förbundsordföranden leder i samråd med styrelsen förbundets löpande verksamhet. Förbundsordföranden leder förbundsstyrelsens sammanträden och ansvarar för att alla förekommande ärenden föredras samt att kongressens, förbundsrådets och styrelsens beslut verkställs.

Förbundsordföranden övervakar skötseln av förbundets ekonomiska angelägenheter.

Den eller de som förbundsstyrelsen utsett att handha kontanta medel och värdehandlingar ska vara garantiförsäkrade.

Strukit hänvisning som blir inaktuell vid det nya förslaget till sammanhållen §14 om val.

Anställning och uppgifter för ej kongressvalda funktionärer

Moment 4 Funktionärer anställs av förbundsstyrelsen som också fastställer arbetsuppgifterna. Anställningsvillkoren regleras i avtal och genom beslut av förbundsstyrelsen. Funktionär får inte utan förbundsstyrelsens tillstånd åta sig för tjänsten hindrande uppdrag.

Ersättning

Moment 5 Reseersättning, traktamente och arvode till funktionärer utgår enligt förbundets resereglemente.

§ 17 FIRMATECKNING

Förbundsstyrelsen utser de personer som får teckna förbundets firma. Firmateckning är giltig endast när firman tecknas av två i förening, varav en ska vara ledamot av förbundsstyrelsen.

Med förbundsstyrelseledamot jämställs ekonomichef.

Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av förbundsstyrelsen.

~~Anställning och uppgifter för ej kongressvalda funktionärer~~

Moment 4: Anställning och uppgifter för ej kongressvalda funktionärer

Funktionärer anställs av förbundsstyrelsen som också fastställer arbetsuppgifterna. Anställningsvillkoren regleras i avtal och genom beslut av förbundsstyrelsen. Funktionär får inte utan förbundsstyrelsens tillstånd åta sig för tjänsten hindrande uppdrag.

~~Ersättning~~

Moment 5: Ersättning

Reseersättning, traktamente och arvode till funktionärer utgår enligt förbundets resereglemente.

~~§ 187 FIRMATECKNING~~

Förbundsstyrelsen utser de personer som får teckna förbundets firma. Firmateckning är giltig endast när firman tecknas av två i förening, varav en ska vara ledamot av förbundsstyrelsen.

I hänseende till firmateckning jämställs ekonomichef med ~~Med~~ förbundsstyrelseledamot ~~jämställs ekonomichef.~~

Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av förbundsstyrelsen.

Språklig justering.

Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt skriftligt bemyndigande av förbundsstyrelsen för förbundets räkning inköpa eller avyttra fast egendom. Inte heller får firmatecknare utan särskilt bemyndigande belasta förbundets fasta egendom med uttagande av inteckning för gäld eller företa i § 18 omnämnd medelsplacering eller för förbundets räkning uppta eller bevilja lån.

§ 18 EKONOMISK FÖRVALTNING

Medelsplacering

Moment 1 Förbundsstyrelsen förelägger årligen förbundsrådet förslag till placeringsinstruktioner för medelsplaceringen.

Beslutanderätt

Moment 2 Förbundsstyrelsen beslutar om medelsplacering.

Förvaring av värdehandlingar

Moment 3 Värdehandlingar ska förvaras digitalt. Värdehandlingar i förbundets eget förvar samt övriga räkenskapshandlingar ska förvaras på av försäkringsgivaren godkänt sätt.

Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt skriftligt bemyndigande av ~~förbundsstyrelsen~~ förbundsrådet för förbundets räkning inköpa eller avyttra fast egendom. Inte heller får firmatecknare utan särskilt bemyndigande från förbundsstyrelsen belasta förbundets fasta egendom med uttagande av inteckning för gäld eller företa i § ~~18~~ 19 omnämnd medelsplacering eller för förbundets räkning uppta eller bevilja lån.

§ 19 EKONOMISK FÖRVALTNING

Medelsplacering

Moment 1: Placeringsreglemente

Förbundsstyrelsen föreslår ~~lägger~~ årligen förbundsrådet förslag till placeringsreglemente. ~~placeringsinstruktioner för medelsplaceringen.~~

Beslutanderätt

Moment 2: Beslutanderätt

Förbundsstyrelsen beslutar om medelsförvaltning placering utifrån det som föreskrivs i placeringsreglementet.

Förvaring av värdehandlingar

Moment 3: Förvaring av värdehandlingar

Värdehandlingar ska förvaras digitalt. Värdehandlingar i förbundets eget förvar samt övriga räkenskaps-

Åtagande

Moment 4 Förbundsstyrelsen får inte utan att höra förbundsrådet, fatta bindande beslut om inköp eller avyttring av fast egendom. För upptagande av lån ska beslut tas av förbundsstyrelsen.

Redovisning

Moment 5 Förbundets redovisning ska ske i överensstämmelse med god redovisningssed. Förbundets räkenskaper avslutas per kalenderår.

Årsredovisning

Moment 6 Förbundsstyrelsen ska årligen avge en årsredovisning till förbundsrådets årssammanträde. Kongressår avges årsredovisningen till kongressen. Årsredovisningen ska vara revisorerna tillhanda senast den 10 mars och undertecknas av samtliga ordinarie styrelseledamöter.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att årsredovisningen upprättas enligt lag och god redovisningssed.

handlingar ska förvaras på av försäkringsgivaren godkänt sätt.

Åtagande

Moment 4: Åtagande

Förbundsstyrelsen får inte utan beslut från ~~att höra~~ förbundsrådet, fatta bindande beslut om inköp eller avyttring av fast egendom. För upptagande av lån ska beslut tas av förbundsstyrelsen.

Redovisning

Moment 5: Redovisning

Förbundets redovisning ska ske i överensstämmelse med god redovisningssed. Förbundets räkenskaper avslutas per kalenderår.

Årsredovisning

Moment 6: Årsredovisning

Förbundsstyrelsen ska årligen avge en årsredovisning till förbundsrådets årssammanträde. Kongressår avges årsredovisningen till kongressen, om kongressen hålls på våren. Årsredovisningen ska vara revisorerna tillhanda senast den 10 mars och undertecknas av samtliga ordinarie styrelseledamöter.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att årsredovisningen upprättas enligt lag och god redovisningssed.

Tydliggjort förbundsrådet som beslutande organ.

Ekonomichefens uppgift

Moment 7 Ekonomichefen ska i enlighet med dessa stadgar och förbundsstyrelsens föreskrifter handha den ekonomiska förvaltningen och även förvaltningen av förbundets fastigheter samt handlägga med ekonomi-förvaltningen sammanhängande korrespondens.

Ekonomichefen ska tillse att förbundets fastigheter och inventarier med mera är försäkrade till betryggande belopp samt att värdehandlingar och räkenskapshandlingar förvaras enligt moment 3.

Ekonomichefen ska närvara vid förbundsrådets och förbundsstyrelsens sammanträden och där föredra frågor som avses i första stycket.

Arkivering

Moment 8 Allt räkenskapsmaterial ska bevaras i ordnat skick i enlighet med bokföringslagens regler om arkivering. Detta gäller också avtal och andra handlingar av särskild betydelse för att belysa förbundets ekonomiska förhållanden.

Samtliga handlingar som bedöms

Ekonomichefens uppgift

Moment 7: Ekonomichefens uppgift

Ekonomichefen ska i enlighet med dessa stadgar och förbundsstyrelsens föreskrifter handha den ekonomiska förvaltningen och även förvaltningen av förbundets fastigheter samt handlägga med ekonomiförvaltningen sammanhängande korrespondens.

Ekonomichefen ska tillse att förbundets fastigheter och inventarier med mera är försäkrade till betryggande belopp samt att värdehandlingar och räkenskapshandlingar förvaras enligt moment 3.

Ekonomichefen ska närvara vid förbundsrådets och förbundsstyrelsens sammanträden och där föredra frågor som avses i första stycket.

Ekonomichefen ansvarar för att allt räkenskapsmaterial bevaras i ordnat skick i enlighet med bokföringslagens regler om arkivering. Detta gäller också avtal och andra handlingar av särskild betydelse för att belysa förbundets ekonomiska förhållanden.

Arkivering

~~Moment 8 Allt räkenskapsmaterial ska bevaras i ordnat skick i enlighet med bokföringslagens regler om arkivering. Detta gäller också avtal och andra handlingar av särskild betydelse för att belysa förbundets ekonomiska förhållanden.~~

~~Samtliga handlingar som bedöms~~

En ny paragraf, §21, för arkivfrågor, föreslås som omfattar både avdelning och förbund. På ekonomichefen kvarstår dock arkivering av ekonomisk dokumentation.

Arkivering av bokföringsmaterial och avtal flyttat till ekonomichefs ansvar, övrigt om arkivering flyttat till ny paragraf.

vara av intresse för framtida forskning arkiveras på sätt som förbundsstyrelsen fastställer.

§ 19 REVISION

Sammansättning

Moment 1 För granskning av förbundsstyrelsens och förbundsrådets verksamhet väljer ordinarie kongress för nästa kongressperiod tre revisorer och tre suppleanter för dessa. Suppleanterna inträder vid förhinder för ordinarie revisor i den ordning kongressen fastställt.

Om revisor eller tillkallad suppleant är frånvarande utan giltigt skäl vid mer än ett revisions-sammanträde ska revisorn anses skild från uppdraget.

Om samtliga suppleanter inträtt i de ordinarie revisorernas ställe eller avgått under kongressperioden utses nya suppleanter av förbundsrådet och inträder i den ordning förbundsrådet fastställt.

Utöver kongressvalda revisorer utses årligen ett auktoriserat revisionsbolag av förbundsrådet.

Kongressår utses auktoriserat revisionsbolag av kongressen.

~~vara av intresse för framtida forskning arkiveras på sätt som förbundsstyrelsen fastställer.~~

§ 20~~19~~ REVISION

Sammansättning

Moment 1: Sammansättning

För granskning av förbundsstyrelsens och förbundsrådets verksamhet väljer ordinarie kongress för nästa kongressperiod tre revisorer och tre suppleanter för dessa. Suppleanterna inträder vid förhinder för ordinarie revisor i den ordning kongressen fastställt.

Om revisor eller tillkallad suppleant är frånvarande utan giltigt skäl vid mer än ett revisions-sammanträde ska revisorn anses skild från uppdraget.

Om samtliga suppleanter inträtt i de ordinarie revisorernas ställe eller avgått under kongressperioden utses nya suppleanter av förbundsrådet och inträder i den ordning förbundsrådet fastställt.

Utöver kongressvalda revisorer utses årligen ett auktoriserat revisionsbolag av förbundsrådet.

Kongressår, då kongressen genomförs under våren, utses auktoriserat revisionsbolag av kongressen.

Revision av förbundsstyrelsens förvaltning

Moment 2 Beträffande förbundsstyrelsens verksamhet är det revisorernas uppgift:

att granska räkenskaperna, förvaltningen och årsredovisningen enligt god revisionssed och avge revisionsberättelse till förbundsrådet med till eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter,

att till ordinarie kongress avge revisionsberättelse för de föregående fem kalenderåren med till eller avstyrkande av ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter.

Revisionsberättelse för varje räkenskapsår avges till förbundsstyrelsen inom en månad efter den dag då det fastställda bokslutet överlämnats till revisorerna.

Revisionsberättelse för de föregående fem kalenderåren avges till ordinarie kongress senast en månad före kongressen.

Revision av förbundsstyrelsens förvaltning

Moment 2: Revision av förbundsstyrelsens förvaltning

Beträffande förbundsstyrelsens verksamhet är det revisorernas uppgift:

att granska räkenskaperna, förvaltningen och årsredovisningen enligt god revisionssed och avge revisionsberättelse till förbundsrådet med till eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter,

att de förtroendevalda revisorerna till ordinarie kongress avger ett yttrande avseende hur förbundsstyrelsen har förvaltat kongressbesluten från föregående kongress till ordinarie kongress avge revisionsberättelse för de föregående fem kalenderåren med till eller avstyrkande av ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter.

Revisionsberättelse för varje räkenskapsår avges till förbundsstyrelsen inom en månad efter den dag då det fastställda bokslutet överlämnats till revisorerna.

Revisionsberättelse för de föregående fem kalenderåren avges till ordinarie kongress senast en månad före kongressen.

Se förbundsstyrelsens motiveringar.

Revision av förbundsrådets förvaltning

Moment 3 Beträffande förbundsrådets verksamhet är det revisorernas uppgift:

att granska förbundsrådets förvaltning och

att i revisionsberättelsen till ordinarie kongress för de föregående fem kalenderåren till eller avstyrka ansvarsfrihet för förbundsrådets ledamöter.

Närvaro

Moment 4 Vid det förbundsrådssammanträde då frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter behandlas ska samtliga kongressvalda revisorer närvara.

Vid kongress ska samtliga kongressvalda revisorer närvara med yttrande- och förslagsrätt. Revisionsberättelsen ska föredras av den som gruppen inom sig utsett till föredragande.

Revision av förbundsrådets förvaltning

Moment 3: Revision av förbundsrådets förvaltning

Beträffande förbundsrådets verksamhet är det de förtroendevalda revisorernas uppgift:

Att avge ett yttrande avseende hur förbundsrådet har förvaltat kongressbesluten från föregående kongress
~~granska förbundsrådets förvaltning och~~

~~**att** i revisionsberättelsen till ordinarie kongress för de föregående fem kalenderåren till eller avstyrka ansvarsfrihet för förbundsrådets ledamöter.~~

Närvaro

Moment 4: Närvaro

Vid det förbundsrådssammanträde då frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter behandlas ska samtliga tre kongressvalda revisorer närvara.

Vid kongress ska samtliga tre kongressvalda revisorer närvara med yttrande- och förslagsrätt. Revisionsberättelsen ska föredras av den som gruppen inom sig utsett till föredragande.

Även här ersätts revisionsberättelse av ett yttrande om hur förbundsrådet har förvaltat kongressens beslut, se förbundsstyrelsens motiveringar.

Rättighet

Moment 5 Varje revisor har efter framställning rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som rör förbundets verksamhet.

Revisorernas ansvar

Moment 6 Revisor som, när hen fullgör sitt uppdrag, uppsåtligen eller av oaktsamhet eller annars avviker från god revisorssed skadar förbundet är ansvarig för uppkommen skada.

Sammanträden

Moment 7 Om förbundsstyrelsen på grund av framställda anmärkningar eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara vid sammanträdet under behandling av det ifrågavarande ärendet.

Arvode och ersättning

Moment 8 Revisorernas arvode fastställs av kongressen. Traktamenten utgår i enlighet med förbundets resereglemente.

Rättighet

Moment 5: Rättighet

Varje revisor har efter framställning rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som rör förbundets verksamhet.

Revisorernas ansvar

Moment 6: Revisorernas ansvar

Revisor som, när hen fullgör sitt uppdrag, uppsåtligen eller av oaktsamhet eller annars avviker från god revisorssed och därmed skadar förbundet är ansvarig för uppkommen skada.

Sammanträden

Moment 7: Sammanträden

Om förbundsstyrelsen på grund av framställda anmärkningar eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara vid sammanträdet under behandling av det ifrågavarande ärendet.

Arvode och ersättning

Moment 8: Arvode och ersättning

Revisorernas arvode fastställs av kongressen. Traktamenten utgår i enlighet med förbundets resepolicyreglemente.

Tystnadsplikt

Moment 9 Revisorerna får inte för utomstående röja sakförhållanden eller upplysningar som de fått kännedom om under sitt arbete.

De får inte heller utnyttja vetskapen om sådana förhållanden eller upplysningar till fördel för sig själva eller till skada eller gagn för annan.

Hinder för valbarhet

Moment 10 Medlem, som är varaktigt anställd av förbundet eller av avdelning kan inte vara revisor. Detsamma gäller pensionärs- och elevmedlem.

§ 20 KONGRESSEN

Suveränitet

Moment 1 Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

~~Tystnadsplikt~~

Moment 9: Tystnadsplikt

Revisorerna får inte för utomstående röja sakförhållanden eller upplysningar som de fått kännedom om under sitt arbete.

De får inte heller utnyttja vetskapen om sådana förhållanden eller upplysningar till fördel för sig själva eller till skada eller gagn för annan.

~~Hinder för valbarhet~~

Moment 10: Hinder för valbarhet

Medlem, som är varaktigt anställd av förbundet eller av avdelning kan inte vara revisor. Detsamma gäller pensionärs- och elevmedlem.

§ 21 ARKIVERING

Samtliga handlingar inom förbundets och avdelningarnas verksamhet som bedöms vara av intresse för framtida forskning ska arkiveras.

Förbundsstyrelsen och avdelningsstyrelser fastställer rutiner för arkivering.

~~§ 220~~ KONGRESSEN

~~Suveränitet~~

Moment 1: Suveränitet

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

Ny paragraf om arkivering som gäller hela förbundet.

Sammanträden

Moment 2 Ordinarie kongress sammanträder på tid och plats, som av förbundsstyrelsen bestäms inom ramen för beslut vid föregående kongress.

Vid särskilda omständigheter kan förbundsstyrelsen efter att ha hört förbundsrådet besluta om extra kongress. Extrakongress ska också inkallas om minst 10 procent av förbundets medlemmar, beräknat efter medlemsantalet vid senaste årsskifte, för särskild fråga begär att extra kongress ska hållas och denna begäran vid allmän omröstning inom avdelningarna biträts av minst två tredjedelar av de medlemmar som deltagit i röstningen.

Begäran om sådan extra kongress ska vara skriftlig och undertecknad av berörda medlemmar.

Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Sammanträden

Moment 2: Sammanträden

Ordinarie kongress sammanträder var femte år på tid och plats som beslutas av förbundsstyrelsen.
~~som av förbundsstyrelsen bestäms inom ramen för beslut vid föregående kongress.~~

Moment 3: Extra kongress

Vid särskilda omständigheter kan förbundsstyrelsen efter beslut av att ha hört förbundsrådet kalla till besluta om extra kongress.

Extrakongress ska också inkallas om minst tio ~~10~~ procent av förbundets medlemmar, beräknat efter medlemsantalet vid senaste årsskifte, för särskild fråga begär att extra kongress ska hållas och denna begäran vid allmän omröstning inom avdelningarna biträts av minst två tredjedelar av de medlemmar som deltagit i röstningen.

Begäran om sådan extra kongress ska vara skriftlig och undertecknad av berörda medlemmar.

Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Kallelse till extra kongress ska om möjligt utfärdas minst tre månader före kongressens öppnande.
Handlingar och beslutsunderlag ska vara ombuden tillhanda senast två veckor innan den extra kongressens öppnande.

Vid extra kongress läggs det medlemsantal till grund för

Sta.41 Bifall

Sta.42 Bifall

Sta.43 Bifall

Sta.44 Bifall

Se förbundsstyrelsens motiveringar. Extra kongress beslutas av förbundsråd, i enlighet med att tydliggöra förbundsrådets beslutanderätt.

Kallelse

Moment 3 Skriftlig kallelse till ordinarie kongress ska utfärdas minst 12 månader före dess öppnande. Till extra kongress kallas på samma sätt utan iakttagande av viss tid för kallelsen.

Antal ombud

Moment 4 Kongressombudens antal utgör 250, vilka utses på följande sätt:

Upp till 4 000 medlemmar berättigar till åtta ombud. Resterande ombud väljs av de avdelningar vars medlemsantal överstiger 4 000.

Mandaten fördelas proportionellt efter antalet medlemmar överstigande 4 000.

Ombudsfordelning

Moment 5 Respektive avdelnings medlemsantal vid utgången av den åttonde månaden före den månad kongressen öppnas ligger till grund för ombudsfordelningen. Ombudsfordelningen meddelas av förbundsstyrelsen.

Kallelse

Moment 43: Kallelse

Skriftlig kallelse till ordinarie kongress ska utfärdas minst 12 månader före dess öppnande. ~~Till extra kongress kallas på samma sätt utan iakttagande av viss tid för kallelsen.~~

Antal ombud

Moment 54: Antal ombud

Kongressombudens antal utgör 250, vilka utses på följande sätt:

Upp till 4 000 medlemmar berättigar till åtta ombud. Resterande ombud väljs av de avdelningar vars medlemsantal överstiger 4 000.

Mandaten fördelas proportionellt efter antalet medlemmar överstigande 4 000.

Ombudsfordelning

Moment 6:5 Ombudsfordelning

Respektive avdelnings medlemsantal vid utgången av den ~~åttonde~~ tolfte månaden före den månad kongressen öppnas ligger till grund för ombudsfordelningen. Ombudsfordelningen meddelas av förbundsstyrelsen.

Extra kongress har eget moment i förslaget, stryks därför här.

Förslag att beräkningen av ombudsfordelningen görs ett år bakåt i tiden. Detta för att ge bättre ledtider i organisationen vid ombudsval. Detta står även i LO:s normalstadgar för förbund.

Vid extra kongress läggs på samma sätt det medlemsantal till grund, som framräknas vid utgången av den femte månaden före kongressens öppnande.

Ombud till kongressen väljs på ett avdelningsmöte. Instruktion för ombudsval och vad därmed sammanhänger utfärdas av förbundsstyrelsen.

Valbarhet

Moment 6 Varje medlem, med de undantag som avses i moment 7, är valbar till kongressombud.

Hinder för valbarhet

Moment 7 Förbundsstyrelsens och förbundsrådets ledamöter samt förbundets revisorer kan inte väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen.

Förbundsstyrelsens och förbundsrådets ledamöter har yttrande och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor, som inte avser ansvarsfrihet för den föregående kongressperiodens förvaltning.

Hinder för valbarhet gäller inte suppleanter för dessa uppdrag med undantag för suppleant som tjänstgör.

Förbundsrådsledamot vars mandatperiod löper ut samma år som kongressen äger rum, är valbar som kongressombud.

~~Vid extra kongress läggs på samma sätt det medlemsantal till grund, som framräknas vid utgången av den femte månaden före kongressens öppnande.~~

Ombud till kongressen väljs på avdelningarnas representant-skapsmöte ~~ett avdelningsmöte~~. Instruktion för ombudsval och vad därmed sammanhänger utfärdas av förbundsstyrelsen.

Valbarhet

Moment 67: Valbarhet

Varje medlem, med de undantag som avses i moment 87, är valbar till kongressombud.

Hinder för valbarhet

Moment 78: Hinder för valbarhet

Förbundsstyrelsens och förbundsrådets ledamöter samt förbundets revisorer kan inte väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen.

Förbundsstyrelsens och förbundsrådets ledamöter har yttrande och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor, som inte avser ansvarsfrihet för den föregående kongressperiodens förvaltning.

Hinder för valbarhet gäller inte suppleanter för dessa uppdrag med undantag för suppleant som tjänstgör.

Förbundsrådsledamot vars mandatperiod löper ut samma år som kongressen äger rum, är valbar som kongressombud.

Den som vid avdelningens årsmöte väljs till ledamot i förbundsrådet ska avsäga sig uppdraget som kongressombud och suppleant inträder. Pensionärs- och elevmedlemmar kan inte väljas till kongressombud.

De av förbundet anställda funktionärerna, som inte är ledamöter i förbundsstyrelsen, kan ej väljas till ombud men ska närvara vid kongressen och har där yttrande- och förslagsrätt.

Motionsrätt

Moment 8 Motion till kongressen kan väckas av varje enskild medlem liksom av avdelning eller fackklubb. Motion som väckts av enskild medlem eller fackklubb ska insändas till avdelningsstyrelsen för behandling på avdelningsmöte som till eller avstyrker densamma.

Avdelningsstyrelsen insänder motion till förbundsstyrelsen.

Detta gäller även avstyrkt motion

Den som vid avdelningens årsmöte väljs till ledamot i förbundsrådet ska avsäga sig uppdraget som kongressombud och suppleant inträder. Pensionärs- och elevmedlemmar kan inte väljas till kongressombud.

Medlem, som är varaktigt anställd av förbundet eller av avdelning kan inte tjänstgöra som kongressombud.

Moment 9: Anställdas närvaro på kongressen

De av förbundet anställda funktionärerna, som inte är ledamöter i förbundsstyrelsen, ~~kan ej väljas till ombud men~~ ska närvara vid kongressen och har där yttrande- och förslagsrätt.

Övriga förbundsanställda kan åläggas arbetsuppgifter under kongressen. Förbundsanställda har yttrande- och förslagsrätt i de frågor som de har särskild sakkunskap inom.

Motionsrätt

Moment 10: Motionsrätt

Motion till kongressen kan väckas av varje enskild medlem liksom av avdelning eller fackklubb. Motion som väckts av enskild medlem eller fackklubb ska insändas till avdelningsstyrelsen för behandling på avdelningsmöte som till eller avstyrker densamma.

Avdelningsstyrelsen insänder motion till förbundsstyrelsen.

Detta gäller även avstyrkt motion

Sta.45 Bifall
Sta.46:1-2 Avslag
Sta.47:1-2 Avslag

Sta.48:1-2 Besvara
Sta.49 Besvara
Sta.50:1-4 Besvara
Sta.51:1-2 Besvara

då motionären så begär.

Motion ska senast sju månader före kongressens öppnande vara förbundsstyrelsen tillhanda.

Förbundsstyrelsen avger utlåtande över motionerna som tillställs avdelningarna och kongressombuden senast två månader före kongressens öppnande.

Planläggning

Moment 9 Förbundsstyrelsen planlägger kongressens arbete samt upprättar förslag till dag och arbetsordning som tillställs ombuden och fastställs av kongressen.

Behandling av ärenden på kongressen

Moment 10 Förbundsstyrelsen har att framlägga förslag för kongressen i alla sådana frågor som kan hänföras till förbundets ändamål.

Övrig fråga som inte av förbundsstyrelsen eller genom motion

då motionären så begär.

Motion ska senast sju månader före kongressens öppnande vara förbundsstyrelsen tillhanda.

Förbundsstyrelsen avger utlåtande över motionerna som tillställs avdelningarna och kongressombuden senast två månader före kongressens öppnande.

Motion till kongressen kan inte behandla personalfrågor rörande anställd personal i Handels förbund eller avdelning, inte heller konkreta avtalskrav.

Planläggning

Moment 119: Planläggning

Förbundsstyrelsen planlägger kongressens arbete samt upprättar förslag till dag och arbetsordning som tillställs ombuden och fastställs av kongressen.

Behandling av ärenden på kongressen

Moment 120: Behandling av ärenden på kongressen

Förbundsstyrelsen har att framlägga förslag för kongressen i alla sådana frågor som kan hänföras till förbundets ändamål.

Förbundsstyrelsens förslag till kongressen tillställs avdelningarna och kongressombuden senast två månader före kongressens öppnande.

~~Övrig fråga som inte av förbundsstyrelsen eller genom~~

Se förbundsstyrelsens motiveringar.

Tydliggörande att alla handlingar ska skickas till ombuden 2 månader innan kongressen.

eller avser ändring av stadgar hänskjutits till kongressens prövning får upptas till behandling och avgörande endast om kongressen med tre fjärdedels majoritet så beslutar.

Ansvarsfrihet

Moment 11 Förbundsstyrelsen ska förelägga kongressen de i § 18 moment 6 och § 19 moment 2 och 3 avsedda berättelserna över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen under de år den gångna kongressperioden omfattar. Efter granskning av berättelserna beslutar kongressen om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen och förbundsrådet för den tid berättelserna omfattar.

~~motion eller avser ändring av stadgar hänskjutits till kongressens prövning får upptas till behandling och avgörande endast om kongressen med tre fjärdedels majoritet så beslutar.~~

Övrig fråga, som inte väckts som motion eller av förbundsstyrelsen, kan upptas till behandling av kongressen om tre fjärdedels majoritet så beslutar. Detta gäller ej frågor om förändring av stadgar som enbart kan ändras i enlighet med vad som stadgas i §29.

Ansvarsfrihet

Moment 131: Ansvarsfrihet

Förbundsstyrelsen ska förelägga kongressen de i § 198 moment 6 och § 2019 moment 2 och 3 avsedda berättelserna över verksamheten, ~~och~~ den ekonomiska förvaltningen samt revisionsberättelser under de år den gångna kongressperioden omfattar.

Yttranden från de förtroendevalda revisorerna enligt §19 moment 6 och §20 moment 2 och 3 ska också föreläggas kongressen. Efter granskning av berättelserna beslutar kongressen om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen och förbundsrådet för den tid berättelserna omfattar

Kongressen fattar beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter för verksamhetsåret innan kongress om kongressen infaller på våren.

Stycket skrivits om med språkliga justeringar för att öka tillgängligheten.

Beslut om ansvarsfrihet fattas av förbundsråd utom kongressår då kongressen hålls på våren.

Val

Moment 12 Ordinarie kongress väljer:

- a** verkställande utskott,
- b** ledamöter av förbundsstyrelsen och suppleanter för dessa,
- c** revisorer och suppleanter för dem,
- d** ombud till LOs kongress. Om kongressen infaller på tidpunkt som inte möjliggör detta, sker valet på sätt som förbundsstyrelsen beslutar.
- e** Valberedning för kommande kongressperiod.

Beslut och val

Moment 13 I moment 12 nämnda val sker genom sluten omröstning om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.

Övriga beslut fattas av kongressen genom öppen omröstning om inte minst 25 röstberättigade skriftligt hemställer hos tjänstgörande ordförande om annat omröstningsförfarande.

Med undantag för i moment 12 nämnda val och moment 10 andra stycket avsett beslut, fattas alla beslut med enkel majoritet.

Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av kongressens tjänstgörande ordförande.

Vid i moment 12 nämnda val fordras, för att vara vald, mer än hälften av avgivna godkända röster.

Val**Moment 142: Val**

Ordinarie kongress väljer:

- a** verkställande utskott,
- b** ledamöter av förbundsstyrelsen och suppleanter för dessa,
- c** revisorer och suppleanter för dem,
- d** ombud till LOs kongress. Om kongressen infaller på tidpunkt som inte möjliggör detta, sker valet på sätt som förbundsstyrelsen beslutar.
- e** valberedning för kommande kongressperiod.

Beslut och val

~~**Moment 13** I moment 12 nämnda val sker genom sluten omröstning om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.~~

~~Övriga beslut fattas av kongressen genom öppen omröstning om inte minst 25 röstberättigade skriftligt hemställer hos tjänstgörande ordförande om annat omröstningsförfarande.~~

~~Med undantag för i moment 12 nämnda val och moment 10 andra stycket avsett beslut, fattas alla beslut med enkel majoritet.~~

~~Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av kongressens tjänstgörande ordförande.~~

~~Vid i moment 12 nämnda val fordras, för att vara vald, mer än hälften av avgivna godkända röster.~~

Ny paragraf om beslut och val, §14, därför stryks detta.

I de fall då detta röstetal inte uppnåtts företas omval mellan dem som fått högsta röstetal. Detta sker genom att den med lägst antal röster plockas bort från omvalet till dess att det antal personer som ska väljas alla är valda med hälften av avgivna godkända röster.

Vid lika röstetal avgörs valet genom lottning.

Ombud får inte överlåta sin rösträtt på annan.

Ersättning

Moment 14 Förbundet betalar kostnader för logi, resor och traktamente för kongressombud, förbundsstyrelse, förbundsråd, revisorer och lokalt placerade ombudsmän, samt även förlorad arbetsförtjänst för förbundsstyrelse, förbundsråd och revisorer.

Avdelningen betalar kostnader för kongressombudens förlorade arbetsförtjänst.

~~I de fall då detta röstetal inte uppnåtts företas omval mellan dem som fått högsta röstetal. Detta sker genom att den med lägst antal röster plockas bort från omvalet till dess att det antal personer som ska väljas alla är valda med hälften av avgivna godkända röster.~~

~~Vid lika röstetal avgörs valet genom lottning.~~

~~Ombud får inte överlåta sin rösträtt på annan.~~

Ersättning

Moment 154: Kostnadsfördelning

Förbundet betalar kostnader för logi, resor och traktamente för kongressombud, förbundsstyrelse, förbundsråd, revisorer och lokalt placerade ombudsmän, samt även förlorad arbetsförtjänst för förbundsstyrelse, förbundsråd och revisorer.

Avdelningen betalar kostnader för kongressombudens förlorade arbetsförtjänst.

§ 21 VALBEREDNING

Valberedningens uppgift

Moment 1 Valberedningen ska förbereda val som ska företas av kongressen och förbundsrådet. Valberedningen förbereder även val till förhandlingsdelegationer och till avtalsfullmäktige om ett sådant inrättas.

§ 23¹ VALBEREDNING^{AR}

Valberedningens uppgift

Moment 1: Valberedningars uppgift

Valberedningars uppgift är att förbereda personval som ska företas av kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, avdelningars representantskap, avdelningsstyrelser samt fackklubbar.

Valberedningar har att beakta att ta fram förslag som skapar en representativ fördelning utifrån Handels medlemskår, att aktivt arbeta med inkludering och ge förutsättningar för gott samarbete i styrelser och andra organ.

Valberedningen har till uppgift att redovisa nomineringar samt framlägga förslag på ledamöter till förtroendeuppdrag.

Moment 2: Valberedare och kandidatur

Den som är vald till valberedning kan ej delta vid beredning av val till uppdrag där den själv kandiderar.

Moment 3: Hinder för valbarhet

Pensionärs- och elevmedlemmar samt varaktigt anställda i förbund eller avdelning är ej valbara till valberedningar i Handels.

En valberedningsparagraf för alla typer avvalberedningar på alla nivåer, se förbundsstyrelsens motiveringar.

Sta.52 Avslag

Sta.53 Besvara
Sta.54 Besvara
Sta.16:2 Besvara
Sta.17:2 Besvara

Sta.55 Bifall

Valberedningens sammansättning

Moment 2 Valberedningen utses av kongressen och består av 6 valda ledamöter, 3 ersättare och förbundssekreteraren. Förbundssekreteraren är sammankallande.

Om ordinarie ledamot avgår under kongressperioden träder suppleant in i den ordning kongressen bestämt tills kommande förbundsråd väljer ny ordinarie ledamot.

Val till valberedning förbereds av förbundsstyrelsen.

Valberedningen ska förutom förbundssekreteraren bestå av yrkesaktiva och återspegla medlemskårens sammansättning.

Kongressvalda enligt § 20 moment 12 a-c är inte valbara till valberedningen.

Moment 4: Förbundets valberedning

Förbundets ~~v~~Valberedning~~en~~ ska förbereda val som ska företas av kongressen och förbundsrådet. Valberedningen förbereder även val till förhandlingsdelegationer och till avtalsfullmäktige om ett sådant inrättas.

~~Valberedningens sammansättning~~

Moment ~~2~~5: Sammansättning förbundets valberedning

Förbundets ~~v~~Valberedning~~en~~ utses av kongressen och består av 6 sju valda ledamöter, varav en ordförande samt två ersättare. ~~3 er-sättare och förbundssekreteraren. Förbundssekreteraren är samman-~~
~~kallande. Förbundsstyrelsen utser en tjänsteperson på förbunds-~~
~~kontoret som är sammankallande,~~
denne har ingen rösträtt.

Om ~~ordinarie~~ ledamot avgår under kongressperioden ~~träder suppleant in i den ordning kongressen bestämt tills kommande förbundsråd väljer ny ordinarie ledamot.~~ genomförs fyllnadsval på nästkommande förbundsråd.

Val till valberedning förbereds av förbundsstyrelsen.

Valberedningen ska ~~förutom förbundssekreteraren~~ bestå av yrkesaktiva och återspegla medlemskårens sammansättning.

Kongressvalda enligt § 220 moment ~~14~~2 a-c är inte valbara till valberedningen.

Förslag till förändring att valberedningen består av udda antal ordinarie samt att en ordförande för valberedningen väljs av kongressen.

Valberedningens ordinarie ledamöter är skyldiga att närvara på kongressen och har yttrande- och förslagsrätt vad gäller valen även om de inte är kongressombud.

Tidsramar för valberedningen

Moment 3 Förbundsstyrelsen fastställer tidpunkt för avslutande av nomineringar för de val som ska ske vid kongressen.

Valberedningens förslag till val ska vara avdelningarna och kongressombuden tillhanda senast två månader före kongressens öppnande.

För övriga val gäller vad som står i respektive moment.

Valberedningens ~~ordinarie~~ ledamöter är skyldiga att närvara på kongressen och har yttrande- och förslagsrätt vad gäller valen även om de inte är ~~kongress~~ombud.

~~Tidsramar för valberedningen~~

Moment 36: Tidsramar för förbundets valberedning

Förbundsstyrelsen fastställer tidpunkt för avslutande av nomineringar för de val som ska ske vid kongressen. Efter denna tid kan enbart valberedningen nominera.

Valberedningens förslag till val ska vara avdelningarna och kongressombuden tillhanda senast två månader före kongressens öppnande.

För övriga val gäller vad som står i respektive moment.

Moment 7: Avdelningars valberedningar

Representantskapets årsmöte väljer valberedning och fastställer nomineringstid samt process för beredning av val.

Inför val av kongressombud kan särskild valberedning väljas av årsmötet inför att valen ska ske, detta för att undvika att personer som ska bereda valen själva kandiderar till kongressombud.

Moment 8: Valberedning i fackklubb

Fackklubben ska, om möjligt, på

§ 22 AVDELNINGARNA

Verksamhetsområde

Moment 1 Inom visst geografiskt eller på andra grunder avdelat område bildas avdelning efter förbundsrådets beslut.

I de fall avdelningsstyrelsen väljer att dela in avdelningen i geografiska underorganisationer ska dessa benämnas områden. Regler för områdesverksamhet fastställs av avdelningsstyrelsen.

Uppgifter

Moment 2 Avdelning, som omfattar alla medlemmar inom dess verksamhetsområde, har till uppgift att värva medlemmar till förbundet, att verkställa de uppdrag och beslut som förbundsstyrelsen meddelar samt att i enlighet med dessa stadgar tillvarata medlemmarnas intressen.

§ 24² AVDELNINGARNA

Verksamhetsområde

Moment 1: Verksamhetsområde

Inom visst geografiskt eller på andra grunder avdelat område bildas avdelning efter förbundsrådets beslut.

I de fall avdelningsstyrelsen väljer att dela in avdelningen i geografiska underorganisationer ska dessa benämnas områden. Regler för områdesverksamhet fastställs av avdelningsstyrelsen.

Uppgifter

Moment 2: Uppgifter

Avdelningen~~en~~^{en}, som omfattar alla medlemmar inom dess verksamhetsområde~~en~~^{en}, och har till uppgift att värva medlemmar ~~till förbundet~~^{till}, att verkställa de uppdrag, policys och beslut som förbundsstyrelsen meddelar samt att i enlighet med dessa stadgar tillvarata medlemmarnas intressen.

Sta.56 Avslag

För att fullfölja dessa uppgifter åligger det avdelningen:

att i samband med verksamhetsplaneringen inhämta de förtroendevaldas synpunkter och önskemål om verksamhet för kommande år,

att bedriva opinionsarbete och verka för att alla arbetstagare inom verksamhetsområdet tillhör förbundet,

att enligt förbundets gällande regler bilda och upprätthålla fackklubbar samt tillse att det utses fackombud eller handelsombud där det inte finns firmaklubb,

att arbeta för ökad facklig medvetenhet bland medlemmarna genom studie- och informationsarbete,

att bevaka att gällande avtal och lagar efterlevs,

att arbeta för bättre anställningsförhållanden och arbetsvillkor,

att biträda medlemmarna vid förhandlingar och uppgörelser gällande arbets- och lönevillkor,

att utgöra lokal facklig organisation där firmaklubb ej finns,

att ansvara för samarbetet med närstående organisationer inom verksamhetsområdet samt

att samla in och till förbundet insända de uppgifter som

För att fullfölja dessa uppgifter åligger det avdelningen:

att i samband med verksamhetsplaneringen inhämta de förtroendevaldas synpunkter och önskemål om verksamhet för kommande år,

att bedriva opinionsarbete och verka för att alla arbetstagare inom verksamhetsområdet tillhör förbundet,

att ~~enligt förbundets gällande regler~~ bilda och upprätthålla fackklubbar samt tillse att det utses fackombud eller ~~H~~handelsombud där det inte finns firmaklubb,

att arbeta för ökad facklig medvetenhet bland medlemmarna genom studie- och informationsarbete,

att bevaka att gällande avtal och lagar efterlevs,

att arbeta för bättre anställningsförhållanden och arbetsvillkor,

att biträda medlemmarna vid förhandlingar och uppgörelser gällande arbets- och lönevillkor,

att utgöra lokal facklig organisation där firmaklubb ej finns,

att aktivt ta tillvara unga medlemmars intressen

att ansvara för samarbetet med närstående organisationer inom verksamhetsområdet samt

att samla in och till förbundet insända de uppgifter som

Sta57:1-2 Besvara

förbundsstyrelsen begär.

Om tvist uppstår mellan arbetsgivare och avdelning eller mellan arbetsgivare och medlem, ska avdelningen om tvisten inte kan lösas, rapportera förhållandet till förbundsstyrelsen och då lämna de upplysningar som är nödvändiga för bedömning av tvisten.

Medlem, som anser sig felaktigt behandlad av avdelning eller dess styrelse, kan hos förbundsstyrelsen överklaga beslutet. Förbundsstyrelsens beslut får överklagas i den ordning som föreskrivs i § 25.

Avdelningsmöte

Moment 3 Avdelningens högsta beslutande organ är avdelningens årsmöte. Om behov finns kan extra avdelningsmöten hållas.

förbundsstyrelsen begär.

att senast den 30 april årligen delge förbundsstyrelsen berättelsen över avdelningens verksamhet under det gångna året.

Om tvist uppstår mellan arbetsgivare och avdelning eller mellan arbetsgivare och medlem, ska avdelningen om tvisten inte kan lösas, rapportera förhållandet till förbundsstyrelsen. Avdelningen ska ~~och~~ då lämna de upplysningar som är nödvändiga för bedömning av tvisten.

~~Medlem, som anser sig felaktigt behandlad av avdelning eller dess styrelse, kan hos förbundsstyrelsen överklaga beslutet. Förbundsstyrelsens beslut får överklagas i den ordning som föreskrivs i § 25.~~

Avdelningsmöte

Moment 3: Representantskap

Avdelningens högsta beslutande organ är representantskapets avdelningens årsmöte. Om behov finns kan extra avdelningsmöten med representantskapet hållas.

Möte med representantskapet ska utlysas senast två månader innan mötet ska hållas. I utlysningen ska finnas information om hur ombud kan anmäla fråga till mötet. Senast sex veckor innan mötet ska fråga för behandling inkomma till avdelningen.

Representantskapets möte ska protokollföras.

All överklagan i §27.

Se förbundsstyrelsens motiveringar. Strukturell genomarbetning har gjorts av hela paragrafen med indelning i fler moment samt försök att arbeta bort dubbel-skrivningar.

Senast fyra veckor före sammanträdet ska styrelsen översända kallelse och dagordning till ombuden. Övriga handlingar ska ha nått ombuden senast två veckor före sammanträdet.

Dagordningen ska uppta de ärenden som ska behandlas på mötet. Inga ärenden får avgöras utan att de behandlats av avdelningsstyrelsen.

Avdelningens representantskap väljer kongressombud till förbundets kongress. Ärende som avser nominering av kongressombud samt val av ombud i LO-organisation får inte beslutas av representantskap utan att ärendet angetts i kallelsen eller delgetts medlemmarna på annat sätt.

På representantskapets möten äger medlem i förbundet rätt att närvara och har yttrande- och förslagsrätt om mötet så beslutar.

Ledamot av avdelningsstyrelsen äger yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som ej avser ansvarsfrihet för det föregående verksamhetsårets förvaltning. Personalrepresentant i styrelsen har ej rösträtt i personval.

Moment 4: Extra representantskap

Extra möte med representantskapet hålls då styrelsen finner det nödvändigt.

Extra möte med representantskapet hålls även då minst 25 procent av ombuden gjort skriftlig framställan om att en fråga ska

Ombuden på avdelningens årsmöte väljs på fackklubbarnas årsmöten eller vid medlemsmöte när klubb bildas. Varje klubb har rätt till ett (1) ombud per påbörjat femtiotal medlemmar. För riks- respektive regionklubb beräknas antalet ombud utifrån det antal medlemmar som arbetar inom berörd avdelnings geografiska område. Till avdelningsombud för riks/regional klubb kan endast den som är medlem i avdelningen utses. Maximalt antal ombud per klubb är fem.

Som ombud på avdelningens årsmöte tjänstgör fackombud. För arbetsplatser med fler än ett fackombud väljs ett som ordinarie avdelningsombud och ett som suppleant.

behandlas av representantskapet.

Extra möte med representantskapet kan behandla endast den eller de frågor som föranlett mötet.

Moment 5: Ombud

Ombuden i representantskapet på ~~avdelningens årsmöte~~ väljs på fackklubbarnas årsmöten eller vid medlemsmöte när klubb bildas. Varje klubb har rätt till ett (1) ombud per påbörjat femtiotal medlemmar. För riks- respektive regionklubb beräknas antalet ombud utifrån det antal medlemmar som arbetar inom berörd avdelnings geografiska område. Till avdelningsombud för riks/regional klubb kan endast den som är medlem i avdelningen utses. Maximalt antal ombud per klubb är fem.

Fackklubbarna kan också utse upp till fem suppleanter.

Har ingen annan inrapportering av ombud skett anses fackklubben ha utsett ordförande att företräda klubben som ombud i avdelningens representantskap.

För de klubbar där ordförande ingår i avdelningsstyrelsen ska dock ombud till representantskapet väljas.

Som ombud i ~~på~~ representantskapet på ~~avdelningens årsmöte~~ tjänstgör fackombud. För arbetsplatser med fler än ett fackombud väljs ett som ordinarie representantskaps-~~avdelnings~~ombud och ett som suppleant.

Sta.58 Besvara

Sta.59 Avslag

Har ingen annan inrapportering av ombud skett anses fackklubben ha utsett ordförande att företräda klubben som ombud på avdelningens årsmöte/avdelningsmötet.

För de klubbar där ordförande ingår i avdelningsstyrelsen ska dock ombud på avdelningsmötet väljas.

Fackklubbarna utser minst lika många suppleanter som antalet årsmötesombud.

Då ordinarie ombud är förhindrad att närvara vid sammanträde ska suppleant inkallas i dennes ställe.

De nyvalda ombuden till avdelningsmötet tillträder sitt uppdrag vid det kommande årsmötets öppnande.

De nyvalda ombuden till avdelningens årsmöte är också ombud på avdelningsmöte fram till nästkommande årsmöte.

Fackombud är avdelningsombud så länge de innehar sitt uppdrag.

Avdelningens årsmöte ska utöva tillsyn över styrelsens förvaltning, och avgöra ärenden av större betydelse.

~~Har ingen annan inrapportering av ombud skett anses fackklubben ha utsett ordförande att företräda klubben som ombud på avdelningens årsmöte/avdelningsmötet.~~

~~För de klubbar där ordförande ingår i avdelningsstyrelsen ska dock ombud på avdelningsmötet väljas.~~

~~Fackklubbarna utser minst lika många suppleanter som antalet årsmötesombud.~~

Då ordinarie ombud är förhindrad att närvara vid sammanträde ska suppleant inkallas i dennes ställe.

De nyvalda ombuden till ~~avdelningsmötet~~ representantskapet tillträder sitt uppdrag vid det kommande årsmötets öppnande.

De nyvalda ombuden ~~till avdelningens årsmöte~~ är också ombud ~~i på~~ representantskapet ~~avdelningsmöte~~ fram till nästkommande årsmöte.

Fackombud är representantskaps- ~~avdelnings~~ombud så länge de innehar sitt uppdrag.

Moment 6: Representantskapets årsmöte

Representantskapets ~~Avdelningens~~ årsmöte ska utöva tillsyn över styrelsens förvaltning, och avgöra ärenden av större betydelse.
Representantskapets årsmöte ska hållas senast 15 april.

Välja kongressombud.

Behandla frågor som särskilt inkommit för behandling av årsmötet.

Avdelningens årsmöte ska hållas senast 15 april.

Extra avdelningsmöte hålls då styrelsen finner det nödvändigt.

Extra avdelningsmöte hålls även då minst 25 procent av ombuden till avdelningsmötet för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan.

Extra avdelningsmöte kan behandla endast den eller de frågor som föranlett mötet.

Avdelningsmöte ska protokollföras.

Ärende som avser nominering av kongressombud samt val av ombud i LO-organisation får inte

Årsmötet ska behandla:

- årsbokslut
- verksamhetsberättelse över det gångna verksamhetsåret
- fråga om ansvarsfrihet
- fastställande av antal ledamöter och suppleanter i avdelningsstyrelsen
- val av styrelse och suppleanter
- val av valberedning
- val av revisorer och suppleanter
- val av ombud till förbundsrådet i enlighet med § 16 moment 2
- fastställande av avdelningens indelning av fackklubbar
- ~~Välja kongressombud.~~
- ~~B~~behandla frågor som särskilt inkommit för behandling av årsmötet.

~~Avdelningens årsmöte ska hållas senast 15 april.~~

~~Extra avdelningsmöte hålls då styrelsen finner det nödvändigt.~~

~~Extra avdelningsmöte hålls även då minst 25 procent av ombuden till avdelningsmötet för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan.~~

~~Extra avdelningsmöte kan behandla endast den eller de frågor som föranlett mötet.~~

~~Avdelningsmöte ska protokollföras.~~

~~Ärende som avser nominering av kongressombud samt val av ombud i LO-organisation får inte~~

beslutas av avdelningsmöte utan att ärendet angetts i kallelsen eller delgetts medlemmarna på annat sätt.

Kallelsen till avdelningens årsmöte ska uttryckligen uppta val av styrelse och revisorer samt fråga om ansvarsfrihet.

Förslag om viss frågas behandling på avdelningens årsmöte ska ha inkommit till styrelsen senast sex veckor före sammanträdet.

Senast fyra veckor före sammanträdet ska styrelsen översända kallelse och dagordning till ombuden. Övriga handlingar ska ha nått ombuden senast två veckor före sammanträdet.

Dagordningen ska uppta de ärenden som ska behandlas på mötet. Inga ärenden får avgöras utan att de behandlats av avdelningsstyrelsen.

Avdelningens årsmöte ska förrätta val enligt § 15 moment 2.

Avdelningens årsmöte ska behandla:

- styrelsens årsredovisning
- fråga om ansvarsfrihet
- fastställande av antal ledamöter och suppleanter i avdelningsstyrelsen
- val av styrelse och suppleanter
- val av revisorer och suppleanter

Ledamot av avdelningsstyrelsen äger yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor, som ej avser ansvarsfrihet för det

~~beslutas av avdelningsmöte utan att ärendet angetts i kallelsen eller delgetts medlemmarna på annat sätt.~~

~~Kallelsen till avdelningens årsmöte ska uttryckligen uppta val av styrelse och revisorer samt fråga om ansvarsfrihet.~~

~~Förslag om viss frågas behandling på avdelningens årsmöte ska ha inkommit till styrelsen senast sex veckor före sammanträdet.~~

~~Senast fyra veckor före sammanträdet ska styrelsen översända kallelse och dagordning till ombuden. Övriga handlingar ska ha nått ombuden senast två veckor före sammanträdet.~~

~~Dagordningen ska uppta de ärenden som ska behandlas på mötet. Inga ärenden får avgöras utan att de behandlats av avdelningsstyrelsen.~~

~~Avdelningens årsmöte ska förrätta val enligt § 15 moment 2.~~

~~Avdelningens årsmöte ska behandla:~~

- ~~• styrelsens årsredovisning~~
- ~~• fråga om ansvarsfrihet~~
- ~~• fastställande av antal ledamöter och suppleanter i avdelningsstyrelsen~~
- ~~• val av styrelse och suppleanter~~
- ~~• val av revisorer och suppleanter~~

~~Ledamot av avdelningsstyrelsen äger yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor, som ej avser ansvarsfrihet för det~~

föregående verksamhetsårets förvaltning.

På avdelningens årsmöte och på avdelningsmöte äger medlem i förbundet rätt att närvara och har yttrande- och förslagsrätt om mötet så beslutar.

Beslut tas med enkel majoritet, dvs att majoriteten av de närvarande ombuden med rösträtt bifaller förslaget. Vid lika röstetal gäller den mening som mötesordförande företräder om ordförande har rösträtt. Annars avgörs beslutet genom lottning.

Omröstningen ska vara öppen om inte förslag om slutna omröstning framförs vid mötet. Samtliga här angivna val ska ske på sätt som anges i moment 13.

Styrelse

Moment 4 Styrelsen ska bestå av udda antal ledamöter dock minst sju. Ordförande och vice ordförande väljs för en tid av två år genom särskilt val. Även övriga ledamöter väljs för en tid av två år.

Vid avdelningens årsmöte ska det ena året väljas hälften av ledamöterna och andra året den andra hälften. Ordförande och vice ordförande ska väljas växelvis.

Den av förbundsstyrelsen utsedde förste ombudsmannen ska ingå i styrelsen utan val. De anställda väljer en personalrepresentant och

~~föregående verksamhetsårets förvaltning.~~

~~På avdelningens årsmöte och på avdelningsmöte äger medlem i förbundet rätt att närvara och har yttrande- och förslagsrätt om mötet så beslutar.~~

~~Beslut tas med enkel majoritet, dvs att majoriteten av de närvarande ombuden med rösträtt bifaller förslaget. Vid lika röstetal gäller den mening som mötesordförande företräder om ordförande har rösträtt. Annars avgörs beslutet genom lottning.~~

~~Omröstningen ska vara öppen om inte förslag om slutna omröstning framförs vid mötet. Samtliga här angivna val ska ske på sätt som anges i moment 13.~~

Styrelse

Moment 54: Styrelse

Styrelsen ska bestå av udda antal ledamöter dock minst sju. Ordförande och vice ordförande väljs för en tid av två år genom särskilt val. Även övriga ledamöter väljs för en tid av två år.

Vid representantskapets avdelningens årsmöte ska det ena året väljas hälften av ledamöterna och andra året den andra hälften. Ordförande och vice ordförande ska väljas växelvis.

Den av förbundsstyrelsen utsedde förste ombudsmannen ska ingå i styrelsen utan val på lika villkor som de valda styrelseledamöterna

Förtydligande av roller för förste ombudsman samt personalrepresentant i styrelsen.

Sta.60 Besvara

ersättare för denne. Personalrepresentanten ska inte delta i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal, stridsåtgärder eller andra frågor där de anställdas fackliga organisation har ett väsentligt intresse som kan strida mot organisationens.

Medlem som är varaktigt anställd av avdelningen eller förbundet, med undantag för förste ombudsmannen och personalrepresentanten, kan inte tillhöra avdelningsstyrelsen.

Pensionärs- och elevmedlemmar kan inte inneha avdelningsuppdrag, ej heller medlem som permanent bytt arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden. Medlem som gått i pension kan dock väljas till revisor.

Styrelsen ska snarast efter valet sammanträda för konstituering och upprättande av attest och arbetsordning.

För att avdelningsstyrelsen ska vara beslutsmässig krävs att minst 2/3 av styrelsens ledamöter eller suppleanter är närvarande. För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens närvarande ledamöter är ense om beslutet.

På årsmötet ska även utses minst tre styrelsesuppleanter, som vid ordinarie ledamots förhinder eller avgång inträder i den ordning som årsmötet fastställer.

Om ordförande avgår före mandattidens utgång, ska vice ordföranden tillträda och

och har yttrande-, förslags- och rösträtt.

De anställda väljer en personalrepresentant och ersättare för denne. Personalrepresentanten deltar i avdelningsstyrelsens arbete på samma villkor som valda ledamöter och har yttrande-, förslags- och rösträtt. Personalrepresentanten ska inte delta i behandlingen av personval, frågor som rör kollektivavtal, stridsåtgärder eller andra frågor där de anställdas fackliga organisation har ett väsentligt intresse som kan strida mot organisationens.

Styrelsen ska snarast efter valet sammanträda för konstituering och upprättande av attesträtt och arbetsordning.

På representantskapets årsmöte ska även utses minst tre styrelsesuppleanter, som vid ordinarie ledamots förhinder eller avgång inträder i den ordning som årsmötet fastställer.

Om ordförande avgår före mandattidens utgång, ska vice ordföranden tillträda och upprätthålla funktionen som ordförande till dess årsmötet valt ny ordförande.

Moment 6: Utträde och uteslutning

Ledamot av avdelningsstyrelsen eller suppleant som utträder, utesluts ur förbundet eller som permanent byter arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden anses skild från uppdraget. Detsamma gäller

Sta.61 Besvara

Sta.62 Avslag

Sta.63 Bifall

Sta.64 Bifall

upprätthålla funktionen som ordförande till dess årsmötet valt ny ordförande.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen handlägger avdelningens angelägenheter efter dessa stadgar och med stöd av desamma fattade beslut, samt är gemensamt ansvarig för avdelningens ekonomiska och övriga verksamhet.

Ordförande leder avdelningens stadgeenliga möten. Som mötesordförande på avdelningens årsmöte ska person som ej ingår i styrelsen utses.

Styrelsens sammanträden ska protokollföras.

Avdelningsstyrelsen ska tillse att medlemsadministrationen, ekonomi- och lönehanteringen samt inköp av förbrukningsmaterial

beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förhinder, är frånvarande från två sammanträden i rad.

Moment 7: Hinder för valbarhet

Medlem som är varaktigt anställd av avdelningen eller förbundet, med undantag för förste ombudsmannen och personalrepresentanten, kan inte tillhöra avdelningsstyrelsen.

Pensionärs- och elevmedlemmar kan inte väljas till avdelningsstyrelsen ~~inneha avdelningsuppdrag~~, ej heller medlem som permanent bytt arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden. Medlem som gått i pension kan dock väljas till revisor.

~~Styrelsens uppgifter~~

Moment 8: Styrelsens uppgifter

Styrelsen handlägger avdelningens angelägenheter efter dessa stadgar och med stöd av desamma fattade beslut, samt är gemensamt ansvarig för avdelningens ekonomiska och övriga verksamhet.

Ordförande leder avdelningens stadgeenliga möten. Som mötesordförande på avdelningens årsmöte ska person som ej ingår i styrelsen utses.

Styrelsens sammanträden ska protokollföras.

Avdelningsstyrelsen ska tillse att medlemsadministrationen, ekonomi- och lönehanteringen samt inköp av ~~förbruknings~~material

samordnas enligt förbundsstyrelsens beslut.

Den eller de som avdelningsstyrelsen utsett att handha kontanta medel och värdehandlingar ska vara garantiförsäkrade.

Arbetsutskott

Moment 5 Styrelsens arbetsutskott består av ordföranden, vice ordföranden samt förste ombudsmannen.

Arbetsutskottet ska besluta i löpande ärenden och behandla frågor av brådskande natur.

För besluts giltighet gäller att två av ledamöterna är ense om beslutet.

Besluten ska protokollföras.

Medelsplacering

Moment 6 Rörande placering av avdelningens tillgångar och förvaring av värdehandlingar gäller § 18 moment 1 och 3.

Placeringsreglemente anmäls årligen på avdelningens årsmöte.

och produkter samordnas och genomförs enligt förbundsstyrelsens policy och beslut.

Den eller de som avdelningsstyrelsen utsett att handha kontanta medel och värdehandlingar ska vara garantiförsäkrade.

Arbetsutskott

Moment 59: Arbetsutskott

Styrelsens arbetsutskott består av ordföranden, vice ordföranden samt förste ombudsmannen.

Arbetsutskottet ska förbereda styrelsens möten och arbete samt besluta i löpande ärenden och behandla frågor av brådskande natur.

För besluts giltighet gäller att två av ledamöterna är ense om beslutet.

Besluten ska protokollföras.

Medelsplacering

Moment 610: Medelsplacering

Rörande placering av avdelningens tillgångar och förvaring av värdehandlingar gäller det av förbundsrådet antagna placeringsreglementet. § 18 moment 1 och 3.

~~Placeringsreglemente anmäls årligen på avdelningens årsmöte.~~

Förslaget innebär att placeringsreglemente på avdelning fastställs av förbundsråd och behöver ej även beslutas av årsmöte i avdelningarna.

Åtagande

Moment 7 Avdelningsstyrelsen får inte utan att ha behandlat frågan på ett avdelningsmöte fatta bindande beslut om inköp eller avyttring av fast egendom eller upptagande av lån.

Firmateckning

Moment 8 Avdelningsstyrelsen utser de personer som får teckna avdelningens firma. Firmateckning är giltig endast när firman tecknas av två i förening, varav en ska vara ledamot av avdelningsstyrelsen.

Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av avdelningsstyrelsen.

Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt bemyndigande av avdelningsstyrelsen för avdelningens räkning inköpa eller avyttra fast egendom. Inte heller får firmatecknare utan särskilt bemyndigande belasta avdelningens fasta egendom med uttagande av inteckning för gäld eller företa i moment 6 omnämnda medelsplacering eller för avdelningens räkning uppta eller bevilja lån.

Åtagande

Moment 711: Åtagande

~~Avdelningsstyrelsen får inte utan att ha behandlat frågan på ett avdelningsmöte fatta~~ Bindande beslut om inköp eller avyttring av fast egendom eller upptagande av lån kan enbart fattas av representantskapsmöte. Beslut ska föregås av samråd med förbundets ekonomichef.

Firmateckning

Moment 812: Firmateckning

Avdelningsstyrelsen utser de personer som får teckna avdelningens firma. Firmateckning är giltig endast när firman tecknas av två i förening, varav en ska vara ledamot av avdelningsstyrelsen vald av representantskapets årsmöte.

Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av avdelningsstyrelsen.

Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt bemyndigande från representantskapet ~~av avdelningsstyrelsen~~ för avdelningens räkning inköpa eller avyttra fast egendom. Inte heller får firmatecknare utan särskilt bemyndigande från avdelningsstyrelsen belasta avdelningens fasta egendom med uttagande av inteckning för gäld eller företa i moment 10 och 116 omnämnda medelsplacering eller för avdelningens räkning uppta eller bevilja lån.

Stadgereglering att beslut om avyttring eller upptagande av lån ska föregås av samråd med förbundets ekonomichef.

Förtydligande att minst en firmatecknare ska vara förtroendevald.

Räkenskaper

Moment 9 Avdelningens redovisning ska ske i överensstämmelse med god redovisningssed.

Avdelningens räkenskaper avslutas per kalenderår.

Efter varje kvartalsskifte ska styrelsen och revisorerna föreläggas en rapport avseende det förflutna kvartalet.

Rapporten ska uppta balans- och resultaträkning och ska snarast efter behandling av styrelsen och revisorerna delges förbunds-kontoret.

Avdelningsstyrelsen ansvarar för att årsbokslut upprättas enligt gällande lag och god redovisningssed.

Årsbokslutet ska vara revisorerna tillhanda senast den 10 mars.

Arkivering

Moment 10 Allt räkenskapsmaterial ska bevaras i enlighet med bokföringslagen.

Detta gäller också avtal och andra handlingar av särskild betydelse för att belysa avdelningens

Räkenskaper

Moment 139: Räkenskaper

Avdelningens redovisning ska ske i överensstämmelse med god redovisningssed.

Avdelningens räkenskaper avslutas per kalenderår.

Efter varje kvartalsskifte ska styrelsen och revisorerna föreläggas en rapport avseende det förflutna kvartalet.

Rapporten ska uppta balans- och resultaträkning och ska snarast efter behandling av styrelsen och revisorerna delges förbunds-kontoret.

Avdelningsstyrelsen ansvarar för att årsbokslut upprättas enligt gällande lag och god redovisningssed.

Årsbokslutet ska vara revisorerna tillhanda senast den 10 mars.

Allt räkenskapsmaterial ska bevaras i enlighet med bokföringslagen.

Detta gäller också avtal och andra handlingar av särskild betydelse för att belysa avdelningens ekonomiska förhållanden och verksamhet i övrigt.

~~Arkivering~~

~~**Moment 10** Allt räkenskapsmaterial ska bevaras i enlighet med bokföringslagen.~~

~~Detta gäller också avtal och andra handlingar av särskild betydelse för att belysa avdelningens~~

ekonomiska förhållanden och verksamhet i övrigt.

Samtliga handlingar som bedöms vara av intresse för framtida forskning arkiveras på sätt som avdelningsstyrelsen fastställer.

Verksamhetsberättelse

Moment 11 Styrelsen ska till årsmötet avlämna en av samtliga ledamöter underskriven berättelse över avdelningens verksamhet under föregående år. Denna ska uppta resultat och balansräkning.

Berättelse över avdelningens verksamhet under det gångna året ska tillställas förbundsstyrelsen före den 30 april.

Verksamhetsberättelsen ska innehålla av förbundsstyrelsen fastställda uppgifter och översändas till ombuden senast två veckor före årsmötet.

Revision

Moment 12 Vid avdelningens årsmöte ska tre revisorer jämte suppleanter för dem väljas. Suppleanterna inträder vid förhinder för ordinarie revisor i den ordning de är valda av årsmötet.

Revisorerna ska för varje räkenskapsår verkställa revision av räkenskaper, årsbokslut och granska styrelsens förvaltning samt avge en revisionsberättelse till avdelningens årsmöte med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet.

~~ekonomiska förhållanden och verksamhet i övrigt.~~

~~Samtliga handlingar som bedöms vara av intresse för framtida forskning arkiveras på sätt som avdelningsstyrelsen fastställer.~~

~~Verksamhetsberättelse~~

~~Moment 11 Styrelsen ska till årsmötet avlämna en av samtliga ledamöter underskriven berättelse över avdelningens verksamhet under föregående år. Denna ska uppta resultat och balansräkning.~~

~~Berättelse över avdelningens verksamhet under det gångna året ska tillställas förbundsstyrelsen före den 30 april.~~

~~Verksamhetsberättelsen ska innehålla av förbundsstyrelsen fastställda uppgifter och översändas till ombuden senast två veckor före årsmötet.~~

~~Revision~~

Moment 142: Revision

Vid avdelningens årsmöte ska tre revisorer jämte suppleanter för dem väljas. Suppleanterna inträder vid förhinder för ordinarie revisor i den ordning de är valda av årsmötet.

Revisorerna ska för varje räkenskapsår verkställa revision av räkenskaper, årsbokslut och granska styrelsens förvaltning samt avge en revisionsberättelse till avdelningens årsmöte med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet.

Verksamhetsberättelser och ekonomisk berättelse återfinns under årsmötet. Att verksamhetsberättelse ska tillsändas förbundsstyrelsen senast 30 april föreslås ligga under avdelningens uppgifter.

Vid revision ska granskas:

- att fattade beslut inte strider mot dessa stadgar eller mot kongressens, förbundsrådets, förbundsstyrelsens eller avdelningsmötets beslut,
- att avdelningens utgifter överensstämmer med beslutad verksamhet och även i övrigt är förenliga med förbundets och avdelningens regelverk, samt
- att verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Revisionen ska vara så ingående och omfattande som god sed kräver.

Vad avser avdelningens revision av de centralt samordnade funktionerna, enligt moment 4, ska en av förbundet utsedd auktoriserad revisor avge ett särskilt granskningsintyg till avdelningsrevisorerna.

I granskningsintyget ska anges:

- om avdelningens årsbokslut är upprättad i enlighet med god redovisningssed och
- om resultaträkningen och balansräkningen kan fastställas.

Revisorerna har rätt att utföra oanmälda granskningar och inventeringar.

Varje revisor har rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som revisorn behöver för

Vid revision ska granskas:

- att fattade beslut inte strider mot dessa stadgar eller mot kongressens, förbundsrådets, förbundsstyrelsens eller avdelningens representantskaps ~~smötets~~ beslut,
- att avdelningens utgifter överensstämmer med beslutad verksamhet och även i övrigt är förenliga med förbundets och avdelningens regelverk, samt
- att verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Revisionen ska vara så ingående och omfattande som god sed kräver.

Vad avser avdelningens revision av årsbokslut ~~de centralt samordnade funktionerna, enligt moment 4~~, ska en av förbundet utsedd auktoriserad revisor avge ett särskilt granskningsintyg till avdelningsrevisorerna.

I granskningsintyget ska anges:

- om avdelningens årsbokslut är upprättad i enlighet med god redovisningssed och
- om resultaträkningen och balansräkningen kan fastställas.

Revisorerna har rätt att utföra oanmälda granskningar och inventeringar.

Varje revisor har rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som revisorn behöver för

Skrivningen om centralt samordnade funktioner tillkom i samband med skapandet av ett gemensamt kontor för hantering av medlemsadministration. Detta kontors verksamhet granskas numera som en del av förbunds-kontorets verksamhet, där revisor rapporterar till förbundsrådet.

Det de auktoriserade revisorerna gör i praktiken är att granska avdelningens bokslut.

genomförandet av revisionsuppdraget.

Årsrevisionen ska vara verkställd och berättelse däröver ingiven till avdelningsstyrelsen senast den 25 mars.

Revisor som, när hen fullgör sitt uppdrag, vid fullgörande av sitt uppdrag uppsåtligen eller av oaktsamhet skadar förbundet är ansvarig för uppkommen skada.

Revisor eller tillkallad suppleant, som utan giltigt förhinder är frånvarande vid mer än ett revisionstillfälle, ska anses skild från uppdraget.

Om avdelningsstyrelsen på grund av framställda anmärkningar, påpekanden eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara vid sammanträdet under behandlingen av det ifrågavarande ärendet. Förbundsstyrelsen eller den förbundsstyrelsen utser har rätt att utföra revision hos avdelningen.

Val och valberedning

Moment 13 Beträffande val av ombud till avdelningens årsmöte samt ledamöter i, avdelningsstyrelsen, arbetsutskottet och fackklubben hänvisas till respektive moment.

Årsmötet väljer valberedning och fastställer nomineringstid. Inför val av kongressombud kan särskild valberedning väljas av årsmötet samma år som valen ska ske, detta för att undvika att personer som

genomförandet av revisionsuppdraget.

Årsrevisionen ska vara verkställd och berättelse däröver ingiven till avdelningsstyrelsen senast den 25 mars.

Revisor som, när hen fullgör sitt uppdrag, ~~vid fullgörande av sitt uppdrag~~ uppsåtligen eller av oaktsamhet skadar förbundet är ansvarig för uppkommen skada.

Revisor eller tillkallad suppleant, som utan giltigt förhinder är frånvarande vid mer än ett revisionstillfälle, ska anses skild från uppdraget.

Om avdelningsstyrelsen på grund av framställda anmärkningar, påpekanden eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara vid sammanträdet under behandlingen av det ifrågavarande ärendet. Förbundsstyrelsen eller den förbundsstyrelsen utser har rätt att utföra revision hos avdelningen.

Val och valberedning

Moment 13 ~~Beträffande val av ombud till avdelningens årsmöte samt ledamöter i, avdelningsstyrelsen, arbetsutskottet och fackklubben hänvisas till respektive moment.~~

~~Årsmötet väljer valberedning och fastställer nomineringstid. Inför val av kongressombud kan särskild valberedning väljas av årsmötet samma år som valen ska ske, detta för att undvika att personer som~~

Allt som rör valberedning flyttat till egen paragraf om valberedningar, §23.

ska bereda valen själva vill
kandidera till kongressombud.

Valberedningen har till uppgift att
redovisa nomineringar från
klubbar och medlemmar samt
framlägga förslag på ledamöter till
styrelse och andra förtroende-
uppdrag inom avdelningen.

För att vara vald till uppdrag i
avdelningen krävs att man har
erhållit minst hälften av antalet
avlämnade godkända röster. I de
fall, då detta röstetal ej uppnåts,
förrättas omval mellan dem, som
erhållit högsta röstetalet. Detta
sker genom att den med lägst
antal röster plockas bort från
omvalet till dess att det antal
personer som ska väljas alla är
valda med hälften av avgivna
godkända röster.

Vid lika röstetal avgörs valet
genom lottning.

Alla val sker genom sluten omröst-
ning, där inte mötet enhälligt
beslutar att omröstning ska vara
öppen.

De som ställs under proposition
vid val av ordförande eller vice
ordförande och inte blir vald, ska
automatiskt uppsättas som
kandidater till valet av övriga
styrelseledamöter.

Medlem som ställs under propo-
sition vid val av styrelseledamöter,
men inte blir vald, ska automatiskt
uppsättas som kandidat vid
suppleantvalet.

~~ska bereda valen själva vill
kandidera till kongressombud.~~

~~Valberedningen har till uppgift att
redovisa nomineringar från
klubbar och medlemmar samt
framlägga förslag på ledamöter till
styrelse och andra förtroende-
uppdrag inom avdelningen.~~

~~För att vara vald till uppdrag i
avdelningen krävs att man har
erhållit minst hälften av antalet
avlämnade godkända röster. I de
fall, då detta röstetal ej uppnåts,
förrättas omval mellan dem, som
erhållit högsta röstetalet. Detta
sker genom att den med lägst
antal röster plockas bort från
omvalet till dess att det antal
personer som ska väljas alla är
valda med hälften av avgivna
godkända röster.~~

~~Vid lika röstetal avgörs valet
genom lottning.~~

~~Alla val sker genom sluten omröst-
ning, där inte mötet enhälligt
beslutar att omröstning ska vara
öppen.~~

~~De som ställs under proposition
vid val av ordförande eller vice
ordförande och inte blir vald, ska
automatiskt uppsättas som
kandidater till valet av övriga
styrelseledamöter.~~

~~Medlem som ställs under propo-
sition vid val av styrelseledamöter,
men inte blir vald, ska automatiskt
uppsättas som kandidat vid
suppleantvalet.~~

Ersättningar

Moment 14 Avdelningens årsmöte fastställer arvoden till styrelsens ledamöter och revisorer i enlighet med av förbundsstyrelsen beslutad policy. Detta ska fastställas före valet.

Expedition

Moment 15 Avdelningen anskaffar lämplig expeditionslokal och betalar kostnaderna för densamma. Avdelningen anställer och avlönar erforderlig arbetskraft.

Avdelningens upplösning

Moment 16 Avdelning kan inte utan förbundsstyrelsens medgivande besluta om upplösning eller på annat sätt nedlägga sin verksamhet.

Om avdelning trots anmodan där- om inte fullgör sina skyldigheter gentemot förbundet eller vägrar att rätta sig efter dessa stadgar eller stadgeenligt fattade beslut, kan förbundsstyrelsen besluta om dess upplösning samt om uteslutning ur förbundet av medlemmar som ej följer fattade beslut.

Om avdelning upplöses, tillfaller dess behållna tillgångar förbundet.

Ersättningar

Moment 154: Ersättningar

~~Avdelningens årsmöte fastställer arvoden till styrelsens ledamöter och revisorer i enlighet med av förbundsstyrelsen beslutad policy. Detta ska fastställas före valet.~~

För ersättningar till styrelsens ledamöter och revisorer gäller av förbundsstyrelsen beslutad policy.

Expedition

Moment 165: Kontor

Avdelningen anskaffar lämplig ~~expeditions~~lokal och betalar kostnaderna för densamma. Avdelningen anställer och avlönar erforderlig arbetskraft.

Avdelningens upplösning

Moment 176: Avdelningens upplösning

Avdelning kan inte utan förbundsstyrelsens medgivande besluta om upplösning eller på annat sätt nedlägga sin verksamhet.

Om avdelning trots anmodan där- om inte fullgör sina skyldigheter gentemot förbundet eller vägrar att rätta sig efter dessa stadgar eller stadgeenligt fattade beslut, kan förbundsstyrelsen besluta om dess upplösning samt om uteslutning ur förbundet av medlemmar som ej följer fattade beslut.

Om avdelning upplöses, tillfaller dess behållna tillgångar förbundet.

Förslaget innebär att avdelningarna inte behöver fatta beslut om att anta den policy som förbundsstyrelsen beslutat om. Policyn som är beslutad av förbundsstyrelsen gäller för hela organisationen.

Sta.65 Avslag

§ 23 ARBETSPLATS- ORGANISATION

Fackklubbar och fackombud

Moment 1 Avdelningen indelas i fackklubbar som årligen fastställs på avdelningens årsmöte.

Av klubbindelningen ska framgå respektive klubbs antal ombud på avdelningens årsmöte inklusive ersättare.

Alla medlemmar i avdelningen, undantaget pensionärs- och elevmedlemmar, ska tillhöra en fackklubb.

Fackklubbar kan vara av tre slag; firmaklubb, branschklubb eller allmän klubb. Firmaklubb är den klubbtyp som i första hand ska försöka bildas.

Firmaklubb kan omfatta en eller flera arbetsplatser inom ett företag och kan omfatta alla medlemskategorier. Flera klubbar kan bildas inom samma företag om detta bedöms lämpligt.

§ 25~~3~~ ARBETSPLATS- ORGANISATION

Fackklubbar och fackombud

Moment 1: Fackklubbar

Avdelningen indelas i fackklubbar som årligen fastställs på avdelningens årsmöte.

Av klubbindelningen ska framgå respektive klubbs antal ombud på avdelningens årsmöte inklusive ersättare.

Alla medlemmar i avdelningen, undantaget pensionärs- och elevmedlemmar, ska tillhöra en fackklubb.

Fackklubbar kan vara av fyra ~~tre~~ slag; firmaklubb, branschklubb, ~~eller~~ allmän klubb eller riks- eller regionklubb.

Klubbar ska i sitt fackliga arbete följa av förbundsstyrelsen beslutad policy.

Fackklubbarna utgör underlag för val av ombud till avdelningens årsmöte.

Moment 2: Firmaklubb

Firmaklubb är den klubbtyp som i första hand ska försöka bildas.

Firmaklubb kan omfatta en eller flera arbetsplatser inom ett företag och kan omfatta alla medlemskategorier. Flera klubbar kan bildas inom samma företag om detta bedöms lämpligt.

Sta.66 Avslag
Sta.67 Avslag
Sta.68 Avslag

Tydliggörande att det finns policy som omfattar även fackklubbar att följa.

Sta.69 Avslag

Firmaklubb utgör lokal facklig organisation.

Branschklubb bildas vid de företag inom en bransch eller inom ett avtalsområde som inte har möjlighet att bilda firmaklubb.

Rikstäckande eller regionala branschklubbar för frisörer kan bildas på initiativ av avdelningens branschklubb för frisörer och efter beslut i förbundsstyrelsen. Medlem i rikstäckande och regionala branschklubbar för frisörer kvarstår också alltid som medlem i branschklubb i den egna avdelning, utifrån vilken representation på exempelvis avdelningsmöte utgår ifrån.

Allmän klubb bildas där ovan-nämnda klubbar inte kan bildas.

I de fall klubbstyrelse i allmän klubb saknas ska avdelningsstyrelsen se till att hålla ett årsmöte där medlemmarna ges möjlighet att välja klubbstyrelse och sina ombud till avdelningens årsmöte.

Fackklubbarna utgör underlag för val av ombud till avdelningens årsmöte.

Riks- eller regionklubb kan bildas på medlemmarnas initiativ inom företag som har arbetsställen inom flera förbundsavdelningar. Sådan

Firmaklubb utgör lokal facklig organisation.

Moment 3: Branschklubb

Branschklubb bildas vid de företag inom en bransch eller inom ett avtalsområde som inte har möjlighet att bilda firmaklubb.

Rikstäckande eller regionala branschklubbar för frisörer kan bildas på initiativ av avdelningens branschklubb för frisörer och efter beslut i förbundsstyrelsen. Medlem i rikstäckande och regionala branschklubbar för frisörer kvarstår också alltid som medlem i branschklubb i den egna avdelning~~en~~, utifrån vilken representation på exempelvis avdelningens representantskap ~~smöte~~ utgår ifrån.

Moment 4: Allmän klubb

Allmän klubb bildas där ovan-nämnda klubbar inte kan bildas.

I de fall klubbstyrelse i allmän klubb saknas ska avdelningsstyrelsen se till att hålla ett årsmöte där medlemmarna ges möjlighet att välja klubbstyrelse och sina ombud till avdelningens representantskap ~~årsmöte~~.

~~Fackklubbarna utgör underlag för val av ombud till avdelningens årsmöte.~~

Moment 5: Riks- eller regionklubb

Riks- eller regionklubb kan bildas på medlemmarnas initiativ inom företag som har arbetsställen inom flera förbundsavdelningar. Sådan

klubb utgör lokal facklig organisation och jämsställs med firmaklubb. Klubben ska godkännas av förbundsstyrelsen och följa av förbundsstyrelsen beslutad policy.

Fackombud väljs av medlemmarna på de arbetsplatser där firmaklubb saknas. Fackombud väljs på en tid av tre år. Fackombudet är underställt avdelningen och har delegerats begränsad förhandlingsrätt. Förhandlingsrätten ska följa de regler som beslutats av förbundsstyrelsen.

Fackklubbars och fackombuds uppgifter

Moment 2 Fackklubbars och fackombudens uppgift är:

- att värva medlemmar på den egna arbetsplatsen och verka för att alla anställda inom verksamhetsområdet tillhör förbundet,
- att arbeta för ökad facklig medvetenhet bland medlemmarna genom studie- och informationsarbete,
- att bevaka att gällande avtal och lagar efterlevs,
- att arbeta för bättre anställningsförhållanden och arbetsvillkor samt
- att svara för kontakten mellan avdelningsstyrelsen och medlemmarna.

klubb utgör lokal facklig organisation och jämsställs med firmaklubb. Klubben ska godkännas av förbundsstyrelsen. ~~och följa av förbundsstyrelsen beslutad policy.~~

Moment 6: Fackombud

Fackombud väljs av medlemmarna på de arbetsplatser där firmaklubb saknas. Fackombud väljs på en tid av tre år. Fackombudet är underställt avdelningen och har delegerats begränsad förhandlingsrätt. Förhandlingsrätten ska följa de regler som beslutats av förbundsstyrelsen.

~~Fackklubbars och fackombuds uppgifter~~

Moment 72: Fackklubbars och fackombuds uppgifter

Fackklubbars och fackombudens uppgift är:

- att värva medlemmar på den egna arbetsplatsen och verka för att alla anställda inom verksamhetsområdet tillhör förbundet,
- att arbeta för ökad facklig medvetenhet bland medlemmarna genom studie- och informationsarbete,
- att bevaka att gällande avtal och lagar efterlevs,
- att arbeta för bättre anställningsförhållanden och arbetsvillkor samt
- att svara för kontakten mellan avdelningsstyrelsen och medlemmarna.

Strykning pga förtydligat att alla klubbar ska följa policy.

Styrelse

Moment 3 Varje fackklubb väljer på årsmöte en styrelse som består av udda antal ledamöter. Styrelsen ska bestå av ordförande och minst två ytterligare ledamöter. Ordförande väljs separat för en tid av två år. Vid fackklubbens årsmöte väljs det ena året hälften av ledamöterna och andra året den andra hälften.

Medlemsmöte

Moment 4 Fackklubbarna ska hålla minst två medlemsmöten per kalenderår inklusive årsmöte.

Årsmöte ska hållas senast dendag som fastställs av avdelningsstyrelsen.

Medlemsmöte hålls dessutom då fackklubbstyrelsen anser det nödvändigt eller då minst 25 procent av klubbens medlemmar skriftligen begärt att viss fråga ska behandlas.

Beslut på fackklubbens möten fattas med enkel majoritet, dvs minst hälften av de närvarande medlemmarna är för beslutet. Vid lika röstetal gäller den mening som mötesordföranden företräder om ordföranden är klubbmedlem annars avgörs beslutet genom lottning. Mötet ska protokollföras.

Styrelse

Moment 83: Styrelse

Varje fackklubb väljer på årsmöte en styrelse som består av udda antal ledamöter. Styrelsen ska bestå av ordförande och minst två ytterligare ledamöter. Ordförande väljs separat för en tid av två år. Vid fackklubbens årsmöte väljs det ena året hälften av ledamöterna och andra året den andra hälften.

Medlemsmöte

Moment 94: Medlemsmöte

Fackklubbarna ska hålla minst två medlemsmöten per kalenderår inklusive årsmöte.

Årsmöte ska hållas senast den dag som fastställs av avdelningsstyrelsen.

Medlemsmöte hålls dessutom då fackklubbstyrelsen anser det nödvändigt eller då minst 25 procent av klubbens medlemmar skriftligen begärt att viss fråga ska behandlas.

~~Beslut på fackklubbens möten fattas med enkel majoritet, dvs minst hälften av de närvarande medlemmarna är för beslutet. Vid lika röstetal gäller den mening som mötesordföranden företräder om ordföranden är klubbmedlem annars avgörs beslutet genom lottning.~~ Mötet ska protokollföras.

Sta.70:1-2 Avslag

Sta.71 Avslag

Sta.72 Avslag

Beslut och val regleras i ny §14.

Val

Moment 5 Årsmötet ska innan val av styrelse genomförs fastställa antalet ledamöter och suppleanter i klubbstyrelsen. För att vara vald till uppdrag i fackklubb krävs att man har erhållit minst hälften av antalet avlämnade godkända röster.

I de fall, då detta röstetal ej uppnåtts, förrättas omval mellan dem, som erhållit högsta röstetalet. Vid lika röstetal avgörs valet genom lottning. Detta sker genom att den med lägst antal röster plockas bort från omvalet till dess att det antal personer som ska väljas alla är valda med hälften av avgivna godkända röster.

Alla val sker genom slutan omröstning, där inte mötet enhälligt beslutar att omröstning ska vara öppen. De som ställs under proposition vid val av ordförande eller vice ordförande och inte blir vald, ska automatiskt uppsättas som kandidater till valet av övriga styrelseledamöter.

Medlem som ställs under proposition vid val av styrelseledamöter, men inte blir vald, ska automatiskt uppsättas som kandidat vid suppleantvalet.

Vid lika röstetal avgörs valet genom lottning.

~~Val~~

Moment 5 Årsmötet ska innan val av styrelse genomförs fastställa antalet ledamöter och suppleanter i klubbstyrelsen. För att vara vald till uppdrag i fackklubb krävs att man har erhållit minst hälften av antalet avlämnade godkända röster.

I de fall, då detta röstetal ej uppnåtts, förrättas omval mellan dem, som erhållit högsta röstetalet. Vid lika röstetal avgörs valet genom lottning. Detta sker genom att den med lägst antal röster plockas bort från omvalet till dess att det antal personer som ska väljas alla är valda med hälften av avgivna godkända röster.

Alla val sker genom slutan omröstning, där inte mötet enhälligt beslutar att omröstning ska vara öppen. De som ställs under proposition vid val av ordförande eller vice ordförande och inte blir vald, ska automatiskt uppsättas som kandidater till valet av övriga styrelseledamöter.

Medlem som ställs under proposition vid val av styrelseledamöter, men inte blir vald, ska automatiskt uppsättas som kandidat vid suppleantvalet.

Vid lika röstetal avgörs valet genom lottning.

Handelsombud

Moment 6 På arbetsplatser som saknar fackklubb och fackombud kan avdelningen utse Handelsombud. Handelsombudets uppgift är att fungera som informationskanal mellan arbetsplatsens medlemmar och avdelningen.

Försäkringsinformatör

Moment 7 Fackklubben utser försäkringsinformatör. På arbetsplatser där det saknas fackklubb kan avdelningen utse försäkringsinformatör.

Försäkringsinformatörens uppgift är att informera om medlems- och avtalsförsäkringar.

Valberedning

Moment 8 Fackklubben kan på sitt årsmöte välja en valberedning. Ledamöter i valberedningen rapporteras in till avdelningen för registrering då ledamot i valberedningen är att anse som ett förtroendeuppdrag för klubben. Mandattiden för ledamöter i valberedningen är ett år.

Handelsombud

Moment 106: Handelsombud

På arbetsplatser som saknar fackklubb och fackombud kan avdelningen utse Handelsombud. Handelsombudets uppgift är att fungera som informationskanal mellan arbetsplatsens medlemmar och avdelningen.

Försäkringsinformatör

Moment 117: Försäkringsinformatör

Fackklubben utser försäkringsinformatör. På arbetsplatser där det saknas fackklubb kan avdelningen utse försäkringsinformatör.

Försäkringsinformatörens uppgift är att informera om medlems- och avtalsförsäkringar.

Valberedning

~~**Moment 8** Fackklubben kan på sitt årsmöte välja en valberedning. Ledamöter i valberedningen rapporteras in till avdelningen för registrering då ledamot i valberedningen är att anse som ett förtroendeuppdrag för klubben. Mandattiden för ledamöter i valberedningen är ett år.~~

Flyttat till valberedningsparagraf, §22

§ 24 CENTRALA FACKLIGA GRUPPER

Inom företag som bedriver verksamhet inom mer än en avdelnings verksamhetsområde, inom koncern, eller då koncernlika förhållanden föreligger, kan gemensamt organ inrättas. Gemensamt organ inrättas om berörda medlemmar beslutar det och förbundsstyrelsen godkänner detta.

Förbundsstyrelsen fastställer riktlinjer för dessa grupper verksamhet och arbete.

§ 25 ÖVER- KLAGANDE AV BESLUT OCH SKILJEFÖR- FARANDE

Överklagande av förbundsstyrelsebeslut till förbundsrådet

Moment 1 Den som önskar överklaga beslut som fattats av förbundsstyrelsen gällande inträdesvägran enligt § 4, utträdesvägran enligt § 8 eller uteslutning och påföljd enligt § 9 kan göra detta skriftligt till förbundsrådet.

§ 264 CENTRALA FACKLIGA GRUPPER

Inom företag som bedriver verksamhet inom mer än en avdelnings verksamhetsområde, inom koncern, eller då koncernlika förhållanden föreligger, kan gemensamt organ inrättas. Gemensamt organ inrättas om berörda medlemmar beslutar det och förbundsstyrelsen godkänner detta.

Förbundsstyrelsen fastställer riktlinjer för dessa grupper verksamhet och arbete.

§ 275 ÖVER- KLAGANDE AV BESLUT OCH SKILJEFÖR- FARANDE

Överklagande av förbundsstyrelsebeslut till förbundsrådet

Moment 1: Överklagande gällande inträde eller utträde

Den som önskar överklaga beslut som fattats av förbundsstyrelsen, eller den förbundsstyrelsen utsett, gällande inträdesvägran enligt § 4, utträdesvägran enligt § 8 kan göra detta skriftligt till förbundsrådet.

Omarbetat så att paragrafen utgår från typ av ärenden som kan överklagas och språkliga justeringar.

Överklagande ska inom två månader efter beslutets delgivning, skriftligen inges till förbundsstyrelsen. Förbundsrådet beslutar i ärendet vid kommande sammanträde. Vad som ovan sagts gäller även inbördes tvister mellan förbundet och avdelning, styrelse eller ledamot därav, samt när medlem anser sig ha lidit skada genom försumlighet eller brister i handläggningen av visst ärende som berör denne och förbundsstyrelsen avvisat framförda krav.

Moment 2: Överklagande gällande uteslutning eller suspension

Den som önskar överklaga förbundsstyrelsens beslut avseende uteslutning eller suspension ~~eller uteslutning och påföljd~~ enligt § 9 kan göra detta skriftligt till förbundsrådet.

Moment 3: Överklagande gällande avdelningsbeslut eller handläggning till förbundsstyrelse och förbundsråd

Medlem som anser sig felaktigt företrädd av avdelningen kan hos förbundsstyrelsen överklaga beslutet eller ärendets handläggning.

Beslut av förbundsstyrelsen i ett sådant ärende kan överklagas till förbundsrådet.

Moment 4: Hantering av överklagande

Överklagande ska inom två månader efter beslutets delgivning ~~eller ärendets avslut~~, skriftligen ~~meddelas~~ ~~inges~~ till förbundsstyrelsen.

Medlem ska inom två veckor efter förbundsstyrelsens beslut delges beslutet.

Efter delgivning kan medlem inom en månad meddela att hen önskar överklaga beslutet till förbundsrådet.

Förbundsrådet beslutar i ärendet vid kommande sammanträde.

Moment 5: Övriga tvistefrågor

Inbördes tvistefrågor som kan

Delgivning

Moment 2 Förbundsrådets beslut ska genom protokollsutdrag delges medlemmen under senast kända adress.

Skiljeförfarande

Moment 3 Vid inbördes tvister mellan förbundet, förbundets underorganisationer, styrelse eller förtroendevald, där den beslutet gäller inte är nöjd med förbundsrådets beslut, har denne rätt att hänskjuta frågan till avgörande av skiljemän i den ordning lagen om skiljeförfarande stadgar med följande avvikelser.

Vid frågan om suspension från uppdrag inom förbundet tar förbundsrådet det slutgiltiga beslutet i enlighet med § 9 moment 6.

Landsorganisationens styrelse utser för kongressperioden tre

komma att lyftas till skiljenämnd, såsom tvist mellan förbundet och avdelning, styrelse och ledamot därav, ska behandlas av förbundsråd innan det går till skiljenämnd.

~~Vad som ovan sagts gäller även inbördes tvister mellan förbundet och avdelning, styrelse eller ledamot därav, samt när medlem anser sig ha lidit skada genom försumlighet eller brister i handläggningen av visst ärende som berör denne och förbundsstyrelsen avvisat framförda krav.~~

Delgivning

Moment 6: 2 Delgivning

Förbundsrådets beslut ska genom protokollsutdrag delges medlemmen under senast kända adress.

Skiljeförfarande

Moment 73: Skiljeförfarande

Vid inbördes tvister mellan förbundet, förbundets underorganisationer, styrelse eller förtroendevald, där den beslutet gäller inte är nöjd med förbundsrådets beslut, har denne rätt att hänskjuta frågan till avgörande av skiljemän i den ordning lagen om skiljeförfarande stadgar med följande avvikelser.

Vid frågan om suspension från uppdrag inom förbundet tar förbundsrådet det slutgiltiga beslutet. ~~i enlighet med § 9 moment 6.~~

Landsorganisationens styrelse utser för kongressperioden tre

personer och tre ersättare för dessa att vara skiljemän för medlemsförbunden i sådana tvister som avses i första stycket. När skiljeförfarande påkallas utser förbundet en av dessa att vara skiljeman för förbundet.

Kan inte de av parterna utsedda skiljemännen enas om den tredje ledamoten utses denne av kansliansvarig ordförande i Arbetsdomstolen.

I tvist där förbundet och en enskild person är parter svarar förbundet oavsett utgången i tvisten för ersättningen till skiljemännen.

§ 26 BESLUT OM FÖRBUNDETS UPPLÖSNING

Upplösning

Moment 1 Förbundet kan inte upplösas med mindre än att förslag därom i allmän omröstning biträts av fem sjättedelar av förbundets samtliga medlemmar.

Om förbundet upplöses, tillfaller behållna tillgångar LO.

Sammanslagning

Moment 2 Beslut om uppgående i eller sammanslagning med annat till LO anslutet förbund kan fattas av ordinarie kongress.

personer och tre ersättare för dessa att vara skiljemän för medlemsförbunden i sådana tvister som avses i första stycket. När skiljeförfarande påkallas utser förbundet en av dessa att vara skiljeman för förbundet.

Kan inte de av parterna utsedda skiljemännen enas om den tredje ledamoten utses denne av kansliansvarig ordförande i Arbetsdomstolen.

I tvist där förbundet och en enskild person är parter svarar förbundet oavsett utgången i tvisten för ersättningen till skiljemännen.

§ 28⁶ BESLUT OM FÖRBUNDETS UPPLÖSNING

Upplösning

Moment 1: Upplösning

Förbundet kan inte upplösas med mindre än att förslag därom i allmän omröstning biträts av fem sjättedelar av förbundets samtliga medlemmar.

Om förbundet upplöses, tillfaller behållna tillgångar LO.

Sammanslagning

Moment 2: Sammanslagning

Beslut om uppgående i eller sammanslagning med annat till LO anslutet förbund kan fattas av ordinarie kongress.

Föranleder särskilda skäl detta kan extra kongress besluta om upplösning genom sammanslagning.

Förslag om sammanslagning väcks av förbundsstyrelsen eller genom motion.

Upplösning genom sammanslagning får endast ske om övertagande förbund övertar såväl skulder som tillgångar från det sammangående förbundet.

§ 27 ÄNDRING AV STADGAR

Ändring av dessa stadgar kan endast ske genom beslut som med anledning av förslag av förbundsstyrelsen eller motion fattats på ordinarie kongress.

Föranleder särskilda skäl detta kan extra kongress besluta om upplösning genom sammanslagning.

Förslag om sammanslagning väcks av förbundsstyrelsen eller genom motion.

Upplösning genom sammanslagning får endast ske om övertagande förbund övertar såväl skulder som tillgångar från det sammangående förbundet.

§ 29~~7~~ ÄNDRING AV STADGAR

Ändring av dessa stadgar kan endast ske genom beslut som med anledning av förslag av förbundsstyrelsen eller motion fattats på ordinarie kongress.

Förbundsrådet fattar beslut om särskilda stadgar som gäller i händelse av att Sverige befinner sig i högsta beredskap. I händelse av högsta beredskap ersätter de särskilda stadgarna dessa stadgar fram tills dess att högsta beredskap ej längre råder. Dessa stadgar har som syfte att skydda förbundet och möjliggöra för förbundet att upprätthålla verksamhet och demokratiskt fattade beslut.

Ordlista

A

Adjungera: Tillfälligt bjuda in någon till ett möte, ofta utan rösträtt.

Arbetsinställelse: När arbetstagare slutar arbeta som en del av en konflikt, t.ex. strejk.

Arbetsförtjänst: Inkomst från arbete, ofta relevant vid ersättningar eller avgifter.

Attesträtt: Rätt att godkänna utgifter eller fakturor.

B

Bemyndigande: Tillstånd att fatta beslut eller agera å någon annans vägnar.

Blockad: I ett fackligt sammanhang betyder blockad en åtgärd som ett fackförbund använder i en arbetskonflikt för att sätta press på en arbetsgivare. En blockad innebär att facket uppmanar sina medlemmar att inte utföra visst arbete eller att inte ta anställning hos en viss arbetsgivare. Det kan också innebära att man hindrar leveranser eller samarbeten med företaget.

F

Firmateckning: Rätt att skriva under avtal och dokument i föreningens namn.

G

Gäld: Ett gammalt ord för skuld, ofta använt i stadgesammanhang.

H

Högsta beredskap: När Sverige befinner sig i risk för krig kan regeringen fatta beslut om att högsta beredskap råder. Högsta beredskap råder automatiskt om Sverige drabbas av krig. Under högsta beredskap ska all samhällsverksamhet inriktas på att stödja totalförsvaret.

L

Lockout: När arbetsgivare stänger ute arbetstagare från arbete vid konflikt.

M

Medelsplacering: Hur föreningen placerar sina pengar, t.ex. på bankkonto eller i fonder.

P

Policy: En övergripande riktlinje för hur föreningen ska agera i vissa frågor.

Proposition: Ett förslag från styrelsen till årsmötet.

Propositionsordning: I vilken ordning förslag ställs mot varandra under ett beslutsfattande.

S

Skiljeförfarande: Ett alternativ till domstol för att lösa tvister, ofta snabbare.

Stadgar: Föreningens egna regler, som exempelvis bestämmer hur föreningen ska fungera, vad föreningens syfte är, var beslut fattas och hur de som fattar besluten väljs.

Stridsåtgärder: Åtgärder i arbetskonflikter, t.ex. strejk eller blockad.

Successionsordning: Regler för vem som tar över en post eller roll om någon avgår.

Suppleant: Ersättare i styrelsen, träder in när en ordinarie ledamot har förhinder. Används synonymt med ersättare.

Suspension: Suspension innebär att någon tillfälligt stängs av från sitt uppdrag. Personen får alltså inte delta eller utföra sina uppgifter under en viss tid. En förtroendevald kan bli suspenderad om hen brutit mot stadgarna eller uppträtt olämpligt. Det är en tillfällig åtgärd till skillnad mot uteslutning.

Suveränitet: Självständighet, ofta använt om stater men kan också betyda självbestämmande och att ett beslutande forum har suveränitet att fatta beslut utan att någon annan hindrar dem.

T

Tjänstgörande ledamot: Den ledamot som för tillfället är aktiv i sitt uppdrag, om den ordinarie ledamoten har förhinder är suppleanten tjänstgörande ledamot.

V

Verkställande utskott: En mindre grupp inom styrelsen som hanterar löpande frågor mellan möten. I Handels väljs dessa separat och arbetar heltid med sitt uppdrag.

Y

Yrkesaktiv: Någon som arbetar eller står till arbetsmarknadens förfogande (ej studerande eller pensionär)

Å

Årsbokslut: Sammanställning av föreningens ekonomi vid årets slut (intäkter, kostnader, tillgångar, skulder).

Årsredovisning: En mer omfattande rapport än årsbokslut, ofta med verksamhetsberättelse och revisionsberättelse.

Vi är Handels

Tillsammans tar vi kampen



*Handels kongress
2025*



Handels