



Vill du påverka ditt schema?

Du som jobbar i **butik** kan påverka
ditt schema och din arbetstid!

Du kan påverka ditt schema!

Du som jobbar i privat butik kan påverka ditt schema och din arbetstid, om din arbetsgivare har kollektivavtal. Det här är vad som gäller.

Reglerna i korthet

I kollektivavtalet står det att:

- Arbetstagare ska vara ledig 16 sammanhängande lördagar och söndagar per kalenderår. Ledigheten ska vara jämnt fördelad över kalenderåret. Överenskommelse om annat kan träffas lokalt eller individuellt.
- Tillsvidareanställd arbetstagare kan årligen, senast den 30 september, skriftligen komma in med önskemål om fem kalenderdagar nästkommande kalenderår då arbetstagaren inte behöver vara schemalagd.
- Tillsvidareanställd arbetstagare kan årligen, senast den 30 september, skriftligen komma in med önskemål om förläggningen av arbetstid på tidiga morgnar, sena kvällar, lördag, söndag och helgdag. Det är viktigt att arbetstagaren anger om önskemålen beror på familjeskäl.

Om arbetsgivaren inte kan tillmötesgå dina önskemål ska arbetsgivaren förklara skälet till varför det inte går, om du begär det. Är du tillsvidareanställd och har lämnat in önskemål om att få vara arbetsfri på julafton ska du få ditt önskemål tillgodosett minst vartannat år.

Är du deltidsanställd och vill utöka din arbetstid ska du anmäla det till din arbetsgivare separat. Läs mer i foldern **Vill du ha fler timmar på kontraktet?** som finns på handels.se/mina-sidor/material-och-stod.



Iden övergripande planeringen ingår bland annat följande:

- Butikens planerade öppettider och bemanning.
- Vilket bemanningsbehov som kan lösas med ordinarie personal.
- Inkomna önskemål från arbetstagarna.
- Förläggningen av 16 sammanhängande lördagar och söndagar.
- Frekvensen av arbete på kvällar och helger för olika personalkategorier.
- Arbetsmiljöaspekter kring arbetstidens förläggning.

Har du speciella önskemål är det bra att klubben eller fackombudet på din arbetsplats får kännedom om dessa.

Om bemanningsplaneringen för de kommande tolv månaderna inte sammanfaller med kalenderår, ska överenskommelse träffas med det lokala facket (fackklubb, fackombud där sådana är utsedda på arbetsplatsen) om annan tidpunkt för när önskemålen ska vara inlämnade.

Om det finns en klubb eller ett fackombud på din arbetsplats är det viktigt att du meddelar dem dina önskemål, så att de kan bevaka dem åt dig.

Särskilda regler för butiker som har stängt minst en dag i veckan (sexdagarsbutiker)

Butik som systematiskt lägger ut fridagarna i form av "rullande" femdagarsvecka omfattas inte av regeln om rätt till ledigt 16 sammanhängande lördagar och söndagar per kalenderår.

Arbetstidsschema

En gång per kalenderår ska samråd med arbetstagarnas representanter (fackklubb, fackombud där sådana är utsedda på arbetsplatsen) ske angående den övergripande bemanningsplaneringen för den kommande 12-månadersperioden.

Arbetsgivaren ska så tidigt som möjligt utifrån bemanningsplaneringen fastställa arbetstidsschemat, dock senast en månad i förväg. Schemat ska omfatta hela beräkningsperioden, dock minst sex månader. Arbetsgivare som tillämpar ett rullande schema ska för att uppfylla kravet lägga ut detta rullande i sex månader.

Ett schemas beräkningsperiod (till exempel ett fyraveckorsschema) är den period inom vilken arbetstiden kan variera mellan veckorna, men som i genomsnitt ska stämma med det arbetstidsmått som anges i anställningskontraktet.

En deltidsanställd har rätt till månadslön om beräkningsperioden är minst 11 veckor. Detta för att undvika för stora skillnader i lön varje månad på grund av stor variation av utläggning av arbetstiden.

De lokala parterna kan komma överens om andra samverkansformer inför arbetsgivarens fastställande av arbetstidsschema.

På arbetsplatser som saknar fackklubb eller fackombud kan Handelsavdelningen tillsammans med arbetsgivaren komma överens om andra samverkansformer.

Om du vill påverka schemaläggningen

Lämna in dina önskemål om arbetstid, schema och/eller ledighet till din chef i god tid och senast 30 september (eller annan tidpunkt som överenskommit på arbetsplatsen innan årsplanen ska börja gälla). Du kan använda anmälan i den här broschyren eller själv skriftligt lämna in dina önskemål.

Tips! Spara en kopia/foto på det du lämnat in och när du gjorde det.

Om du vill ha mer information eller om din arbetsgivare inte följer dessa regler kan du kontakta Handels Direkt på 0771-666444.

Mina önskemål om schemaläggning och ledighet, enligt kollektivavtalet

Mina önskemål om fem kalenderdagar nästkommande kalenderår då jag inte önskar vara schemalagd:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på tidig morgon och sen kvällstid:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på lördagar och söndagar:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på helgdagar:

Ovanstående önskemål beror på följande familjeskäl:

Namn

Datum

Underskrift

Skriv av, kopiera eller fota av och spara!



handels.se

Här hittar du allt du behöver veta om jobbet och ditt medlemskap, fakta om din bransch och spännande nyheter.



Mina sidor

Logga in på **handels.se** för att få verktyg och stöd, anmäla dig till kurs, läsa ditt avtal och få veta mer om hur du kan engagera dig.



Handels direkt

Ring oss på **0771-666 444** om du har frågor kring ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Öppet alla vardagar.



Bli medlem direkt

Skanna QR-koden så kommer du direkt till inträdesformuläret på **handels.se**.



Handels är fackförbundet för dig som jobbar i butik, på lager och i e-handeln. Även du som är frisör, florist, jobbar i skönhetsbranschen eller är tjänsteman i någon av folkrörelsens organisationer kan bli medlem hos oss.