

Motioner och utlåtanden
till förslag om

Stadge- förändringar



Handels kongress
2025



Handels

Vi är Handels

Tillsammans tar vi kampen



Handels kongress
2025



Handels

Innehåll

Motion Sta.1	6	Motion Sta.6	11
Titeländring av verksamhetsassistent.	6	Stadgar § 14	11
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.1	6		
Motion Sta.2	6	Motion Sta.7	12
Ändringsmarkering	6	Egenföretagare i beslutande organ	12
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.2	6		
Motion Sta.3	7	Motion Sta.8	12
Stadgeändring gällande hinder för valbarhet.	7	Egenföretagare i beslutande organ	12
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.3	9		
Motion Sta.4	10	Motion Sta.9	13
Egenföretagare i beslutande organ	10	Stadgar § 15	13
Motion Sta.5	10	Motion Sta.10	13
Egenföretagare i beslutande organ	10	Egenföretagare i beslutande organ	13
		Motion Sta.11	14
		Egenföretagare i beslutande organ	14

Motion Sta.12 15

Stadgarna § 19 15

Motion Sta.13 15

Egenföretagare i beslutande organ 15

Motion Sta.14 16

Egenföretagare i beslutande organ 16

Motion Sta.15 17

Egenföretagare i beslutande organ, stadgar § 20 .. 17

Motion Sta.16 17

Stadgar § 22 17

Motion Sta.17 18

Stadgar § 22 moment 13 18

Motion Sta.18 19

Egenföretagare i beslutande organ 19

Motion Sta.19 19

Egenföretagare i beslutande organ 19

Motion Sta.20 20

Egenföretagare i beslutande organ stadgar § 22. . . 20

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna

Sta.4, Sta.5, Sta.6, Sta.7, Sta.8, Sta.9, Sta.10,

Sta.11, Sta.12, Sta.13, Sta.14, Sta.15, Sta.16:1,

Sta.17:1, Sta.18, Sta.19, Sta.20 20

Motion Sta.21 22

Valbarhet till förbundsstyrelsen 22

Motion Sta.22 22

Stadgarna § 14 Förbundsstyrelsen 22

Motion Sta.23 23

Valbarhet till förbundsrådet 23

Motion Sta.24 23

Stadgarna § 15 Förbundsrådet 23

Förbundsstyrelsens utlåtande

över motionerna Sta.21, Sta.22, Sta.23, Sta.24 24

Motion Sta.25 25

En socialistisk fackförening bygger

ett starkare och tryggare samhälle 25

Motion Sta.26 26

Ett socialistiskt förbund 26

Förbundsstyrelsens utlåtande

över motionerna Sta.25 och Sta.26 26

Motion Sta.27 27

Förbundets uppgift 27

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.27 .. 27

Motion Sta.28 27

Karenstid för att bli fullvärdig medlem 27

Motion Sta.29 28

Karenstid vid inträde 28

Förbundsstyrelsens utlåtande

över motionerna Sta.28 och Sta.29 29

Motion Sta.30 30

Aktivt utträde ur a-kassan Handels 30

Motion Sta.31 31

Aktivt utträde ur a-kassan Handels 31

Förbundsstyrelsens utlåtande

över motionerna Sta.30 och Sta.31 31

Motion Sta.32 32

Uteslutande av medlem 32

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.32 .. 32

Motion Sta.33 33

Ett mer demokratiskt förbund

- rösta om kollektivavtalen 33

Motion Sta.34 34

Medlemsomröstning §10 moment 10 34

Förbundsstyrelsens utlåtande över

motionerna Sta.33 och Sta.34 35

Motion Sta.35 37

Karens på strejkersättning 37

Motion Sta.36 37

Inga pengar till svartfötter. 37

Motion Sta.37 38

Karens vid inträde 38

Förbundsstyrelsens utlåtande över
motionerna Sta.35, Sta.36 och Sta.37 38

Motion Sta.38 39

Nominera kongressombud
över avdelningsgränserna 39

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.38. . 40

Motion Sta.39 41

Suppleant ska väljas som ordinarie
ledamot i förbundsstyrelse samt ny
suppleant väljs in till förbundsstyrelsen 41

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.39. . 41

Motion Sta.40 42

Möjlighet att prata för sin motion
inför förbundsstyrelsen 42

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.40. . 43

Motion Sta.41 43

Kongressens längd 43

Motion Sta.42 43

Kongressperiodens längd 43

Motion Sta.43 44

Stadgar § 20 Kongressen 44

Motion Sta.44 45

5-årig kongressperiod. 45

Förbundsstyrelsens utlåtande över
motionerna Sta.41, Sta.42, Sta.43, Sta.44 45

Motion Sta.45 46

Valbarhet kongressombud. 46

Motion Sta.46 47

Medlemskapets lika värde 47

Motion Sta.47 48

Medlemskapets lika värde 48

Förbundsstyrelsens utlåtande över
motionerna Sta.45, Sta.46, Sta.47 49

Motion Sta.48 50

En kongress upplagd för Handels medlemmar 50

Motion Sta.49 50

Främja demokrati och inflytande. 50

Motion Sta.50 51

Medlemsdemokrati - även i framtiden. 51

Motion Sta.51 52

Möjlighet att skriva fristående motioner till
kongressen 52

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna
Sta.48, Sta.49, Sta.50, Sta.51 53

Motion Sta.52 54

Förstärkta valberedningar. 54

Förbundsstyrelsens utlåtande över Sta.52. 55

Motion Sta.53 55

Ett bra valberedningsarbete är grunden
i en demokratisk fackförening 55

Motion Sta.54 56

Valberedare ska lämna sin plats vid nominering . . . 56

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna
Sta.53, Sta.54, Sta.16:2 och Sta.17:2 56

Motion Sta.55 57

Valbarhet valberedning. 57

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.55. . 57

Motion Sta.56 58

Vägen framåt för Handels är med bred förankring! . 58

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.56. . 59

Motion Sta.57 59

§22 - avdelningarna. 59

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.57. . 60

Motion Sta.58 60

Fackklubbarna äger fortsatt rätten
att själva utse sina ombud till
avdelningens representantskap! 60
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.58 .. 62

Motion Sta.59 62

En rättvis representativ demokrati 62
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.59 .. 63

Motion Sta.60 63

Enskilt möte för avdelningsstyrelsens
förtroendevalda 63
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.60 .. 64

Motion Sta.61 64

Anställdas rätt att, via sina roller, rösta på våra
avdelningsmöten..... 64
Förbundsstyrelsens utlåtande över Sta.61 65

Motion Sta.62 65

När ersättare går in som ordinarie
ledamot i avdelningsstyrelsen 65
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.62 .. 66

Motion Sta.63 66

Motion stadgarna § 22 moment 4. 66

Motion Sta.64 67

Stadgarna § 22 moment 4 67
Förbundsstyrelsens utlåtande över
motionerna Sta.63 och Sta.64 67

Motion Sta.65 68

Årsarvoden ordförande och vice ordförande 68
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.65 .. 68

Motion Sta.66 68

Egenföretagare i beslutande organ 68

Motion Sta.67 69

Egenföretagare i beslutande organ, stadgar § 23 .. 69
Förbundsstyrelsens utlåtande
över motion Sta.66 och Sta.67 69

Motion Sta.68 70

Fler aktiva frisörer. 70
Förbundsstyrelsens utlåtande över Sta.68 71

Motion Sta.69 71

Förslag till ändring av stadgetext
§ 23 Arbetsplatsorganisation 71
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.69 .. 72

Motion Sta.70 72

Ändring av stadgar §25 moment 3 72
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.70 .. 73

Motion Sta.71 73

Ordförande och vice ordförande ska väljas på
växelvisa mandat §23 moment 3 73

Motion Sta.72 74

Ordförande och vice ordförande ska väljas växelvis 74
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna
Sta.71 och Sta.72 75

Motion Sta.1

Motionär

Linnéa Olsson Ax, Avdelning 2 Trollhättan

Titeländring av verksamhetsassistent

Som organisationsutredningen lyfter så ser jag problematiken i att ordet verksamhetsassistent kan tolkas som assistent åt någon som bär ett tyngre ansvar.

Kongressen föreslår

1 att byta namn till verksamhetsutvecklare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.1

Motionären önskar att titlar för Handels anställda personal ska regleras i stadgarna. Detta har inte tidigare varit en fråga för stadgarna. I och med att Handels kongress infaller med flera års mellanrum och att det är enda möjligheten att göra förändringar av stadgarna så anser förbundsstyrelsen att titlar för personal i Handels fortsatt inte ska vara en stadgefråga. Förbundsstyrelsen tycker att det är en bättre ordning att titlar och liknande är något som förs samtal om mellan parterna.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion Sta.2

Motionär

Mikaela Svensson, avdelning 16 Linköping

Ändringsmarkering

Precis som man nu markerar i kollektivavtalen när man gjort förändringar så borde vi göra samma sak i stadgarna.

Kongressen föreslår

1 att man i marginalen på stadgarna gör en markering när en ändring gjorts.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.2

Motionären önskar att en markering i marginalen ska visa var stadgarna har förändrats vid senaste kongress. Förbundsstyrelsen har förståelse för att motionären önskar ha en ökad möjlighet att se vad som har förändrats.

Stadgedokumentet skiljer sig dock från avtalstexterna i och med att det ibland kan ske större omarbetningar och omflyttningar. I sådana fall blir det svårt att med enbart markering i marginalen markera förändringarna som har skett. Förbundsstyrelsen har till kongressen tagit fram ett dokument med motivering till förslagen i stadgarna där det framgår vilka större förändringar som föreslås. Denna tror förbundsstyrelsen är en bättre guide för den som önskar se historiken i stadgarnas förändring.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motionen

Motion Sta.3

Motionär

Klubb 22 471 AFO-klubben Handels avdelning 20

Stadgeändring gällande hinder för valbarhet

Motionens ämne – Stadgeändring.

Motionen föreslår kongressen att bifalla ett ändringsförslag av stadgarna som syftar till att tydliggöra valbarhetshinder för icke yrkesaktiva medlemsgrupper.

Valbarhetshindret omfattar uppdrag i avdelningsstyrelse, förbundsstyrelse och förbundsråd.

Förslaget till stadgeändring innebär att den som har mandattid kvar på det avdelningsuppdrag de valts till kan kvarstå under mandattiden, så länge de inte lämnar förbundet, men de kan inte väljas om eller bli nyvalda till ett nytt förtroendemannauppdrag inom avdelningsstyrelse, förbundsstyrelse eller förbundsråd.

Bakgrund till motionen.

Våra stadgar är den överenskomna grund som vårt fackliga arbete vilar på.

Därför har vi motionerat till kongressen att besluta om en stadgeändring.

Ändringen syftar till att tydliggöra att förtroendevald, i händelse av arbetslöshet, kan behålla ett redan påbörjat förtroendemannauppdrag inom avdelningsstyrelse, förbundsstyrelse eller förbundsråd mandatperioden ut, så länge den förtroendevalde inte byter fackförbund.

Den tydliggör även att ingen ska kunna förvänta sig att bli nyvald eller omvald till förtroendemannauppdrag inom avdelningsstyrelse, förbundsstyrelse eller förbundsråd om de inte längre är yrkesaktiva genom att ha en varaktig anställning inom något av Handels avtalsområden.

Är avsikten med våra valbarhetshinder i stadgarna att medlemmen ska vara yrkesaktiv och ha blivit förtroendevald som fackombud eller i klubbstyrelsen på sin arbetsplats för att kunna tjänstgöra som fackligt förtroendevald på avdelnings- eller förbunds nivå?

Om ja, när ska de inte längre räknas som yrkesaktiva? Av vilken orsak och hur länge?

I stadgarna finns i dagsläget två begrepp kring valbarhetshinder, "varaktigt anställd vid avdelnings- eller förbunds kontor" samt "permanent bytt arbetsplats".

Ska våra medlemmar kunna vara avdelningsombud eller bli invalda i avdelningsstyrelsen, i förbundsrådet och förbundsstyrelsen utan att faktiskt vara just aktiva inom sitt yrke, det vill säga utan att ha en varaktig anställning i någon grad inom något av Handels avtalsområden?

På avdelningsmötet gäller att avdelningsombuden måste vara förtroendevalda från en arbetsplats där de har en varaktig anställning för att kunna bli avdelningsombud och få rösta om vilka som ska ingå i avdelningsstyrelsen.

Då verkar det rimligt att kräva samma nivå för den som önskar väljas in eller väljas om till ett uppdrag i avdelningsstyrelsen, eller för att få bli invald eller omvald på ett mandat i förbundsstyrelse eller förbundsråd.

Ska medlem som valts till avdelningsombud vid fackklubbens årsmöte, som lämnat sin arbetsplats på grund av pension, egen uppsägning eller avsked under mandatperioden fortfarande vara avdelningsombud?

Här svarar nog de flesta nej, för det skulle ju innebära att den klubb som har valt sina avdelningsombud och suppleanter på årsmötet riskerar att tappa en plats på avdelningsmötet om ett avdelningsombud ska anses kvarstå även efter ett avsked.

Här finns alltså ett automatiskt hinder för arbetslös eller pensionerad medlem att kunna behålla sitt uppdrag som avdelningsombud.

Är en förtroendevald medlem som på avdelningens årsmöte blev invald i avdelningsstyrelsen fortfarande invald om de blivit arbetslösa under mandatperioden?

Här svarar de flesta nog ja, för avdelningens årsmöte har ju gett personen sitt förtroende att företräda dem i avdelningsstyrelsen under den mandatperiod som uppdraget pågår.

Uppdraget är inte kopplat till en enda arbetsplats, utan är kopplat till personen med ett mandat från avdelningens årsmöte.

Att bli arbetslös bör därför inte påverka uppdraget i avdelningsstyrelse, förbundsråd eller förbundsstyrelsen under den pågående mandatperioden, så länge medlemmen inte får ett nytt jobb utanför Handels avtalsområden och därmed själv byter fackförbund, vilket naturligtvis ska leda till att uppdraget upphör.

Men vad ska gälla vid omval, om ingen ny anställning finns när mandatperioden löper ut? Det önskar vi få besked kring och det är därför motionen sänds in.

Kongressen föreslår

- 1** att föra in följande text om valbarhetshinder i stadgarna eller att införa text som innebär en ändring i enlighet med det följande textförslaget:
"Valbarhetshinder till avdelningsombud, avdelningsstyrelse, förbundsråd och förbundsstyrelse föreligger för följande medlemsgrupper: Pensionärs- och elevmedlemmar, arbetslösa medlemmar samt medlemmar som varaktigt bytt arbetsplats till en utanför Handels områden",
- 2** att det i stadgetextens valbarhetshinder blir konsekvensändringar i enlighet med ovanstående så att det framgår att medlem skall ha en varaktig anställning inom något av Handels avtalsområden för att kunna väljas till fackliga förtroendemannauppdrag i avdelningsstyrelse, förbundsråd och förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.3

Motionären önskar förändra möjligheten till valbarhet för personer som är medlemmar men som är utan varaktigt arbete inom Handels avtalsområden. I gällande stadgar så är det enbart medlemmar som inte är yrkesaktiva - pensionärer och elevmedlemmar - som inte är valbara.

Förbundsstyrelsen menar att den person som är arbetslös eller arbetar på tillfälliga anställningar inom Handels avtalsområden är att betrakta som yrkesaktiv eftersom den står till arbetsmarknadens förfogande. Det är också relativt vanligt att den som är arbetslös söker arbete inom samma bransch som tidigare och att det därmed är troligt att personer kommer fortsätta tillhöra Handels även vid nytt arbete. Byter personen bransch och därmed fackförbund finns redan tydliga skrivningar i stadgarna vad som gäller.

Förbundsstyrelsen ser att arbetslösa är en viktig kategori av medlemmar som organisationen skulle kunna erbjuda mer och bättre ta om hand gruppens intressen.

Motionärens önskan att man ska vara varaktigt anställd inom Handels avtalsområden för att vara valbar delar inte förbundsstyrelsen. Handels har många medlemmar som inte har tillsvidareanställningar, det är viktigt att även dessa kan vara valbara till Handels beslutande organ.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion Sta.4

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §14, moment 3, första stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte vara ledamöter av förbundsstyrelsen".

Motion Sta.5

Motionär

Avdelning 33 Luleå

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det

är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna under §14, moment 3, första stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte vara ledamöter av förbundsstyrelsen".

Motion Sta.6

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 12 Borås

Stadgar § 14

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man bli förtroendevald och därmed få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna under §14, moment 3, första stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte vara ledamöter av förbundsstyrelsen".

Motion Sta.7

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §15, moment 3, första stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte tillhöra förbundsrådet".

Motion Sta.8

Motionär

Avdelning 33 Luleå

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna under §15, moment 3, första stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte tillhöra förbundsrådet".

Motion Sta.9

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 12 Borås

Stadgar § 15

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man bli förtroendevald för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna under §15, moment 3, första stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte tillhöra förbundsrådet".

Motion Sta.10

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna under §19, moment 10, första stycket göra en textändring som lyder: "Medlem som är varaktigt anställd av förbundet eller av avdelningen samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte vara revisor".

Motion Sta. 11

Motionär

Avdelning 33 Luleå

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna under §19, moment 10, första stycket göra en textändring som lyder: "Medlem som är varaktigt anställd av förbundet eller av avdelningen samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte vara revisor".

Motion Sta.12

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 12 Borås

Stadgarna § 19

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man bli förtroendevald för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §19, moment 10, första stycket göra en textändring som lyder: "Medlem som är varaktigt anställd av förbundet eller av avdelningen samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte vara revisor".

Motion Sta.13

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intresse anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §20, moment 7, femte stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte väljas till kongressombud".

Motion Sta.14

Motionär

Avdelning 33 Luleå

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §20, moment 7, femte stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte väljas till kongressombud".

Motion Sta.15

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 12 Borås

Egenföretagare i beslutande organ, stadgar § 20

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man bli förtroendevald för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §20, moment 7, femte stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte väljas till kongressombud".

Motion Sta.16

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 12 Borås

Stadgar § 22

Som ledamot i en valberedning har du ett viktigt uppdrag, man skulle kunna säga att det är ett av det viktigare uppdragen som finns i en organisation. Det finns mycket du ska känna till om organisationen, du ska även ha god kännedom om människorna som är medlemmar i organisationen. I våra stadgar om valberedningen finns en hel del skrivet när det gäller på central nivå. När det gäller avdelningarnas valberedning står det endast att "årsmötet väljer valberedning och fastställer nomineringstid. Valberedningen har till uppgift att redovisa nomineringar från klubbar och medlemmar samt framlägga förslag på ledamöter till styrelse och andra förtroendeuppdrag inom avdelningen". Här finns inga regler för vem som kan väljas till valberedning eller för den delen när man inte längre kan vara kvar i valberedningen.

Kongressen föreslås

1 att ändra i stadgarna § 22 moment 13:

”Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte väljas till valberedare, ej heller medlem som permanent bytt arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden”.

2 att om ledamot i valberedningen blir nominerad till uppdrag i avdelningen och kandiderar ska ledamoten anses vara skild från sitt uppdrag.

Motion Sta.17

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Stadgar § 22 moment 13

Som ledamot i en valberedning har du ett viktigt uppdrag, man skulle kunna säga att det är ett av det viktigare uppdragen som finns i en organisation. Det finns mycket du ska känna till om organisationen, du ska även ha god kännedom om människorna som är medlemmar i organisationen. I våra stadgar om valberedningen finns en hel del skrivet när det gäller på central nivå. När det gäller avdelningarnas valberedning står det endast att ”års-mötet väljer valberedning och fastställer nomineringstid. Valberedningen har till uppgift att redovisa nomineringar från klubbar och medlemmar samt framlägga förslag på ledamöter till styrelse och andra förtroendeuppdrag inom avdelningen”. Här finns inga regler för vem som kan väljas till valberedning eller för den delen när man inte längre kan vara kvar i valberedningen.

Kongressen föreslås

1 att ändra i stadgarna § 22 moment 13:

”Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte väljas till valberedare, ej heller medlem som permanent bytt arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden”.

2 att om ledamot i valberedningen blir nominerad till uppdrag i avdelningen och kandiderar ska ledamoten anses vara skild från sitt uppdrag.

Motion Sta.18

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §22, moment 4, femte stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte inneha avdelningsuppdrag, ej heller medlem som permanent bytt arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden".

Motion Sta.19

Motionär

Avdelning 33 Luleå

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §22, moment 4, femte stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte inneha avdelningsuppdrag, ej heller medlem som permanent bytt arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden".

Motion Sta.20

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 12 Borås

Egenföretagare i beslutande organ stadgar § 22

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man bli förtroendevald för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §22, moment 4, femte stycket göra en textändring som lyder: "Pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden kan inte inneha avdelningsuppdrag, ej heller medlem som permanent bytt arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna

**Sta.4, Sta.5, Sta.6, Sta.7, Sta.8, Sta.9, Sta.10,
Sta.11, Sta.12, Sta.13, Sta.14, Sta.15, Sta.16:1,
Sta.17:1, Sta.18, Sta.19, Sta.20**

Motionärerna lyfter frågan om egenföretagare som är medlemmar ska vara valbara inom olika organ i Handels. I motion Sta.16:2 samt Sta.17:2 väcks också frågan om att sitta i valberedningen och samtidigt vara kandidat. Dessa två att-satser besvaras tillsammans med motion Sta.54.

Förbundsstyrelsen har i Sta.16 och Sta.17 valt att betrakta motionärens textförslag som två att-satser för att förtydliga beslutsordningen på kongressen.

Vid kongressen 2011 fattade Handels beslut om att vidga synen på arbetstagare, i relation till medlemskapet, till att även gälla egenföretagare med anställningsliknande förhållanden. Vid kongressen 2021 togs beslut om att intensifiera arbetet med att organisera egenföretagare.

Förbundsstyrelsen ser att det primärt inom frisörområdet men också framväxande inom andra områden finns egenföretagare som arbetar inom Handels områden.

Förbundsstyrelsen anser att vi fortsatt ska erbjuda egenföretagare inom Handels områden ett medlemskap. Genom medlemskapet i Handels och den kommunikation och medlemsutbildning etc som det innebär, kan anställningsvillkor och standarder för arbetsmiljö som anställda har bli kända även för egenföretagare och fungera normsättande bland dem. Det minskar risken för att egenföretagare bidrar till dumpning av villkor.

Handels behöver tydliggöra innehållet i medlemskapet för egenföretagare så att de vet vad Handels kan erbjuda och inte. Handels ska fortsatt vara ett fackförbund och driva arbetstagares frågor. Det behöver därför tydligt framgå att vi inte kan bistå med företagsrådgivning.

Vad gäller om egenföretagare ska vara valbara till Handels beslutande organ så anser förbundsstyrelsen att egenföretagare, precis som andra yrkesaktiva medlemmar, ska vara det. Vid ett val representerar du de som har valt dig, det vill säga hela Handels eller hela Handels lokala avdelning.

I Handels representativa organ används inte bestämda kvoter eller liknande så att vissa i en styrelse enbart representerar en del av medlemskåren. Den som arbetar inom lager förväntas representera helheten, likväl som den som är frisör – anställd eller egenföretagare. Undantaget är Handels förhandlingsdelegationer dit man enbart kan tjänstgöra inom den delegation vars avtal man är anställd inom. Till dessa delegationer är det inte möjligt för egenföretagare att väljas eftersom de inte är anställda.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motion Sta.4
- Avslå motion Sta.5
- Avslå motion Sta.6
- Avslå motion Sta.7
- Avslå motion Sta.8
- Avslå motion Sta.9
- Avslå motion Sta.10
- Avslå motion Sta.11

- Avslå motion Sta.12
- Avslå motion Sta.13
- Avslå motion Sta.14
- Avslå motion Sta.15
- Avslå första att-satsen i motion Sta.16
- Avslå första att-satsen i motion Sta.17
- Avslå motion Sta.18
- Avslå motion Sta.19
- Avslå motion Sta.20

Motion Sta.21

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Valbarhet till förbundsstyrelsen

Handelsanställdas förbund är en demokratisk organisation som bygger sin verksamhet på förtroende hos medlemmarna för att bli vald till förbundets olika styrelser. När medlemmarna väljer en klubbstyrelse på sin arbetsplats bygger det på att man har medlemmarnas förtroende att företräda sina medlemmar.

Varför har vi inte då inskrivet i stadgarna att för att bli vald till förbundsstyrelsen behöver du vara förtroendevald på din arbetsplats? Man behöver ha någon form av verklighetsförankring och känna att man har medlemmars förtroende även här, även om man i förbundsstyrelsen företräder alla medlemmar i Handels.

Kongressen föreslår

1 att ändra i stadgarna § 14 Förbundsstyrelsen Moment 2 tredje stycket efter Övriga ledamöter väljs för kongressperiod av ordinarie kongress och lägga till texten: "valbar till förbundsstyrelsen är medlem som är yrkesaktiv inom Handels område och innehar lokalt fackligt uppdrag på sin arbetsplats".

Motion Sta.22

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 12 Borås

Stadgarna § 14 Förbundsstyrelsen

Handelsanställdas förbund är en demokratisk organisation som bygger sin verksamhet på förtroende hos medlemmarna för att bli vald till förbundets

olika styrelser. När medlemmarna väljer en klubbstyrelse på sin arbetsplats bygger det på att man har medlemmarnas förtroende att företräda sina medlemmar.

Varför har vi inte då inskrivet i stadgarna att för att bli vald till förbundsstyrelsen behöver du vara förtroendevald på din arbetsplats? Man behöver ha någon form av verklighetsförankring och känna att man har medlemmars förtroende även här, även om man i förbundsstyrelsen företräder alla medlemmar i Handels.

Kongressen föreslår

1 att ändra i stadgarna § 14 Förbundsstyrelsen Moment 2 tredje stycket efter Övriga ledamöter väljs för kongressperiod av ordinarie kongress och lägga till texten:

”valbar till förbundsstyrelsen är medlem som är yrkesaktiv inom Handels område och innehar lokalt fackligt uppdrag i sin klubb eller är fackombud på sin arbetsplats”.

Motion Sta.23

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Valbarhet till förbundsrådet

Förbundsrådet har beslutanderätt i vissa frågor mellan kongresserna. Förbundsrådet består av 45 ledamöter bland annat avdelningsordföranden från alla avdelningar, därutöver väljs ytterligare medlemmar utifrån avdelningarnas storlek. Alla som väljs till förbundsrådet borde ha ett lokalt fackligt uppdrag på sin arbetsplats.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna § 15 förbundsrådet moment 2 lägga till följande text efter sista stycket:

”Valbar till förbundsrådet är medlem som är yrkesaktiv inom Handels område och innehar lokalt fackligt uppdrag på sin arbetsplats”.

Motion Sta.24

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 12 Borås

Stadgarna § 15 Förbundsrådet

Förbundsrådet har beslutanderätt i vissa frågor mellan kongresserna. För-

bundsrådet består av 45 ledamöter bland annat avdelningsordföranden från alla avdelningar. Därutöver väljs ytterligare medlemmar utifrån avdelningarnas storlek. Alla som väljs till förbundsrådet borde ha ett lokalt fackligt uppdrag på sin arbetsplats.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna § 15 förbundsrådet moment 2 lägga till följande text efter sista stycket:

”Valbar till förbundsrådet är medlem som är yrkesaktiv inom Handels område och innehar lokalt fackligt uppdrag på sin arbetsplats”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.21, Sta.22, Sta.23, Sta.24

Inom Handels finns flera olika sätt att engagera sig. Det går att vara Handelsombud, sitta i fackklubbens styrelse, i avdelningens styrelse eller i förbundsråd och förbundsstyrelse. Några uppdrag är knutna till varandra, till exempel är fackombud också ombud på avdelningsmöte och ordförande i avdelningen är ledamot av förbundsrådet.

Den som är vald till förbundsstyrelsen är vald av representanter för hela Handels och har därmed medlemmarnas förtroende. I sitt uppdrag förväntas man representera hela Handels, inte enbart en viss del av medlemskåren. Förbundsrådets ledamöter är valda av sin avdelning och förväntas representera hela avdelningen.

Förbundsstyrelsen ser därför inte att vi ska begränsa vem som kan bli vald till enbart de som har ett uppdrag på sin arbetsplats.

Som organisation vill Handels bidra till att många har möjlighet att ha ett uppdrag. Det ökar demokratin genom att fler har möjlighet att påverka, och minskar risken för toppstyrning av ett fåtal. Det ökar också möjligheten för fler att ta uppdrag som de kan växa i.

En annan viktig aspekt är att den som har uppdrag inom Handels inte ska ha mer att göra än den mäktar med, då finns risken att uppdragen inte sköts så väl som de borde. Ett uppdrag är sällan enbart tiden till möten, mycket av uppdragen sköts i tiden däremellan. För den med många uppdrag blir det ofta svårt att prioritera den lokala närvaron, vilket också riskerar att de förtroendevalda fjärras från övriga medlemmar.

Slutligen, men bland det allra viktigaste, är att Handels ska ta ansvar för sina förtroendevaldas arbetsmiljö. Den som har för mycket att göra med många konkurrerande förväntningar riskerar att fara illa och utsättas för skadlig stress. Här har Handels ett framtida arbete att göra för att skapa en sund organisatorisk och social arbetsmiljö för de förtroendevalda.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motion Sta.21
- Avslå motion Sta.22
- Avslå motion Sta.23
- Avslå motion Sta.24

Motion Sta.25

Motionär

Klubben Tamro AB, avdelning 24 Göteborg

En socialistisk fackförening bygger ett starkare och tryggare samhälle

I Sverige har vi under en lång tid sett hur samhällsutvecklingen går mot en allt mer individualistisk synvinkel. Fokus på individ och valfrihet är vad som dominerar och tyvärr har dessa tankar även slagit rot i våra egna led. Vi måste ta tillbaka insikten och tanken om att en fackförening är inte bara en lönekartell på arbetsplatserna, vi är samhällsförändrare och upprätthållare av människans rätta värde. När politiken sviker arbetarna i strävan om rättvisa så måste fackföreningen vara tydlig med vad vi har för krav. Om inte fackföreningen kämpar för ett mera rättvist och socialistiskt samhälle, vem ska då göra det?

I paragraf 1 moment 2 behöver nuvarande skrivelse om förbundets uppgift bytas ut mot en som tydligt visar vilket samhälle vi som arbetare strävar efter.

Kongressen föreslås

1 att texten "att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden, inom näringslivet samt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati" byts ut mot den mera passande texten: "att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en socialistisk, antirasistisk och feministisk grundsyn samt att under demokratiska former medverka till en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati".

Motion Sta.26

Motionär

Arvid Taawo, avdelning 29 Umeå

Enskild motion

Ett socialistiskt förbund

Den socialistiska ideologin och samhällssynen är en grundbult i varje arbetarrörelse värd namnet. Därför bör den vara inskriven i förbundets stadgar tillsammans med en skarp formulering om vår strävan att utöka demokratin. I tider av högervindar och borgerlig, arbetarfientlig hegemoni är det viktigt att vi står stadiga och vågar gripa initiativet och formulera egna visioner om ett bättre, socialistiskt samhälle. Som förslaget till principprogram för jämlikhet redan formulerar det: en klasslös värld, där människor bidrar efter sin förmåga och får efter sina behov.

Kongressen föreslår

1 att under §1, moment 2, Uppgift, i första att-satsen ändra skrivningen "verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati" till: "verka för en socialistisk samhällsomvandling där demokratin utsträcks till att även omfatta ekonomins område".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.25 och Sta.26

Motionärerna önskar en justering av stadgarna gällande Handels uppgift. Paragraf §1 i Handels stadgar är en viktig paragraf för att tydliggöra Handels syfte och uppgift. Den kompletteras av Handels principprogram som utvecklar och förtydligar Handels ideologiska kompass. I förslaget till principprogram står att: "Handels arbetar för en värld byggd på den demokratiska socialismens principer om frihet, jämlikhet och solidaritet. Det är en klasslös värld utan över och underordning, utan könsförtryck och rasism. Det är en värld där alla behövs och får plats. Där var och en har möjlighet att forma sitt liv, förverkliga sina drömmar och tillsammans med andra forma framtiden. Där människor bidrar efter sin förmåga och får efter sina behov, utan att kommande generationers möjligheter och behov äventyras".

Förbundsstyrelsen anser att denna skrivning tillsammans med stadgarnas nuvarande §1 tydligt slår fast Handels ideologiska inriktning.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motion Sta.25
- Avslå motion Sta.26

Motion Sta.27

Motionär

Avdelning 36 Uppsala

Förbundets uppgift

Våra stadgar är vår grund som Handels och vår verksamhet vilar på. Det är viktigt att vi ibland moderniserar och ser över ordval och språkbruk för att göra stadgarna lättare för medlemmar och förtroendevalda att ta till sig och förstå.

I § 1 moment 2 har vi använt uttrycket "på grundval av" som för vissa kan uppfattas högrtravande och kanske inte helt lätt att förstå vad det betyder. Jag föreslår att vi ersätter med följande uttryck "baserat på". Det skulle innebära att första stycket i moment 2 skulle lyda:

att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden, inom näringslivet samt verka för en samhällsutveckling baserad på politisk, social och ekonomisk demokrati.

Jag tycker det skulle göra stadgarnas § 1 moment 2 mer lättillgängligt och lättförståeligt.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna § 1 moment 2 första stycket byta ut orden "på grundval av" och ersätta dem med "baserat på".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.27

Motionären föreslår en språklig förändring. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är ett mer lättillgängligt språkbruk att byta begrepp.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion Sta.28

Motionär

Josefine Andblom, avdelning 4 Kristianstad

Karenstid för att bli fullvärdig medlem

Att vara lojal innebär att man finns där genom toppar och dalar oavsett omständighet!

En lojal medlem blir inte medlem i Handels dagen innan arbetsplatsen har sitt årsmöte, med målet att rösta ut hela klubben. När flera icke-lojala

medlemmar gör på detta sätt lyckas man faktiskt att avsätta en hel klubb!
Detta på grund av att ledningsgruppen är fackligt fientlig. Denna arbetsplats har inte någon facklig verksamhet och den förra klubbordföranden kan nu betraktas som mobbad på arbetsplatsen.

En lojal medlem blir inte heller medlem i Handels när det börjar ryktas om strejk för att sedan gå ur när konflikten är löst.

Det är lojala medlemmar Handels ska ha, som finns där i toppar och dalar oavsett omständighet!

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna sidan 8 under paragraf 4, medlemskap, moment 1 inträde ska följande stycke läggas till: "Vid inträde i förbundet följer en karenstid på tre månader innan man blir fullvärdig medlem. Med fullvärdig medlem innebär att du får rätt att rösta vid medlems- och årsmöten samt rätt att bli vald till förtroendeuppdrag",

2 att i stadgarna sidan 8 under paragraf 4, medlemskap, moment 1 inträde lägga till följande stycke: "Att vara fullvärdig medlem ger dig även rätt att gå ut i strejk. Det vill säga att icke fullvärdiga medlemmar inte har rätt till att ta del av vår gemensamma strejkkassa".

Motion Sta.29

Motionär

Emma Wellsén, avdelning 17 Karlstad

Karenstid vid inträde

Fackföreningar bygger på principen om solidaritet, där medlemmar gemensamt bidrar till en kassa för att stödja varandra. Tyvärr har det visat sig att det finns personer som gång på gång utnyttjar detta system genom att bli medlemmar enbart när de behöver hjälp, för att sedan lämna förbundet direkt efteråt. Detta strider mot solidaritetsprincipen och skapar en orättvis situation för de medlemmar som lojalt betalar sina avgifter varje månad.

Att införa en karenstid för nya medlemmar, innan de får tillgång till fulla medlemsförmåner, kan vara en lösning på detta problem.

Det är viktigt att poängtera att karenstiden enbart bör gälla vid helt nytt inträde i förbundet. Vid överflyttning från annat LO-förbund (§ 6 moment 2 i stadgarna) eller vid övergång från elevmedlemskap till betalande medlemskap bör karenstiden inte tillämpas. Dessa personer har redan visat sin solidaritet och engagemang för den fackliga rörelsen.

En karenstid på 2-3 månader är en rimlig tidsperiod för att säkerställa att nya medlemmar är genuint intresserade av att vara en del av förbundet och

bidra till dess verksamhet. Denna lösning kan även ses i andra förbund, t.ex. Unionen. På Unionens hemsida, under villkor för medlemskap kan man läsa: "Som ny medlem har du rätt till rådgivning på en gång och efter tre månader kan du även få möjlighet att bli företrädd vid förhandling, så länge frågan har uppstått tre månader efter det att inträdet i förbundet beviljats".

Kongressen föreslår

- 1** att införa en karenstid på 3 månader vid inträde i förbundet.
(i § 4 moment 1),
- 2** att införa en karenstid på 2 månader vid inträde i förbundet.
(i § 4 moment 1),
- 3** att införa en karenstid vid inträde i förbundet, för att få tillgång till fulla medlemsförmåner. (i § 4 moment 1).

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.28 och Sta.29

Motionärerna yrkar på en karens vid inträde i förbundet, med lite olika formulerade förslag. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att det inte är acceptabelt att dra nytta av fördelarna med medlemskapet när det är problem och därefter lämna för att sedan återkomma om problem uppstår. Förbundsstyrelsen ser också att det som skett i exemplet som lyfts i bröd-texten på motion Sta.28 är helt oacceptabelt.

Förbundsstyrelsens bedömning är dock att problemets omfattning inte är av en sådan art att en generell karens är rätt lösning. Att det blir kuppertade situationer på en klubb är självfallet inte alls bra, men där är det snarare stöd i arbetet med organiseringen som utgör en långsiktig lösning, inte karens.

Inom Handels områden arbetar många som har en begränsad kunskap om arbetsmarknaden och vikten av att vara medlem. För dessa är det ofta just när någonting händer som de söker sig till Handels. Förbundsstyrelsen bedömer därför att det är mycket viktigt att ett fullt medlemskap gäller vid nyinträden, men naturligtvis också med åtgärder för att behålla medlemmar när de väl gjort inträde.

I förslaget till stadgar har förbundsstyrelsen däremot lagt ett förslag om att det vid upprepade in- och utträden kan införas en karens, såväl för konfliktersättning som för förhandlingshjälp. Förbundsstyrelsen anser att det är ett bättre sätt att komma åt problemet med att ett fåtal individer drar nytta av systemet.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå första att-satsen motion Sta.28
- Avslå andra att-satsen motion Sta.28
- Avslå första att-satsen motion Sta.29
- Avslå andra att-satsen motion Sta.29
- Avslå tredje att-satsen motion Sta.29

Motion Sta.30

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 17 Karlstad

Aktivt utträde ur a-kassan Handels

Arbetslöshetskassan (a-kassan) är en viktig del av trygghetssystemet som ska säkerställa ekonomisk trygghet vid arbetslöshet. Idag är det många som felaktigt antar att de redan är med i a-kassan och därför riskerar att stå utanför ekonomiskt stöd om de blir arbetslösa. Detta visar ett behov av att förenkla och förbättra anslutningsprocessen.

Syfte och fördelar med motionen är att:

1. Förenklad process – automatiskt medlemskap minskar administrationen och gör det enklare för nya medlemmar att ansluta sig och få ett fullgott skydd.
2. Ökad trygghet – fler personer omfattas av a-kassan, vilket leder till ett mer robust trygghetssystem.
3. Informerat val – genom att göra det till ett aktivt val att stå utanför a-kassan säkerställs att alla individer är medvetna om sitt beslut och dess konsekvenser.

Genom att införa automatiskt medlemskap i a-kassan skapar vi ett tryggare och mer rättvist system för alla arbetstagare. Detta förslag är en investering i samhällets trygghet och stabilitet.

Kongressen föreslås

- 1** att i stadgarna sidan 8 andra stycket läggs till: "1. Medlemskap i a-kassan ska ske automatiskt för alla som uppfyller kraven för medlemskap. 2. Ett aktivt val ska krävas för att välja bort medlemskap i a-kassan".

Motion Sta.31

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 17 Karlstad

Aktivt utträde ur a-kassan Handels

Arbetslöshetskassan (a-kassan) är en viktig del av trygghetssystemet som ska säkerställa ekonomisk trygghet vid arbetslöshet. Idag är det många som felaktigt antar att de redan är med i a-kassan och därför riskerar att stå utanför ekonomiskt stöd om de blir arbetslösa. Detta visar ett behov av att förenkla och förbättra anslutningsprocessen. Syfte och fördelar med motionen är att 1. Förenklad process – automatisk medlemskap minskar administrationen och gör det enklare för nya medlemmar att ansluta sig och få ett fullgott skydd. 2. Ökad trygghet – fler personer omfattas av a-kassan, vilket leder till ett mer robust trygghetssystem. 3. Informerat val – genom att göra det till ett aktivt val att stå utanför a-kassan säkerställs att alla individer är medvetna om sitt beslut och dess konsekvenser. Genom att införa automatiskt medlemskap i a-kassan skapar vi ett tryggare och mer rättvist system för alla arbetstagare. Detta förslag är en investering i samhällets trygghet och stabilitet.

Kongressen föreslår

1 att lägga till i handlingsprogrammet Rättvis framtid, Punkt 3, sidan 6, rad 3: "Medlemskap i a-kassan ska ske automatiskt för alla som blir nya medlemmar eller uppfyller kraven för medlemskap, och att det ska vara ett aktivt val att stå utanför a-kassan. På så sätt minskar risken för att individer missar denna viktiga trygghet på grund av okunskap eller misstag".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.30 och Sta.31

Motionärerna har yrkat på att medlemskap i a-kassa ska ske automatiskt vid medlemskap i Handelsanställdas förbund. Handels a-kassa och förbund har idag ett nära samarbete och båda organisationerna arbetar för att medlem ska ha ett fullvärdigt medlemskap – för att ha mesta möjliga trygghet. Handels arbetar även aktivt för att medlemmar ska vara medlemmar i båda organisationerna, exempelvis via inträdesformulär och i medlemssamtal.

Dock är vi två olika organisationer. Det är också olika mekanismer som styr medlemskapet i förbundet, som bestäms av förbundets stadgar, och de som styr rätten att ta del av a-kassan, vilket är politiska beslut.

Handels arbetar mycket med att göra det enkelt att värva. Att göra a-kassan obligatorisk tror inte styrelsen underlättar processen med att få en person att bli medlem. Däremot är det viktigt att Handels fortsatt har en struktur för kontakt med nya medlemmar så att de ges möjlighet att ta ställning till med-

lemskap i a-kassan. Att ha anledningar att kontakta nya medlemmar skapar också fler möjligheter till att stärka medlemmens relation med Handels.

De flesta som är medlemmar i förbundet är också medlemmar i a-kassan, om de uppfyller villkoren. Det större problemet är de som är medlemmar i a-kassan men inte i förbundet. Detta arbetar Handels aktivt med för att få fler a-kassemedlemmar att också bli medlemmar i förbundet.

Förbundsstyrelsen ser därför att våra organisationer fortsatt ska samarbeta tätt, med medlemmens bästa i fokus, men fortsätta med att ha separata medlemskap.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motion Sta.30
- Avslå motion Sta.31

Motion Sta.32

Motionär

Sanne Oredsson, avdelning 4 Kristianstad

Uteslutande av medlem

Vi i Handelsanställdas förbund ska ha som målsättning att hjälpa alla medlemmar. Men i ett samhälle som blir tuffare och medlemmar som har beteenden som är hotfulla, grovt verbala och kränkande, både mot personal och förtroendevalda, så måste det finnas en gräns när man förlorat rätten att vara medlem.

Kongressen föreslås

- 1** att i stadgarna § 9 mom 2f lägga till: "att vid oacceptabelt beteende från medlem som är hotfullt, grovt verbalt och kränkande, riktat mot personal eller förtroendevald inom Handels, ska vara grund för uteslutning".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.32

Motionären lyfter en mycket viktig men också komplex fråga. Förbundsstyrelsen vill understryka att det aldrig är okej att vara hotfull eller använda våld inom Handels - vare sig mot anställd personal, förtroendevalda eller andra medlemmar.

Många gånger i vår verksamhet möter vi personer som befinner sig i kris och också personer som av hälsoskäl reagerar mycket kraftfullt i en svår situation. Handels uppdrag är att hjälpa medlemmen, ofta med svåra situationer på arbetet. Det uppdraget är sällan enkelt och det är viktigt att alla har den kompetens det krävs för att möta människor i kris och även personer med psykisk ohälsa.

Förbundsstyrelsen ser också att det finns goda skäl att uppdatera, tydliggöra och påminna om de säkerhetsrutiner som finns och att dessa följs i verksamheten. Ingen anställd, medlem eller förtroendevald ska känna sig otrygg i Handels verksamhet och rutinerna ska vara väl kända.

Varje prövning av uteslutning är ett unikt ärende och i våra stadgar finns möjlighet att utesluta den som uppträtt illojalt. Förbundsstyrelsen anser att det inom den skrivningen finns utrymme att pröva fall där en medlem betett sig mycket illa men att prövningen ska ske i relation till sammanhang och den sammanvägda bilden. Förbundsstyrelsen ser därför inte att det finns anledning att ytterligare lägga till kriterier för möjlighet till uteslutning.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motionen

Motion Sta.33

Motionär

Arvid Taawo, avdelning 29 Umeå

Enskild motion

Ett mer demokratiskt förbund - rösta om kollektivavtalen

Yrkandena i den här motionen syftar till att demokratisera förbundet när det kommer till en av de funktioner som utgör grunden i vad ett fackförbund är och bör vara. De syftar till att föra besluten kring tecknande av kollektivavtal närmare medlemmarna själva. På 1930- och 40-talen centraliserades beslutsordningen mer och mer inom LO-förbunden och det kan tyckas främmande idag att vi skulle återinföra avtalsomröstningar. Men argumenten för detta är flera.

Dels det rent principiella, att det är mer demokratiskt och ser till att besluten verkligen förankras ordentligt bland medlemmarna. Att vi har centrala förhandlingar är bra, men centraliseringen får inte vara för ensidig – när förhandlingarna har ett färdigt förslag på bordet borde det inte bara vara upp till förbundsstyrelsen om det går att godta eller inte. Presentera istället förslaget för medlemmarna och låt oss gemensamt avgöra om vi är nöjda eller om man måste tillbaka till förhandlingsbordet. LO:s stadgar säger visserligen att medlemsförbunden måste låta förbundsstyrelsen ha sista ordet, men de säger inget om att det sista ordet inte kan vara bundet till vad medlemmarna först har beslutat. Det är trots allt medlemmarnas förtroende förbundsstyrelsen har att förvalta, vår kollektiva vilja de ska förhålla sig till i sina uppdrag.

Därtill tror jag också att en sån här demokratisering vore ett sätt att mota tillbaka den negativa trenden vad gäller fackligt engagemang idag. Ett sätt att entusiasmera folk att inte bara gå med utan också vara aktiva medlemmar i facket och direkt påverka de frågor som rör deras arbetsliv. Ett sätt att bygga den kollektiva styrka och det kollektiva medvetande kring våra intressen som är helt nödvändig om vi ska kunna mota tillbaka den nuvarande offensiven från arbetsköparna.

Ser vi oss runt i både Sverige och världen så ser vi att det här inte bara är någon radikal dröm – det fungerar! Här hemma har vi bl.a. det stridbara fristående Hamnarbetarförbundet som röstar om sina avtal och andra viktiga frågor och är ett föredöme när det kommer till medlemsnära verksamhet. I USA kunde vi häromåret se hur en demokratiseringskampanj inom bilarbetarfacket UAW bar frukt när nära 50 000 arbetare gick i strid mot de stora biljättarna och, efter medlemsomröstning om avtalsförslaget, vann 11-procentiga löneökningar det första året, och närmare 30% över den fyra och ett halvt års långa avtalstiden.

Det är dags att även vi får rösta om våra avtal, det är dags att demokratisera förbundet!

Kongressen föreslår

- 1** att under §10, moment 8, Förhandlingar, byta ut ordet "bör" mot ordet "ska".
- 2** att under §10, moment 10, Medlemsomröstning, ändra "Förbundsstyrelsen kan besluta om att förslag till uppgörelse ska underställas berörda medlemmar för prövning inför beslut enligt moment 13" så att stycket istället lyder: "Förslag till uppgörelse ska underställas berörda medlemmar för prövning inför beslut. Förbundsstyrelsen verkställer medlemmarnas beslut",
- 3** att under §10, moment 13, Slutgiltigt beslut, lägga till denna mening efter den första som lyder: "Beslut om antagande eller förkastande av förslag till kollektivavtal ska fattas i enlighet med resultat av medlemsomröstning enligt moment 10".

Motion Sta.34

Motionär

Damien Blanchard, avdelning 16 Linköping

Enskild motion

Medlemsomröstning §10 moment 10

Möjligheten att genomföra en medlemsomröstning finns endast beskrivet i stadgarna under §10 moment 10 "medlemsomröstning" kopplat till moment 13, vilket tar upp frågor som rör uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal, samt vidtagande av stridsåtgärder.

Arbetet med att främja medlemmarnas intresse är redan organiserat demokratiskt inom Handels genom antagna struktur.

Men Handels är och ska förbli en idéburen organisation där det är viktigt att fånga upp alla medlemmars intresse och åsikter. I större omfattande frågor som rör medlemmarna så är det av värde för beslutande organ att kunna inhämta åsikter direkt hos arbetande medlemmar för att bättre kunna undersöka och få en tydlig översikt över vad medlemmarna önskar. (Det senast nämnda är väldigt viktigt i en medlemsorganisation för att integrera medlemmarna samt på så sätt få en positiv medlemsutveckling).

Teknik är inte ett avgörande hinder längre för att kunna genomföra undersökningar och frågeställning hos medlemmarna. Det är däremot våra stadgar. Därför bör vi integrera medlemsomröstning moment som en egen paragraf i stadgarna och på så sätt även ta bort §10 moment 10 som följd.

Kongressen föreslår

- 1** att ta bort §10 moment 10 från stadgarna,
- 2** att skriva in en ny paragraf angående medlemsomröstning,
- 3** att anta en ny paragraf om medlemsomröstning som lyder som följande:
"Förbundsrådet och förbundsstyrelsen kan besluta om att förslag till uppgörelse ska underställas berörda medlemmar för prövning inför beslut".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.33 och Sta.34

Motionären i motion Sta.33 önskar att beslut om kollektivavtal ska ske genom medlemsomröstning och motionären i motion Sta.34 att Handels ska använda medlemsomröstning vid fler beslut.

Förbundsstyrelsen ser att det finns tillfällen då medlemsomröstningar kan vara aktuellt. Med dagens stadgar finns inget hinder för att genomföra medlemsomröstningar som beslutsunderlag för ett valt organ. Det är dock de valda representanterna som fattar det slutliga beslutet.

Handels organisation bygger på representativ demokrati och förbundsstyrelsen ser det som viktigt att fortsatt bygga organisationen så. Ett viktigt skäl är att representativ demokrati är en förutsättning för att vara medlem i LO. Att det är förbundsstyrelsen som fattar det slutliga beslutet om ett kollektivavtal ingår i den del av stadgarna som måste finnas för att förbund ska kunna vara medlemmar i LO.

I en representativ demokrati finns tydligt ansvariga för det fattade beslutet, vilket underlättar för ansvarsutkrävande. När beslut fattas av valda representanter, som har ett förtroende från medlemmarna att förvalta, tydliggörs vem

som har ansvaret för beslutet och om denna har förvaltat sitt förtroende att göra de avvägningar som kan komma att krävas.

Avtalsförhandlingarna i Handels är en gedigen demokratisk process. Det är avtalskonferenserna som tar fram avtalskrav och det är valda förhandlingsdelegationer med medlemmar från de berörda avtalsområdena som är med i förhandlingarna.

Därutöver görs i förberedelserna för avtalsrörelsen medlemsundersökningar gällande viktiga krav som medlemmar har inom olika avtalsområden.

Kollektivavtal är komplexa. Att besluta om dem innebär att ta ställning till en mängd olika frågor och göra avvägningar mellan flera intressen. Det är svårt att skapa ett beslutsunderlag som ger alla medlemmar samma förutsättningar och kunskaper att delta på jämlika villkor i ett sådant beslut. Förhandlingsdelegationerna är med i hela förhandlingsprocessen med full insyn i vilka frågor som diskuteras och vilka lösningar som är möjliga. Det ger också förhandlingsdelegationen reella förutsättningar att vara med och påverka.

I många frågor finns det också skäl att beakta en mindre grupp medlemmars intressen och skydda minoriteter, trots att majoriteten inte delar detta intresse. I sådana lägen är representativ demokrati att föredra.

Förbundsstyrelsen anser inte att ett införande av fler inslag av direkt demokrati skulle innebära mer demokrati än vid representativ demokrati. Representativ demokrati bygger på att representanter väljs med ett förtroende att förvalta och om de inte gör det utkrävs ansvar inom ramen för den demokratiska processen.

***Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:***

- Avslå första att-satsen motion Sta.33
- Avslå andra att-satsen motion Sta.33
- Avslå tredje att-satsen motion Sta.33
- Avslå första att-satsen motion Sta.34
- Avslå andra att-satsen motion Sta.34
- Avslå tredje att-satsen motion Sta.34

Motion Sta.35

Motionär

Avdelning 9 Växjö

Karens på strejkersättning

Jag arbetar på en arbetsplats med många anställda, en gammal klubb och med hög organisationsgrad. Vi har däremot ett antal medarbetare på vår arbetsplats som är stolta icke-medlemmar och som inte gått med i Handels under sina årtionden här.

Medlemmarna på arbetsplatsen tycker att det är horribelt att de här icke-medlemmarna kan gå med i facket 15 minuter innan en eventuell strejk startar och sen lämna månaden efter igen. Så de kan få strejkersättning och betala för en månads medlemskap.

Det skapar frustration hos långvariga medlemmar, det gör det enkelt för icke-medlemmen att få ta del av kakan hen inte är med och betalar för. De få icke-medlemmarna som sen väljer att stanna kvar efter att strejken utförts, eller blivit avblåst, kommer inte jämna ut sig mot alla de nuvarande medlemmarna som successivt kommer lämna pga av förtroendebrist.

Vår arbetsplats föreslår därför att istället för att man enbart behöver betala en månad för ett sista-minuten medlemskap, får välja något likt att...:

1. En återbetalningsskyldighet på strejkersättningen om man lämnar inom X månader efter man fått ta del av strejkersättning.
2. Man får skriva på ett medlemskap med X månaders bindningstid.
3. Man får betala X månader av månadsavgifter som en klumpsumma direkt.

Så det blir en karens på medlemskapet likt karensen som finns på a-kassan. Det här är dock enbart kopplat till rätt till strejkersättning och inte kopplat till den övriga hjälpen man kan få med ett medlemskap.

Kongressen föreslår

- 1** att Handels ändrar § 11 moment 1 i stadgarna, till att innefatta karenstid eller liknande i medlemskapet innan man kan få ta del av strejkersättning.

Motion Sta.36

Motionär

Ruben Carlsson, avdelning 24 Göteborg

Inga pengar till svartfötter

I dagsläget kan kollegor på en arbetsplats bli medlem i facket enkom för att säkra en inkomst vid konflikt/strejk. Även om en person alltid är välkommen

att bli medlem ska detta inte göras av fel anledning. Därför föreslår jag ett tillägg till stadgarna "för att ha rätt till konfliktersättning ska en person varit medlem längre än 30 dagar".

Kongressen föreslår

- 1 att besluta om följande tillägg på §11 moment 1 efter första stycket:
"till personer som varit betalande medlemmar längre än 30 dagar".

Motion Sta.37

Motionär

Klubbstyrelsen ICA DE Helsingborg, avdelning 6 Helsingborg

Karens vid inträde

Vi har märkt att många medarbetare på våra arbetsplatser vid problem eller konflikt väljer att gå med i facket för att få hjälp under en kort period, många utnyttjar gratismånaden för att få hjälp med att problem och när det sedan är dags att betala går man ur. Vissa sätter till och med i system att gå med när man har problem för att omgående lämna förbundet igen. Därför borde det vara så att man vid återkommande inträden får betala 3 månaders medlemsavgift omgående.

Vi ser även detta vid konfliktvarsel, man går med för att så fort varslet är hävt lämna. I detta fall borde det föreligga krav på att man betalar in tre månaders medlemsavgift direkt.

Kongressen föreslår

- 1 att man ska ha betalat 3 månaders medlemsavgift för att erhålla strejkersättning,
- 2 att undanta vid nyanställning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.35, Sta.36 och Sta.37

Motionärerna yrkar på en karens vid konfliktersättning, med lite olika formulerade förslag. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att det inte är acceptabelt att dra nytta av fördelarna med medlemskapet när det är problem och därefter lämna för att sedan återkomma om problem uppstår. Förbundsstyrelsens bedömning är dock att problemets omfattning inte är av en sådan art att en generell karens är rätt lösning.

Inom Handels avtalsområden arbetar många som har en begränsad kunskap om arbetsmarknaden och om vikten av att vara medlem. För dessa är det ofta just när någonting händer, som exempelvis ett varsel, som den söker sig till Handels. Förbundsstyrelsen bedömer därför att det är mycket viktigt att

ett fullt medlemskap gäller vid nyinträden, men naturligtvis också med åtgärder för att behålla medlemmar när de väl gjort inträde.

Det är också konfliktstrategiskt viktigt att medlemmar kan få full rätt till konfliktersättning om de värvas när det drar ihop sig mot konflikt, detta för att undvika att flera anställda inte deltar i konflikten för att de inte har konfliktersättning.

I förslaget till stadgar har förbundsstyrelsen däremot lagt ett förslag om att det vid upprepade in- och utträden kan införas en karenstid, såväl för konfliktersättning som för förhandlingshjälp. Förbundsstyrelsen anser att det är ett bättre sätt att komma åt problemet med att ett fåtal individer drar nytta av systemet.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motion Sta.35
- Avslå motion Sta.36
- Avslå första att-satsen, motion Sta.37
- Avslå andra att-satsen, motion Sta.37

Motion Sta.38

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 36 Uppsala

Nominera kongressombud över avdelningsgränserna

Att vara kongressombud är ett mycket ärofyllt uppdrag för många. Som ombud får man chansen att representera sina medlemmar och deras intressen på högsta nivå inom förbundet. Det innebär att man är en del av de demokratiska processerna som formar framtiden för Handels och dess medlemmar. Det är en unik möjlighet att påverka viktiga beslut och bidra till förbättringar inom arbetslivet för alla som är verksamma inom handeln.

Som förtroendevald inom Handels har jag haft privilegiet att lära känna många engagerade medlemmar runtom i Sverige via utbildningar och andra träffar inom förbundet, medlemmar som har visat ett starkt intresse för Handels och dess utvecklingspotential. Därför har det varit en stor besvikelse att jag endast kan nominera kongressombud från min egen avdelning. Det känns oerhört tråkigt att jag inte kan nominera andra kompetenta personer jag lärt känna, speciellt andra unga, som skulle göra ett utmärkt jobb som kongressombud.

Detta väcker en särskild oro hos oss, att i vårt tycke, kompetenta kongressombud kanske inte blir nominerade av sina egna avdelningar. Det är därför viktigt att det finns möjlighet att nominera dessa personer, trots att de tillhör olika avdelningar.

Är vi verkligen "ett Handels" om vi inte får nominera de som vi anser vara bäst lämpade, bara för att de tillhör en annan avdelning? För att främja samarbete och sammanhållning över avdelningsgränserna och för att säkerställa att de mest lämpade personerna representerar oss på kongressen, bör vi ändra denna regel.

Kongressen föreslår

- 1 att Handelsanställdas förbund ändrar regeln för nominering av kongressombud så att medlemmar kan nominera personer från andra avdelningar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.38

Förbundsstyrelsen vill börja med att tacka motionären för att ha identifierat en lucka i Handels interna regelverk – det har hittills inte funnits någon tydligt nedtecknad reglering av vem som har nomineringsrätt till vad.

Denna motion har därför inneburit ett förslag till skrivningar i stadgarna om nomineringsrätt.

I sakfrågan, att medlemmar ska kunna nominera ombud över avdelningsgränserna, har dock förbundsstyrelsen landat i en annan ståndpunkt än motionären. Förbundsstyrelsen anser att det är logiskt att det är där som medlemskapet finns som nomineringsrätten ska vara. Därför menar förbundsstyrelsen att alla medlemmar bör ha nomineringsrätt till kongressvalda uppdrag, men att det är medlemmarna inom avdelningarna som har nomineringsrätt till uppdrag som väljs av avdelningarna och att det är medlemmarna i fackklubben som har nomineringsrätt till uppdrag inom fackklubbarna.

För förhandlingsdelegationer är det dock rimligt att nomineringar kan göras över avdelningsgränserna, eftersom delegationerna mer binds samman av att tillhöra samma bransch över hela landet än av sin geografiska placering.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion Sta.39

Motionär

Madelene Vikström, avdelning 11 Örebro

Suppleant ska väljas som ordinarie ledamot i förbundsstyrelse samt ny suppleant väljs in till förbundsstyrelsen

I Handels stadgar står följande i § 14 Förbundsstyrelsen, Moment 2:

”Förbundsstyrelsen består av tretton ledamöter. Förbundsordföranden, 1:e vice ordföranden och 2:e vice ordföranden, ska väljas särskilt av kongressen för kongressperiod och vara anställda i förbundet med placering på förbundskontoret. De förbundsanställda väljer en personalrepresentant och ersättare för denne. Personalrepresentanten ska inte delta i behandlingen av frågor som rör kollektivavtal, stridsåtgärder eller andra frågor där de anställdas fackliga organisation har ett väsentligt intresse som kan strida mot organisationens.

Övriga ledamöter väljs för kongressperiod av ordinarie kongress.

På ordinarie kongress väljs för var och en av de nio icke anställda en personlig suppleant. Om ordinarie ledamot avgår under kongressperioden träder suppleanten in till dess kommande förbundsråd väljer ny ordinarie ledamot”.

Idag är det inte självklart att det blir den personliga suppleanten som går in som ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen efter valet på förbundsrådet. Har du blivit vald som personlig suppleant så finns det ett förtroende att väljas in som ordinarie ledamot när den personliga ledamoten avgår från förbundsstyrelsen. Därför anser jag att suppleanten ska väljas in som ordinarie på förbundsrådet.

Utbyte av texten i stadgarna sida 16, moment 2 ”På ordinarie kongress väljs för var och en av de nio icke anställda en personlig suppleant. Om ordinarie ledamot avgår under kongressperioden..

Kongressen föreslås

1 att suppleanten träder in som ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen och väljs på kommande förbundsråd till ordinarie ledamot,

2 att ny suppleant väljs på kommande förbundsråd.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.39

Vid val av förbundsstyrelse är det många olika faktorer som har betydelse. Det är de enskilda personernas egenskaper, erfarenheter och kunskaper men också den sammanvägda bilden av förslaget till styrelse som helhet. Exempelvis eftersträvas en balans gällande kön, branscher, avtalsområden och geografisk tillhörighet etc.

I samband med att en ledamot lämnar styrelsen finns en risk att den sammanvägda balansen blir skev. Därför anser förbundsstyrelsen att det är bra att det finns möjlighet att välja in nya ordinarie ledamöter som inte sedan tidigare är valda som suppleanter.

Om exempelvis alla ledamöter i förbundsstyrelsen som tillhör detaljhandeln skulle lämna sina uppdrag under en kongressperiod så är det viktigt att valberedningen kan ta in nya ordinarie från det avtalsområdet för att kompensera bortfallet.

Förbundsstyrelsen anser därför att stadgarna fortsatt ska vara skrivna så att suppleant träder in till och med kommande förbundsråd och att förbundsrådet väljer ny ordinarie ledamot.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå första att-satsen.
- Avslå andra att-satsen.

Motion Sta.40

Motionär

Madelene Vikström, avdelning 11 Örebro

Möjlighet att prata för sin motion inför förbundsstyrelsen

Det är fantastiskt att kunna skriva motioner och skicka till förbundsstyrelsen för att kunna påverka mellan kongressperioderna. Men jag tror att många drar sig för att skicka in sina motioner då det inte finns någon möjlighet att få förklara för förbundsstyrelsen hur man tänker kring sin motion som det är på en kongress där det faktiskt går att prata för motionen och eventuellt förändra ett avslag till ett bifall.

Därför vore det bra för motionären att få möjlighet att tex delta digitalt via Teams under stunden där förbundsstyrelsen hanterar motionen/motionerna som är inskickade. Det gör skillnad att få höra hur förbundsstyrelsen tänker vare sig det blir ett bifall eller ett avslag.

Texttillägg sida 17, Motionsrätt till förbundsstyrelsen moment 7 efter texten Medlem, klubb och avdelning äger rätt att få motion behandlad av förbundsstyrelsen. Motion från medlem och klubb ska alltid ha ett yttrande från avdelningsstyrelsen bifogat: "Motionär får föredra sin motion inför förbundsstyrelsen.

Kongressen föreslås

1 att motionär får föredra sin motion inför förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.40

Förbundsstyrelsen är enig med motionären att det är rimligt att den som skriver en motion får möjlighet att föredra den för förbundsstyrelsen.

Dagens tekniska lösningar möjliggör att gästa ett möte digitalt för att föra fram sin sak.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motionen

Motion Sta.41

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Kongressens längd

Handelsanställdas förbund är en demokratisk organisation som i många år har haft kongress vart 5:e år. Senaste kongressen som genomfördes var uppdelad på två delar på grund av coronapandemin. Den senare delen av dessa var januari 2022. På kongressens sista dag beslutades att nästa kongress ska vara år 2025. Det innebär kort tid till att genomföra de kongressbeslut som togs.

Kongressen föreslås

1 att göra en stadgeändring i stadgarnas § 20 Kongressen Moment 1 till följande:

”Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och genomförs vart 5:e år”.

Motion Sta.42

Motionär

Tim Björklund, avdelning 16 Linköping

Kongressperiodens längd

Handelsanställdas förbund är en demokratisk organisation där förbundets organisation och riktning fastställs av medlemmarna. Det högst beslutande organet i förbundet är kongressen.

Handelsanställdas förbund har under lång tid genomfört sina kongresser vart femte år. Senaste kongressen beslutade utifrån argumentation rörande bland annat riksdagsvalets förläggning att nästkommande kongress skulle genomföras 2025. Med detta så skulle beslut som kongressen fattat kopplat till exempelvis politisk påverkan ha större möjlighet att genomföras och att resultaten av dessa beslut ha större genomslag i de instanser de riktas emot.

Handelsanställdas förbunds kongress är en högtidlig sammankomst där demokratin är i sin absolut finaste form. Många beslut fattas efter livliga debatter och vass argumentation. Dessa beslut ska sedan genomföras för att uppfylla kongressens syfte. För detta krävs både tid och resurser.

Den senaste kongressens beslut att justera kongressens förläggning innebär nu att det är rimligt att vi fastställer att Handelsanställdas förbunds kongress genomförs vart femte år.

Kongressen föreslås

- 1** att en stadgeändring genomförs av stadgarnas § 20 Kongressen Moment 1 till följande:
"Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och genomförs vart 5:e år".

Motion Sta.43

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 12 Borås

Stadgar § 20 Kongressen

Handelsanställdas förbund är en demokratisk organisation som i många år har haft kongress vart 5:e år. Senaste kongressen som genomfördes var uppdelad på 2 delar på grund av corona pandemin. Den senaste delen av dessa var januari 2022. På kongressens sista dag beslutades att nästa kongress ska vara 2025. Det innebär kort tid för att genomföra de beslut som togs.

Kongressen föreslås

- 1** att göra en stadgeändring i stadgarnas § 20 Kongressen Moment 1 till följande:
"Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och genomförs vart 5:e år".

Motion Sta.44

Motionär

Madelene Vikström, avdelning 11 Örebro

5-årig kongressperiod

På förra kongressen fattades beslut om att kongressen skulle vara 4 år framåt i tiden.

Det är många saker som påverkas av att det blev så kort kongressperiod. För det första är det svårt att hinna med att uppfylla alla beslut som togs på kongressen 2020/2021 men det är också väldigt dyrt att ha kortare tid mellan kongresserna.

Kostnader för kongressen 2011 och 2016 kostade 17,5 miljoner och ska vi ha kongress med kortare tidsspann kommer det kosta betydligt mer med tanke på att det är lika många människor som måste samlas, lokaler, hotellrum osv.

Därför anser jag att det är rimligt att vi har kongress var 5:e år.

Textändring sidan 24, Sammanträden Moment 2.

Kongressen föreslås

1 att kongressen sammanträder var 5:e år samt att ordinarie kongress sammanträder på tid och plats, som av förbundsstyrelsen bestäms inom ramen för beslut.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.41, Sta.42, Sta.43, Sta.44

Att planera för en kongress innebär också att ha en planering för hur lång tid organisationen ska ha för att genomföra de förslag som läggs till kongressen. Det är därför bra att ha tydliga spelregler redan i planeringsstadiet.

Förbundsstyrelsen vill också understryka att kongressen, som är Handels högsta beslutande organ, ska fatta principiella beslut som gäller för en tid framåt och måla med breda penseldrag för Handels verksamhet i framtiden. Däremellan finns förbundsstyrelse och förbundsråd som i sitt beslutsfattande har att luta sig mot kongressens principiella ställningstaganden.

Handels kongresser ska vara lite extra. När kongressen väl samlas vill förbundsstyrelsen fortsatt att det ska vara med lite pompa och ståt. För förbundsstyrelsen är det viktigt att vi kan fortsätta att ha en bred medlemsförankring genom många ombud.

Att upprätthålla det kräver dock att det inte sker för ofta eftersom det också är kostsamt. Skulle kongressperioderna kortas skulle det behöva ske parallellt

med en diskussion om antal ombud, balansen mellan digitala och fysiska möten, begränsningar av mängden frågor som lyfts till varje kongress etc.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motion Sta.41
- Bifalla motion Sta.42
- Bifalla motion Sta.43
- Bifalla motion Sta.44

Motion Sta.45

Motionär

Andreas Ek, avdelning 1 Malmö

Valbarhet kongressombud

I våra stadgar görs det i vissa val skillnad på förtroendevalda och avdelningsanställd/FK AFO. En anställd medlem kan väljas till kongressombud men rekommendationen till avdelningarnas kongressvalberedningar är att inte föreslå anställd personal som kongressombud. Det har motiverats med att anställd personal redan har inflytande i organisationen via sin anställning. I stadgarna regleras sammansättningen av avdelningsstyrelse bland annat genom följande text (§22, mom 4, 4e stycket) "Medlem som är varaktigt anställd av avdelningen eller förbundet, med undantag för förste ombudsmannen och personalrepresentanten, kan inte tillhöra avdelningsstyrelsen". En formulering som vi anser även borde speglas i valbarheten till kongressombud.

Därför föreslår vi följande:

Kongressen föreslås

- 1** att stadgarna §20, moment 7 ändras genom att ändra första stycket till följande "Förbundsstyrelsens och förbundsrådets ledamöter samt förbundets revisorer kan inte väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Medlem som är varaktigt anställd av avdelning eller förbundet, kan inte väljas till ombud".

Motion Sta.46

Motionär

Fackklubben Handels avdelning 29 Umeå

Enskild motion

Medlemskapets lika värde

Handels har många handlingskraftiga förtroendevalda som på riktigt gör skillnad för våra medlemmar på arbetsplatserna. Handels har också många väldigt kloka förtroendevalda som kan besluta om vad som är bäst för såväl organisationen som medlemmarna.

En del av våra handlingskraftiga och kloka förtroendevalda anställs också av avdelningarna för att man vill ta tillvara på deras kunskaper, viljor och förmågor på heltid. Oavsett om de varit förtroendevalda innan eller inte så besitter avdelningsanställda ofta mycket kunskap genom att arbeta i organisationen och man pratar ofta med väldigt många medlemmar och icke-medlemmar. Säkerligen fler än någon annan grupp gör, med undantag för Handels Direkt.

Just därför är vi fullt övertygade om att avdelningsanställd personal kan vara en viktig tillgång för delegationerna och för kongressen i sin helhet, om avdelningsmötet i avdelningarna själva tycker det. För vi föreslår just inte att kongressen ska besluta om anställda ska bli kongressombud eller inte, utan att det ska vara upp till ombuden på avdelningsmötet i respektive avdelning.

Vi delar också fullt ut ambitionen att det är medlemmarna som ska styra Handels. Ibland känns det dock som att vi helt bortser från att våra anställda också är medlemmar, som att deras medlemskap är mindre värt. Detta trots att de betalar full medlemsavgift som alla andra medlemmar och dessutom är bundna av sina kollektivavtal att organisera sig och vara medlemmar i just Handels.

Kongressen föreslår

- 1 att lägga till i stadgarna § 20 kongressen Moment 7 Hinder för valbarhet:
"Anställning i någon av Handels avdelningar utgör ej hinder för valbarhet till ombud",
- 2 att lägga till i stadgarna § 20 kongressen Moment 7 Hinder för valbarhet:
"förbundets instruktioner till avdelningarna och dess valberedningar inför val av kongressombud får inte avråda från val av särskilda yrkesgrupper, där så inte finns stöd av stadgarna".

Motion Sta.47

Motionär

Oskar Leinonen, avdelning 33 Luleå

Enskild motion

Medlemskapets lika värde

Handels har många handlingskraftiga förtroendevalda som på riktigt gör skillnad för våra medlemmar på arbetsplatserna. Handels har också många väldigt kloka förtroendevalda som kan besluta om vad som är bäst för såväl organisationen som medlemmarna.

En del av våra handlingskraftiga och kloka förtroendevalda anställs också av avdelningarna för att man vill ta tillvara på deras kunskaper, viljor och förhållningssätt på heltid. Oavsett om de varit förtroendevalda innan eller inte så besitter avdelningsanställda ofta mycket kunskap genom att arbeta i organisationen och man pratar ofta med väldigt många medlemmar och icke-medlemmar. Säkert fler än någon annan grupp gör, med undantag för Handels Direkt.

Just därför är vi fullt övertygade om att avdelningsanställd personal kan vara en viktig tillgång för delegationerna och för kongressen i sin helhet, om avdelningsmötet i avdelningarna själva tycker det. För vi föreslår just inte att kongressen ska besluta om anställda ska bli kongressombud eller inte, utan att det ska vara upp till ombuden på avdelningsmötet i respektive avdelning.

Vi delar också fullt ut ambitionen att det är medlemmarna som ska styra Handels. Ibland känns det dock som att vi helt bortser från att våra anställda också är medlemmar, som att deras medlemskap är mindre värt. Detta trots att de betalar full medlemsavgift som alla andra medlemmar och dessutom är bundna av sina kollektivavtal att organisera sig och vara medlemmar i just Handels.

Kongressen föreslår

- 1** att lägga till i stadgarna § 20 kongressen Moment 7 Hinder för valbarhet:
"Anställning i någon av Handels avdelningar utgör ej hinder för valbarhet till ombud",
- 2** att lägga till i stadgarna § 20 kongressen Moment 7 Hinder för valbarhet:
"förbundets instruktioner till avdelningarna och dess valberedningar inför val av kongressombud får inte avråda från val av särskilda yrkesgrupper, där så inte finns stöd av stadgarna".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.45, Sta.46, Sta.47

Alla som verkar inom Handels strävar mot samma mål, oavsett om man är anställd eller förtroendevald. Men det finns dock avgörande skillnad på att inneha ett förtroendeuppdrag och att vara anställd. Det är de förtroendevalda som beslutar och därmed ansvarar för vad organisationen ska göra och vilka prioriteringar som organisationen har.

Att vara anställd i Handels innebär att vara ansvarig för att genomföra det som förbundets förtroendevalda har beslutat. Det innebär också ett ansvar för att se till att de förtroendevalda har det som de behöver för att kunna fatta bra beslut. Inom ramen för de beslut som förtroendevalda har fattat så har anställda stora möjligheter att påverka hur verksamheten sedan planeras och genomförs för att uppfylla besluten.

Anställda i Handels är de förtroendevaldas viktigaste resurs. Genom att vara engagerade, drivande och kompetenta gör de att Handels skapar bra verksamhet och att förtroendevalda får professionell vägledning inför beslut. Det är dock skillnad mellan att vara beredande och beslutande och dessa roller bör inte blandas ihop.

Anställda i Handels har i såväl avdelnings- som förbundsstyrelse representanter i form av personalrepresentanter. Dessa har till uppgift att vara personalens röst i styrelsernas arbete och representanternas synpunkter tas tillvara i de olika processerna.

Anställda i Handels har, i jämförelse med förtroendevalda, ett informationsövertag till följd av tillgång till intern information och har tid att sätta sig in i frågor på ett annat sätt än den som har ett annat arbete som huvudsyssla.

Handels har i flera delar av sina stadgar ett valbarhetshinder gällande anställd personal därför att det inte har betraktats som möjligt att kombinera rollen som förtroendevald med att vara varaktigt anställd. Förbundsstyrelsen anser att detta bör gälla även vid uppdraget som kongressombud.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motion Sta.45
- Avslå första att-satsen motion Sta.46
- Avslå andra att-satsen motion Sta.46
- Avslå första att-satsen motion Sta.47
- Avslå andra att-satsen motion Sta.47

Motion Sta.48

Motionär

Avdelning 33 Luleå

En kongress upplagd för Handels medlemmar

Kongressen är Handels högst beslutande organ. Kongressen är också det yttersta beviset för vår demokratis medlemsinflytande. Det är varje medlems möjlighet att kunna påverka Handels inriktning och verksamhet genom att skriva motioner och genom att nominera och kandidera till kongressombud.

Då måste också kongressen vara enkel att motionera till. En medlem bör kunna skriva vad hen vill att Handels ska göra utan att behöva lusläsa handlingsprogram och ta hänsyn till andra skrivningar eller sätta sig in i formalia.

Kongressen föreslås

- 1** att lägga till i Handels stadgar § 20 kongressen, Moment 8: "Processen ska vara enkel nog att enskild medlem utan hjälp av personal eller förtroendevald ska kunna formulera och skicka in en motion som kongressen kan ta ställning till",
- 2** att lägga till i Handels stadgar § 20 kongressen, Moment 10: "Samtliga motioner till kongressen som sänts till förbundsstyrelsen ska behandlas av kongressen".

Motion Sta.49

Motionär

Avdelningsstyrelsen, avdelning 24 Göteborg

Främja demokrati och inflytande

Handelsanställdas förbund är en medlemsstyrd organisation. Varje medlem har rätt att vara med och skriva motioner inför Handels kongress. Att kunna påverka ska vara en enkel process. I dag kan vi endast påverka ett av förbundsstyrelsen författat förslag i form av ett principprogram, 3 handlingsprogram samt stadgeändringar. Detta förfarande är inte kreativt och skapar låsningar. Det ska vara lätt och enkelt att kunna skriva motioner och påverka. Att då som medlem behöva skicka in en motion på textändringar i de förslagna programmen är en försvårande process för medlemmarna. Kongressen är Handels högst beslutande organ och det är där vi ska ta avgörande beslut om verksamheten för de kommande åren, då är det viktigt att man får diskutera och debattera utan att vara styrd.

Kongressen föreslår

1 att återinföra en fri motionsbehandling.

Motion Sta.50

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 20 Stockholm

Medlemsdemokrati - även i framtiden

Kongressen är Handels högsta beslutande organ. Inför kongressen 2025 beslutades det om förändringar i motionshanteringen som kan leda till hinder för Handels medlemmar att komma till tals. Det är få vanliga medlemmar som har med sig hur det fungerar med motioner och att ens komma på att skriva en motion kan ligga väldigt långt borta. Att därefter leta upp ett stycke i ett av handlingsprogrammen som en textändring ska göras i ligger ännu längre bort och gör det svårare att hamna rätt med sitt förslag.

Processen för den som vill skriva en motion till Handels kongress 2025 är lång och snårig, man skulle kunna jämföra den med ett dataspel där du ska klara olika hinder för att ta dig hela vägen fram till talarstolen med din motion.

Lägg sedan till att textändringsförslaget slutligen ska registreras i ett verktyg så riskerar vi att Handels tappar de sista tapparna medlemmarna som har en bra idé till förändring för vår fina förening. Det handlar om idéer som vi aldrig kommer få höra i talarstolen utan som begravs i ett block på någons skrivbord eller kanske i medlemmens tanke på grund av ett övermäktigt tillvägagångssätt.

Handels kongress är det högsta beslutande organet i vår förening. Det är medlemmarna som beslutar om Handels verksamhetsinriktningar. Idéer som aldrig kommer att höras i talarstolen utan som begravs i ett block på någons skrivbord

Det står tydligt skrivet i våra stadgar att "Handelsanställdas förbund är en sammanslutning av alla arbetstagare i Sverige inom handeln och med handeln närbesläktade områden" samt att förbundets uppgift bland annat är "att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden, inom näringslivet samt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati". Vidare i våra stadgar finns tydliga skrivningar om hur medlemsinflytandet ska bevaras för att säkerställa medlemsdemokrati. Med den ordning man nu har valt riskerar man att endast få förslag från erfarna förtroendevalda som skrivit motioner under flera år. Om ens det.

För när inte ens de förstår hur deras idéer ska hamna rätt i denna process har medlemsinflytandet som stadgarna så väl beskriver nått sin ände.

De besparingar av resurser som kan uppnås genom förfarandet vi arbetar under 2025 kan bli en dyrköpt lärdom i framtiden och innebära ett kraftigt försvagade av medlemmarnas inflytande.

År 2025 måste Sveriges arbetarrörelse stå upp för demokratin, inte bara i ord utan också i handling. Handels kan inte stänga påverkansmöjligheter och vägar till inflytande. Handels behöver i stället underlätta och utveckla dem. Mer nu än någonsin. Återinför motionsbehandling där motioner behandlas utifrån sina att-satser utan att de begränsas till att bara vara en textändring.

Kongressen föreslår

- 1** att ett enklare motionsförfarande utarbetas inför nästa kongress,
- 2** att det inför nästa kongress skall gå att skicka in motioner som behandlas utifrån att-satser.
- 3** att det ska vara möjligt att skicka in motioner med förslag till organisationen, inte bara textändringar,
- 4** att medlemsdemokratin ska prioriteras i alla former av motionshantering och kongressarbete.

Motion Sta.51

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 17 Karlstad

Möjlighet att skriva fristående motioner till kongressen

Med bakgrund till att förbundsstyrelsen fattat beslut om att motioner ska skrivas i form av textändringar i handlingsprogrammen till kongressen 2025, har det försvårat den demokratiska processen för medlemmen att få sin mening prövad av kongressen.

Att finna rätt text och formulera en textändring alternativt tilläggstext för sin sak är inte lätt i en redan formulerad text och verkar hämmande för att skriva motioner.

Därmed är risken stor att man avstår att skriva sin motion och därmed inte nyttjar sin rätt att påverka vårt gemensamma förbund. Risken ökar att endast de med stort engagemang är med och påverkar och att den enskilde medlemmen hamnar för långt ifrån.

Kongressen föreslår

- 1** att möjligheten att motionera med fristående motioner alltid finns.
- 2** att besluta enligt motionärens andemening

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.48, Sta.49, Sta.50, Sta.51

Förbundsstyrelsens intention med att arbeta med handlingsprogram är att skapa en bättre översikt, sammanhang och tydlighet för de beslut som kongressen fattar och hur de ska hanteras inom Handels verksamhet.

Det underlättar för förbundsstyrelsen men framförallt för kongressombuden som får förslaget till inriktning för förbundet presenterat i en tydligare helhet.

Förbundsstyrelsen ser att arbetet med handlingsprogram utökar den demokratiska påverkan genom att motionärer kan lägga motioner om hela textstycken och om förbundsstyrelsens förslag till prioriteringar.

Styrelsen har denna gång, i likhet med 2016, gjort en process där alla motioner som inkommer ska behandlas inom ett handlingsprogram. Förbundet har tidigare arbetat enligt samma modell eller i en hybrid där det också finns separata motioner. Utvärderingarna visar tydligt att det är lättast både för kongressombuden och för dem som sedan ska genomföra besluten att ha allting samlat i program. Risken är annars stor att det blir beslut som motsäger varandra eller att samma fråga behandlas flera gånger av kongressen.

Vissa motionärer har inför denna kongress påtalat att det saknas text kring vissa frågor i handlingsprogrammen och har då yrkat på nya stycken i programmet. Det välkomnar förbundsstyrelsen, som aldrig haft som avsikt att begränsa motionerna. Det är upp till motionärer och kongressombud att utöka texterna i programmen med fler ämnen om de så föreslår och beslutar. De enda begränsningar förbundsstyrelsen ser gällande motionsrätten är att kongressen inte behandlar avtalsfrågor eller personalfrågor som rör anställda av Handels förbund eller avdelningar.

Förbundsstyrelsen noterar dock att det har skett missförstånd gällande att arbetet med handlingsprogram skulle innebära en begränsning av motionsrätten. Så har inte varit intentionen och förbundsstyrelsen tar frågan med sig i planeringen inför nästkommande kongress.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att det ska vara enkelt att nyttja sin demokratiska rättighet och skriva motioner till Handels kongress. Detsamma gäller många andra aktiviteter i Handels. Idag är stadgarna formulerade som ett regelverk för att tydliggöra spelregler. Det är i arbetet med att ta fram och kommunicera rutiner och processer som det ska göras tydligt hur det ska gå till.

Samtidigt är en motion till Handels kongress inte vad som helst – det är rimligt att motionären gör viss inläsning och tydligt formulerar vad den vill förändra. Det underlag kongressen ska ta ställning till ska vara väl genomarbetat. Avdelningarna erbjuder olika insatser för att utbilda motionsskrivare så att de kan hålla en god kvalitet på de förslag som läggs, det uppmuntrar förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen anser att det alltid ska vara enkelt att ta till sig och förstå hur man som medlem ska agera för att påverka Handels och det arbetet fortgår kontinuerligt. Däremot anser förbundsstyrelsen att förslaget till text i första att-satsen i motion Sta.48 inte lämpar sig i stadgarna.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara första att-satsen motion Sta.48
- Besvara andra att-satsen motion Sta.48
- Besvara motion Sta.49
- Besvara första att-satsen motion Sta.50
- Besvara andra att-satsen motion Sta.50
- Besvara tredje att-satsen motion Sta.50
- Besvara fjärde att-satsen motion Sta.50
- Besvara första att-satsen motion Sta.51
- Besvara andra att-satsen motion Sta.51

Motion Sta.52

Motionär

Avdelning 17 Karlstad

Förstärkta valberedningar

För att stärka våra styrelser runt om i landet måste vi öka kunskapen och anseendet för den som antar uppdraget att jobba i valberedningen. Handels behöver se till att dessa förtroendevalda får en utbildning när de väljs in, denna utbildning borde vi utforma för att passa våra behov och efter de riktlinjer som vi använder.

Har valberedningen mycket kunskap kan de vid utförandet av sitt uppdrag informera kandidater vad ett uppdrag inom styrelsen innebär.

Avdelningens styrelse behöver även arbeta mer för att öka prestige och göra valberedningen till ett mer önskvärt uppdrag.

En stark och välutbildad valberedning kommer att vara en bra grund för avdelningens styrelse och för att stärka Handels organisation.

Kongressen föreslås

- 1** att i våra stadgar §22 moment 13 i eget stycke lägga till texten:
- ”Avdelningarna med hjälp av förbundet ska se till att nya i valberednings uppdraget utbildas skyndsamt efter att de blivit valda med utbildningar och riktlinjer”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över Sta.52

Stadgarna är en text med regelverk för Handels. I många fall innebär det som står i stadgarna att olika funktioner behöver utbildning och fortbildning. Handels har hittills valt att inte skriva ut det i stadgetexten eftersom den då skulle svälla väsentligt.

I Handels utbildningsutbud finns utbildningar för valberedningar. Utbildningsverksamheten ser fortlöpande över utbildningsbehovet i organisationen för olika funktioner och målgrupper. I det fall det inte finns en aktuell valberedningsutbildning och en enskild valberedning behöver stöd i sitt arbete så finns förbundskontoret tillgängligt för att stödja avdelningarnas valberedningar och avdelningarna stödjer i sin tur klubbarnas valberedningar.

Förbundskontoret kan också ta fram stödjande material för de behov som finns.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motionen

Motion Sta.53

Motionär

Avdelning 3 Halmstad

Ett bra valberedningsarbete är grunden i en demokratisk fackförening

Kunskapen och respekten för de demokratiska delarna i valberedningsarbetet ses ofta som något självklart i en demokratisk organisation så som Handels. Därför har vi inte haft dessa självklara demokratiska principer och grunder inskrivna i våra stadgar.

Men tyvärr är det inte alltid självklart. Vi har nu sett exempel på att sammankallande i valberedning på avdelningsnivå driver sitt eget namn till ordförandeposten samtidigt som man sitter kvar som sammankallande under hela processen och i det arbetet inte på något vis respekterar vår demokratiska idé och övriga förtroendevaldas roller. Detta är enligt våra stadgar inget stadgebrott.

Efter att vi nu sett exempel på vad ett sådant havererat valberedningsarbete kan innebära och få för följder, så behöver våra stadgar kompletteras med hur en valberedning och dess ledamöter ska agera om man kandiderar till poster som förtroendevald i avdelningen.

Kongressen föreslås

1 att besluta att i stadgarna skriva in, att man omedelbart måste lämna valberedningen och dess arbete om man accepterat en nominering till de uppdrag som valberedningen förbereder.

Motion Sta.54

Motionär

Linnéa Olsson Ax, avdelning 2 Trollhättan

Valberedare ska lämna sin plats vid nominering

Då vi sett problem både på klubb och avdelningsnivå att valberedare inte lämnar sitt uppdrag vid nominering, behövs det en tydligare skrivning i stadgarna.

Kongressen föreslår

1 att vid personlig nominering lämnar nominerad valberedare sin plats som valberedare.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.53, Sta.54, Sta.16:2 och Sta.17:2

Motionärerna berör valberedningsuppdraget och om det är möjligt att sitta i en valberedning om man kandiderar.

Förbundsstyrelsen ser det som självklart att en person som kandiderar inte ska delta i beredandet eller i beslut om de uppdrag den kandiderar till.

Förbundsstyrelsen har därmed gjort ett förslag till skrivning om valberedningar i stadgarna som reglerar just detta.

Att en valberedare ska lämna valberedningen om den kandiderar till ett av de uppdrag som valberedningen bereder tycker dock inte förbundsstyrelsen är rimligt i alla situationer. Exempelvis har förbundets valberedning uppdrag att ta fram förslag till ett tiotal förhandlingsdelegationer och till ny förbundsstyrelse. Då anser förbundsstyrelsen att det är rimligt att en person som kandiderar till ett av uppdragen kan vara delaktig i att bereda de andra uppdragen – dock inte det uppdrag som den själv kandiderar till.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motion Sta.53
- Besvara motion Sta.54
- Besvara andra att-satsen motion Sta.16
- Besvara andra att-satsen motion Sta.17

Motion Sta.55

Motionär

Andreas Ek, avdelning 1 Malmö

Valbarhet valberedning

I våra stadgar görs det i vissa val skillnad på förtroendevalda och anställda. En avdelningsanställd kan idag inte sitta i en avdelningsstyrelse men är valbar till avdelningens valberedning. Anställd personal har redan inflytande i organisationen genom sin anställning och valbarheten till valberedningen behöver ändras för att spegla valbarheten till en avdelningsstyrelse. I stadgarna regleras sammansättningen av avdelningsstyrelsen bland annat genom följande text (§22, mom 4, 4e stycket): " Medlem som är varaktigt anställd av avdelningen eller förbundet, med undantag för förste ombudsmannen och personalrepresentanten, kan inte tillhöra avdelningsstyrelsen". Vi anser att detta även borde gälla för valbarheten till valberedningen.

Kongressen föreslår

1 att stadgarna §22, mom 13 ändras genom att lägga till ett nytt stycke 3 som lyder: "Medlem som är varaktigt anställd av avdelningen eller förbundet kan inte tillhöra avdelningens valberedning eller kongressvalberedning".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.55

Alla som verkar inom Handels strävar mot samma mål, oavsett om man är anställd eller förtroendevald. Men det finns dock avgörande skillnad på att inneha ett förtroendeuppdrag och att vara anställd. Det är de förtroendevalda som beslutar och därmed ansvarar för vad organisationen ska göra och vilka prioriteringar som organisationen har.

Att vara anställd i Handels innebär att vara ansvarig för att genomföra det som förbundets förtroendevalda har beslutat. Det innebär också ett ansvar för att se till att de förtroendevalda har det som de behöver för att kunna fatta bra beslut. Inom ramen för de beslut som förtroendevalda har fattat så har anställda stor möjlighet att påverka hur verksamhet sedan planeras och genomförs för att uppfylla besluten.

Anställda i Handels är de förtroendevaldas viktigaste resurs. Genom att vara engagerade, drivande och kompetenta gör de att Handels skapar bra verksamhet och att förtroendevalda får professionell vägledning inför beslut. Det är dock skillnad mellan att vara beredande och beslutande och dessa roller bör inte blandas ihop.

Anställda i Handels har i såväl avdelnings- som förbundsstyrelse representeranter i form av personalrepresentanter. Dessa har till uppgift att vara perso-

nalens röst i styrelsernas arbete och representanternas synpunkter tas tillvara i de olika processerna.

Anställda i Handels har, i jämförelse med förtroendevalda, ett informations-övertag till följd av tillgång till intern information och har tid att sätta sig in i frågor på ett annat sätt än den som har ett annat arbete som huvudsyssla.

Handels har i flera delar av sina stadgar ett valbarhetshinder gällande anställd personal därför att det inte har betraktats som möjligt att kombinera rollen som förtroendevald med att vara varaktigt anställd. Förbundsstyrelsen anser att detta bör gälla även vid uppdraget som valberedare.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Bifalla motionen

Motion Sta.56

Motionär

Avdelning 33 Luleå

Vägen framåt för Handels är med bred förankring!

Organisationsutredningen kom med många breda inriktningsförslag. Däremot finns inga konkreta förslag för förändringar i vårt förbund kopplat till hur avdelningsgränserna ska dras om, eller inte, till denna kongress.

När vi ska besluta om stora organisatoriska förändringar som påverkar tusentals av våra medlemmar så borde varje medlem få chansen att ha sin representation så nära som möjligt för att få möjligheten att göra sin röst hörd.

Som det ser ut idag så är det förbundsrådet som beslutar om dessa dragningar. Om frågan behandlas av förbundsrådet så saknas den breda förankringen som bara en kongress kan ge.

Att få alla att "simma åt samma håll" efter stora omfattande förändringar i en organisation är A och O för att förändringarna inte ska kosta mer än det smakar. Därför är det av stor vikt att detta beslut får ta den tid det kräver, alltså till nästa kongress, för att så många som möjligt ska kunna bära beslutet.

Men det absolut viktigaste argumentet varför vi ska ha en bred förankring av kongressen istället för förbundsrådet är att det mest troligt blir mer välarbetade beslut. Hur hårt än förbundsrådet hade jobbat med dessa frågor så hade det inte varit jämförbart med kraften av en kongress där fler medlemmar har varit med i beslutsprocessen och vänt upp och ner på varje perspektiv i de olika förslagen.

Vi är starkare tillsammans!

Låt oss ta vara på den styrkan när stora frågor för vårt förbunds framtid ska tas.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna på sida 27, paragraf 22, moment 1 stryka ordet "förbundsrådet" och byta det mot ordet "kongressen".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.56

Handels har flera olika nivåer för beslutsfattande. Kongressen fattar beslut om inriktningen och målar med stora penseldrag ut vägen för förbundets kommande verksamhet. En kongress ska om möjligt inte fatta för detaljerade beslut eftersom det ofta behövs utrymme vid genomförandet att ta ställning till detaljerna – såklart med ramarna givna av kongressen.

Därutöver finns förbundsrådet, som består av avdelningsrepresentanter och som har möjlighet att gå ner lite mer i detaljerna kring förslag i samband med beslut och som också kan samlas för beslut oftare och med kortare varsel.

Organisationsutredningens rapport har haft en omfattande process i förbundet. Förbundsstyrelsen anser, när det gäller avdelningarnas gränser, att ett inriktningsförslag från kongressen bör vara att minska antalet avdelningar (ett förslag som presenteras i handlingsprogrammet Vi tar kampen för facklig styrka) men att detaljerna om exakt hur avdelningarnas gränser ska dras är beslut som fattas bäst av förbundsrådet.

Det finns också andra tillfällen då ett beslut om en avdelnings gränser fattas – exempelvis när avdelningar önskar slås samman. Att ett sådant önskemål ska vänta tills nästa kongress tycker förbundsstyrelsen vore olyckligt.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion Sta.57

Motionär

Shpat Uka, avdelning 6 Helsingborg

§22 - avdelningarna

I stadgarna framgår ej någonting om lokala ungkommittén.

Det gör att det ibland förekommer svårigheter med att hur den lokala ungkommittén ska formars på lokal nivå.

Därför behöver vi ha det definierat i stadgar för framtidens arbete.

Kongressen föreslår

- 1 att definiera lokala ungomkommittén i stadgarna,
- 2 att definiera lokala ungomkommitténs uppgift.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.57

Motionären pekar ut en fråga som ofta ställs i stadgesammanhang – vilka verksamheter ska ha särskild reglering i stadgarna och vad ska inte finnas i stadgarna? Handels stadgar har primärt valt att reglera de organ som fattar beslut som gäller för hela enheter (klubb, avdelning, förbund).

Därutöver finns en mängd verksamheter som är en konsekvens av att stadgarna har gett förbundet eller avdelningen ett uppdrag. En hel del av dessa verksamheter, exempelvis ungverksamheten, studieverksamheten, lokal påverkan etc regleras i policy.

Förbundsstyrelsen ser gärna att det fortsatt är policy som ska reglera ungverksamheten, dock har motionen identifierat en brist i stadgarnas skrivning om avdelningarnas uppgifter – det står inte att avdelningarna aktivt ska tillvarata unga medlemmars intressen.

Unga är en stor andel av Handels medlemskår, cirka en tredjedel. Ungas intressen måste tas tillvara av Handels i all verksamhet men också i den särskilda ungverksamheten. Det är ungas intressen nu som Handels ska ta tillvara, även unga har rätt till trygghet, arbetsglädje, facklig styrka och en rättvis framtid och nutid.

Förbundsstyrelsen har i stadgarna föreslagit att avdelningarnas uppgifter kompletteras med ett sådant uppdrag. I övrigt anser förbundsstyrelsen att ungverksamheten bäst regleras i policy.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara första att-satsen
- Besvara andra att-satsen

Motion Sta.58

Motionär

Handelsklubben 22415 Kommunal Stockholms län, avdelning 20 Stockholm

Fackklubbarna äger fortsatt rätten att själva utse sina ombud till avdelningens representantskap!

Enligt stadgarna är det fackklubbarna som på årsmöte utser vilken medlem som kommer representera klubben på avdelningens representantskapsmöten 1 år i taget.

I den händelse inget ombud utses faller uppgiften på klubbordförande.

På förekommen anledning skrivs denna motion då klubb, trots utsett ombud, ändå inte fick skicka den av årsmötet utsedde medlemmen till avdelningens representantskap. Motiveringen och anledningen från avdelningen var att den som utses måste vara ledamot i fackklubbens styrelse. Något sådant stipuleras inte i Handels stadgar över huvud taget, dock föll klubbens argument platt. Då den utsedde ej tilläts representera klubben föll lotten på klubbens ordförande. Antingen äger klubbarna på årsmöte eller vid bildande av ny fackklubb rätten att själva utse ombud, eller så äger klubbar inte rätten att göra så.

Praxis är praxis, men stadgarna är stadgarna.

Hänvisning stadgarna enligt nedan.

- Stadgarna, sid 28-29, Avdelningsmöte, moment 3, stycke 2 till 4, 7 till 10:

2: Ombuden på avdelningens årsmöte väljs på fackklubbarnas årsmöten eller vid medlemsmöte när klubb bildas. Varje klubb har rätt till ett (1) ombud per påbörjat femtiotal medlemmar.

För att fortsätta värna om demokratin i vårt förbund föreslås kongressen:

3: Som ombud på avdelningens årsmöte tjänstgör fackombud. För arbetsplatser med fler än ett fackombud väljs ett som ordinarie avdelningsombud och ett som suppleant.

4: Har ingen annan inrapportering av ombud skett anses fackklubben ha utsett ordförande att företräda klubben som ombud på avdelningens årsmöte/avdelningsmötet.

7: Då ordinarie ombud är förhindrad att närvara vid sammanträde ska suppleant inkallas i dennes ställe.

8: De nyvalda ombuden till avdelningsmötet tillträder sitt uppdrag vid det kommande årsmötets öppnande.

9: De nyvalda ombuden till avdelningens årsmöte är också ombud på avdelningsmöte fram till nästkommande årsmöte.

10: Fackombud är avdelningsombud så länge de innehar sitt uppdrag.

- Stadgarna, sid 35, Fackklubbar och fackombud, näst sista stycket vänster kolumn:

Fackklubbarna utgör underlag för val av ombud till avdelningens årsmöte.

- Stadgarna, sidan 36, Medlemsmöte sista stycket:

Beslut på fackklubbens möten fattas med enkel majoritet, dvs minst hälften av de närvarande medlemmarna är för beslutet.

Kongressen föreslår

- 1 att besluta om ett tillägg till texten på sid 28, Avdelningsmöte, moment 3, stycke två med formuleringen: "det föreligger inget hinder att utse en medlem utanför klubbens styrelse till ombud".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.58

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens uppfattning att alla medlemmar i klubben kan väljas till ombud på avdelningsmötet. Det är också så förbundsstyrelsen tolkar stadgarna och ser därför inte skäl att göra någon förändring av texten.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motionen

Motion Sta.59

Motionär

Åsa Kratz, avdelning 18 Eskilstuna

En rättvis representativ demokrati

När nuvarande stadgar (som gäller från den 14 januari 2022) antogs av kongressen, beslutade man att valda fackombud automatiskt också är ombud på avdelningarnas årsmöten.

Hade man samtidigt justerat taket för antalet mandat som klubbarna ska ha rätt till, hade vi kunnat leva med beslutet, men det gjordes aldrig.

Istället tog kongressen ett beslut som stjälpde den representativa demokratin, så kan vi inte ha det i ett fackförbund!

Vi hade kunnat göra det svårt för oss och justera antalet ombud för klubbarna för att kompensera beslutet.

Men det arbetet har redan gjorts i förbundets tidigare i den demokratiutredning som låg till grund för den tidigare antagna stadgan. Då hade man alla aspekter i åtanke när beslut togs efter en livlig debatt om en väl avvägd representativ demokrati.

Kongressen föreslår

- 1 att besluta att följande texten åter läggs in i förbundets stadgar rörande val av ombud till avdelningarnas årsmöten:
- "Till ombud på avdelningens årsmöte utses också fackombud i allmänna klubbar som saknar egen styrelse på fria mandat. Antal fria mandat i avdelningen är 1 per 250 påbörjade medlemmar. Ombud på fria mandat

föreslås av avdelningsstyrelsen senast 1 månad innan avdelningens årsmöte. De fria mandaten väljs i samband med röstlängdens fastställande”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.59

Som motionären belyser så förändrades stadgarna gällande fackombud och att de automatiskt betraktas som ombud till avdelningsmöte i stadgarna från 2022. Det gjordes då ingen justering av klubbarnas antal ombud.

Det har nu gått en kongressperiod med detta nya system. Förbundsstyrelsen delar inte bilden av att den representativa demokratin har stjälpits. Det har till exempel inte rapporterats som ett problem att avdelningsmötena är överfulla av fackombud som dominerar över klubbarnas representanter.

Däremot har det infunnit sig en kontinuitet och förutsägbarhet för fackombud som deltar på mötena. Med motionärens förslag till skrivning vet inte ett fackombud förrän mötet öppnar om den kommer ha möjlighet att delta eller ej, det upplever inte förbundsstyrelsen är att betrakta den enskildas tid och engagemang särskilt respektfullt. Att det inte är säkert att få tjänstgöra utgör också en svårighet för att söka ledigt och osäkerhet kring om ledigheten kommer att ersättas ekonomiskt.

Förbundsstyrelsens bedömning är att det nya systemet har fungerat väl och att stadgarna kvarstår med samma skrivningar.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion Sta.60

Motionär

Susanne Hanevik, avdelning 1 Malmö

Enskilt möte för avdelningsstyrelsens förtroendevalda

Avdelningsstyrelsen har i dagsläget ingen egen tid utan anställd personal, att diskutera genom frågor som rör styrelsearbetet.

Kongressen föreslås

1 att lägga till texten i paragraf 22, moment 4, rubrik styrelsens uppgifter, första stycket.:

”1.För att fullt ut kunna utföra detta uppdrag behöver de av årsmötet valda ges möjlighet för diskussioner utan anställd personal. Dessa möten behöver ej protokollföras”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.60

I Handels är majoriteten av avdelningsstyrelse samt förbundsstyrelse valda av årsmöte eller kongress, därutöver deltar viss anställd personal på samma villkor som de valda, enligt stadgarna. I både förbundsstyrelse och avdelningsstyrelse deltar personalrepresentant och i avdelningarna även förste ombudsmän med yttrande- förslags- och rösträtt.

Eftersom det finns anställda som är en del av styrelsen kan inte styrelsen ha ett möte där inte alla deltagare i styrelsen är kallade. Om styrelsen ska behandla en fråga där en ledamot kan anses vara jävig ska dock ledamoten lämna mötet under tiden frågan bereds och behandlas.

Utöver styrelsemöten bör det finnas möjlighet för de personer som är förtroendevalda att ha egna forum för att diskutera, det sätter inte stadgarna stopp för. Många gånger kan det vara bra att ha egna forum där de förtroendevalda kan ventilerar frågor, dock kan inte detta vara beslutsfattande möten.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motionen

Motion Sta.61

Motionär

Avdelning 3 Halmstad

Anställdas rätt att, via sina roller, rösta på våra avdelningsmöten.

Vi i Handels anser oss, och har kongressbeslut på, att vi som en demokratisk fackförening ska ha en organisation som ytterst ska styras av förtroendevalda. Detta har på olika nivåer i vår organisation diskuterats och ifrågasatts genom åren.

En av anledningarna till denna diskussion är att anställda via sina roller i avdelningsstyrelsen, så som förste ombudsman och personalrepresentant, har möjlighet att aktivt påverka de personval som förrättas på våra avdelningsmöten. Det är rimligt att man via sin roll som anställd i en avdelning inte får mandat att rösta på våra avdelningsmöten.

Kongressen föreslås

- 1 att kongressen beslutar att ändra stadgarna så att anställda inte via sina roller som anställda får mandat/rösträtt att rösta på våra avdelningsmöten.

Förbundsstyrelsens utlåtande över Sta.61

Alla som verkar inom Handels strävar mot samma mål, oavsett om man är anställd eller förtroendevald. Men det finns dock en avgörande skillnad mellan att inneha ett förtroendeuppdrag och att vara anställd. Det är de förtroendevalda som beslutar och därmed ansvarar för vad organisationen ska göra och vilka prioriteringar som organisationen har.

Den som är förtroendevald är många gånger också arbetsgivare för anställda i Handels, det är inte en rimlig ordning att anställda kan rösta fram sina arbetsgivare. Generellt bör anställda ha så lite involvering i personvalsfrågor som möjligt.

Förbundsstyrelsen ser dock att det finns en del skillnader. En klubb inom Handels, som verkar på Handels som arbetsplats, är likvärdig med andra klubbar och bör ha samma stadgemässiga förutsättningar att delta som andra klubbar.

Förste ombudsmannen är chef på avdelningen och inte anställd av avdelningen eller dess förtroendevalda utan av förbundsstyrelsen och har stora delar av sitt uppdrag från förbundsstyrelsen. Då uppstår inte samma problem som när det handlar om att rösta på en eventuell arbetsgivare på avdelningsnivå.

Personalrepresentanten i en avdelningsstyrelse är personalens röst i det beslutande organet. Begränsningen är att personalrepresentanten inte deltar i frågor som rör personalens villkor eller frågor som ska avgöras av parterna. Förbundsstyrelsen anser att detta ska utvidgas till att även gälla personval.

Utifrån ovan resonemang lägger förbundsstyrelsen förslag på att i stadgarna tydliggöra att personalrepresentanter inte har rösträtt i personval, vare sig på avdelningsnivå eller på förbunds nivå.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Besvara motionen

Motion Sta.62

Motionär

Avdelning 3 Halmstad

När ersättare går in som ordinarie ledamot i avdelningsstyrelsen

I våra stadgar gällande avdelningar står det tydligt att om en avdelningsordförande, eller vice ordförande, lämnar sitt uppdrag så ska ersättare för dessa

utses och endast sitta fram till nästa årsmöte. På kommande årsmöte ska val till dessa poster förberedas och förrättas i god ordning.

Men så står det inte när det gäller suppleanter som kliver in på ett ordinarie tvåårigt styrelsemandat. Det finns tolkningar som säger att nytt val ska göras på nästkommande årsmöte, trots att det inte står så i stadgarna, och samtidigt finns det tolkningar som säger att man ersätter under hela tvåårsperioden. Detta behöver vi förtydliga i våra stadgar.

Kongressen föreslår

1 att kongressen beslutar att suppleant i avdelningsstyrelse som, går in som ordinarie ledamot, ersätter denna fram till nästa årsmöte då val till posten förrättas och förbereds i god ordning.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.62

Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att en person aldrig kan sitta längre än vad den har valts för. Om förslaget går igenom riskerar vi situationer där suppleanter kan hoppa från uppdrag till uppdrag utan att väljas om. Det är inte en bra demokratisk ordning.

I avdelningsstyrelserna är det inte heller alltid samma suppleant som tjänstgör för en person eftersom suppleanterna inte är personliga, då blir motionärens förslag svårt att realisera.

Det är också viktigt att valberedningen kan bereda det fyllnadsval som behöver göras för att kunna bedöma sammansättningen av kön, erfarenheter, bransch etc.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion Sta.63

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Motion stadgarna § 22 moment 4

För att vi i Handels ska ha likalydande regler för vem som kan inneha uppdrag på avdelningsnivå och förbunds nivå behöver vi i stadgarna se till att vi har likalydande text. Det ska inte spela någon roll om jag är ledamot i avdelningsstyrelsen eller i förbundsstyrelsen, det ska vara samma regler.

I stadgarna §14 Förbundsstyrelsen moment 4 går att läsa: Ledamot av förbundsstyrelsen eller suppleant som utträder, utesluts ur förbundet eller som permanent byter arbetsplats till en utanför Handels avtalsområde anses skild

från uppdraget. Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förhinder, är frånvarande från två sammanträden i rad.

Det borde vara detsamma även för avdelningsstyrelsen.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna § 22 moment 4 lägga till följande text:

”Ledamot av avdelningsstyrelsen eller suppleant som utträder, utesluts ur förbundet eller som permanent byter arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden anses skild från uppdraget. Detsamma gäller ledamot eller suppleant, som utan giltigt förhinder, är frånvarande från två sammanträden i rad”.

Motion Sta.64

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 12 Borås

Stadgarna § 22 moment 4

För att vi i Handels ska ha likalydande regler för vem som kan inneha uppdrag på avdelningsnivå och förbunds nivå behöver vi i stadgarna se till att vi har likalydande text. Det ska inte spela någon roll om jag är ledamot i avdelningsstyrelsen eller i förbundsstyrelsen, det ska vara samma regler.

Kongressen föreslår

1 att i stadgarna § 22 moment 4 lägga till följande text:

”Ledamot av avdelningsstyrelsen eller suppleant som utträder, utesluts ur förbundet eller som permanent byter arbetsplats till en utanför Handels avtalsområden anses skild från uppdraget. Detsamma gäller ledamot eller suppleant, som utan giltigt förhinder, är frånvarande från två sammanträden i rad”.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.63 och Sta.64

Förbundsstyrelsen delar motionärens bedömning att en likvärdig reglering ska ske på avdelningsnivå som redan finns på förbunds nivå.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Bifalla motion Sta.63
- Bifalla motion Sta.64

Motion Sta.65

Motionär

Avdelning 26 Gävle

Årsarvoden ordförande och vice ordförande

I dagsläget är arvoden för ordförande och vice ordföranden indelade i 3 olika storlekar baserat på hur många medlemmar det finns i avdelningen. Detta är ett skevt och ojämnt beslut som vi tycker ska ändras. Vi tycker inte att ersättningen ska göra skillnad på uppdraget beroende på storlek utan att det ska vara lika för alla då vi gör likvärdiga uppdrag och arbeten på avdelningarna.

Kongressen föreslår

1 att Handels verkar för att införa likvärdiga arvoden för ordförande och vice ordförande i alla avdelningar oavsett avdelningarnas storlek.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.65

Frågan om arvode för avdelningarnas ordförande och vice ordförande är idag en sak som beslutas i policy, som antas av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen bedömer att det fortsatt ska vara en fråga som regleras i policy då detta är för detaljerat för stadgarna. Det är också bra att kunna göra justeringar av arvoden utan att en kongress behöver sammankallas för att fatta beslutet.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion Sta.66

Motionär

Avdelning 24 Göteborg

Egenföretagare i beslutande organ

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man ta sig an ett fackligt uppdrag för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intressen anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §23, moment 1, tredje stycket göra en textändring som lyder: "Alla medlemmar i avdelningen, undantaget pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden, ska tillhöra en fackklubb".

Motion Sta.67

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 12 Borås

Egenföretagare i beslutande organ, stadgar § 23

Handelsanställdas förbund är en facklig organisation som organiserar anställda inom bland annat detalj-, lager och e-handel, frisör och tjänstemän. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden.

Besluten i Handelsanställdas förbund tas av medlemmar som arbetar i Handels branscher. Vill man engagera sig mer kan man bli förtroendevald för att få mer inflytande. Idag finns inget krav på att uppdragsinnehavaren behöver vara anställd. Det betyder att egenföretagare representerar anställda, vilket kan urholka de anställdas intressen.

För att tillvarata medlemmarnas tillika de anställdas intresse anser vi att det är av stor vikt att beslutande organ representeras av anställda då Handels är en arbetstagarorganisation.

Kongressen föreslås

1 att i stadgarna under §23, moment 1, tredje stycket göra en textändring som lyder: "Alla medlemmar i avdelningen, undantaget pensionärs- och elevmedlemmar samt egenföretagare med huvudsaklig sysselsättning inom Handels verksamhetsområden, ska tillhöra en fackklubb".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.66 och Sta.67

Att alla yrkesaktiva medlemmar tillhör en klubb utgör basen för det demokratiska inflytandet. Det är genom klubbmedlemskapet som medlemmen kan påverka sin arbetsplats men också sin avdelning och i förlängningen hela Handels.

Förbundsstyrelsen anser därför att det fortsatt är viktigt att alla yrkesaktiva tillhör en klubb. Handels har sedan tidigare kongressbeslut på att använda begreppet arbetstagare i vid bemärkelse, och att egenföretagare med anställningsliknande villkor ska inkluderas i det begreppet.

Mot bakgrund av detta anser förbundsstyrelsen att egenföretagare fortsatt ska vara medlemmar i en klubb i Handels.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motion Sta.66
- Avslå motion Sta.67

Motion Sta.68

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 24 Göteborg

Fler aktiva frisörer

Frisörer utgör en liten del av Handels medlemmar. Många frisörer arbetar på små arbetsplatser vilket kan göra det svårt att engagera sig fackligt. På många frisörarbetsplatser är det inte möjligt att bilda en firmaklubb då det är färre än tre personer anställda.

I stadgarna för Handels finns en möjlighet för avdelningarna att bilda en branschklubb för frisörer. En frisörbranschklubb har inget förhandlingsmandat, men kan fungera som ett forum för medlemmarna att prata om gemensamma fackliga frågor för branschen. En branschklubb kan även anordna utbildningar, informationsträffar vara med på uppsökande verksamhet och mer därtill.

Medlemmar från en arbetsplats med firmaklubb kan enligt stadgarna inte ingå i en branschklubb. Det kan däremot ett fackombud. Det gör att vi idag kan tappa duktiga frisörer som hade kunnat engagera sig i avdelningens branschklubb eller att vi går miste om en firmaklubb för att medlemmarna vill kunna ingå i avdelningens branschklubb.

Under 2024 och 2025 har Handels haft en frisörsatsning för att få fler aktiva frisörer. Stadgarna behöver möjliggöra för det.

Därför föreslår jag ett texttillägg i stadgarna § 23, moment 1, på sid. 35 tredje stycket efter texten: Branschklubb bildas vid de företag inom en bransch eller inom ett avtalsområde som inte har möjlighet att bilda firmaklubb.

Kongressen föreslår

1 att anta texttillägget: "frisörer kan ingå i en branschklubb även om det finns en firmaklubb på den egna arbetsplatsen".

Förbundsstyrelsens utlåtande över Sta.68

Frisörsatsningen är en viktig satsning och förbundsstyrelsen hoppas att vi med gemensamma krafter kan öka organisationsgraden bland frisörer.

Det finns inget som idag förhindrar att bransch- och firmaklubbar gör gemensam verksamhet och drar nytta av varandra i ett verksamhetsperspektiv, tvärtom är det något som förbundsstyrelsen uppmuntrar.

Även i detaljhandeln finns många små arbetsplatser med liknande förhållanden, och även där ser Handels att det är positivt att samla medlemmar inom samma bransch för fackliga aktiviteter och erfarenhetsutbyte.

Förbundsstyrelsen ser att det är viktigt att skapa förutsättningar för och uppmuntra till branschnätverk och branschgemensam verksamhet, vilket också prioriteras inom handlingsprogrammet Vi tar kampen för facklig styrka. Förbundsstyrelsen ser inte att detta behöver innebära fler medlemskap i klubbar. Gällande klubbmedlemskap ser förbundsstyrelsen att det primärt ska vara i firmaklubben på den arbetsplats där man är anställd, eller i branschklubb om firmaklubb saknas.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motionen

Motion Sta.69

Motionär

Handels AFO klubb Avdelning 20 Stockholm

Enskild motion

Förslag till ändring av stadgetext § 23 Arbetsplatsorganisation

Om avdelningens årsmöte avstyrker vår motion vill vi att den skickas in som en enskild motion.

I nuvarande § 23 Arbetsplatsorganisation Moment 1 finns i dag texten:

"Fackklubbarna utgör underlag för val av ombud till avdelningens årsmöte".

Motionärerna uppfattar att det har blivit en begreppsförvirring i texten.

Naturligtvis anger klubbens medlemsantal hur många avdelningsombud som fackklubben kan ha. På det sättet utgör fackklubbarna i sin helhet underlaget för val av ombud till avdelningens årsmöte och övriga avdelningsmöten.

Men när val av avdelningsombud ska förrättas i enlighet med vad som anges i § 22 Avdelningarna Moment 3 om fackklubbarnas årsmöten, och vilka som ska få delta på avdelningens årsmöten och avdelningsmöten som avdelningsombud, så tolkar vi att det ska vara förtroendevalda i fackklubbar, samt fackombud, som kan vara avdelningsombud.

För att förtydliga att det som åsyftas är fackklubbarnas styrelseledamöter och suppleanter för dessa som kan väljas som avdelningsombud, så bör stadgarnas text förändras så att det blir tydligare vilka som är valbara som avdelningsombud.

Kongressen föreslår

1 att ändra stadgetexten i nuvarande § 23 från "Fackklubbarna utgör underlag för val av ombud till avdelningens årsmöte" till: "Fackklubbarnas medlemsantal avgör antalet avdelningsombud, fackklubbens styrelse utgör underlag för val av ombud till avdelningens årsmöte" eller till textförslag som tydliggör att det är de förtroendevalda i klubbstyrelser som är valbara, inte alla medlemmar i fackklubbarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.69

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens syn att klubbmedlemmar inte skulle kunna väljas till avdelningsombud. Förbundsstyrelsen ser det enbart som positivt om klubbarna kan arbeta på ett sätt som involverar flera medlemmar i arbetet.

**Med anledning av ovanstående föreslår
förbundsstyrelsen kongressen besluta att:**

- Avslå motionen

Motion Sta.70

Motionär

Klubbstyrelsen ICA DE Helsingborg, avdelning 6 Helsingborg

Enskild motion

Ändring av stadgar §25 moment 3

I §25 moment 3 regleras hur klubbstyrelse väljs, bland annat skall ojämnt antal ledamöter väljas omlott samt ordförande på två år. Ordförandeval kan på större klubbar ge upphov till diverse konflikter och kampanjande. Vilket

kan leda till ren smutskastning. Att välja ordförande är något olika organ gör på olika sätt, vissa företagsstyrelser väljer bara styrelsen och sedan utser styrelsen vem som skall vara ordförande. Vilket påminner om hur Sverige väljer statsminister, där folket väljer riksdagen som sedan i sin tur väljer statsminister.

Kongressen föreslår

- 1** att besluta att ordförande kan väljas på två sätt, antingen genom en medlemsomröstning eller genom att styrelsen inom sig utser den person man vill se som ordförande,
- 2** att ändra texten i §25 moment 3, tredje meningen från "Ordförande väljs separat för en tid av två år" till "Ordförande väljs antingen separat av årsmötet för en tid av två år, eller utses av tillträdande styrelse på det konstituerande styrelsemötet".

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion Sta.70

Motionären lyfter problemet med att ordförandeval ibland kan leda till såväl smutskastning som eskalerande av konflikter. Förbundsstyrelsen hoppas att klubbar i sådana situationer tar hjälp sin avdelning för att komma vidare och få ett arbete som fungerar.

Vad gäller rollen som ordförande anser förbundsstyrelsen att det är viktigt att denne väljs separat. Detta eftersom det är ledaren för styrelsen och den som ansvarar för att jämka ihop olika viljor inom klubben. Förbundsstyrelsen ser också att en valberedningsdriven process är det som oftast lyckas bäst för att skapa enighet kring ett val av ordförande, då har valberedningen haft möjlighet att höra mångas synpunkter och kan göra ett förslag som alla parter kan vara tillfreds med.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå första att-satsen
- Avslå andra att-satsen

Motion Sta.71

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 6 Helsingborg

Ordförande och vice ordförande ska väljas på växelvisa mandat §23 moment 3

Vid klubbarnas årsmöte väljer man ordförande enligt en fast mandattid på 2 år. Vid behov görs fyllnadsval och mandattiden består.

När det kommer till val av vice ordförande i klubben råder inte samma demokratiska beslut som årsmötets val av ordförande.

Klubbarna kan vid konstituerande möte utse vice ordförande av de befintliga förtroendevalda styrelseledamöterna. Det är inte tvingande att välja vice ordförande vid ett årsmöte.

Det öppnar för att mandattiden kan falla på samma period som för sittande ordförande.

Handels lokala klubbar riskerar att båda posterna faller vid samma tillfälle om man inte blir omvald.

Handels stadgar skiljer sig åt mellan avdelningsstyrelsen och arbetsplatsorganisation, §22 moment 4 andra stycket och §23 moment 3, gällande förfarandet att välja ordförande och viceordförande växelvis.

Därför föreslår vi/jag/avd. 6 att stadgarna ändras och att ordförande och vice ordförande ska väljas växelvis, i de fall som klubben avser att utse en sådan post.

Kongressen föreslår

1 att ordförande och vice inte ska gå på samma period.

Motion Sta.72

Motionär

Avdelningsstyrelsen avdelning 6 Helsingborg

Ordförande och vice ordförande ska väljas växelvis

Vid klubbarnas årsmöte väljer man ordförande enligt en fast mandattid på 2 år. Vid behov görs fyllnadsval och mandattiden består.

När det kommer till val av vice ordförande i klubben råder inte samma demokratiska beslut som årsmötets val av ordförande.

Klubbarna kan vid konstituerande möte utse vice ordförande av de befintliga förtroendevalda styrelseledamöterna. Det är inte tvingande att välja vice ordförande vid ett årsmöte.

Det öppnar för att mandattiden kan falla på samma period som för sittande ordförande.

Handels lokala klubbar riskerar att båda posterna faller vid samma tillfälle om man inte blir omvald.

Handels stadgar skiljer sig åt mellan avdelningsstyrelsen och arbetsplatsorganisation, §22 moment 4 andra stycket och §23 moment 3, gällande förfarandet att välja ordförande och viceordförande växelvis.

Därför föreslår vi/jag/avd. 6 att stadgarna ändras och att ordförande och vice ordförande ska väljas växelvis, i de fall som klubben avser att utse en sådan post.

Kongressen föreslår

1 att i de fall som klubbarna utser vice ordförande vid ett konstituerande möte ska mandattiden behållas växelvis, även om förtroendevald är på annan eventuellt längre mandattid.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna Sta.71 och Sta.72

Det optimala i en styrelse är att blanda kontinuitet med förnyelse och det är också därför som styrelseval ofta sker växelvis så att inte alla byts ut samtidigt. Förbundsstyrelsen delar syn med motionären att det mest optimala är att vice ordförande och ordförande går omlott.

Samtidigt är det många klubbar, särskilt bland de mindre, som har svårt att hitta personer som vill ta sig an ett uppdrag och förbundsstyrelsen är tveksam till att lägga ytterligare en stadgebunden regel på våra klubbar eftersom klubbarna har så olika förutsättningar.

Förbundsstyrelsen anser inte att det är möjligt för en styrelse att förlänga eller förkorta en ledamots mandattid. Mandattiden är beslutad av årsmötet och det kan inte styrelsen förändra.

För avdelningar, som har större stabilitet och större urval, är det dock självklart att vice ordförande och ordförande väljs växelvis.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta att:

- Avslå motion Sta.71
- Avslå motion Sta.72

Vi är Handels

Tillsammans tar vi kampen



*Handels kongress
2025*



Handels